

แผนการบริหาร (กลุ่มบริหารงานบุคคล)



2568



นายธงชัย ศักดา มาศ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนปากพูน

โรงเรียนปากพูน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

บทที่ 1

สภาพปัจจุบันของโรงเรียน

1 ภาพรวมของโรงเรียน

1. ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนปากพูน ตั้งอยู่เลขที่ 193 หมู่ที่ 8 ตำบลปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช สังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นนครศรีธรรมราช โทร 0-7577-4155 โทรสาร 0-7577-4022 e-mail : pakpoonsea๑๒@gmail.com

2. ประวัติโรงเรียนโดยย่อ

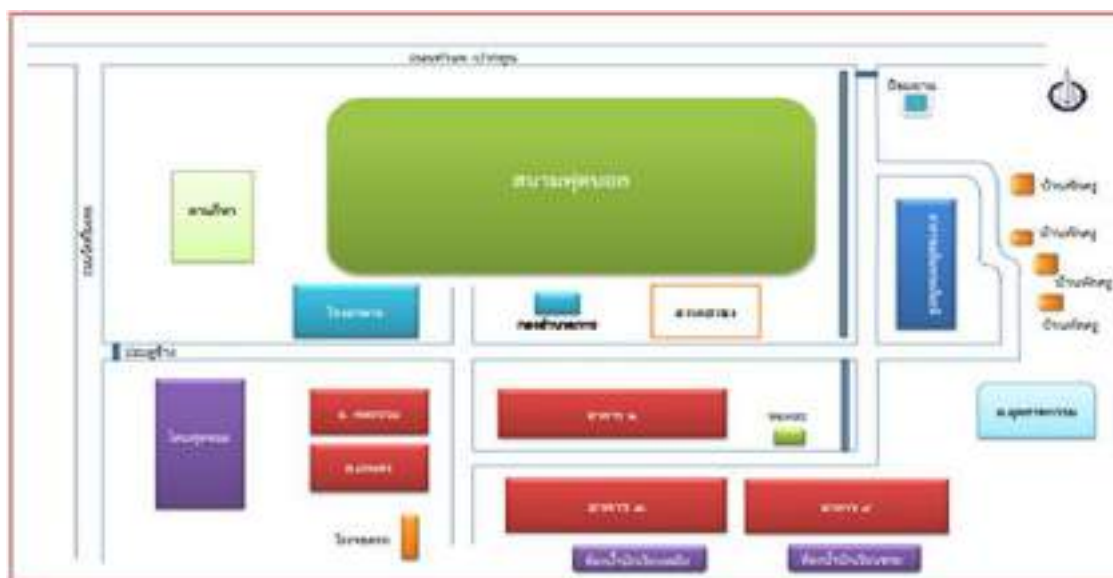
โรงเรียนปากพูน สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เริ่มก่อตั้งครั้งแรก เมื่อพ.ศ.2500 โดยคณะกรรมการตำบล ซึ่งมีพระคลัง เจ้าอาวาสวัดศรีมงคลในสมัยนั้นเป็นกำลังสำคัญคณะกรรมการได้ขอให้ทางราชการจัดตั้งโรงเรียนประถมศึกษาตอนปลาย และได้รับการสนับสนุนจากอาจารย์น้อม อุปรามย์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดนครศรีธรรมราช และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการในสมัยนั้นจึงได้รับอนุญาตจากทางราชการ ให้เปิดเป็นโรงเรียนประถมศึกษาตอนปลาย เมื่อปีการศึกษา 2500 ทางราชการได้แต่งตั้งนายเสถียร สุคนธ์ เป็นครูใหญ่คนแรก ตอนเปิดโรงเรียนใหม่ๆ ต้องฝากนักเรียนให้เรียนอยู่ที่วัดศรีมงคล ต่อมาย้ายมาเปิดที่วัดร้าง (วัดพระคอกหัก หรือ วัดชัยชุมพล) จนกระทั่งถึงปัจจุบันนี้

เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2518 กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศให้โรงเรียนปากพูนขยายเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น รับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 จำนวน 2 ห้องเรียน จำนวนนักเรียน 90 คน โดยแต่งตั้งนายเสถียร สุคนธ์ เป็นครูใหญ่ จนถึงปีการศึกษา 2521 ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ใหญ่

ปีการศึกษา 2528 กรมสามัญศึกษา ได้กำหนดให้เปิดรับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 2 ห้องเรียน จำนวนนักเรียน 90 คน

ปัจจุบันโรงเรียนปากพูน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาที่รับนักเรียนทั้งระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ชื่อผู้บริหารโรงเรียน นายสุพจน์ จงจิตร เบอร์โทรศัพท์ 083-520-2989 จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งหมด 20 คน จำแนกเป็น ผู้บริหาร 1 คน ข้าราชการครู 12 คน ครูอัตราจ้าง 2 คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิเศษ ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คน ลูกจ้างประจำ 2 คน และลูกจ้างชั่วคราว 1 คน จำนวนนักเรียนรวม 2๐6 คน จำแนกเป็น ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น 1๒7 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 78 คน

แผนผังโรงเรียน



ปรัชญาโรงเรียน

สุวิชา โน ภว โหติ ผู้รู้ดีเป็นผู้เจริญ

อัตลักษณ์นักเรียน

“นักเรียนโรงเรียนปากพูนเป็นคนดี มีคุณธรรม”

เอกลักษณ์โรงเรียน

“บรรยากาศดี ครูมีน้ำใจ ชุมชนเข้มแข็ง”

อักษรย่อของโรงเรียน

“ ป.พ. ”

สีประจำโรงเรียน



“สีน้ำเงิน – เหลือง” (สุชุม-ร่าเริง)

สัญลักษณ์ของโรงเรียน



เป็นรูปประภาคาร และ เรือ

วิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าประสงค์ แนวทางการจัดการศึกษาและกลยุทธ์ของโรงเรียน

พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

พันธกิจ

1. ส่งเสริมให้ประชากรวัยเรียนได้รับการศึกษาภาคบังคับอย่างทั่วถึง
2. ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
3. ส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี ในการจัดการเรียนการสอน
4. ส่งเสริม พัฒนาและใช้แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดการเรียนการสอน
5. ประสานและส่งเสริมให้ผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์

1. ประชากรในวัยเรียนในเขตพื้นที่บริการ ได้รับการศึกษาภาคบังคับอย่างทั่วถึง
2. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
3. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และผู้เรียนปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. สถานศึกษามีสภาพแวดล้อม แหล่งเรียนรู้ และนวัตกรรม เอื้อต่อการเรียนการสอน
5. ผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรภาครัฐ เอกชน มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

กลยุทธ์

1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากล
2. ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมจิตสาธารณะความสำนึกในความเป็นชาติไทยรักชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และสาธารณูปโภคให้เพียงพอ สิ่งแวดล้อมสะอาด สวยงามปลอดภัย มีบรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้
4. พัฒนาครูให้มีความสามารถจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมวิทยฐานะให้สูงขึ้น
5. พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

จุดเน้นโรงเรียนปากพูน

1. ยึดมั่นคุณธรรม เสริมสร้างระเบียบวินัยที่เข้มแข็งและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร

2. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 4 ต่อปี
3. ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. ผู้เรียน เรียนอย่างมีความสุข มีสุขภาพกาย จิต ที่สมบูรณ์ เข้มแข็ง
5. ผู้เรียนสื่อสารได้ อย่างน้อยสองภาษา ก้าวทันเทคโนโลยี มีทักษะชีวิต
6. ภูมิทัศน์ สวยงาม สะอาด ร่มรื่นปลอดภัย

2. ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตารางแสดงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา

ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
1.นายสุพจน์	จงจิตร	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาพิเศษ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)
2.นางสาวนพรัตน์	ผลไชย	รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาพิเศษ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)
3.นายธงชัย	ศักดิ์มาศ	ครู คศ. 3	วท.บ.(เคมี)
4.นางเนตรนภา	ดาษพร	ครู คศ. 3	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)
5.นางเวียงนา	ปานหงษ์	ครู คศ. 3	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)
6.นางสาวอมรรัตน์	มุสิกะโรจน์	ครู คศ. 3	ศษ.ม. หลักสูตรและการสอน (ภาษาไทย)
7. นายภาณุมาศ	สืบสาย	ครู คศ. 2	ศศ.บ. (การฝึกและการจัดการกีฬา)
8.นางสาวศุภกานต์	มาลยาภรณ์	ครู คศ. 2	ศศ.ม.(ภาษาไทย การสอนภาษาไทยต่างประเทศ)
9.นางสาวภาวิกา	พูลสวัสดิ์	ครู คศ. 2	ค.บ.(สังคมศึกษา)
10. นางสาวปิยวรรณ	เทพดำรง	ครู คศ. 2	ค.บ.(คอมพิวเตอร์)
11.นางสาวณิชารีย์	แก้วมณี	ครู คศ. 1	ค.ม. การบริหารการศึกษา
12.นางสาวสุพัตรา	พลแก้ว	ครู คศ. 1	ศษ.บ.(สังคมศึกษา)
13.นางสาวสุวณี	คงเมือง	ครูผู้ช่วย	ค.บ.(คณิตศาสตร์)
14.นางสาวไหมแพร	สุชัย	ครูผู้ช่วย	วท.บ.(ชีววิทยา)
15.นางสาวแพรพลอย	ทองสา	ครูผู้ช่วย	ศศ.บ.(อังกฤษ)
16.นายก่อเกียรติ	นิลไสล	ครูอัตราจ้าง	กศ.บ.(ฟิสิกส์)
17.นางสาวกั้งสดาล	ยลธรรมธรรม	ครูอัตราจ้าง	ศษ.บ.(นาฏศิลป์ไทยศึกษา)
18.นายณัฐเศรษฐ์	ควรรำพึง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	(ร.บ.บ.)ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู

3. ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากร

4.1 ที่ดินจำนวน 42 ไร่ 2 งาน

4.2 อาคารเรียนและอาคารประกอบการ

1) อาคารเรียนจำนวน	4 หลัง
2) โรงฝึกงานจำนวน	2 หลัง
3) ส้วม	4 หลัง
4) สนามฟุตบอล	1 สนาม
5) สนามบาสเก็ตบอล	1 สนาม
6) สนามเอนกประสงค์	2 สนาม
7) สนามฟุตซอล	2 สนาม
8) โรงจอดรถ	2 หลัง
9) ป้อมยาม	1 หลัง

4. ข้อมูลสภาพชุมชนโดยรวม

1) สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นชุมชนขนาดใหญ่ มีประชากรประมาณ 35,692 คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบประกอบด้วย เทศบาลเมืองปากพูน เทศบาลตำบลท่าแพ วัดศรีมงคล โรงเรียนวัดศรีมงคล โรงเรียนวัดท่าแพ ตลาดท่าแพ โรงเผาอิฐ มัสยิด โรงเรียนบ้านห้วยไทร สถานีอนามัยตำบลปากพูน สถานีอนามัยบ้านบางปู ท่าเรือ อาชีพหลักของชุมชน คือ รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว รับราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ประชากรส่วนใหญ่นับถือ ศาสนาพุทธและอิสลาม ประเพณีท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักคือ ประเพณีชักพระ แห่เทียน-พรรษา วันสารทเดือนสิบ/ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป คือหนังตะลุง มโนราห์ รำวงพื้นบ้าน

2) ผู้ปกครองส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

ประกอบอาชีพ (คิดเป็นร้อยละ)

รับจ้าง	46.30
เกษตรกร	27.48
ค้าขาย	17.25
ธุรกิจส่วนตัว	7.52
รับราชการ	1.45

นับถือศาสนา (คิดเป็นร้อยละ)

ศาสนา พุทธ	๖5.๐๐
ศาสนาอิสลาม	35.๐๐

ฐานะทางเศรษฐกิจ / รายได้โดยเฉลี่ย ต่อครอบครัว ต่อปี 78,000 บาท จำนวนคนเฉลี่ยต่อครอบครัว

5 คน

3) โอกาสและข้อจำกัดของโรงเรียน

โอกาสของโรงเรียนปากพูนอยู่ใกล้เทศบาลเมืองปากพูน วัดศรีมงคล วัดทรายทอง สันตาราม มัสยิด ชุมชนไทยพุทธ อิสลาม เป็นชุมชนที่เข้มแข็งได้รับการสนับสนุนจากเทศบาลเมืองปากพูน ด้านการศึกษา พัฒนาบุคลากร กีฬา สื่อการเรียนการสอน เทคโนโลยีทางการศึกษา และการอนุรักษ์ป่าชายเลนเป็นแหล่งเรียนรู้ ตลอดจนทุนการศึกษาจากชุมชน มีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เอื้อต่อการเรียนรู้ เช่น ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรสานจากมะพร้าว ย่านลิเภา การแกะหนังตะลุง เตาอิฐ ผลิตภัณฑ์เครื่องมือประมง การมาดอวนและการขยายพันธุ์ไม้ดอกไม้ประดับจำหน่าย

ข้อจำกัดของโรงเรียนปากพูน ด้านการคมนาคมไม่สะดวก ค่าโดยสารรถรับจ้างราคาแพง นักเรียนส่วนใหญ่จะเป็นนักเรียนในเขตพื้นที่ งบประมาณน้อย การพัฒนาการศึกษาอยู่ในระดับปานกลาง แต่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายสามารถสอบเข้าศึกษาต่อในสถานศึกษาของรัฐได้จำนวนมาก

5. โครงสร้างหลักสูตรสถานศึกษา

โรงเรียนปากพูน หลักสูตรสถานศึกษาพุทธศักราช 2561 นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 สำหรับหลักสูตรสถานศึกษาตาม โรงเรียนได้จัดสัดส่วนสาระการเรียนรู้และเวลาเรียน ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

หลักสูตรสถานศึกษาพุทธศักราช 2561

โครงสร้างเวลาเรียน

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ดังนี้

กลุ่มสาระการเรียนรู้/ กิจกรรม	เวลาเรียน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น			ระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย
	ม.1	ม.2	ม.3	ม.4-ม.6
กลุ่มสาระการเรียนรู้				
ภาษาไทย	120/(3 นก.)	120/(3 นก.)	120/(3 นก.)	240/(6 นก.)
คณิตศาสตร์	120/(3 นก.)	120/(3 นก.)	120/(3 นก.)	240/(6 นก.)
วิทยาศาสตร์	120/(3 นก.)	120/(3 นก.)	120/(3 นก.)	240/(6 นก.)
สังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	160/(4 นก.)	160/(4 นก.)	160/(4 นก.)	320/(8 นก.)

สุขศึกษาและพลศึกษา	80/(2 นก.)	80/(2 นก.)	80/(2 นก.)	120/(๓ นก.)
ศิลปะ	80/(2 นก.)	80/(2 นก.)	80/(2 นก.)	120/(3 นก.)
การงานอาชีพและเทคโนโลยี	80/(2 นก.)	80/(2 นก.)	80/(2 นก.)	120/(3 นก.)
ภาษาต่างประเทศ	120/(3 นก.)	120/(3 นก.)	120/(3 นก.)	360/(9 นก.)
รวมเวลาเรียน(พื้นฐาน)	880/(22 นก.)	880/(22นก.)	880/(22 นก.)	1,640/(40 นก.)
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	120	120	120	360
รายวิชา/กิจกรรมที่สถานศึกษาจัดเพิ่มเติมตามความพร้อมและจุดเน้น	ปีละไม่เกิน 200 ชั่วโมง			ไม่น้อยกว่า 1,600 ชั่วโมง
รวมเวลาเรียนทั้งหมด	ไม่เกิน 1,200 ชั่วโมง/ปี			รวม 3 ปี ไม่น้อยกว่า 3,600 ชั่วโมง

6. แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

- 1) ห้องสมุดมีขนาด 256 ตารางเมตร จำนวนหนังสือในห้องสมุด 16,742 เล่ม
การสืบค้นหนังสือและการยืม - คืน ใช้ระบบ ใช้ระบบ ปัดรรายาง
จำนวนนักเรียนที่ใช้ห้องสมุดในปีการศึกษาที่รายงาน เฉลี่ย 152 คน ต่อ วันคิดเป็นร้อยละ 73.07 ของนักเรียนทั้งหมด
- 2) ห้องปฏิบัติการ
ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ จำนวน 4 ห้อง
ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 ห้อง
- 3) คอมพิวเตอร์ จำนวน เครื่อง
ใช้เพื่อการเรียนการสอน 60 เครื่อง
ใช้เพื่อสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต 30 เครื่อง
จำนวนนักเรียนที่สืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตในปีการศึกษาที่รายงาน
เฉลี่ย 170 คน ต่อวันคิดเป็นร้อยละ 82.52 ของนักเรียนทั้งหมด
ใช้เพื่อการบริหารจัดการ 10 เครื่อง

7. แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน

แหล่งเรียนรู้ภายใน	สถิติการใช้จำนวนครั้ง/ปี
ชื่อแหล่งเรียนรู้	
1.ห้องสมุดโรงเรียน	ทุกวัน
2.ห้องจริยธรรม	ทุกวัน
3.ห้องแนะแนว	ทุกวัน
4.ห้องวิทยาศาสตร์	ทุกวัน
5.ห้องสมุดกลุ่มสาระการเรียนรู้	ทุกวัน
6. ห้องคอมพิวเตอร์	ทุกวัน
7. ห้องปฏิบัติการต่างๆ	ทุกวัน
8. หอพระพุทธชัยชุมพล	ทุกวัน
9. สวนป่าธรรมชาติ	ทุกวัน
10. สวนพืชเศรษฐกิจ	ทุกวัน
11. แปลงเกษตร	ทุกวัน
12.สวนสมุนไพรวิทยาศาสตร์	ทุกวัน

8. แหล่งเรียนรู้ภายนอกโรงเรียน

แหล่งเรียนรู้ภายนอก	สถิติการใช้ จำนวนครั้ง/ปี
ชื่อแหล่งเรียนรู้	
1. วัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร	2
2. พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ	2
3. พิพิธภัณฑ์เมือง	3
4. อนุสาวรีย์วีรไทย	6
5. ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษาเขาขุนพนม	2
6. สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ พังงาตลาด	4
7. แหล่งเครื่องปั้นดินเผา ตำบลปากพูน	5
8. ป่าชายเลน	5
9. ค่ายวชิราวุธ กองทัพภาคที่ 4	4
10.วัด มัสยิด ในท้องถิ่น	10

9. ประชาชนชาวบ้าน/ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาเชิญมาให้ความรู้แก่ครู นักเรียน ในปีการศึกษาที่รายงาน

10.1 นางกอบ ยลธรรธรม์ ให้ความรู้เรื่อง เพลงกล่อมเด็ก

สถิติการให้ความรู้ในโรงเรียนแห่งนี้ จำนวน 3 ครั้ง/ปี

10.2 นางแตก ชำนินอก ให้ความรู้เรื่อง เพลงกล่อมเด็ก

สถิติการให้ความรู้ในโรงเรียนแห่งนี้ จำนวน 2 ครั้ง/ปี

10.3 นายคล้อย บุญสิน ให้ความรู้เรื่อง ตำนานพื้นบ้านท้องถิ่น

สถิติการให้ความรู้ในโรงเรียนแห่งนี้ จำนวน 2 ครั้ง/ปี

10.4 นายมนตรี สุดารี ให้ความรู้เรื่อง ดนตรีไทย

สถิติการให้ความรู้ในโรงเรียนแห่งนี้ จำนวน 7 ครั้ง/ปี

10.5 นางนันทา ไทยตรง ให้ความรู้เรื่อง ประดิษฐ์ของข้าวสวย

สถิติการให้ความรู้ในโรงเรียนแห่งนี้ จำนวน 4 ครั้ง/ปี

10.6 นางสมใจ จิตารมณ ให้ความรู้เรื่อง การทำน้ำตาลมะพร้าว

สถิติการให้ความรู้ในโรงเรียนแห่งนี้ จำนวน 2 ครั้ง/ปี

บทที่ 2

ทิศทางการพัฒนาการศึกษา

การกำหนดทิศทางในการจัดการศึกษาของโรงเรียน มีพื้นฐานมาจากนโยบายรัฐบาลในด้านการจัดการศึกษา กลยุทธ์และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์และจุดเน้นของเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องในการดำเนินงาน และเป็นการกำหนดทิศทางการจัดการศึกษาของโรงเรียน

นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ 2568

- 1) ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ
- 2) จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย
- 3) ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้หลากหลาย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- 4) ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น
- 5) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- 6) จัดการศึกษาแบบเรียนรวม
- 7) จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ
- 8) เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา
- 9) เพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- 10) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 11) ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 12) ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง
- 13) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัดโปร่งใสและตรวจสอบได้

กลยุทธ์กระทรวงศึกษาธิการ

- กลยุทธ์ที่ 1. ส่งเสริมการจัดการศึกษา ให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- กลยุทธ์ที่ 2. เพิ่มโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- กลยุทธ์ที่ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- กลยุทธ์ที่ 4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์(Strategies) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

- กลยุทธ์ที่ 1. ส่งเสริมการจัดการศึกษา ให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- กลยุทธ์ที่ 2. เพิ่มโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- กลยุทธ์ที่ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- กลยุทธ์ที่ 4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์ของโรงเรียนปากพูน

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพกระบวนการบริหารและการจัดการ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อม

มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2561 มีจำนวน 3 มาตรฐาน ได้แก่

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

แต่ละมาตรฐานมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรฐาน 1 คุณภาพของผู้เรียน

โรงเรียนปากพูน ได้กำหนดเป้าหมายความสำเร็จตามมาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2561 อยู่ในระดับ ดีเลิศ ประกอบด้วย 3 มาตรฐาน ได้แก่

มาตรฐานการศึกษา	เป้าหมาย
มาตรฐาน 1 คุณภาพของผู้เรียน	ดีเลิศ
มาตรฐาน 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ	ดีเลิศ
มาตรฐาน 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ดีเลิศ

โดยแต่ละมาตรฐานมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรฐาน 1 คุณภาพของผู้เรียน

1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน	
1)	มีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสาร และการคิดคำนวณ
1.1	นักเรียนร้อยละ 50 มีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสาร อยู่ในระดับดีขึ้นไปขึ้นไป
1.2	นักเรียนร้อยละ 60 มีความสามารถในการคิดคำนวณ อยู่ในระดับดีขึ้นไปขึ้นไป
2)	มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา
2.1	นักเรียนร้อยละ 50 เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันทักษะทางวิชาการ
2.2	นักเรียนร้อยละ 50 ได้รับรางวัลกิจกรรมวันวิชาการ (คำนวณจากรายการที่ส่งแข่งขัน)
2.3	นักเรียนทุกคนผ่านกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
2.4	นักเรียนร้อยละ 60 เรียนรู้ผ่านการประเมินการอ่านการคิดวิเคราะห์
3)	มีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม

	3.1 นักเรียนมีผลงาน / ชิ้นงาน / สิ่งประดิษฐ์ / ออกแบบผลิตภัณฑ์ได้อย่างน้อยคนละ/กลุ่มละ 1 ชิ้นต่อภาคเรียน
	3.2 นักเรียนร้อยละ ๘๐ สร้างองค์ความรู้จากแผนที่ความคิด
4)	มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	4.1 นักเรียนร้อยละ 80 มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ในการสืบค้นข้อมูลและนำเสนอผลงานของตนเองได้
	4.2 นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ร้อยละ 80 สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำแฟ้มสะสมงาน (PORTFOLIO) ในการศึกษาต่อ
5)	มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา
	5.1 นักเรียนร้อยละ 70 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยวิชาภาษาไทย ระดับ 2 ขึ้นไป
	5.2 นักเรียนร้อยละ 70 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับ 2 ขึ้นไป
	5.3 นักเรียนร้อยละ 60 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยวิชาคณิตศาสตร์ ระดับ 2 ขึ้นไป
	5.4 นักเรียนร้อยละ 70 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 2 ขึ้นไป
	5.5 นักเรียนร้อยละ 50 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยวิชาภาษาต่างประเทศ ระดับ 2 ขึ้นไป
	5.6 นักเรียนร้อยละ 80 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยวิชาสุขศึกษาและพลศึกษา ระดับ 2 ขึ้นไป
	5.7 นักเรียนร้อยละ 70 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยวิชาศิลปะ ระดับ 2.5 ขึ้นไป
	5.8 นักเรียนร้อยละ 75 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยวิชาการงานอาชีพ ระดับ 2.5 ขึ้นไป
	5.9 นักเรียนร้อยละ 50 มีผลการเรียนเฉลี่ยในภาพรวม 2.5 ขึ้นไป
6)	มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ
	6.1 นักเรียนร้อยละ 80 มีความรู้และทักษะพื้นฐานต่ออาชีพอย่างน้อย 1 อาชีพ
	6.2 นักเรียนร้อยละ 60 ได้รับการฝึกทักษะอาชีพจากวิทยากรภายนอก
	6.3 นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 90 ศึกษาต่อในสายสามัญหรือสายอาชีพ
	6.4 นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ร้อยละ 80 ศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาในสาขาที่นักเรียนสนใจ
1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	
1)	การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดี “คุณธรรม นำความรู้ สู่เศรษฐกิจพอเพียง” ตามที่สถานศึกษากำหนด
	1.1 นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
	1.2 นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด
	1.3 นักเรียนร้อยละ 70 ขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์
	1.4 นักเรียนร้อยละ 70 ผ่านการประเมินคุณลักษณะอัน พึงประสงค์อยู่ในระดับดี ขึ้นไป
2)	ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
	2.1 นักเรียนทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
	2.2 นักเรียนทุกคน บำเพ็ญประโยชน์ พัฒนาโรงเรียน มีจิตสาธารณะต่อสังคม

	2.3 นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมประเพณีสารทเดือนสิบ/ลอยกระทง ประเพณีสำคัญในท้องถิ่น
	3) การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
	3.1 นักเรียนทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขบนความแตกต่างทางวัฒนธรรมและกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
	3.2 นักเรียนทุกคนอยู่ร่วมกันในกิจกรรมสถานักเรียนและเคารพในกติกาประชาธิปไตย
	4) สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม
	4.1 นักเรียนร้อยละ 70 มีน้ำหนักและส่วนสูงตามเกณฑ์ของกรมอนามัย และสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ของกรมพลศึกษา
	4.2 โรงเรียนผ่านเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย
	4.3 นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด
	4.4 นักเรียนร้อยละ 80 ผ่านการประเมินกิจกรรมสาธารณประโยชน์

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ 6 ประเด็นการพิจารณา

ระดับคุณภาพ ดี	
2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน	
	2.1.1 โรงเรียนมีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรมที่พัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
	2.1.2 เป้าหมายของโรงเรียนการพัฒนาโรงเรียนให้สอดคล้องกับเป้าหมายคือ “นักเรียนโรงเรียนปากพูนเป็นคนดีมีคุณธรรม”
	2.1.3 ภายในปีการศึกษา 2568 โรงเรียนปากพูนมีการพัฒนาตามวิสัยทัศน์มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา	
	2.21 โรงเรียนมีการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
	2.22 โรงเรียนมีกระบวนการปฏิบัติงานด้วยวงจรคุณภาพ
	2.2.3 โรงเรียนมีผลงานเชิงประจักษ์ด้านนักเรียน ครู ผู้บริหารและสถานศึกษา
	2.2.4 โรงเรียนมีระบบการนิเทศ กำกับ ติดตามอย่างเป็นระบบ
	2.2.5 โรงเรียนมีระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบ
	2.2.6 โรงเรียนมีระบบประกันคุณภาพสถานศึกษาที่เข้มแข็ง
	2.2.7 โรงเรียนมีการสนับสนุน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
	2.2.8 โรงเรียนมีการสนับสนุนส่งเสริมนักเรียนเรียนร่วม
2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย	
	2.3.1 โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษาที่หลากหลายและตอบสนองความต้องการของผู้เรียน
	2.3.2 โรงเรียนมีระบบการนิเทศภายในเพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
	2.3.3 โรงเรียนมีกิจกรรมเสริมหลักสูตรในการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการอย่างหลากหลาย

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	
2.4.1	ครูทุกคนมีแผนการพัฒนาดตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (ID – PLAN) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2.4.2	ครูทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ไม่ต่ำกว่าคนละ 20 ชั่วโมงต่อปี
2.4.3	ครูทุกคนมีรายงานผลการประเมินตนเอง (SAR) ภาคเรียนละ 1 ครั้ง
2.4.4	ครูทุกคนมีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพโดยจัดให้มีชั่วโมง plc 40 ชั่วโมง/ภาคเรียน
2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	
2.5.1	โรงเรียนมีแผนพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานศึกษาให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้
2.5.2	โรงเรียนมีห้องเรียน แหล่งเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
2.5.3	โรงเรียนมีสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
2.5.4	โรงเรียนจัดสภาพแวดล้อมและระบบสาธารณูปโภคที่เหมาะสมกับการเรียนการสอน
2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้	
2.6.1	โรงเรียนมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมในการบริหารจัดการให้เกิดคุณภาพ
2.6.2	โรงเรียนมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมในการจัดการเรียนการสอน
2.6.3	โรงเรียนมีการพัฒนาเว็บไซต์และเว็บเพจของโรงเรียนให้เป็นศูนย์สารสนเทศที่ง่ายต่อการเข้าถึง
2.6.4	โรงเรียนมีการสรุปรายงานสารสนเทศและสารสนเทศประชาสัมพันธ์เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ๕ ประเด็นการพิจารณา

ระดับคุณภาพ ดี	
3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้	
3.1.1	ครูทุกคนมีแผนการจัดการเรียนรู้และจัดการเรียนรู้โดยใช้ active learning
3.1.2	ครูร้อยละ 80 จัดการเรียนรู้โดยการปฏิบัติจริง และจัดกิจกรรมที่สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
3.1.3	ครูร้อยละ 100 มีการจัดทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาผู้เรียนและนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน
3.1.4	ครูร้อยละ 80 มีการจัดทำนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนและนำไปใช้สอนอย่างมีประสิทธิภาพ
3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้	
3.2.1	ครูร้อยละ 70 พัฒนาและใช้สื่อการสอน สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้หลากหลาย สอดคล้องกับสาระการเรียนรู้
3.2.2	ครูร้อยละ 70 ให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการผลิตสื่อที่หลากหลายสอดคล้องกับสาระการเรียนรู้
3.2.3	ครูทุกกลุ่มสาระใช้สื่อออนไลน์ในการจัดการเรียนรู้อย่างหลากหลาย เช่น DLTV GOOGLE MEET เป็นต้น

3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

- 3.3.1 ครูร้อยละ 70 จัดบรรยากาศในชั้นเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และสร้างแรงจูงใจให้กับนักเรียน
- 3.3.2 ครูร้อยละ 70 ให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน
- 3.3.3 ครูร้อยละ 80 นำระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในการพัฒนานักเรียน
- 3.3.4 ครูร้อยละ 80 จัดบรรยากาศการเรียนโรงเรียนน่าน้อย
- 3.3.5 ครูทุกคนมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักเรียนและมีการโฮมรูมนักเรียน

3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

- 3.4.1 ครูทุกคนมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล
- 3.4.2 ครูร้อยละ 80 มีเครื่องมือการวัดและประเมินผลที่มีคุณภาพและหลากหลาย มีเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนที่เป็นระบบ
- 3.4.3 ครูร้อยละ 80 มีการประเมินผู้เรียนตามสภาพจริง และสอดคล้องกับศักยภาพของผู้เรียน
- 3.4.4 ครูทุกคนมีการรายงานผลการประเมินอย่างเป็นระบบ
- 3.4.5 ครูทุกคนใช้ผลการประเมินให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้เรียนเพื่อปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนรู้

3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

- 3.5.1 ครูร้อยละ 80 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์ในการจัดการเรียนการสอน
- 3.5.2 ครูทุกคนได้รับการนิเทศเพื่อไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการงบประมาณ ปีการศึกษา 2568

โรงเรียนปากพูน ได้จัดทำแผนงาน โครงการเพื่อเป็นทิศทางในการบริหารในการจัดการศึกษาประจำปีการศึกษา 2568 โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

1. รายรับที่คาดว่าจะได้รับ

ที่	ประเภทเงิน	จำนวนนักเรียน	จำนวนเงิน
1	เงินอุดหนุนทั่วไปปีการศึกษา 2568		
	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวนคนละ 4,060 บาท	115	446,900
	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวนคนละ 4,408 บาท	80	352,640
	รับเพิ่ม กรณีนักเรียนน้อยคนละ 1,000 บาท	195	195,000
	เงินอุดหนุนทั่วไปที่เหลือจ่ายปีการศึกษา 2568		171,871
	รวมเงินอุดหนุนทั่วไป		1,186,411
2	เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เรียนฟรี 15 ปี		
	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวนคนละ 897 บาท	115	115,345
	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวนคนละ 969 บาท	80	86,640
	เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่เหลือจ่าย ปีการศึกษา 2566		108,526
	รวมเงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		310,511
3	เงินรายได้สถานศึกษา		
	ทุนการศึกษา		
	เงินค่าบำรุงสถานที่ (ตู้เครื่องดื่ม) 10 เดือน		35,000
	เงินรายได้สถานศึกษาคงเหลือในบัญชี		85,652
	รวมเงินรายได้สถานศึกษา		120,652
รวมเงินทั้งหมด			1,617,574.00

2. รายจ่ายประจำปีการศึกษา 2568

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ค่าสาธารณูปโภค(ค่าไฟฟ้าและน้ำประปา)	270,000
2	ค่าโทรศัพท์	2,460
3	ค่าจ้างครูและบุคลากร	342,000
	รวมงบประมาณ ข้อ 1-3	614,460
	งบจัดสรรโครงการ	382,092
	งบกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	310,511
	รวม	1,307,063.00

3. ยอดจัดสรรงบประมาณ 692,603

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	กลุ่มบริหารวิชาการ 40 %	277,041.2
2	กลุ่มบริหารงานบุคคล 10 %	69,260.3
3	กลุ่มบริหารงบประมาณ 10 %	69,260.3
4	กลุ่มบริหารทั่วไป 25 %	173,150.75
5	กลุ่มงานกิจการนักเรียน 5 %	34,630.15
6	สำรองจ่าย 10 %	96,260.30
	รวม	779,789.70

4. งบประมาณที่จัดสรรให้กลุ่มบริหารและกลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
1	กลุ่มบริหารวิชาการ	277,041.2	ครูเนตรนภา
1.1	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ	12,400	ครูเนตรนภา
	-กิจกรรมลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้(วิทยาการ-ภูมิปัญญา)	7,400	ครูเนตรนภา
	-กิจกรรมยกระดับโรงเรียนขนาดเล็ก	5,000	ครูเนตรนภา
1.2	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทางภาษาไทย	10,000	ครูศุภกานต์
	-กิจกรรมส่งเสริมรักการอ่าน/หนังสือเล่มเล็ก (งบพัฒนา)	14,500	ครูศุภกานต์
	-กิจกรรม “วันสุนทรภู่และวันภาษาไทยแห่งชาติ”	3,040	ครูอมรรัตน์
	-กิจกรรม “ผลิตสื่อทำมือ”	4,000	ครูศุภกานต์
	-กิจกรรม “งานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา”	2,690	ครูศุภกานต์
1.3	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทางคณิตศาสตร์	10,000	ครูสุวณี/ครูเวียงนา
	-กิจกรรม ผลิต/จัดหาสื่อการเรียนการสอน	7,000	ครูสุวณี/ครูเวียงนา
	- กิจกรรมแข่งขันทักษะทางวิชาการคณิตศาสตร์ “งานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา”	3,000	ครูสุวณี/ครูเวียงนา
1.4	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์	22,000	ครูก้องเกียรติ
	-กิจกรรมสัปดาห์วิทยาศาสตร์	7,000	ครูก้องเกียรติ
	-กิจกรรมการจัดซื้อวัสดุ /อุปกรณ์ /สารเคมี	3,000	ครูก้องเกียรติ
	-กิจกรรมเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้	7,000	ครูก้องเกียรติ
	-กิจกรรม “งานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา”	5,000	ครูก้องเกียรติ
1.5	โครงการศึกษาระบบนิเวศป่าชายเลนตำบลปากพูน	5,000	ครูธงชัย
1.6	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทางสังคมศึกษา	10,000	ครูสุพัตรา
	-กิจกรรมการเรียนรู้โดยเน้นนักเรียนเป็นสำคัญ	1,000	ครูสุพัตรา
	-กิจกรรมการเรียนรู้หลักสูตรนครศรีธรรมศึกษา	1,000	ครูสุพัตรา
	-กิจกรรมสื่อการเรียนรู้ สู่ห้องเรียนสังคมศึกษา	5,000	ครูสุพัตรา
	-กิจกรรมงานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา	3,000	ครูสุพัตรา
1.7	โครงการวันสำคัญ	15,000	ครูสุพัตรา
	-กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	5,000	ครูสุพัตรา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
	-กิจกรรมวันสำคัญทางสถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์	10,000	ครูสุพัตรา
1.8	โครงการเศรษฐกิจพอเพียงแบบยั่งยืนโรงเรียนปากพูน	5,000	ครูภาวิกา
1.9	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทางสุขศึกษาพลศึกษา	25,000	ครูภาณุมาศ
	-กิจกรรมส่งเสริมความเป็นเลิศด้านกีฬา	15,000	ครูภาณุมาศ
	-กิจกรรมจัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์การเรียนการสอน	5,000	ครูภาณุมาศ
	-กิจกรรมมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา	5,000	ครูภาณุมาศ
1.10	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทางกลุ่มสาระศิลปะ	30,000	ครูกังสดาล
	-กิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่ชุมชน “จัดซื้อชุดมโนราห์”	24,000	ครูกังสดาล
	-กิจกรรมเสริมทักษะทางด้านนาฏศิลป์ไทยในงานศิลปหัตถกรรมวิชาการ	4,000	ครูกังสดาล
	-กิจกรรมเสริมทักษะทางด้านดนตรีในงานศิลปหัตถกรรมวิชาการ (การขับร้องเพลง)	2,000	ครูกังสดาล
1.11	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทางการงานอาชีพ	15,000	ครูเนตรนภา
	กิจกรรมจัดซื้ออุปกรณ์การเรียนการสอน	10,000	ครูเนตรนภา
	กิจกรรมแข่งขันทักษะมหกรรมวิชาการ	5,000	ครูเนตรนภา
1.12	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทางภาษาต่างประเทศ	14,700	ครูณิชารีย์
	-กิจกรรมการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1,000	ครูณิชารีย์
	-กิจกรรมสื่อการเรียนรู้ห้องเรียนภาษาอังกฤษ	1,700	ครูณิชารีย์
	-กิจกรรมงานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา	2,000	ครูณิชารีย์
	-กิจกรรม Merry Christmas and Happy New Year 2025	10,000	ครูณิชารีย์
1.13	โครงการพัฒนากิจกรรมแนะแนว	23,940	รองผู้อำนวยการ นพรัตน์
	-กิจกรรมปฐมนิเทศนักเรียนใหม่	2,000	ครูปิยวรรณ/สุวณี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
	-กิจกรรมแนะแนวสัณจร	5,000	ครูกังสดาล
	-กิจกรรมรายงานผลการศึกษาต่อและประกอบ อาชีพนักเรียนม.3 และ ม.6	4,000	ครูก้องเกียรติ
	-กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ	12,940	รองผู้อำนวยการ นพรัตน์
1.14	โครงการเปิดบ้านตลาดนัดวิชาการ	10,000	ครูเนตรนภา
1.15	โครงการพัฒนาสำนักงานวิชาการ	20,000	ครูเนตรนภา
1.16	โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ	30,000	ครูเนตรนภา
	-กิจกรรมแข่งขันทักษะทางวิชาการงาน มัธยมศึกษา	25,000	ครูเนตรนภา
	-กิจกรรมแข่งขันทักษะทางวิชาการที่จัดโดย หน่วยงานอื่น	5,000	ครูเนตรนภา
1.17	โครงการรับนักเรียน	7,000	ครูเนตรนภา
1.18	โครงการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและระบบ ICT สู่ความเป็นเลิศ	17,000	ครูปิยวรรณ
	-กิจกรรมจัดทำเว็บไซต์	3,500	ครูปิยวรรณ
	-กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคอมพิวเตอร์ใน ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	8,500	ครูปิยวรรณ
	-กิจกรรมพัฒนางานทะเบียนและวัดผล ประเมินผล	5,000	ครูปิยวรรณ
2	กลุ่มบริหารบุคคล	69,260.3	ครูธงชัย
2.1	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	49,260.3	ครูธงชัย
2.2	โครงการจัดจ้างบุคลากร	34,200	ครูธงชัย
2.3	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	20,000	ครูธงชัย
3	กลุ่มบริหารงบประมาณ	69,260.3	ครูณิชาธิ์
3.1	โครงการพัฒนาระบบงานการเงิน บัญชี พัสดุและ งานสารบรรณ	52,000	ครูณิชาธิ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
3.2	โครงการพัฒนาฝ่ายนโยบายและแผนงานและแผนปฏิบัติการ	7,680	ครูภาวิกา
3.3	โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพสถานศึกษา	8,860	ครูอมรรัตน์
4	กลุ่มบริหารทั่วไป	173,150.75	ครูภาณุมาศ
4.1	โครงการงานสัมพันธ์ชุมชน	10,000	ครูภาณุมาศ
4.2	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมงานอาคารสถานที่ ปรับภูมิทัศน์	80,000	ครูภาณุมาศ
	-กิจกรรมพัฒนาห้องเรียน	35,000	ครูภาณุมาศ
	-กิจกรรมโรงเรียนปลอดภัย	5,000	ครูภาณุมาศ
	-จัดซื้ออุปกรณ์	30,000	ครูภาณุมาศ
	-รณรงค์และบริหารจัดการขยะในโรงเรียน	10,000	ครูภาณุมาศ
4.3	โครงการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและซ่อมบำรุงยานพาหนะ	50,000	ครูภาณุมาศ
4.4	โครงการงานอนามัย	12,000	ครูเวียงนา
	-กิจกรรมสุขาภิบาลอนามัย (โรงอาหาร)	5,000	ครูเวียงนา
	-กิจกรรมดูแลผู้เรียนอย่างมีคุณภาพ(ปรับปรุงห้องพยาบาลและซื้อยาเวชภัณฑ์)	6,000	ครูเวียงนา
	-กิจกรรมอบรมอนามัยและความปลอดภัย	1,000	ครูเวียงนา/ครูอมรรัตน์
4.5	โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างความภาคภูมิใจในสถาบัน(สถาปนา)	21,150	รองนพรัตน์
5	กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน /กิจการนักเรียน	34,630.15	
5.1	โครงการค่ายคุณธรรม (งบพัฒนาผู้เรียนเหลือจ่าย)	70,000	ครูภาวิกา
5.2	โครงการเสริมสร้างกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		ครูภาณุมาศ
	-กิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี ศึกษาแหล่งเรียนรู้	150,000	ครูภาณุมาศ
	-กิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์	5,000	ครูภาวิกา
	-กิจกรรมชุมนุม	30,000	ครูธงชัย
5.3	โครงการสถานักเรียน	58,480	ครูอมรรัตน์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
	-กิจกรรมเลือกตั้งประธานคณะกรรมการสภานักเรียน	-	ครูอมรรัตน์
	-กิจกรรมวันไหว้ครู	1,000	ครูอมรรัตน์
	-กิจกรรม to be number one	5,000	ครูกิ่งสตาล
	-กิจกรรมศึกษาดูงานสภานักเรียน	51,480	ครูอมรรัตน์
	-กิจกรรมเยาวชนสร้างชาติ	1,000	ครูสุพัตรา
5.4	โครงการระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน	21,770	ครูอมรรัตน์
	-กิจกรรมเยี่ยมบ้าน (เบี้ยเลี้ยงครู) 2 วัน	7,680	ครูอมรรัตน์
	-กิจกรรมคัดกรองผู้เรียน	-	ครูอมรรัตน์
	-กิจกรรมประชุมผู้ปกครองนักเรียน	12,500	ครูอมรรัตน์
	-กิจกรรมเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา-เวรประจำวัน	1,590	ครูอมรรัตน์



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนปากพูน ประจำปีการศึกษา 2568

ชื่อกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการจัดจ้างบุคลากร

โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

1. สอดคล้องนโยบายและจุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 10
2. สอดคล้องกลยุทธ์ สพม.นครราชสีมา ข้อที่ 4
3. สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2
4. สอดคล้องมาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 2.2 ข้อย่อย 2(2.2.4)
ข้อที่ 2.4 ข้อย่อย 4(2.4.1-2.4.4)
5. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายธงชัย ศักตามาศ
7. ลักษณะโครงการ (.....) โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง
8. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ปีการศึกษา พ.ศ.68 - มี.ศ.69

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๑๒ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีความรู้ความสามารถทันกับ ยุคสมัยและเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากรเป็นงานที่ต้องติดต่อกับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนในด้านข้อมูลต่าง ๆ ต้องมีการจัดทำสำเนาเอกสารที่ต้องจัดส่งและจัดเก็บข้อมูลที่ทันสมัยและสะดวกในการใช้งาน และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการทำงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

- 1) เพื่อพัฒนาครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

- 2) เพื่อให้ครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนมีความรู้ และได้เทคนิค/วิธีการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยและเหมาะสมกับนักเรียน

โครงการที่ 2 โครงการจัดจ้างบุคลากร

- 1) เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนปากพูนมีประสิทธิภาพและมุ่งพัฒนานักเรียนให้เป็นคนดี มีปัญญา และมีความสุข

โครงการที่ 3 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

- 1) เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรโรงเรียนปากพูนมีวิสัยทัศน์ ภาวะผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่มุ่งเน้นพัฒนาผู้เรียน
- 2) เพื่อให้ครูและบุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

3. เป้าหมาย

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เชิงปริมาณ

ครูมีความรู้และได้รับเทคนิค/วิธีการจัดการเรียนการสอนใหม่ ๆ ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับนักเรียน ร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสามารถนำความรู้ ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้ในการพัฒนาตนเอง ให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพและมุ่งสู่สากล

โครงการที่ 2 โครงการจัดจ้างบุคลากร

เชิงปริมาณ

- 1) บุคลากรของโรงเรียนทุกคนปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่

เชิงคุณภาพ

- 1) บุคลากรของโรงเรียนมีความพร้อมและอุทิศตน มุ่งมานะในการปฏิบัติงาน

โครงการที่ 3 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

เชิงปริมาณ

- 1) เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนในโรงเรียน จำนวน 31 คน มีการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพและมีขวัญกำลังใจปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

เชิงคุณภาพ

- 1) ครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

- 2) ครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคนและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (เงิน)			ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน /รายได้ สถาน ศึกษา	กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน	เงิน รายได้ สถาน ศึกษา	
1. ขั้นเตรียมการ (P) 1.1 เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม	พ.ค. 68 –	✓	-	-	ครูธงชัย ศักดิ์ตามาศ
2. ขั้นดำเนินการ/กิจกรรม (D) 2.1 สำรวจและติดต่อสถานที่/ติดต่อวิทยากร 2.2 จัดเตรียมเอกสาร 2.3 จัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.4 อบรมส่งเสริมและพัฒนาวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มี.ค. 69				
3. ขั้นตรวจสอบ (C) 3.1 ติดตามผลการปฏิบัติงาน					
4. ขั้นรายงานผล (A) 4.1 ประเมินผล/สรุปผลโครงการ 4.2 รายงานผลการดำเนินงาน					
รวม		49,260.3			

โครงการที่ 2 โครงการจัดจ้างบุคลากร

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (เงิน)			ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน /รายได้ สถาน ศึกษา	กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน	เงิน รายได้ สถาน ศึกษา	
1. ขั้นเตรียมการ (P) 1.1 เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมวางแผนการจัด กิจกรรม	พ.ค. 68 – มี.ค. 69	✓	-	-	ครูธงชัย ศักดิ์ตามาศ
2. ขั้นดำเนินการ/กิจกรรม (D) 2.1 จัดตารางประเมินบุคลากรของโรงเรียน 2.2 ดำเนินโครงการตามกำหนดการที่วางแผน					
3. ขั้นตรวจสอบ (C) 3.1 ติดตามผลการปฏิบัติงาน					
4. ขั้นรายงานผล (A) 4.1 ประเมินผล/สรุปผลโครงการ 4.2 รายงานผลการดำเนินงาน					
รวม		342,000			

โครงการที่ 3 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (เงิน)			ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน /รายได้ สถาน ศึกษา	กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน	เงิน รายได้ สถาน ศึกษา	
1. ขั้นเตรียมการ (P) 1.1 เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมวางแผนการจัด กิจกรรม	พ.ค. 68 – มี.ค. 69	✓	-	-	ครูธงชัย ศักดิ์ตามาศ
2. ขั้นดำเนินการ/กิจกรรม (D) 2.1 สรรวจและติดต่อสถานที่/ติดต่อวิทยากร					

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (เงิน)			ผู้รับ ผิดชอบ
		อุดหนุน /รายได้ สถาน ศึกษา	กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน	เงิน รายได้ สถาน ศึกษา	
2.2 จัดเตรียมเอกสาร 2.3 จัดโครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร 3. ขั้นตรวจสอบ (C) 3.1 ติดตามผลการปฏิบัติงาน 4. ขั้นรายงานผล (A) 4.1 ประเมินผล/สรุปผลโครงการ 4.2 รายงานผลการดำเนินงาน					
รวม		20,000			

5. รายการวัสดุ/รายจ่ายแต่ละกิจกรรม

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	วัสดุ/อุปกรณ์ สำนักงาน และอื่นๆ	49,260.3	49,260.3 บาท	49,260.3
รวม				49,260.3

โครงการที่ 2 โครงการจัดจ้างบุคลากร

ที่	รายการ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าจ้างบุคลากร	28,500	12เดือน	342,000
รวม				342,000

โครงการที่ 3 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

ที่	รายการ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าวิทยากร	600	12	9,600
2.	ค่าของที่ระลึกวิทยากร	500	2	1,000
3.	ค่าอาหารกลางวัน	120	20	2,400
4.	ค่าวัสดุอุปกรณ์	600	10	6,000
5.	ค่าอาหารว่าง 1 มื้อ	50	20	1,000
รวม				20,000

6. การประเมินผล

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูมีความรู้และได้รับเทคนิค/วิธีการการจัดการเรียนการสอนใหม่ ๆ ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับนักเรียน ร้อยละ 90	ประเมินกิจกรรม	แบบประเมิน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสามารถนำความรู้ ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้ในการพัฒนาตนเอง ให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพและมุ่งสู่สากล	ประเมินกิจกรรม	แบบประเมิน

โครงการที่ 2 โครงการจัดจ้างบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
บุคลากรของโรงเรียนทุกคนปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	ประเมินกิจกรรม	แบบประเมิน
บุคลากรของโรงเรียนมีความพร้อมและอุทิศตน มุ่งมานะในการปฏิบัติงาน	ประเมินกิจกรรม	แบบประเมิน

โครงการที่ 3 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนในโรงเรียน จำนวน 31 คน มีการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพและมีขวัญกำลังใจปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	ประเมินกิจกรรม	แบบประเมิน
ครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคนและยอมรับการเปลี่ยนแปลง	ประเมินกิจกรรม	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

- 1) ครูมีความรู้และได้รับเทคนิค/วิธีการจัดการเรียนการสอนใหม่ ๆ ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับนักเรียน
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสามารถนำความรู้ ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้ในการพัฒนาตนเอง ให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพและมุ่งสู่สากล

โครงการที่ 2 โครงการจัดจ้างบุคลากร

- 1) บุคลากรของโรงเรียนทุกคนปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่
- 2) บุคลากรของโรงเรียนมีความพร้อมและอุทิศตน มุ่งมานะในการปฏิบัติงาน

โครงการที่ 3 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

- 1) ให้ข้าราชการครูบุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนในโรงเรียน มีขวัญกำลังใจและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
- 2) ครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและคณะกรรมการนักเรียนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคนและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ (นายธงชัย ศักดามาต) ตำแหน่ง ครู ค.ศ.	ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (นายธงชัย ศักดามาต) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
--	---

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวภาวิกา พูลสวัสดิ์) หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวนพรัตน์ ผลไชย) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานวิชาการ
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ (นายสุพจน์ จงจิตร) ผู้อำนวยการโรงเรียนปากพูน	

