



ประกาศโรงเรียนปากพูน

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงจัดทำประกาศฉบับนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและได้อย่างเหมาะสม ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่จะเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของ ประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตย ของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียด หยาม ทำลายสถาบันหลักของ ประเทศ หรือไม่ กระทำการอันเป็นการ ทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่ กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพใน ความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา	(๑) ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิด ความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ ไม่ กระทำการ ให้กระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ (๒) ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการ ที่ไม่ให้ เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ไม่ ขัดขวางการทํานุบํารุง ศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง (๓) ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอัน อาจเป็น ปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข (๔) ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่จะเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๒) ชื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และ ต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ จริจใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยง กฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือ ผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและ จริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และ คำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิ มนุษยชนในงานของตน	(๑) ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบการ ตรวจสอบ ของบุคคลหรือหน่วยงานที่มี หน้าที่ ตรวจสอบไม่อาศัยช่องว่างในการ กระทำผิด (๒) ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ ของ หน่วยงานและของทางราชการไปใช้ เพื่อ การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือ พวกพ้อง (๓) ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของทาง ราชการ เพื่อไปทำงานภายนอกให้ ผลประโยชน์กับ ตนเองและครอบครัว (๔) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เป็น ของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้ง การไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือ ซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิด กฎหมาย (๕) ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิ ชอบ ในงานของตน
๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบ ธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของ ตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่าง มีเหตุผลและ ชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของ ทางราชการและ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีพบ เห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการ กระทำที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ ต่อ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	(๑) ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ข่าวสารที่ ถูกต้องแก่ประชาชนและ ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง (๒) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่าง ทาง กฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ ตนเองหรือ ผู้อื่น (๓) ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ใน การเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทาง ศีลธรรมขนบธรรมเนียม และจารีต ประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การ สร้างความ เสียหายแก่ชื่อเสียงและ ทรัพย์สิน การมีไว้ ซึ่งสื่อลามกอนาจาร

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่จะเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อน ถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา	(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบาย เหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ	(๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น (๒) ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่ มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว (๓) ไม่หาทางบายเบี่ยงเถียงงานในการปฏิบัติ หน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนที่มาใช้บริการ อุทิศเวลาแก่ราชการ
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่ เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดย อาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทาง การเมือง	(๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว มา ใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ (๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม (๓) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง (๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่จะเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของ ข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระ บรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและ จรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมี วินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจ หลักของตนและหน่วยงานให้ บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและ ความเป็น ไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	(๑) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อัน อาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ (๒) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้า ราชครู และบุคลากรทางการศึกษา (๓) ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกิน ฐานะานุรูป แห่งตนไม่แสดงกิริยาอาการหรือ พฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคาม ทางเพศ
๘) เคารพในศักดิ์ศรีความ เป็น มนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ ยอมรับความแตกต่าง ของ บุคคล	(๑) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟัง ความ คิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๒) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครอง ผู้เรียน จากอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วง ละเมิดทางเพศ การค้า มนุษย์รวมถึงการแสวง ประโยชน์กับผู้เรียน ในทุกรูปแบบ	(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือ ปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มา ล้อเลียนให้ เกิดความอับอาย หรือเกิดผล กระทบต่อ จิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือ รังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุพจน์ จงจิตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปากพูน