



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านทับใต้ ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่

วันที่ 7 กรกฎาคม 2566

เรื่อง ตรวจการเปิดเผยข้อมูลและขออนุญาตเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้

ตามคำสั่งโรงเรียนบ้านทับใต้ เลขที่ 35/2565 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูล และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

บัดนี้ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล “การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล(O24)” โดย นางสาวไพลิน สุภาเมศ , นางสาวศุภพิชากานต์ ศรีประเสริฐ และนางสาวระพีพรรณ พุ่มเจริญ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อมูลและอนุมัติให้เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ด้วย

ลงชื่อ.....

(นางสาวไพลิน สุภาเมศ)
ครูโรงเรียนบ้านทับใต้

ลงชื่อ.....

(นางสาวศุภพิชากานต์ ศรีประเสริฐ)
ครูโรงเรียนบ้านทับใต้

ลงชื่อ.....

(นางสาวระพีพรรณ พุ่มเจริญ)
ครูโรงเรียนบ้านทับใต้

ลงชื่อ.....

(นางสาวรักชนก เทียนสมบูรณ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

โรงเรียนบ้านทับใต้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม	- จัดบุคลากรให้รับผิดชอบงาน และงานสอนได้ตรงกับความรู้ความสามารถ - พิจารณาความดีความชอบ	- โรงเรียนบ้านทับใต้ มีโครงสร้างการบริหารงานแต่ละฝ่าย - โรงเรียนบ้านทับใต้ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูผ่านคณะกรรมการ และดำเนินการด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค	-
๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	- การสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	-
3. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ	- โครงการพัฒนาบุคลากร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตาม มาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ	-
4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา ข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี	- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมมาภิบาลในสถานศึกษา " ป้องกันการทุจริต"	ข้าราชการครูประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดี	-