



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงเรียนบ้านทับใต้ ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่องตรวจการเปิดเผยข้อมูลและขออนุญาตเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

เรียนผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้

ตามคำสั่งโรงเรียนบ้านทับใต้ เลขที่ ๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำข้อมูล และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

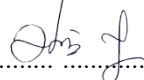
บัดนี้ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล “การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดย นายปิยะ ชูตระกูล และ นางอโนทัย สุขตา เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อมูลและอนุมัติให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ด้วย

ลงชื่อ.....

(นายปิยะ ชูตระกูล)

ครู โรงเรียนบ้านทับใต้

ลงชื่อ.....

(นางอโนทัย สุขตา)

ครู โรงเรียนบ้านทับใต้

- พิจารณาแล้ว

- อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรักชนก พิชนสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนบ้านทับไต้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพตติมิชอบ

โรงเรียนบ้านทับใต้ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยมีกิจกรรมที่ขจัดความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดหรือขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานดังนี้

1. สร้างความตระหนักให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านทับใต้ ไม่ทนกับการทุจริตทุกรูปแบบ โดยดำเนินกิจกรรม
 - 1) เผยแพร่ และประกาศปณิญาโรงเรียนสุจริต
 - 2) ประกาศปณิญาโรงเรียนสุจริต
 - 3) ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. ป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน
 - 1) ประกาศโรงเรียนบ้านทับใต้ เรื่อง มาตรการรับสินบน
 - 2) ประกาศโรงเรียนบ้านทับใต้ เรื่อง มาตรการจัดการร้องเรียนการทุจริต
 - 3) ประกาศโรงเรียนบ้านทับใต้ เรื่องมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
3. การขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต
4. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงเรียนบ้านทับใต้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิดผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
					66	66	66	66	66	66	66	66	66			
1. กระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้างไม่ เป็นไปตาม ระเบียบ	5	5	25	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทาง การจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธี พิเศษอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดทำ รายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง รายไตร มาสและเสนอให้หัวหน้าส่วน ราชการ รับทราบทุกครั้ง 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์ เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง												กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ



ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิดผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
					66	66	66	66	66	66	66	66	66		
				4. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด											
2.การเบิกจ่าย งบประมาณที่ไม่ ถูกต้องตาม ระเบียบ	3	5	15	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบ การเบิกจ่ายการเงินและการคลัง อย่าง เคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการ และ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการ ร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่และประพฤติมิชอบอย่าง เคร่งครัด											กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ
3.การเอื้อ ประโยชน์ พวก พ้อง	3	4	12	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัตินโยบายเกี่ยวกับ ความโปร่งใส การเสริมสร้าง											กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิดผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
					66	66	66	66	66	66	66	66	66			
3.การเอื้อประโยชน์ พวกพ้อง				คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวข้องข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน 4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการ												กลุ่มบริหารงานทั่วไป



ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิดผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
					66	66	66	66	66	66	66	66	66	
3.การเอื้อ ประโยชน์ พวก พ้อง				ดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ ข้าราชการ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ										กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
4.การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ไม่ เป็นไป ตาม ขั้นตอนและ ระเบียบ	2	4	8	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 อย่าง เคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการ และ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับ ของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือการ ประเมินความเสี่ยงโรงเรียน										กลุ่มบริหารงาน บุคคล

[illegible]



Banthaptai School

Primary Educational Service Area Office Prachuap Khiri Khan District 2
Office of the Basic Education Commission
Ministry of Education