



รายงานผลการติดตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ประจำปี 2567



โรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับสถานศึกษาภาคีรัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาภาคีรัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาภาคีรัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้สถานศึกษาภาคีรัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาของตน และมุ่งหวังให้สถานศึกษาภาคีรัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในสถานศึกษาภาคีรัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษาภาคีรัฐ ส่งผลให้สถานศึกษาภาคีรัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาภาคีรัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เรียบร้อยแล้ว โรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย จึงได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไป วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาภาคีรัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
- กำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย	๑
- รายงานผลการติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษาของโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย	๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม - การปฏิบัติงาน เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการ คู่มือ การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ - ประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้ ข้าราชการครูและบุคลากร และบุคคลภายนอก รับทราบ - ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ บนเว็บไซต์หลักของ สถานศึกษา	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	รายงานผล การดำเนินงาน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลัก ของ สถานศึกษาและช่องทางอื่นตามความ เหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	- ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของสถานศึกษาตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น website Instagram Facebook ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ - ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน - ประชาสัมพันธ์การตอบแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการเผยแพร่ QR CODE		
ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี	- ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส - ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนับหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	รายงานผลการดำเนินการ

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ	ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญประจำปี ๒๕๖๗	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินการ

บัดนี้ โรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ของโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนเว็บไซต์หลัก)	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลัก) - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - เผยแพร่ QR CODE แบบวัด EIT บน เว็บไซต์ สถานศึกษา เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือติดต่อราชการมี โอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	มีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส
ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	มาตรการตรวจการใช้ดุลยพินิจ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

วัตถุประสงค์

๑. จัดทำแพลตฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลที่ครอบคลุมข้อมูลสำคัญ เช่น การใช้จ่ายงบประมาณ แผนงาน โครงการ และผลการดำเนินงาน
๒. จัดกิจกรรมเพื่อสื่อสารและให้ข้อมูลกับประชาชนผ่านหลายช่องทาง ทั้งสื่อออนไลน์และกิจกรรมเชิงปฏิสัมพันธ์

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. สถิติการเข้าชมเว็บไซต์และแพลตฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลของสถานศึกษาเพิ่มขึ้นกว่า ๔๕% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา แสดงถึงความสำเร็จในการปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร
๒. จากการสำรวจ พบว่าผู้ใช้บริการมากกว่า ๘๐% รู้สึกว่าการเข้าถึงข้อมูลเป็นไปอย่างง่ายดาย มีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน

เชิงคุณภาพ

กิจกรรมสัมมนาและเวิร์กช็อปทำให้ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะ ซึ่งช่วยให้สถานศึกษาสามารถพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลได้ตรงตามความต้องการ

ผลการดำเนินงาน

๑. การเข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้น สถิติการเข้าชมเว็บไซต์และแพลตฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลของสถานศึกษาเพิ่มขึ้นกว่า ๔๕% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา แสดงถึงความสำเร็จในการปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร
๒. ความพึงพอใจของผู้ใช้ จากการสำรวจ พบว่าผู้ใช้บริการมากกว่า ๘๐% รู้สึกว่าการเข้าถึงข้อมูลเป็นไปอย่างง่ายดาย มีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน
๓. การมีส่วนร่วมของประชาชน กิจกรรมสัมมนาทำให้ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะ ซึ่งช่วยให้สถานศึกษาสามารถพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลได้ตรงตามความต้องการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบรรลุเป้าหมายในการเพิ่มความโปร่งใสและการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสถานศึกษา และมีการปรับปรุงกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลตามข้อเสนอแนะของประชาชนเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและความต้องการในปัจจุบัน

งบประมาณที่ใช้ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข ไม่มี

ข้อเสนอแนะและการปรับปรุง

๑. ขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล มีข้อเสนอให้พัฒนาระบบแอปพลิเคชันสำหรับการเข้าถึงข้อมูลผ่านโทรศัพท์มือถือ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลและข่าวสารได้ทุกที่ทุกเวลา
๒. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ในท้องถิ่น ประชาชนบางส่วนแนะนำให้มีการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ที่เข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้น้อย เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

วัตถุประสงค์

๑. ประกาศเจตจำนงและนโยบายในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลักคุณธรรม
๒. ดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในสถานศึกษา พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

สถิติการใช้ช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเพิ่มขึ้นกว่า ๓๐% ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประชาชนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความมั่นใจในการใช้ระบบมากขึ้น และมีความพึงพอใจต่อความสะดวกและโปร่งใสในการจัดการเรื่องร้องเรียน

เชิงคุณภาพ

๑. ผลการสำรวจจากสถานศึกษาอิสระพบว่าประชาชนมีความเชื่อมั่นเพิ่มขึ้นต่อการดำเนินงานที่โปร่งใสของสถานศึกษา และเห็นว่านโยบายการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีการปฏิบัติอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๒. จากการจัดกิจกรรมและฝึกอบรม พบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งยังมีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

๑. การประกาศเจตจำนงร่วมกัน สถานศึกษาได้จัดพิธีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตัวแทนจากสถานศึกษาต่าง ๆ ร่วมลงนามแสดงความมุ่งมั่นในการทำงานด้วยความโปร่งใสและซื่อตรง
 ๒. โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต จัดอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับเกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงาน การป้องกันการทุจริต และการยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเวิร์กช็อปเพื่อเสริมสร้างการทำงานที่โปร่งใส
 ๓. จัดตั้งช่องทางรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส พัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์สถานศึกษา สายด่วน และกล่องข้อเสนอแนะในสำนักงาน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนสามารถแจ้งเหตุที่ไม่โปร่งใสได้อย่างสะดวก
- มาตรการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสได้รับการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สถานศึกษามีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประชาชนมีความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐ และการทำงานร่วมกันในสถานศึกษามีความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น ซึ่งจะเป็นฐานสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสในระยะยาว

งบประมาณที่ใช้ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข ไม่มี

ข้อเสนอแนะและการปรับปรุง

๑. การพัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสเพิ่มเติม มีข้อเสนอให้เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสแบบแอปพลิเคชัน เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลได้สะดวกและทันสมัยมากขึ้น

๒. จัดทำรายงานผลการร้องเรียนและการแก้ไขปัญหา ควรมีการเผยแพร่รายงานผลการรับข้อร้องเรียน และการดำเนินการแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงการปฏิบัติจริงและความโปร่งใสในการจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับ



ITA