

## สรุปผลการปฏิบัติงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### ๑. บทนา

มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๖ประกอบด้วย มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม มาตรการภายใน ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต

### ๒. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา

สถานศึกษา สามารถดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ด้วยดีบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่คาดหวังไว้ แต่ยังคงพบว่ามีข้อสังเกตใน การดำเนินการ ดังนี้

๑) การดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ของสำนักงาน สถานศึกษา ยังคงมุ่งเน้น การวัดผลเชิงปริมาณ แต่มีการวัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นน้อย เนื่องจากความจำกัดใน หลายๆ ด้าน เช่น ระยะเวลาดำเนินการน้อย งบประมาณที่ได้รับไม่ เพียงพอ

๒) การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ มีการบูรณาการร่วมกันของกลุ่มหน่วย/ภายในน้อย ทำให้ กิจกรรมที่จัดขึ้นนั้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

๓) ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน (ประชาชนและ เครือข่าย ต่างๆ ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ น้อย)

### ๓. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

ในการดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มีปัจจัยใน การสนับสนุนและผลักดัน ให้ การดำเนินงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบ เป็นการสร้างระบบการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ และศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนหลายหลายช่องทาง เช่น ทางโทรศัพท์ Web site หรือ facebook เป็นต้น

๔) ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับสถานศึกษาให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทำให้การดำเนินกิจกรรม/ โครงการเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด

### ๔. ข้อดีและข้อเสียในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ข้อดี

๑) การจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในช่วยกระตุ้นให้ครู และบุคลากร ของ โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัยเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิด การติดตามงาน อย่างเป็นระบบ

๒) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในสถานศึกษา และบุคลากร มีความละเอียดรอบคอบ ในการทำงาน

๓) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่ม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของ บุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๖) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำความผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทาง ปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๗) ครูและบุคลากรของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

#### **ข้อเสีย**

๑) การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน ประจํา และบุคลากรของ หน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

๒) ประชาชนมีความเชื่อถือว่าความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่น้อย

#### **๕. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา**

๑) การตรวจสอบปัญหาการทุจริตภายในมีน้อย อาจด้วยปัจจัยหลายๆด้าน เช่น เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

#### **๖. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา**

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการ ประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบในทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบการทุจริตภายใน เป็นระยะ และสม่ำเสมอ

๕) ควรกำหนดกิจกรรมโครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของ/แผนงาน/ หน่วยงานและมีความเชื่อมโยง ต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๖) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพฤติกรรม ขอบของที่ถูกต้องให้ประชาชนทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง

## ผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

### ๑. สถิติการร้องเรียนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่โรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| เดือน      | จำนวนเรื่อง | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|------------|-------------|----------------|----------|
| มกราคม     | ๐           | -              |          |
| กุมภาพันธ์ | ๐           | -              |          |
| มีนาคม     | ๐           | -              |          |
| เมษายน     | ๐           | -              |          |
| พฤษภาคม    | ๐           | -              |          |
| มิถุนายน   | ๐           | -              |          |
| กรกฎาคม    | ๐           | -              |          |
| สิงหาคม    | ๐           | -              |          |
| กันยายน    | ๐           | -              |          |
| ตุลาคม     | ๐           | -              |          |
| พฤศจิกายน  |             |                |          |
| ธันวาคม    |             |                |          |

### ๒. ผลการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสถานศึกษา (ITA)

| โรงเรียนบ้านบาง<br>สะพานน้อย | IIT   | EIT   | OIT   | คะแนน ITA | ระดับ |
|------------------------------|-------|-------|-------|-----------|-------|
|                              | ๒๖.๑๔ | ๒๓.๗๖ | ๔๐.๐๐ | ๘๙.๙๐     | A     |

### ๓. การนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่งสู่การปฏิบัติ

๓.๑ แจกเวียนครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อยเพื่อถือปฏิบัติ

๓.๒ ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ

๓.๓ กิจกรรมต่าง ๆ เช่น กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย  
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสาร ของราชการไว้ให้สามารถเข้าตรวจสอบได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ Government ( Website Standard ) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ได้ตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและ สาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะดังนี้

**๑. สถานศึกษารับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล**

๑.๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยข้อมูลความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ทำเนียบบุคลากร อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ๔ ปี แผนปฏิบัติการประจำปี โครงการ ติดต่อสื่อสาร หมายเลขโทรศัพท์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน ไปรษณีย์ อีเลคทรอนิกส์ เป็นต้น

๑.๒ ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปัด ประกาศภายในหน่วยงาน ฯลฯ

๑.๓ กลุ่มงาน มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

**๒.การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล**

๒.๑ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน ดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผล โดยส่งข้อมูลให้ บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ทุก ๖ เดือน และรายงานผลต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ .ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางสุกัญญา ปัดเมฆ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย



## ประกาศโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

---

โรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้น การวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่ง เป็นพื้นฐาน สำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้เกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับ โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย งามจึง สนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับ ให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัด เขาศรีวิชัย ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย เมื่อ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่าง เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย จึงเห็นสมควรประกาศนโยบาย ป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ ทับซ้อน ดังนี้

### ๑. ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติ หน้าที่ โดย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็น ความผิดขั้น แรกที่จะ นาไปสู่การทุจริต สาณักงาน ก.พ ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้มีผลประโยชน์ ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อ ส่วนรวม

### ๒. การจัดการขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะการกระทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก ผู้ปฏิบัติงานของ โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและ นโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขต หน้าที่พิจารณาความถูกต้องไปตามข้อเท็จจริงไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วน บุคคลปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลาเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย เพียง ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมใน การปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความรับผิดชอบการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการ แสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิดชอบ เช่น โยกย้าย ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วน ตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้ กระบวนการอย่างเปิดเผยล่วงหน้า อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ให้ความร่วมมือและสร้างความ เชื่อมั่นแก่ ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของ ผู้ปฏิบัติงาน ของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย การ จัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กรฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อ การสร้างระบบและนโยบายรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ต้องมีความรับผิดชอบต่อ การระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีจัดการกับเรื่อง ส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะ สามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างด้วย

### ๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน หรือการ จัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนบ้านวัดเขาศรีวิชัย หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้วเพื่อเป็นการ ป้องกันมิให้ผู้นั้นนำข้อมูล ภายในของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจาก ตำแหน่งและ ป้องกัน การใช้สิทธิพิเศษในการ ติดต่อกับโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ในฐานะที่เคยปฏิบัติงาน มาก่อน

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่า สูงเกิน ความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

### ๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้ามเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกัน เบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมเป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ ควรยึดถือเป็นหลัก ในการทำงานถ้าไม่ติดไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิดเนื่องจากสามารถบ่อนทำลาย ความ เชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อ ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

๔.๓ กำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นจากตำแหน่งที่เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ที่ ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย นำข้อมูลกลับไปในหน่วยงาน ที่ทราบไป ใช้ประโยชน์หลังจากออกจากตำแหน่ง ดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ .ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางสุกัญญา ปัตเมฆ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย



ประกาศโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย  
เรื่อง มาตรการภายในส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนบ้านวัดเขาศรีวิชัย และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย จึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

**๑. มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง**

พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึง ลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัด จ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ จัดซื้อ จัดจ้าง ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัยเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ทาการหลังจากวันที่ได้รับ การจัดสรร งบประมาณ
๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด
๓. กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ทั้งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทาหน้าที่ทับซ้อน
๖. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หัวหน้าหน่วยงาน ทราบ เป็น ประจำเดือน

**๒. มาตรการด้านความพร้อมรับผิดชอบ**

- ๒.๑ ผู้บริหาร จะต้องแสดงเจตจำนงหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะ แสดงความรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๒.๒ ผู้บริหาร จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมาก ขึ้นในหน่วยงาน
- ๒.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความ กระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความ รับผิดชอบมากกว่าส่วนตัว

๒.๕ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจาก การปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๒.๖ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### ๓. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการ หรือ การอำนวยความสะดวก

๓.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่มีส่วนเสียในสัญญาโครงการ หรือมีสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๔. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

๔.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะ ดำเนินการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

๔.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและบุคลากร ต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕ หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือ ผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การพิจารณา ความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง

๕.๒ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้านความสามารถบนพื้นฐานของความดี

๕.๓ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

๕.๔ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕.๕ ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๕.๖ ให้คำแนะนำและร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๗ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อม

๕.๘ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอย่าง สม่าเสมอ

๕.๙ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน

## ๖. มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ถ่ายทอดประกาศนโยบายมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตาม แนว ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้รับ ทราบ

๖.๒ ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในคราวประชุมภายในหรือการประชุม ประจำ เดือน ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ .ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางสุกัญญา ปัตเมฆ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย