



เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



โรงเรียนวัดทุ่งน้อย อำเภอกุยบุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



ประกาศโรงเรียนวัดทุ่งน้อย

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนวัดทุ่งน้อย

โรงเรียนวัดทุ่งน้อย มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนวัดทุ่งน้อย เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนวัดทุ่งน้อย จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิดชอบ คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนวัดทุ่งน้อย
- ๓) ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางทิพย์วัลย์ กรแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทุ่งน้อย

A Declaration of Intent to Administrate
Wattungnoi School
With Honesty & Integrity

Wattungnoi School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a Heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As Wattungnoi School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

- ๑) Transparency : We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Wattungnoi School inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
- ๒) Accountability : We intend to carry out tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.
- ๓) Corruption-free : We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.
- ๔) Organizational Culture and Integrity : We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.
- ๕) Organizational Work Ethics : We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on January ๑, B.E. (๒๐๒๓)



(Miss. Tipawan Kornkeaw)

Director of Wattungnoi School

กิจกรรมปลูกจิตสำนึกตามนโยบายไม่รับของขวัญ
(No Gift Policy)
ให้กับคณะครู บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักเรียน



การสร้างการรับรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

