

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนหนองพลับวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนหนองพลับวิทยา ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ และเสริมสร้างระบบคุณธรรม มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนหนองพลับวิทยาเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

โรงเรียนหนองพลับวิทยา ได้ประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำเป็นแผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความเสี่ยง การวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบ ตลอดจนระดับความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการความเสี่ยง ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบ เพื่อให้โรงเรียนหนองพลับวิทยาสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างครบถ้วน ดังนี้

ตารางแสดงผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนหนองพลับวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เหตุการณ์ ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใหม่			ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความ รุนแรงของ ความเสี่ยง (RS)				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความ รุนแรงของ ความเสี่ยง (RS)	
๑. การวิเคราะห์งาน ไม่เป็นไปตามภารกิจ งาน ทำให้งานล่าช้า ไม่เป็นไปตามกำหนด	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	๑. ศึกษาและวิเคราะห์ ภารกิจงานตาม โครงสร้างของโรงเรียน หนองพลับวิทยา ๒. เสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องให้กับบุคลากร ในสังกัด	๑ ม.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. โรงเรียนหนองพลับวิทยา มีการวิเคราะห์ภารกิจงาน ตามโครงสร้างของโรงเรียน หนองพลับวิทยา ๒. บุคลากรในโรงเรียนมี ความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒	๑	๒ (ต่ำ)	บุคลากรใน โรงเรียน
๒. การรับ ผลประโยชน์ระหว่าง การปฏิบัติหน้าที่	๒	๓	๖ (ปานกลาง)	๑. ควบคุม กำกับ ดูแล บุคลากรในโรงเรียนให้ ถือปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญห การทุจริตของโรงเรียน หนองพลับวิทยาอย่าง เคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล บุคลากรในโรงเรียนให้ ถือปฏิบัติตาม	๑ ม.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. โรงเรียนหนองพลับวิทยา มีการประกาศนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โรงเรียนหนองพลับวิทยา มีการสร้างนวัตกรรม No Gift Policy	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	บุคลากรใน โรงเรียน

เหตุการณ์ ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเดิม			มาตรการจัดการความ เสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใหม่			ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความ รุนแรงของ ความเสี่ยง (RS)				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความ รุนแรงของ ความเสี่ยง (RS)	
				กฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด						
๓. การปฏิบัติงานไม่ เป็นไปตามขั้นตอน ทำให้งานล่าช้าไม่ เป็นไปตามกำหนด	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	๑. บุคลากรในสังกัด จัดทำคู่มือและขั้นตอน การปฏิบัติงานให้ครบ ตามภารกิจงานใน โครงสร้างของโรงเรียน หนองพลับวิทยา ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล บุคลากรในโรงเรียน ปฏิบัติตามคู่มือและ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด ๓. เสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากร ในโรงเรียน	๑ ม.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. บุคลากรในโรงเรียนมีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รายบุคคลเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงเรียน ๒. บุคลากรในโรงเรียนมีการ ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ ของตนเองตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรในโรงเรียนมี ความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑	๒	๒ (ต่ำ)	บุคลากรใน โรงเรียน

เหตุการณ์ ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเดิม			มาตรการจัดการความ เสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใหม่			ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความ รุนแรงของ ความเสี่ยง (RS)				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความ รุนแรงของ ความเสี่ยง (RS)	
๔. การใช้เวลา ราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน	๒	๕	๑๐ (สูง)	๑. จัดทำมาตรการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. เสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรมข้าราชการ และบุคลากรทางการ ศึกษา ๓. จัดทำมาตรการ ปรับปรุงการทำงานของ โรงเรียนหนองพลับ วิทยาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ม.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. โรงเรียนหนองพลับวิทยา มีการประกาศมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. โรงเรียนหนองพลับวิทยา ประกาศมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน โรงเรียน	๒	๓	๖ (ปานกลาง)	บุคลากรใน โรงเรียน

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนหนองพลับวิทยา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนหนองพลับวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนหนองพลับวิทยาเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกลยุทธ ยกย่อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา



The declaration of Nongplubwittaya School

Topic : Implementation of the “No Gift Policy” For Fiscal Year 2024

.....

Nongplubwittaya School acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others’ benefits, in accordance with the government’s policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Nongplubwittaya School hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during or after the execution of their duties, to avoid actions that may affect discretion or decision to perform duties which leads to discrimination or conflicts of interest. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on December 28, 2023

(Mr. Konlayut Yokyong)

Director of Nongplubwittaya School



ประกาศโรงเรียนหนองพลับวิทยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนหนองพลับวิทยาเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนหนองพลับวิทยา จึงได้มีการกำหนดมาตรการบริหารงานด้านป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของโรงเรียนหนองพลับวิทยา ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้วปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกยอชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือพยานควรแก่กรณี

๔. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆของโรงเรียนหนองพลับวิทยาไปแสวงหาผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของโรงเรียนหนองพลับวิทยา ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินอนุมัติ โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณโทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๕. กำหนดให้ทุกกลุ่ม/หน่วย จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้กลุ่ม/หน่วย ที่เกี่ยวข้อง จัดทำประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาด สำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน

๘. กำหนดให้กลุ่ม/หน่วย ที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อที่ประชุมทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัชรินทร์ เอี่ยมสัจจะ)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา



ประกาศโรงเรียนหนองพลับวิทยา
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนหนองพลับวิทยา

.....

เพื่อให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองพลับวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สอดคล้องกับผลวิเคราะห์จากปีที่ผ่านมาจึงกำหนดมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกได้รับรู้ และเข้าใจตรงกันให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังนี้

๑. มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.๑ วิธีปฏิบัติ

๑.๑.๑ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๑.๑.๒ กำหนดช่องทางสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง เช่น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ช่องทางถามตอบ

๑.๑.๓ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๑.๒ ผู้รับผิดชอบ

๑.๒.๑ กลุ่มอำนวยการ

๑.๒.๒ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒. มาตรการปรับปรุงการทำงาน

๒.๑ วิธีปฏิบัติ

๒.๑.๑ จัดทำแผนขั้นตอนให้ชัดเจน/ใช้เทคโนโลยีให้เกิดความรวดเร็ว

๒.๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้บริการ ประเมินหน่วยงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๒.๑.๓ เจ้าหน้าที่ ใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๑.๔ พัฒนาบุคลากรภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน

๒.๒ ผู้รับผิดชอบ

๒.๒.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูล

๓.๑ วิธีปฏิบัติ

๓.๑.๑ ปรับปรุงเว็บไซต์ ในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน

๓.๑.๒ กำกับติดตาม การดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ การปฏิบัติงานผ่านหน้าเว็บไซต์

๓.๑.๓ เปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ผู้รับผิดชอบ

๓.๒.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัชรินทร์ เอื้องสัจจะ)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา

คู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล รายกลุ่ม/หน่วยที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียน

