



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนหนองพลับวิทยา อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงเรียนหนองพลับวิทยา ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามบทบาท หน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โรงเรียนหนองพลับวิทยา หวังว่ารายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ จะสะท้อนให้เห็นส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และเป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตต่อไป

ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงเรียนหนองพลับวิทยา จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนหนองพลับวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แนวคิด	1
วัตถุประสงค์	1
แนวปฏิบัติตามนโยบาย	1
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	1

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวคิด

การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนหนองพลับวิทยา เป็นมาตรการมุ่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติภายใต้กฎหมายระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตามความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
4. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นใจและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนหนองพลับวิทยา

แบ่งเป็น 5 ด้าน ได้แก่

- ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน
- ด้านที่ 2 การสรรหา
- ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร
- ด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ
- ด้านที่ 5 การใช้ประโยชน์

การดำเนินการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนหนองพลับวิทยา สรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ดังนี้



นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับการกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 261 – 2580)

1.2 จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อใช้ในการสรรหาไปตรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

1.3 จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.ค.ศ. (ตาม ว.ปา) เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

ผลการดำเนินงาน

- การวางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการดำเนินตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนหนองพลับวิทยา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 33 คน

ตำแหน่ง	จำนวน
ผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	23
พนักงานราชการครู	2
ครูอัตราจ้าง	3
เจ้าหน้าที่ธุรการ	1
ลูกจ้างประจำ	1
แม่บ้าน	1
พนักงานขับรถ	1
รวม	33

- ครูผู้ช่วยผ่านการประเมิน ได้รับคำสั่งแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ครู จำนวน 1 คน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

วิทยฐานะ	จำนวน
ชำนาญการ	8
ชำนาญการพิเศษ	5
เชี่ยวชาญ	-
เชี่ยวชาญพิเศษ	-
รวม	33

ปัญหา / อุปสรรค

- วิชาเอกในบางวิชาเอก เมื่อมีการย้ายไม่สามารถดำเนินการทดแทนได้อย่างทันทีทันใด

ข้อเสนอแนะ

- สถานศึกษาควรวางแผนกำหนดการดำเนินการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในเรื่อง การบรรจุ การย้าย การสับเปลี่ยน หรือการลาออกจากราชการ หรือการลาออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ล่วงหน้า



นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ 2 การสรรหา

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านที่ 2 การสรรหา

2.1 จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นในให้มีอัตราว่างและสามารถใช้ได้ในสถานศึกษา

2.2 ดำเนินการสรรหาโดย วิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

1. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ(ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)) โดยทั้งนี้คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอก ของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

2. ประกาศรับย้าย/โอน ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. โดยดำเนินการ ตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

3. ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และ ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้ที่มีความสามารถและหลากหลายเพื่อให้สามารถ เลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีตลอดคล้องตาม ภารกิจของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนหนองพลับวิทยา มีข้าราชการครูอยู่ในระดับ ขาดอัตรากำลัง ตามการวางแผนกำลังคนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากการย้าย จำนวน 2 ราย และบรรจุครูผู้ช่วยจำนวน 7 ราย พนักงานราชการ 1 ราย

ปัญหา/อุปสรรค

- บางกลุ่มสาระการเรียนรู้หรือวิชาเอกไม่สามารถจัดจ้างเพื่อมาทดแทนได้ทันต่อความจำเป็นและความต้องการ

ข้อเสนอแนะ

- การดำเนินการทุกขั้นตอนของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรต้องมีการตรวจสอบถึงความจำเป็นและความต้องการของสถานศึกษาให้ชัดเจนและรอบคอบ



นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

3.1 ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีใช้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในโรงเรียน

3.2 จัดหาข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

3.3 นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง

3.5 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

- ครูที่เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ในปี พ.ศ. 2566 และพัฒนาทางวิชาการสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ

- ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสาร (ICT) ซึ่งในปีพ.ศ. 2566 ครูมีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดี แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้

ปัญหา/อุปสรรค

ในการพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางคนขาดการวางแผนในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องหรือบางคนไม่ได้พัฒนาตนเองตามแผนที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง เพื่อนำความรู้ความเข้าใจ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดการพัฒนาทั้งตนเองและผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ



นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ 4 ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านที่ 5 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

4.1 จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้แสดงความยินดี การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

4.2 ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

4.3 จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการทำงานตามที่ได้รับ มอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด กฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

4.4 จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

4.5 จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

4.6 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการ ต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

ผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ปัญหา/อุปสรรค

- กิจกรรมการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจบางอย่าง บุคลากรขาดความรู้และความตระหนักในการปฏิบัติหรือการเข้าร่วมกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

- สร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักในสำคัญของกิจกรรมแต่ละอย่าง อย่างต่อเนื่อง



นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ 5 การใช้ประโยชน์

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านที่ 5 การใช้ประโยชน์

5.1 ดำเนินการจัดทำและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน

ผลการดำเนินงาน

- มีบังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัญหา/อุปสรรค

การรายงานผลการดำเนินงานในบางกิจกรรมไม่สามารถรายงานได้อย่างทันทีทันใด

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดหาบุคลากร เพื่อมาปฏิบัติงานในการรายงานผลข้อมูล เพื่อให้ทันกับเวลาและสามารถรายงานข้อมูลได้
อย่างเป็นปัจจุบัน



บันทึกการรายงานผลการดำเนิน โครงการ/งาน/กิจกรรม

ส่วนราชการ โรงเรียนหนองพลับวิทยา

ที่ พิเศษ/๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง นำส่งรายงานผลการดำเนิน โครงการ/งาน/กิจกรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา

ด้วยฝ่าย/กลุ่มสาระ/งาน ฝ่ายบุคคล ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอนำส่งแบบสรุปโครงการ/งาน/กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม มาพร้อมนี้ ซึ่งประกอบด้วยเอกสาร/หลักฐานดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--|
| ๑. ☐ โครงการ | ๕. ☒ แบบประเมินโครงการ |
| ๒. ☐ บันทึกการประชุม | ๖. ☒ แบบประเมินความพึงพอใจ |
| ๓. ☐ คำสั่งโรงเรียน | ๗. ☐ หนังสือขอบคุณ |
| ๔. ☐ ภาพกิจกรรม | ๘. อื่น ๆ (ถ้ามี)..... |

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวสรพรพร วัฒนะกิจ)

ตำแหน่ง ครู

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ได้ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานในแบบสรุปโครงการ/งาน/กิจกรรม แล้ว เห็นว่าเพียงพอและเหมาะสมจึงนำส่งผู้บริหารต่อไป

ลงชื่อ

(นางผกาดี เอ็งสัจจะ)

หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้บริหาร

.....
.....
.....

(นายวิชรินทร์ เอ็งสัจจะ)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑.โครงการ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

๒.กิจกรรม / งาน พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

๓.ลักษณะโครงการ/กิจกรรม/งาน () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง

๔.กลุ่มงาน / ฝ่าย บริหารงานบุคคล

๕.กลยุทธ์โรงเรียน

- () ข้อที่ ๑. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะความสามารถสู่ศตวรรษที่ ๒๑
- () ข้อที่ ๒. ส่งเสริมคุณธรรม การมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ และจิตอาสาเพื่อให้ผู้เรียนดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข
- () ข้อที่ ๓. ส่งเสริมศักยภาพในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียนและบุคลากรทางการศึกษา
- (✓) ข้อที่ ๔. พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นมืออาชีพสามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล
- () ข้อที่ ๕. พัฒนาศักยภาพด้านกีฬาและสุนทรียภาพ

๖.สนองมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

- () ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน
 - () ๑. มีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสาร และการคิดคำนวณ
 - () ๒. มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา
 - () ๓. มีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม
 - () ๔. มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - () ๕. มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา
 - () ๖. มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ
- () ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน
 - () ๑. การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
 - () ๒. ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
 - () ๓. การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
 - () ๔. สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

- () ๒.๑ มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
- (✓) ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- () ๒.๓ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- (✓) ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- () ๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- (✓) ๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการเรียนรู้

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- () ๓.๑ จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตได้
- () ๓.๒ ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- () ๓.๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
- () ๓.๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน
- () ๓.๕ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุง การจัดการเรียนรู้

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ/ กิจกรรม / งาน นางสาวสรรพพรษ วัฒนะกิจ

๘.ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม

ตอนที่ ๑

๑. วัตถุประสงค์ของงาน/กิจกรรมตามโครงการ

- ๑. เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๒. เพื่อให้ครูนำความรู้และทักษะการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญมาใช้ปฏิบัติจริง
- ๓. เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคลและสอดคล้องกับการจัดกิจกรรม
- ๔. เพื่อให้ครูจัดทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน
- ๕. เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้นทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
- ๖. เพื่อให้ครูสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาตนเองและผู้เรียน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ตามแผน เริ่มเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดเมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ปฏิบัติจริง เริ่มเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดเมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. เป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายที่ระบุไว้ในโครงการ	ปฏิบัติได้จริง
เชิงปริมาณ ข้าราชการครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ร้อยละ ๑๐๐ รับการพัฒนาสู่การปฏิบัติ ภายในปี การศึกษา๒๕๖๕	เชิงปริมาณ ปฏิบัติได้จริงตามเป้าหมายที่วางไว้
เชิงคุณภาพ ๑. ครูมีความรู้ความเข้าใจเป้าหมายการจัดการศึกษาและหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานในระดับดีเยี่ยม ๒. ครูมีการวิเคราะห์ศักยภาพของผู้เรียนและเข้าใจผู้เรียนเป็นรายบุคคลดีเยี่ยม ๓. ครูมีความสามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญดีเยี่ยม ๔. ครูมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนรู้ของตนเองและผู้เรียนดีเยี่ยม ๕. ครูมีการประเมินผลการเรียนที่สอดคล้องกับ	เชิงคุณภาพ ปฏิบัติได้จริงตามเป้าหมายที่วางไว้

เป้าหมายที่ระบุไว้ในโครงการ	ปฏิบัติได้จริง
สภาพการเรียนรู้ที่จัดให้ผู้เรียนและอิงมาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัดในหลักสูตร และพัฒนาการของผู้เรียนดีเยี่ยม ๖. ครูมีการนำผลการประเมินมาปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนเต็มศักยภาพดีเยี่ยม ๗. ครูมีการวิจัยเพื่อพัฒนาสื่อและการเรียนรู้ของผู้เรียนและนำผลไปใช้ในการพัฒนาผู้เรียนดีเยี่ยม ๘. ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการของโรงเรียนดีเยี่ยม	

๔. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับ ๓๕,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จริง ๑๕,๓๘๐ บาท

อุปสรรค/ปัญหาและแนวทางแก้ไข

อุปสรรค/ปัญหา	สาเหตุของอุปสรรค/ปัญหา	การปฏิบัติเพื่อแก้ไข	ผลการแก้ไข	
			สำเร็จ	ไม่สำเร็จ
๑. ด้านบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	-	-
๒. ด้านงบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	-	-
๓. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	ไม่มี	ไม่มี	-	-
๔. การประสานงานและการบริหาร	ไม่มี	ไม่มี	-	-
๕. อื่นๆ	ไม่มี	ไม่มี	-	-

ข้อเสนอแนะอื่นๆ
ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวสรพรรษ วัฒนะกิจ)
ตำแหน่ง ครู

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย
นำผลไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางผกาดี เอื่องสัจจะ)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้างานประกันคุณภาพ
นำผลไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวปิยนันท์ เสี่ยงประชา)
ตำแหน่ง หัวหน้างานประกันคุณภาพ

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

ลงชื่อ.....
(นายวัชรินทร์ เอื่องสัจจะ)
ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา

รายชื่อกรรมการประเมินงาน / โครงการ

ที่	ผู้ประเมิน	ตำแหน่ง
๑	นางผกาดี เอื้องสัจจะ	ครู คศ.๓
๒	นางสาวสรพรพรช วัฒนกิจ	ครู คศ.๑
๓	นางสาววิรากร ใจเอื้อย	ครู คศ.๒
๔	นางชญาดา บัวศิริ	ครู คศ.๓
๕	นางสาววิศรา ชื่นจิต	ครู คศ.๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา

จากการประเมินผลการดำเนินงาน / โครงการ เห็นว่า

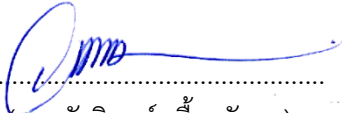
เป็นกิจกรรมที่ให้คุณครูนำความรู้ทักษะการจัดการเรียนรู้มาใช้จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สอดคล้องกับนโยบายปฏิรูปการศึกษาที่ต้องการให้คุณครูจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถเต็มตามศักยภาพ ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ครูทุกท่านได้นำความรู้ในการอบรมครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนการสอนมากขึ้น และการจัดกิจกรรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษานี้ ได้ดำเนินการ ๒ กิจกรรม คือ

๑. ศึกษาดูงานที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปทุมธานี และ โรงเรียนบางสะพานวิทยา
๒. อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างนวัตกรรมด้วย Canva

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวสรพรพรช วัฒนกิจ)
วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ..........
(นายวัชรินทร์ เอื้องสัจจะ)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนหนองพลับวิทยา อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา	หมายเหตุ
1	นายกฤษฎ ยกย่อง	ผู้อำนวยการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจโครงการ ส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการ จัดรูปแบบและแนวทางการพัฒนา หลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้น พื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	23 กุมภาพันธ์ 2567	
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอมิหรือ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (วPA)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	25 – 27 มีนาคม 2567	
2	นางเนตรทราย โประวะ	รอง ผู้อำนวยการ	หลักสูตรการพัฒนา	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่การเป็น	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	12 - 13 มกราคม 2567	

			เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	มีอาชีพ Coaching ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์		
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การประชุมเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อ ประกันคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะ สำคัญตามหลักสูตรสถานศึกษา ตาม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการ ประเมินคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี งบประมาณ 2567	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	17 กุมภาพันธ์ 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	หลักสูตรการจัดการด้านการเงินตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	14 มีนาคม 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาใน โครงการโรงเรียนวิทยาศาสตร์พลังสิบ (ระดับมัธยมศึกษา)	สสวท.	15 - 29 มีนาคม 2567	
			หลักสูตรการ	การพัฒนาหลักสูตรเพิ่มพูนสมรรถนะ	สำนักงานเลขา	18 มีนาคม 2567	

			พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	วิชาชีพทางการศึกษาออนไลน์ การสร้าง สภาวะที่ดีเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้	ธการครูสภา		
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (วPA)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	25 - 27 มีนาคม 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมหลักสูตรเชื่อมโยง ฯ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	9 เมษายน 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบประกัน คุณภาพภายในสถานศึกษาสู่การจัดการ เรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะสำคัญ ของผู้เรียน	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	9 พฤษภาคม 2567	

			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุประจำปีการศึกษา 2567	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	24 -25 พฤษภาคม 2567	
3	นายวัชรินทร์ เอื่องสัจจะ	ครู คศ.3	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศิลปินในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับวิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
				อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	28 มีนาคม 2567	
4	นางนงคัลักษณ์ อุทัยธรรม	ครู คศ.3	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การอบรม E-Training หลักสูตรอบรมครูเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๒๐ ชั่วโมง จาก http://obecsaynotodrugs.com	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	20 พฤษภาคม 2566	

			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)การสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	17 มิถุนายน 2566	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคใต้และภาคตะวันตก กิจกรรมระยะต้นน้ำ “การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุกด้วยกระบวนการ GPAS 5 ขั้นตอน ของครูผู้สร้างนวัตกรรมนักเรียน”	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ	26 – 27 สิงหาคม 2566	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	28 มีนาคม 2567	

			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการสร้างสรรค์นวัตกรรม การจัดการเรียนรู้โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับวิทยา	2 กันยายน 2566	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การประชุมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาระดับพื้นที่ ครั้งที่ 1	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	23 พฤศจิกายน 2566	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	กรรมการตัดสินการประกวดมารยาทไทย ระดับ ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 71 ปีการศึกษา 2566	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	24 พฤศจิกายน 2566	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ 26-27 สิงหาคม พุทธศักราช 2566 รวมระยะเวลา จำนวน 15 ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	26 – 27 ธันวาคม 2566	
			หลักสูตรการพัฒนา	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการคงสภาพและยกระดับโรงเรียนคุณธรรม	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	5 มกราคม 2567	

			เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	สพฐ. ระดับ 3 ดาว โครงการโรงเรียน คุณธรรม สพฐ. ระดับเขตตรวจราชการที่ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประถมศึกษา สมุทรสงคราม		
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	อบรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรการบริหารจัดการ ด้านการเงินตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (รวม ระยะเวลา 2 ชั่วโมง)	สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	12 มีนาคม 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการสร้างและ ส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระ ยุคลบาท ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ สำนักงานศึกษาธิการภาค 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	2 – 3 เมษายน 2567	
			หลักสูตรการ	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบ	โรงเรียนหนองพลับ	9 พฤษภาคม	

			พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาสู่การ จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะ สำคัญของผู้เรียน	วิทยา	2567	
5	นางผกาดี เอื้องสัจจะ	ครู คศ.3	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
6	นางสาวปิยะนันท์ เส็ง ประชา	ครู คศ.3	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเตรียมความพร้อมการจัดสอบ O – NET ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	7 กุมภาพันธ์ 2567	
			หลักสูตรการ	ประเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อการประกัน	สำนักงานเขตพื้นที่	17 กุมภาพันธ์	

			พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	คุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะสำคัญตาม หลักสูตรสถานศึกษา ตามโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งการประกัน คุณภาพการศึกษา สถานศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินการ ทดสอบ O – NET ม.6 ด้วยระบบดิจิทัล (Digital Testing) ปีการศึกษา 2566	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	23 กุมภาพันธ์ 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมครูให้กับ โรงเรียนเครือข่ายในโครงการ วิทยาศาสตร์พลังสิบระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการปราณบุรี	1 – 2 เมษายน 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมหลักสูตรเชื่อมโยง ฯ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	9 เมษายน 2567	
7	นางชญาดา บัวศิริ	ครู คศ.3	หลักสูตรการ พัฒนา	การร่วมโครงการพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อ พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยรูปแบบ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	26 - 27 สิงหาคม 2566	

			เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	Active Learning สำหรับครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สร้าง ต้นแบบในพื้นที่ภาคใต้และภาคตะวันตก กิจกรรมระยะต้นน้ำ “การอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะการ จัดการเรียนรู้เชิงรุกด้วยกระบวนการ GPAS 5 ขั้นตอน ของครูผู้สร้าง นวัตกรรมนักเรียน”	มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์		
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	บริษัท บางกอก ซอฟต์แวร์ จำกัด	2 – 3 กันยายน 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การสร้างนวัตกรรมซอฟต์แวร์ ปัญญาประดิษฐ์ (AI)	บริษัท บางกอก ซอฟต์แวร์ จำกัด	1 – 4 ตุลาคม 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI Applications)	บริษัท บางกอก ซอฟต์แวร์ จำกัด	5 – 7 ตุลาคม 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา	การสร้างนวัตกรรมซอฟต์แวร์ ปัญญาประดิษฐ์	โรงเรียนกรุงเทพ วิทยาการ	1 - 4 ตุลาคม 2566	

			เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	(AI Applications)	คอมพิวเตอร์ โดย ความร่วมมือจาก นักวิชาการจาก จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย และ บริษัท บางกอก ซอฟต์แวร์ จำกัด		
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	กรประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI Applications)	โรงเรียนกรุงเทพ วิทยาการ คอมพิวเตอร์ โดย ความร่วมมือจาก นักวิชาการจาก จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย และ บริษัท บางกอก ซอฟต์แวร์ จำกัด	8 - 9 ตุลาคม 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมชี้แจงในการดำเนินโครงการเพิ่ม ทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียน ต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจวบคีรีขันธ์	9 พฤศจิกายน 2566	
			หลักสูตรการ	เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน	สำนักงานเลขาธิการ	23 พฤศจิกายน	

			พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อ แนะแนวการศึกษาต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6	โครงการส่วน พระองค์สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การประชุมกรรมการระดับสนามสอบ ประจำศูนย์สอบสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรช์ การทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ พื้นฐาน O-Net ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2566	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจำวงศัรช์	7 กุมภาพันธ์ 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมถ่ายทอดสด รายการ จับมือ นักเรียนไว้แล้วไปด้วยกันกับครูแนะแนว และวิธีเลือกคณะที่ใช่ให้ตอบใจและวิธี เลือกคณะที่ใช่ให้ตอบใจและตอบโจทย์	สำนักคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	19 มีนาคม 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การประชุมพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนฯ ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๔ และรุ่นที่ 15 ภายใต้ โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ แนะแนว ติววิชาการ และการศึกษาดูงานเศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	31 มีนาคม - 4 เมษายน 2567	
8	นางสาวปณยากร เชื้อ	ครู คศ.2	หลักสูตรการ	การอบรมพัฒนาศักยภาพในการ	โรงเรียนหนองพลับ	2 – 3 กันยายน	

	สนิท		พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	วิทยา	2566	
9	นางสาวพิชญธิดา สระแก้ว	ครู คศ.2	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศักยภาพในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจโครงการ ส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการ จัดรูปแบบและแนวทางการพัฒนา หลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้น พื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	23 กุมภาพันธ์ 2567	
10	นางสาววิรากร ใจเอื้อย	ครู คศ.2	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง สมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active LearningZ การสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ ผ่านชุมชน แห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ด้วย รูปแบบออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	17 มิถุนายน 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การร่วมโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อ พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	26 - 27 สิงหาคม 2566	

				คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคใต้และภาคตะวันตก กิจกรรมระยะต้นน้ำ “การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุกด้วยกระบวนการ GPAS 5 ขั้นตอน ของครูผู้สร้างนวัตกรรมนักเรียน”			
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศักยภาพในการสร้างสรรค์นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับวิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การสร้างนวัตกรรมซอฟต์แวร์ ปัญญาประดิษฐ์ (AI)	บริษัท บางกอกซอฟต์แวร์ จำกัด	1 – 4 ตุลาคม 2566	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI Applications)	บริษัท บางกอกซอฟต์แวร์ จำกัด	5 – 7 ตุลาคม 2566	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	ครูผู้ควบคุมนักเรียนโครงการค่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมค่ายดูดาว	โรงเรียนหนองพลับวิทยา	20-21 มกราคม 2567	

			หน้าที่ๆ				
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ๆ	ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมครูให้กับ โรงเรียนเครือข่ายในโครงการ วิทยาศาสตร์พลังสิบระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการปราณบุรี	1 – 2 เมษายน 2567	
11	นางสาวอุทิศ กลอย สวาท	ครู คศ.2	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ๆ	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ๆ	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการ ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและ นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	13 มีนาคม 2567	
12	นางสาววิศรา ชื่นจิต	ครู คศ.2	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ๆ	การอบรม หลักสูตรครูกับการจัดการ เรียนรู้เพศวิถีศึกษา “การสอนเพศวิถี ศึกษา : การพัฒนาการเรียนรู้แบบ E- Learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูให้สอน เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในระบบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๐ มีนาคม 2566	

				การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง สมรรถนะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ ผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (PLC)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	17 มิถุนายน 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ การคิดขั้นสูง สุ่มนวัตกรรมชุมชน “ยอดครู นักคิด จิตนวัตกร” ด้วยการจัดการเรียนรู้ เชิงรุก (Active Learning)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	22 กรกฎาคม 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน สร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคใต้ และภาคตะวันตก (ระยะต้นน้ำ)	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	25 – 26 สิงหาคม 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศูนย์บุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และยกระดับขีดความสามารถ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา	22 - 23 กุมภาพันธ์ 2567	

			หน้าทึ่๓	ในการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์	ประจวบคีรีขันธ์		
13	นางสาวเปรมจิต ชินวงษ์	ครู คศ.2	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าทึ่๓	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
				ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการ ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและ นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	13 มีนาคม 2567	
14	นางสาวณิสรา ณ บาง ช้าง	ครู คศ.2	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าทึ่๓	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
15	นางสาวสุนิดา อินทร์ วิลัย	ครู คศ.2	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าทึ่๓	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทาง การศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	29 กุมภาพันธ์ 2567	
			หลักสูตรการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการ	สำนักงานเขตพื้นที่	13 มีนาคม 2567	

			พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและ นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567	การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์		
16	นายคาวี สุนทรโอวาท	ครู คศ.1	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศุภผลในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
17	นางสาวสุภาพร สุด ประสงค์	ครู คศ.1	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศุภผลในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
				หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	แนวทางปฏิบัติและ หารือร่วมกันกลุ่ม สาระการเรียนรู้ ภาษาไทย จัด กิจกรรมการแข่งขัน ศิลปหัตถกรรม นักเรียน ครั้งที่ 71 ปีการศึกษา 2566	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	27 ตุลาคม 2566
18	นางสาวสรพรรณ วัฒนะ กิจ	ครู คศ.1	หลักสูตรการ พัฒนา	การอบรมพัฒนาศุภผลในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	

			เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	โดยใช้ CANVA			
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และยกระดับขีดความสามารถ ในการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	22 - 23 กุมภาพันธ์ 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการ ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและ นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	13 มีนาคม 2567	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมครูให้กับ โรงเรียนเครือข่ายในโครงการ วิทยาศาสตร์พลังสิบระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการปราณบุรี	1 – 2 เมษายน 2567	
19	นายสมพร โคสินธุ์	ครู คศ.1	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศุภผลในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
20	นายทวีศักดิ์ โอนรัมย์	ครูผู้ช่วย	หลักสูตรการ พัฒนา	การอบรมพัฒนาศุภผลในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมจัดการเรียนรู้	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	

			เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	โดยใช้ CANVA			
21			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมครูให้กับ โรงเรียนเครือข่ายในโครงการ วิทยาศาสตร์พลังสิบระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการปราณบุรี	1 – 2 เมษายน 2567	
22	นางสาววรรณนันทน์ เขียว พоди	ครูผู้ช่วย	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	แนวทางปฏิบัติและหารือร่วมกันกลุ่ม สาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม จัดกิจกรรมการแข่งขัน ศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 71 ปี การศึกษา 2566	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	10 พฤศจิกายน 2566	
23	นางสาวสุ้องคณา หนูชู	ครูผู้ช่วย	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และยกระดับขีดความสามารถ ในการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	22 - 23 กุมภาพันธ์ 2567	

			หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมครูให้กับ โรงเรียนเครือข่ายในโครงการ วิทยาศาสตร์พลังสิบระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการปราณบุรี	1 – 2 เมษายน 2567	
24	นายวัชร สุธิชัย	ครูผู้ช่วย	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือชั้น ความรู้ทั่วไป และฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ สามัญรุ่นใหญ่ ชั้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1	9 – 12 เมษายน 2567	
25	นางสาววิมลญา เมฆฉาย	ครูผู้ช่วย	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือชั้น ความรู้ทั่วไป และฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ สามัญรุ่นใหญ่ ชั้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1	9 – 12 เมษายน 2567	
26	นางสาวรัตนา ยอดบุญ หล้า	ครูผู้ช่วย	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมครูให้กับ โรงเรียนเครือข่ายในโครงการ วิทยาศาสตร์พลังสิบระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการปราณบุรี	1 – 2 เมษายน 2567	
27	นางสาวไอลดา ประสงค์	ครูผู้ช่วย	หลักสูตรการ พัฒนา	ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมครูให้กับ โรงเรียนเครือข่ายในโครงการ	โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา	1 – 2 เมษายน 2567	

			เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	วิทยาศาสตร์พลังสิบระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567	พัฒนาการปราชญ์บุรี		
28	นายณัฐพล พันธุ์พงษ์	พนักงาน ราชการ	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศักยภาพในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
29	นายเจษฎา กองสุข	พนักงาน ราชการ	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อเพื่อ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	28 มีนาคม 2567	
30	นายนิพัทธ์พนธ์ สุวรรณ เกิด	ครูอัตราจ้าง	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศักยภาพในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
31	นางสาวขวัญเรือน แปร ทิศ	ครูอัตราจ้าง	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาศักยภาพในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	
32	Ms.Glorianne P.Monreal	ครูต่างชาติ	หลักสูตรการ	การอบรมพัฒนาศักยภาพในการ	โรงเรียนหนองพลับ	2 – 3 กันยายน	

			พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	วิทยา	2566	
33	นายจิรพัส บัญยง	นักศึกษาฝึก ประสบการณ์ วิชาชีพครู	หลักสูตรการ พัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ฯ	การอบรมพัฒนาบุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ โดยใช้ CANVA	โรงเรียนหนองพลับ วิทยา	2 – 3 กันยายน 2566	



โรงเรียนหนองพลับวิทยา อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ