



แบบอนุมัติโครงการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการส่งเสริมงานบุคคล

- นโยบายและจุดเน้น ☐ การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย
- ศธ. ปีงบประมาณ 67 ☐ การยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ☐ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษาทุกช่วงวัย
- ☐ การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ ส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☒ การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล
- ☐ การขับเคลื่อนกฎหมายการศึกษาและแผนการศึกษาแห่งชาติ
- นโยบายและจุดเน้น ☐ ความปลอดภัย ☒ โอกาส
- สพฐ. ปีงบประมาณ 67 ☒ คุณภาพ ☒ ประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ด้าน ☐ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (สพฐ.) ☐ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียน
ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มศักยภาพ และมีคุณภาพ
- ☒ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ พัฒนาระบบการจัดการบริหารจัดการ

กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 1, 4 และ 5 มาตรฐานการศึกษาที่ 1 และ 2 ประเด็นพิจารณาที่ 1.5, 1.7, 2.2, 2.4, 2.5 และ 2.6

แผนงานด้าน ☐ ผู้เรียน ☒ ครู ☐ ผู้บริหาร ☐ การจัดการศึกษา

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง

ครูผู้รับผิดชอบโครงการ นางนงคัลลักษณ์ อุทัยธรรม

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2545 หมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีใจความสำคัญในการส่งเสริม ผลิต และพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพ ขั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้อง

เพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการ เตรียมความพร้อมครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มุ่งมั่นในการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็น “การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ” การบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และการปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตครู บุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มาตรฐาน พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี ความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีจิตวิญญาณความเป็นครู

โรงเรียนหนองพลับวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครู และบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ สร้างและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม แหล่งเรียนรู้ และนำเทคโนโลยีมาใช้ประกอบการเรียนการสอนเพื่อจัดประสบการณ์ให้กับผู้เรียนอย่างสร้างสรรค์และทันสมัย ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อผู้เรียนเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

2.3 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

2.4 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

2.5 เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

2.6 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาศักยภาพด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ อย่างต่อเนื่อง

2.7 เพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

2.8 เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ (ผลผลิต)

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 75 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

3.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.1.4 จัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.1.5 จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม สัมมนา เพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

3.1.6 จัดทัศนศึกษาดูงานเปรียบเทียบในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปีละ 1 ครั้ง

3.1.7 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice) อย่างน้อยร้อยละ 80

3.1.8 จัดทำเอกสารเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานตามบทบาทหน้าที่ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพครู ความเคลื่อนไหว นวัตกรรมทางการศึกษา สวัสดิการต่าง ๆ ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

3.2 ด้านคุณภาพ (ผลลัพธ์)

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ มาประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.5 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการศึกษา และปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

4. บุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริหารงานวิชาการ, กลุ่มบริหารงบประมาณ, กลุ่มบริหารงานบุคคล, กลุ่มบริหารทั่วไป

5. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตลอดปีการศึกษา 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

6. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินงาน	ค่าใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย ในการจัดกิจกรรม
1	ขั้นเตรียมการ (Plan)				
	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานระดับ สถานศึกษา 2. จัดทำโครงการเพื่อเห็นชอบและอนุมัติ โครงการ 3. เสนอโครงการของอนุมัติ 4. ประชุมชี้แจงโครงการ	1 – 30 กันยายน 66	-	นางนงคัลลักษณ์ อุทัยธรรม	
2	ขั้นดำเนินการและพัฒนา (Do & Development)				
	1. มอบหมายผู้รับผิดชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนงาน 2. ศึกษาสภาพปัญหา 3. จัดทำโครงการ 4. การประเมินผลกิจกรรม				
1. โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ					
	1.1 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	94,402	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียน หนองพลับวิทยา
2. จัดหาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน					
	2.1 กิจการจ้างครูอัตราจ้าง	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	702,000	นางนงคัลลักษณ์ อุทัยธรรม	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียน หนองพลับวิทยา
	2.2 กิจกรรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สถานศึกษา (พนักงานขับรถ)	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	49,425	นางนงคัลลักษณ์ อุทัยธรรม	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียน หนองพลับวิทยา

	2.3 กิจกรรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (แม่บ้านทำความสะอาด)	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	109,500	นางนงศ์ลักษณ์ อุทัยธรรม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองพลับวิทยา
	2.4 กิจกรรมประกันสังคม สมทบรายปี	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	1,500	นางนงศ์ลักษณ์ อุทัยธรรม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองพลับวิทยา
3	ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check)				
	1. นิเทศ ตรวจสอบ กำกับ ติดตามและการดำเนินงาน 2. รายงานกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมาย 3. วิเคราะห์ผลการรายงานและผลการประเมิน	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
4	ขั้นสรุป รายงานผล และปรับปรุง (Act)				
	1. ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน / รายงานผลการดำเนินงาน 2. ปรับปรุงแก้ไขกิจกรรมที่บกพร่องและพัฒนาให้บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากร	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67		กลุ่มบริหารงานบุคคล	

7. งบประมาณ

☒	เงินอุดหนุน	จำนวน	434,827	บาท
☒	เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	522,000	บาท

รวมใช้เงินทั้งสิ้น 956,827 บาท

(เก้าแสนห้าหมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	รวมเงิน	จัดซื้อ ณ วัน/เดือน/ปี	เงิน อุดหนุน	เงิน รายได้	เงิน อื่นๆ	ตรงตาม วัตถุประสงค์ ข้อที่	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ										
1	กิจกรรมพัฒนา บุคลากร	32 คน	-	94,402	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	94,402	-	-	ข้อที่ 4	
รวม				94,402	-	94,402	-	-	-	
โครงการจัดหาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน										
1	จ้างครูอัตราจ้าง	3 คน	- 15,750 - 15,750 - 27,000	702,000	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	180,000	522,000	-	ข้อที่ 1,4 และ 5	12 เดือน
2	จ้างพนักงาน ขับรถ	1 คน	- 9,125	49,425	1 ต.ค.66 – 30 มี.ค. 67	49,425	-	-	ข้อที่ 4	ทดลองงาน 3 เดือน จ้าง 7,350
3	จ้างแม่บ้านทำ ความสะอาด	1 คน	- 9,125	109,500	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	109,500	-	-	ข้อที่ 4	
4	ค่าประกันสังคม สมทบรายปี	-	- 1,500	1,500	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	1,500			ข้อที่ 4	
รวม				862,425	-	434,827	522,000	-		
รวมเป็นเงิน				956,827						

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

8.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

8.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

8.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

8.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

8.7 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

8.8 คุณภาพการจัดการเรียนการสอนดีขึ้น

8.9 บุคลากรมีสุขภาพร่างกาย จิตใจและขวัญกำลังใจที่ดี มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

8.10 สถานศึกษาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีผลทำให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
ผลผลิต		
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	- การอบรม	- แบบรายงานการอบรม
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี ผลการปฏิบัติงานในระดับที่ตนเองพอใจ	- การประเมินเงินเดือน	- - แบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- การสังเกต - การสังเกตพฤติกรรม - การประเมินเงินเดือน	- แบบสังเกต - แบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
4. จัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- ทำแบบประเมินโครงการ	- แบบประเมินโครงการ

5. จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม สัมมนา เพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	- ทำแบบประเมินโครงการ	- แบบประเมินโครงการ
6. จัดทัศนศึกษาดูงานเปรียบเทียบในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปีละ 1 ครั้ง	- ทำแบบประเมินโครงการ	- แบบประเมินโครงการ
7. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice) อย่างน้อยร้อยละ 80	- ทำแบบประเมินโครงการ	- แบบประเมินโครงการ
8. จัดทำเอกสารเอกสารเผยแพร่ความรู้	- ทำแบบประเมินโครงการ	- แบบประเมินโครงการ
ผลลัพธ์		
1. การครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	- การอบรม	- แบบรายงานการอบรม
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	- การประเมินเงินเดือน	- แบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	- การสังเกต - การสังเกตพฤติกรรม - การประเมินเงินเดือน	- แบบสังเกต - แบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	- แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ
5. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการศึกษา และปฏิบัติตนได้อย่างมีคุณภาพ	- ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	- แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกฤษฎ ทยก้อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา