



รายงาน ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โรงเรียนกุยบุรีวิทยา
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้เป็นของงานบุคลากร ฝ่ายอำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา ที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักสำคัญในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับ การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต จะช่วยให้เกิดความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งยังเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วยกิจกรรม ประชุม อบรม ศึกษาดูงาน ไปราชการ กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพครู ซึ่งข้อมูลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมจะเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาโรงเรียนกุยบุรีวิทยาให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้ดำเนินการเสร็จสิ้น สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ขอขอบคุณผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ให้ประสบความสำเร็จด้วยดี

งานบุคลากร
ฝ่ายอำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
- แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ	
- ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา มีรายละเอียดดังนี้	๑๓
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๑๓
๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน Do's & Don'ts	๑๕
๓. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสถานศึกษา	๒๐

ด่วน

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๔ และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วให้จัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายนี้ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

ประมวลจริยธรรมครูฯ



shorturl.asia/YKA2X

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๕



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการ อันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและ มีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม กำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพ การศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐและสนองประโยชน์ ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่าง ประหยัด และคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็น หลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็น ระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มี การทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย อย่าง เหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผล ให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและ สมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย อย่างมีอาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้ เหมาะสม และไม่ใช่อุปสรรคต่อการทำงาน โดยการ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มี ความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่าย ที่ เกี่ยวข้อง รักษาสมพันธภาพในการปฏิบัติงาน กับผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและ หน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทาง ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตน จะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

ที่ ๙๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ตามบทบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และ
บทบัญญัติแห่งประมวลจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔ ลง
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรอื่น ในโรงเรียนกุยบุรีวิทยา มี
ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และแนวทางการ
ประพฤติตน สามารถถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.
๒๕๔๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งข้าราชการครูและ
บุคลากรเป็นคณะกรรมการการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค	ผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววินัส ใจเพชร	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา	รองประธานกรรมการ
๓. ว่าที่ ร.ต.หญิง บังอร แผ่นไธสง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา	กรรมการ
๔. นางสาวพัชรี คล้าจิต	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา	กรรมการ
๕. นางวรารณณ์ วชิรภัทรกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา	กรรมการ
๖. นางสาวอรทัย เสนาธรรม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา	กรรมการ
๗. นางสาวอัจฉรา ศรีสังข์งาม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา	กรรมการ
๘. นางสาวภีระนุช อยู่เจริญ	ครู	กรรมการ
๙. นางสาวรัชฎา วงศ์ศรีเกตุแก้ว	ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวพิมพ์ทิพย์ พระเดโช	ครู	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. จัดทำแผนแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

๔. หากพบว่ามีการทุจริตและบุคลากรทางการศึกษาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนกุญบุรีวิทยาทราบโดยเร็ว
ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุญบุรีวิทยา

๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน Do's & Don'ts



แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ทางจริยธรรมของหน่วยงาน

Do's & Don'ts

ประจำปี 2568



• DO's •



• DON'Ts •

Do & Don't

โรงเรียนกุยบุรีวิทยา

อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่องานหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่องานที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือ ประเทศชาติเป็นหลัก	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น -ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยใจจริง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่เป็นระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการ ของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

๓. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสถานศึกษา

โครงการ	โรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และค่ายคุณธรรม
สอดคล้องมาตรฐาน สพฐ.	มาตรฐานที่ 1, 1.1 ข้อ 3 มาตรฐานที่ 1, 1.2 ข้อ 1, 3
สอดคล้องมาตรฐานโรงเรียน	มาตรฐานที่ 1, 1.1 ข้อ 3 มาตรฐานที่ 1, 1.2 ข้อ 7, 9
สอดคล้องจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ 1, 5
สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 1
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	นางสาวอัจฉรา ศรีสังข์งาม นางวันญาณธรณ์ นนธ์ทรัพย์ และคณะครูทุกท่าน
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายกิจการนักเรียน
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชกระแสรับสั่ง “ช่วยสร้างคนดี ให้บ้านเมือง” และพระราชทานหลัก 3 ประการ ในเรื่องครูและนักเรียนว่า “ให้ครูรักเด็กและเด็กรักครู ให้ครูสอนให้เด็กมีน้ำใจต่อเพื่อนไม่ให้แข่งขันกันแต่ให้แข่งขันกับตัวเอง และให้เด็กที่เรียนเก่งช่วยสอนเพื่อนที่เรียนช้ากว่า ให้ครูจัดกิจกรรมให้นักเรียนทำร่วมกัน เพื่อให้เห็นคุณค่าของความสามัคคี” และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายในการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นโครงการเพื่อสืบสานพระราชปณิธาน เดินตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ตามพระราชประสงค์ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 การเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ในรอบรั้วสถานศึกษา การก้าวทันยุคโลกาภิวัตน์ การใช้ภาษาต่างประเทศที่มีความไพเราะถูกต้อง การส่งเสริมความกตัญญูตักเตือน และความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งศูนย์โรงเรียนคุณธรรม มูลนิธิยุวสถิรคุณ ได้อัญเชิญพระราชกระแสรับสั่งของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่ว่า “ช่วยกันสร้างคนดีให้บ้านเมือง” มาเป็นวิสัยทัศน์ในแผนดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพครูให้มีความสามารถในการออกแบบ และจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการความรู้คู่ความดี และสามารถพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนแบบองค์รวมได้ สอดคล้องกับจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ข้อ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ข้อ 3 ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้ทันสมัยและหลากหลาย และข้อ 5 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

โรงเรียนกุยบุรีวิทยาจึงได้จัดทำโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และค่ายคุณธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมจัดการเรียนรู้และค่ายคุณธรรม และกิจกรรมธรรมศึกษา เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครูและนักเรียน ตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างเป็นเหตุเป็นผลในการสร้างคุณธรรม ความรู้สึกผิดชอบชั่วดีและภูมิใจในการทำความดี

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. นักเรียน ม.1 – ม.6 ดำเนินกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.
2. ผู้บริหารและครูทุกคน ดำเนินกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.

เชิงคุณภาพ

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถรณรงค์ และเชิญชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติตามค่านิยมหลักของไทย

4. วิธีการดำเนินงานของกิจกรรมและปฏิทินปฏิบัติงาน

รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน รายหัว	เงินเรียน ฟรี 15 ปี	เงินอื่น ๆ	
ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2. เสนอโครงการ/กิจกรรม ขออนุมัติ	ต.ค.67 ต.ค.67	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ			น.ส.อัจฉรา ศรีสังข์งาม นางวรัญญาธรณ์ นนท์ทรัพย์
ขั้นดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 จัดการเรียนรู้และค่ายคุณธรรม 1. แต่งตั้งคณะทำงานโรงเรียนคุณธรรม 2. บุคลากรทุกฝ่ายวางแผนดำเนินการโรงเรียน คุณธรรม/ประสานงานงบประมาณฯ งานพัสดุเพื่อ จัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรม 3. กิจกรรมค่ายคุณธรรม อบรมนักเรียนแกนนำ โรงเรียนคุณธรรมระดับ ม.1 และ ม.4 4. กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม ม.2, ม.3, ม.5 และ ม.6 โดยอบรมคุณธรรม จริยธรรม โดยเชิญวิทยากร มาให้ความรู้ (พระสงฆ์หรือบุคคลที่มีความรู้ด้านศาสนา) 5. กิจกรรมรณรงค์คุณธรรมสู่ห้องเรียน (ใบงาน 6 ใบ) 6. ดำเนินการตามแผนงานคีนคุณธรรมสู่ห้องเรียน (โครงการงานคุณธรรม) 7. ดำเนินงานจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ โรงเรียนคุณธรรมทุกห้องเรียน 8. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล โครงการงานคุณโรงเรียนคุณธรรม	พ.ย.67 พ.ค.68 พ.ค.68 พ.ค.- ก.ย.68 มิ.ย.- ก.ย.68 มิ.ย.- ก.ย.68 ส.ค.68 ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	40,000		น.ส.อัจฉรา ศรีสังข์งาม และครูที่ปรึกษา
กิจกรรมที่ 2 ธรรมศึกษา 1. ประชุมหัวหน้าระดับชั้น และมอบหมายหน้าที่ใน การนำนักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในคาบธรรมศึกษาของแต่ละระดับชั้น 2. ประสานงานกับงานงบประมาณฯ และงานพัสดุ ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ค่าจ้าง ในการดำเนิน กิจกรรม 3. คัดเลือกนักเรียนที่มีความประพฤติดีมีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อมอบเกียรติบัตรยกย่องคนดีมีคุณธรรม (เด็กดี ศรี ก.ว.) 4. ครูให้การอบรมนักเรียนในเรื่องกิริยา มารยาท ข้อปฏิบัติร่วมกันของโรงเรียน กฎเกณฑ์ต่าง ๆ	พ.ย.67 ธ.ค.67,พ.ค.68 พ.ย.67- ก.ย.68 พ.ย.67- ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1,500		นางวรัญญาธรณ์ นนท์ทรัพย์ และครูที่ปรึกษา

รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน รายหัว	เงินเรียน ฟรี 15 ปี	เงินอื่น ๆ	
ขั้นสรุปประเมินผล 1. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรม 2. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน	มี.ค., ก.ย.68 มี.ค., ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ			น.ส.อัจฉรา ศรีสังข์งาม นางวรรณญาณ นนท์ทรัพย์

5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1. ร้อยละ 93 ของนักเรียนมีผลงาน/นวัตกรรมที่เกิดจากการเชื่อมโยง/บูรณาการความรู้ในรูปแบบโครงงานคุณธรรมในระดับดีขึ้น (3) กิจกรรมที่ 1	แบบตรวจโครงงาน	บันทึกการส่งโครงงานประจำห้องเรียน
2. ร้อยละ 94 ของนักเรียนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม ตามเป้าหมายคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และเอกลักษณ์ของโรงเรียน (7) กิจกรรมที่ 2	แบบสำรวจคุณธรรม (ใบงานคุณธรรม)	บันทึกการส่งแบบสำรวจคุณธรรม (ใบงานคุณธรรม)
3. ร้อยละ 95 ของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมค่ายคุณธรรม (9) กิจกรรมที่ 1	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

6. งบประมาณที่ใช้

6.1 เงินอุดหนุนรายหัว	จำนวน	- บาท
6.2 เงินอุดหนุนเรียนฟรี 15 ปี (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	จำนวน	41,500 บาท
6.3 เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	- บาท
6.4 เงินอื่น ๆ	จำนวน	- บาท
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	41,500 บาท

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม ตามเป้าหมายคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และเอกลักษณ์ของโรงเรียน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอจรา ศรีสังฆาม)
ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวศิริวรรณ ศรีเพชร)
หัวหน้างานงบประมาณและแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้พิจารณาโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงบังอร แผ่นไธสง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักเรียน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา



คำสั่งโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

ที่ ๖๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมค่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและกิจกรรมปฐมนิเทศ
สำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

ด้วย โรงเรียนกุยบุรีวิทยา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศและค่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ และ ๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ขึ้น ในวันที่ ๕ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมชมพุกริมย์ โรงเรียนกุยบุรีวิทยา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน มีคุณธรรมจริยธรรมมีความประพฤติที่ดีงามมีความพร้อมที่จะเรียนและมีความรู้ มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อน และคณะครู รับทราบข้อมูลด้านต่างๆแนวทางการปฏิบัติตนและสถานที่ต่างๆในโรงเรียนรู้จักปรับตัวใน สิ่งแวดล้อมใหม่เกิดเจตคติที่ดีต่อโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาววินัส ใจเพชร	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและฝ่าย อำนวยการ	รองประธาน กรรมการ
๑.๓ ว่าที่ร้อยตรีหญิงบังอร แผ่นไธสง	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักเรียนและ ฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๔ นางสาวพัชรี คล้าจิต	ครู ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๕ นางวรารณณ์ วชิรภัทรกุล	ครู ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวอรทัย เสนาธรรม	ครู ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๗ นางสาวอัจฉรา ศรีสังขาม	ครู ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการนักเรียน	กรรมการและ เลขานุการ
๑.๘ นายยุทธภูมิ เย็นมัน	ครู ศศ.๒ หัวหน้างานปกครองระดับชั้น และรักษาวินัยนักเรียน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ กำกับดูแลสนับสนุนให้คำปรึกษาอำนวยความสะดวกช่วยแก้ไขปัญหาคาดอุปสรรคให้กับฝ่ายต่างๆในการ ปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงานจัดกิจกรรมฐาน

“เรียนดี มีความสุข”

๓)นางสาววริศรา รุ่งเจริญ	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๒ ฐานการเรียนรู้ด้านหลักสูตรและวิชาการ		
๑)นางสาวอรทัย เสนาธรรม	ครู ค.ศ. ๓	หัวหน้า
๒)นางปัญญลักษณ์ เพ็งสมมุติ	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๓)นางสาวสุรวิพรรณ น้อยอ้อม	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๔)นางสาวทวีทิพย์ ตันตินิมิตรกุล	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๕)นางสาวอำไพ เผ่าพงษ์า	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๖)นางสาววิซุชดา ชมชื่น	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๗)นางสาวนุจรี เดชเพชร	ครู ค.ศ. ๑	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๓ ฐานการเรียนรู้ด้านยาเสพติด		
๑)นายยุทธภูมิ เย็นมัน	ครู ค.ศ.๒	หัวหน้า
๒)นายสรยุทธ สนธิ	ครู ค.ศ. ๓	กรรมการ
๓)ว่าที่ ร.อ. ภาวัต เขียวหวาน	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๔)นางสาวอำไพวรรณ ตันตินิมิตรกุล	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๕)นางสาวกาญจนา เครือแดง	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๖)นายธนู ประกอบชาติ	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๗)นางสาวสุทิสรา เขียวหวาน	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๘)นายอนุวัฒน์ รัตนะ	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑.กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้บรรลุวัตถุประสงค์

๒.ประสานงานกับคณะวิทยากรและฝ่ายงานต่างๆ ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ลุล่วง

๓. คณะกรรมการฝ่ายจัดสถานที่

๓.๑ นางสาวพัชรี คล้าจิต	ครู ค.ศ.๔	หัวหน้า
๓.๒ นางนวรรตน์ ประเสริฐวัฒน์	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๓.๓ นางสาววรรณวดี ทองทวี	ครู ค.ศ.๓	กรรมการ
๓.๔ นายณัฐรัฐ รักษาติ	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๓.๕ นายนิติ ทองนำ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓.๖ นางสาวกรรณิกา มั่งสา	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓.๗ นายวงศกร ปานนาค	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓.๘ นายอดิสร ชูสี	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓.๙ นายวิเศษ เปี่ยมพอดิ	ลูกจ้างประจำ	กรรมการ
๓.๑๐ นายคณาธิป สมหวัง	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	กรรมการ
๓.๑๑ คณะกรรมการสถานักเรียน		กรรมการ
๓.๑๒ นักการภารโรงทุกท่าน		กรรมการ
๓.๑๓ ว่าที่ ร.อ. ภาวัต เขียวหวาน	ครู ค.ศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่.....

“เรียนดี มีความสุข”

- มีหน้าที่** ๑.จัดเตรียมสถานที่อาคารชมพุกรมย์ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ หอประชุมเอกกฤษ และ
โรงอาหาร ให้สะอาดเรียบร้อย
- ๒.จัดเตรียมสถานที่เปิดงานพร้อมโต๊ะหมู่บูชาพานดอกไม้ธูปเทียนครบชุด ณ อาคารชมพุกรมย์
- ๓.จัดโต๊ะสำหรับลงทะเบียน ๒ จุดที่บริเวณทางเข้า ชั้น ๒ อาคารชมพุกรมย์
- ๔.จัดชุดโซฟาที่นั่งประธาน คณะวิทยากร จำนวน ๑ ชุด และเก้าอี้สำหรับครู จำนวน ๕๐ ตัว
- ๕.จัดเตรียมจอ LED เครื่องเสียง ไมโครโฟน โต๊ะบรรยายสำหรับวิทยากร ณ อาคารชมพุกรมย์
หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ และหอประชุมเอกกฤษ

๔. คณะกรรมการรับลงทะเบียนนักเรียน

๔.๑ นางปัญญวัลย์ เพ็งสมมุติ	ครู คศ.๒	ม.๑/๑	หัวหน้า
๔.๒ นางสาวรัชฎา วงศ์ศรีเกิดแก้ว	ครู คศ.๑	ม.๑/๒	กรรมการ
๔.๓ นางสาววรรณวิทย์ ทองทวี	ครู คศ.๓	ม.๑/๓	กรรมการ
๔.๔ นางสาวอำไพ เผ่าพงษ์	ครูผู้ช่วย	ม.๑/๓	กรรมการ
๔.๕ ว่าที่ ร.ต.หญิงญาสินี ผ่องใส	ครู คศ.๒	ม.๑/๔	กรรมการ
๔.๖ นางสาวสุวรรณา เดิมขุนทด	ครูผู้ช่วย	ม.๑/๔	กรรมการ
๔.๗ นายอดิสร ชูลี	ครูอัตราจ้าง	ม.๑/๕	กรรมการ
๔.๘ นางสาววิศรา รุ่งเจริญ	ครูครูผู้ช่วย	ม.๑/๖	กรรมการ
๔.๙ นายวัฒนา บาระเอ็ม	ครู คศ.๓	ม.๔/๑	กรรมการ
๔.๑๐ นางสาวกรรณิกา มั่งสา	ครูครูผู้ช่วย	ม.๔/๒	กรรมการ
๔.๑๑ นางสาวพิชญ์สินี ดอนสุวรรณ	ครู คศ.๓	ม.๔/๓	กรรมการ
๔.๑๒ นางสาวครองพร รัชดาธิกุล	ครูครูผู้ช่วย	ม.๔/๔	กรรมการ
๔.๑๓ นางสาวปรีศนา นิยมสัญญา	ครูอัตราจ้าง	ม.๑/๖	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่** ๑. จัดทำเอกสารรับลงทะเบียนนักเรียนชั้น ม.๑ , ม.๔
๒. รับลงทะเบียนนักเรียนชั้น ม.๑ , ม.๔

๕. คณะกรรมการฝ่ายนันทนาการ

๕.๑ นายพลวัฒน์ ยศวิปาน	ครู คศ. ๑	หัวหน้า
๕.๒ นายวัฒนา บาระเอ็ม	ครู คศ.๓	กรรมการ
๕.๓ นายธีรพงศ์ ลิขียน	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๕.๔ นายณัฐรัฐ รักชาติ	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๕.๕ นายนิติ ทองนำ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๕.๖ นายธนู ประกอบชาติ	ครู คศ. ๑	กรรมการ
๕.๗ นายอดิสร ชูลี	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๕.๘ Mr.Kevin Ondwasi Otsyula	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๕.๙ คณะกรรมการสถานักเรียน		กรรมการ
๕.๑๐ นายยุทธภูมิ เย็นมัน	ครู คศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่** ๑. จัดกิจกรรมนันทนาการให้นักเรียนตลอดกิจกรรม

๖. คณะกรรมการฝ่ายจัดทำเอกสาร.....

“เรียนดี มีความสุข”

๖. คณะกรรมการฝ่ายจัดทำเอกสาร

๖.๑ นางสาววิศรา รุ่งเจริญ	ครูผู้ช่วย	หัวหน้า
๖.๒ นางสาวปรีศนา ฉิมสัญชาติ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๖.๓ นางสาวสุชาดา ช่วยชาติ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๖.๔ นางสาวสิริวรรณ แสงทองอร่าม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๖.๕ นางสาววิชุดดา ชมชื่น	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. จัดทำคำกล่าวรายงาน คำกล่าวเปิดการจัดกิจกรรมค่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและกิจกรรม
ปฐมนิเทศ

๒. ประสานงานกับวิทยากร และฝ่ายงานต่างๆ ในการจัดทำเอกสารการจัดกิจกรรมต่างๆ

๗. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร/พิธีการ

๗.๑ นายณัฐพล ตันติสังวรากร	ครู คศ.๒	หัวหน้า
๗.๒ นางสาวนุจรี เดชเพชร	ครู คศ.๑	กรรมการ
๗.๓ นางสาวสินีนาก ชื่นจิตต์	ครู คศ.๒	กรรมการ
๗.๔ นางสาววันญาณธรณ์ นนททรัพย์	ครู คศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. จัดลำดับขั้นตอนเป็นพิธีกรดำเนินกิจกรรมค่ายคุณธรรม และการปฐมนิเทศให้เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์

๘. คณะกรรมการวิทยากรประจำกลุ่มนักเรียน วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๘.๑ นางสาวจรรยา ศีรินิล	กลุ่ม ๑	ครู คศ.๓
๘.๒ นางสาวพิณทิพย์ พระเดโช	กลุ่ม ๑	ครู คศ.๒
๘.๓ นางสาวปัญชรัสมิ์ สร้างเกตุ	กลุ่ม ๑	ครู คศ.๑
๘.๔ นายอดิสร ชูลี	กลุ่ม ๑	ครูอัตราจ้าง
๘.๕ นางสาวพิชญ์สินี ตอนสุวรรณ์	กลุ่ม ๒	ครู คศ.๓
๘.๖ นางสาวรัชฎา วงศ์ศรีเกตุแก้ว	กลุ่ม ๒	ครู คศ.๑
๘.๗ นายธีรพงศ์ ลีเขียน	กลุ่ม ๒	ครู คศ.๑
๘.๘ นายวงศกร ปานนาค	กลุ่ม ๒	ครูอัตราจ้าง
๘.๙ นางสาววรรณวดี ทองทวี	กลุ่ม ๓	ครู คศ.๓
๘.๑๐ นางสาวภีระนุช อยู่เจริญ	กลุ่ม ๓	ครู คศ.๒
๘.๑๑ นางสาวสินีนาก ชื่นจิตต์	กลุ่ม ๓	ครู คศ.๒
๘.๑๒ นางสาวสุวรรณา เดิมขุนทด	กลุ่ม ๓	ครูผู้ช่วย
๘.๑๓ นางนรรัตน์ ประเสริฐวัฒน์	กลุ่ม ๔	ครู คศ.๓
๘.๑๔ ว่าที่ ร.ต.หญิงภาวิน ผ่องใส	กลุ่ม ๔	ครู คศ.๒
๘.๑๕ นางสาวอริสรา จันทรมงคลชัย	กลุ่ม ๔	ครู คศ.๒
๘.๑๖ นางสาวครองพร รัชดาธิกุล	กลุ่ม ๔	ครูผู้ช่วย
๘.๑๗ นางสาวกรรณิกา มั่งสา	กลุ่ม ๔	ครูผู้ช่วย

๘.๑๘ นางสาวศิริวรรณ ตรีเพชร.....

“เรียนดี มีความสุข”

๘.๑๘ นางสาวศิริวรรณ ตรีเพ็ชร	กลุ่ม ๕	ครู คศ.๒
๘.๑๙ นางสาวจุฑารัตน์ นุ่นนุ่ม	กลุ่ม ๕	ครู คศ.๒
๘.๒๐ นายนิตี ทองน้ำ	กลุ่ม ๕	ครู คศ.๑
๘.๒๑ นายพลวัฒน์ ยศวิปาน	กลุ่ม ๕	ครู คศ.๑
๘.๒๒ นายวัฒนา บาระเอ็ม	กลุ่ม ๕	ครู คศ.๓

มีหน้าที่ ๑. กำกับดูแลควบคุมนักเรียนในการจัดกิจกรรมฐานการเรียนรู้คุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียน
๒. สนับสนุนช่วยเหลือนักเรียนในการดำเนินกิจกรรมโครงการคุณธรรมประจำห้องเรียน

๙. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

๙.๑ นางสาวจุฑารัตน์ นุ่นนุ่ม	ครู คศ.๑	หัวหน้า
๙.๒ นางสาวปัญชรัศมี สร้างเกตุ	ครู คศ.๑	กรรมการ
๙.๓ นางสาวอริสรา จันทรมงคลชัย	ครู คศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. เบิกจ่ายเงินในการจัดกิจกรรมค่ายคุณธรรมและปฐมนิเทศนักเรียน ระดับชั้น ม. ๑ และม. ๔
ตามระเบียบของทางราชการ

๑๐. คณะกรรมการฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม

๑๐.๑ นางสาวพัชรี คล้าจิต	ครู คศ.๔	หัวหน้า
๑๐.๒ นางสาวอำไพวรรณ ตันตินมิตรกุล	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๐.๓ นางสาวกาญจนา เครือแดง	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๐.๔ นางสาวปัญชรัศมี สร้างเกตุ	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๐.๕ นางสาวสุชาดา ช่วยชาติ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๑๐.๖ นางสาวสิริวรรณ แสงทองอร่าม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๐.๗ นางสาวอัมรา ทราয়าม	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	กรรมการ
๑๐.๘ นางสาวศิริรัตน์ อ้อมคล้าย	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	กรรมการ
๑๐.๙ นางสาวธนพร คงมัน	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	กรรมการ
๑๐.๑๐ นางสาวพิณทิพย์ พระเดโช	ครู คศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ประสานและดูแลการจัดอาหารกลางวัน อาหารว่างแก่ครูและนักเรียน
๒. บริการอาหารว่างและน้ำดื่มแก่นักเรียน

๑๑. คณะกรรมการฝ่ายพยาบาล

๑๑.๑ นายธนู ประกอบชาติ	ครู คศ.๑	หัวหน้า
๑๑.๒ นายวัชรวิศ ลัมกุลวรวิวัฒน์	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๑.๓ นายอดิสร ชุติ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๑.๔ นางสาวปรีศนา ฉิมสัญญาชาติ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. เตรียมอุปกรณ์และยาในการรักษาโรคเบื้องต้น

๑๒. คณะกรรมการฝ่ายบันทึกภาพ.....

“เรียนดี มีความสุข”

๑๒. คณะกรรมการฝ่ายบันทึกภาพ

๑๒.๑ นายสรยุทธ สนธิ	ครู คศ.๓	หัวหน้า
๑๒.๒ นายประมินทร์ เสพธรรม	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๒.๓ คณะกรรมการสถานักเรียน		กรรมการ
๑๒.๓ นางสาววิชชุดา ชมชื่น	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. บันทึกภาพตลอดกิจกรรม และจัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
๓. นำภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์ที่เพจของโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

๑๓. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

๑๓.๑ นางสาวอัจฉรา ศรีสังข์งาม	ครู คศ.๓	หัวหน้า
๑๓.๒ นายยุทธภูมิ เย็นมัน	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๓.๓ นางวรินทร์ธารณ์ นนทบุรีทรัพย์	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๓.๔ นายอนุวัฒน์ รัตนะ	ครู คศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ออกแบบประเมินผลเก็บรวบรวมข้อมูลและสรุปผลการประเมินการดำเนินกิจกรรมให้เรียบร้อย

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ ด้วยความขยัน
อดทน รับผิดชอบ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่องานราชการโรงเรียนสืบไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรีหญิง



(บังอร แผ่นไธสง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

“เรียนดี มีความสุข”

กำหนดการกิจกรรมค่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับนักเรียน
ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และปีที่ ๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
วันจันทร์และอังคารที่ ๕ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ณ อาคารชมพูภิรมย์ โรงเรียนกุยบุรีวิทยา

วันจันทร์ที่ ๕ พ.ค. ๖๔		วันอังคารที่ ๖ พ.ค. ๖๔	
เวลา	รายการ	เวลา	รายการ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	สันทนาการ ละลายพฤติกรรม	๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	สันทนาการ ละลายพฤติกรรม
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	ฐานที่ ๑ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	ฐานที่ ๑ กิจกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ของ โรงเรียน
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ฐานที่ ๒ การมีจิตสาธารณะ	๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ฐานที่ ๒ กิจกรรมหลักสูตรการเรียนรู้ต่างๆของ ฝ่ายวิชาการ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	สันทนาการ	๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	สันทนาการ
๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	ฐานที่ ๓ ความกตัญญูต่อพ่อแม่ ครู อาจารย์ สถาบันการศึกษา	๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	ฐานที่ ๓ กิจกรรมต่อต้านยาเสพติด
๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปกิจกรรม	๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ระดมสมอง สรุปกิจกรรม
การแต่งกายของนักเรียน ชุดพลະ		การแต่งกายของนักเรียน ชุดเสื้อขาว กางเกงพลະ	

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.
๒. การแต่งกายของคณะครู
 - ๒.๑ วันจันทร์ที่ ๕ พ.ค. ๖๔ เสื้อเหลืองมีตราสัญลักษณ์ กางเกงวอร์มหรือกางเกงผ้าสีสุภาพ
 - ๒.๒ วันอังคารที่ ๖ พ.ค. ๖๔ เสื้อกีฬาสี (ปี๖๗) กางเกงวอร์มหรือกางเกงผ้าสีสุภาพ
๓. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กิจกรรมค่ายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
วันที่ ๕ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



