



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนกุยบุรีวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

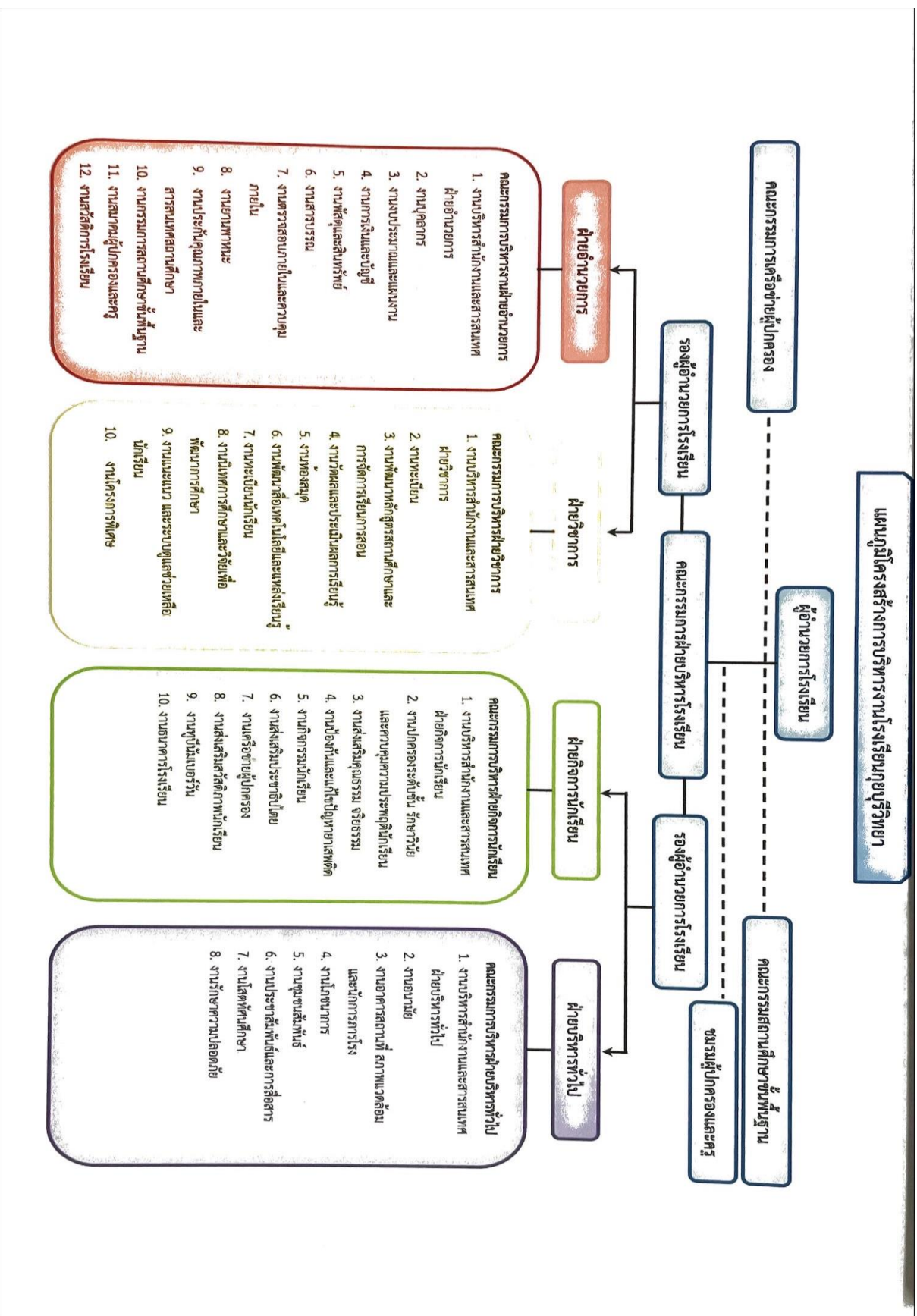
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้เป็นของงานบุคลากร ฝ่ายอำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา เอกสารประกอบด้วยแผนภูมิโครงสร้างงานบริหารของโรงเรียนกุยบุรีวิทยา ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน โครงการและ กิจกรรม งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม และระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบไปด้วยกิจกรรมศึกษาดูงาน กิจกรรม พัฒนาครูสู่มืออาชีพ และกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพครู ซึ่งข้อมูลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมจะเป็น ฐานข้อมูลในการพัฒนาโรงเรียนกุยบุรีวิทยาให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้ดำเนินการเสร็จสิ้น สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ขอขอบคุณผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆให้ประสบความสำเร็จด้วยดี

งานบุคลากร
ฝ่ายอำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนภูมิโครงสร้างงานบริหารของโรงเรียนกุยบุรีวิทยา	1
ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน	2
โครงการและกิจกรรม	3
งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม	10
ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	10



บทนำ

ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน

ชื่อสถานศึกษา โรงเรียนกุยบุรีวิทยา ที่ตั้ง เลขที่ 109 หมู่ที่ 7 ถนนเพชรเกษม ตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รหัสไปรษณีย์ 77150 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โทรศัพท์ 0-3268-1573, 0-3268-1574 โทรสาร 0-3268-2402 e-mail : kwa_kui@hotmail.com website <http://www.kuiwit.th> เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีเนื้อที่ 40 ไร่ 2 งาน 81 ตารางวา มีเขตพื้นที่บริการ 8 ตำบล ได้แก่ ตำบลสามกระชาย หมู่ที่ 1-9 ตำบลคอนยายหนู หมู่ 1 ตำบลกุยบุรี หมู่ 1-8 ตำบลหาดขาม หมู่ 1-11 ตำบลเขาแดง หมู่ 1-3 ตำบลกุยเหนือ หมู่ 1-5 หมู่ 7-8 หมู่ 10-11

ประวัติโรงเรียน

โรงเรียนกุยบุรีเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกองการมัธยมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งขึ้นเป็นลำดับที่ 4 ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เปิดสอนในระยะแรกในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เริ่มทำการสอนเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2508 สมัยนายประมวล กุลมาตย์ นายอำเภอกุยบุรีเป็นผู้ริเริ่มและก่อตั้งโรงเรียน อาคารเรียนหลังแรกใช้อาคารเรียนโรงเรียนราษฎร์ “มัธยมวัดกุย” ซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณวัดกุยบุรี ขณะนี้ล้มเลิกกิจการไปแล้ว ต่อมาเมื่อผู้บริจาคที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งโรงเรียนกุยบุรีในปัจจุบัน

รายชื่อผู้มีจิตศรัทธาบริจาคที่ดิน

- | | |
|--|---|
| 1. นายมับ ผ่องแผ้ว | มอบที่ดินให้โรงเรียน 26 ไร่ 97 ตารางวา |
| 2. นางสาวทองเจือ ไกรเนตร์, นายมัน ไกรเนตร์ | มอบที่ดินให้โรงเรียน 1 ไร่ 3 งาน 3 ตารางวา |
| 3. นายชู - นางแปลก พุ่มไศก | มอบที่ดินให้โรงเรียน 1 ไร่ 3 งาน 69 ตารางวา |
| 4. นายทุน ยะโสธร | มอบที่ดินให้โรงเรียน 2 ไร่ 2 งาน |
| 5. นายทวีศักดิ์ ผ่องแผ้ว | มอบที่ดินให้โรงเรียน 1 งาน 43 ตารางวา |
| 6. คณะผู้ปกครองนักเรียน | มอบที่ดินให้โรงเรียน 7 ไร่ 69 ตารางวา |

รวมเนื้อที่ทั้งหมด 40 ไร่ 2 งาน 81 ตารางวา

โรงเรียนได้รับงบประมาณสร้างอาคารเรียนหลังแรกเป็นเงิน 200,000 บาท (ปัจจุบันรื้อถอนแล้ว) และได้เข้ามาอยู่ ณ ที่ดินแปลงนี้เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2510

ปี พ.ศ. 2515 - 2516 โรงเรียนได้รับความช่วยเหลือให้เข้าโครงการ คมช. รุ่นที่ 9 และรุ่นที่ 10

ปี พ.ศ. 2518 ได้เปิดทำการสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 (ม.ศ.4)

ปี พ.ศ. 2524 ได้เปิดทำการสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 - 6

ปี พ.ศ. 2530 โรงเรียนเข้าโครงการโรงเรียนผู้นำหลักสูตรมัธยมศึกษาและผ่านการประเมินโรงเรียน

ผู้นำการใช้หลักสูตร

ปี พ.ศ. 2531 โรงเรียนได้จัดตั้งโรงเรียนสาขารุ่นที่หมู่บ้านยางชุม ตำบลหาดขาม อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยได้รับความร่วมมือจากสภาตำบลและ ส.ส.สภา ประจวบเหมาะ ผู้แทนราษฎรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปัจจุบันกรมสามัญศึกษาได้จัดตั้งเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาประจำตำบลและตั้งชื่อเป็นโรงเรียนยางชุมวิทยา

ปี พ.ศ. 2549 โรงเรียนได้รับการประเมินให้เป็นโรงเรียนต้นแบบ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนในฝัน รุ่นที่ 1

ปี พ.ศ. 2561 โรงเรียนได้รับการประเมินให้เป็นโรงเรียนมาตรฐานสากล ระดับ ScQA ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนได้รับการรับรองมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ระดับทอง ระยะเวลารับรองระหว่าง วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 ถึง วันที่ 9 พฤศจิกายน 2568 อธิบดีกรมอนามัย

ปัจจุบันโรงเรียนจัดการเรียนการสอนในรูปแบบศูนย์การเรียนรู้ที่เน้นนักเรียนเป็นศูนย์กลาง เปิดทำการสอน ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีอาคารเรียนถาวร 4 หลัง แบบ 216 ก จำนวน 2 หลัง แบบ 212 จำนวน 1 หลัง แบบ 216 ล/41 (ท) จำนวน 1 หลัง โรงฝึกงาน จำนวน 2 หลัง โรงอาหาร จำนวน 1 หลัง หอประชุม/ โรงพลศึกษา จำนวน 1 หลัง เรือนพยาบาล จำนวน 1 หลัง โรงอาหาร 101 ล./27 (พิเศษ) ชั้นบนเป็นโรงพลศึกษา จำนวน 1 หลัง

รายนามผู้บริหารโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

1. นายบุญสม	ละเอียด	ปี พ.ศ. 2508 – 2529
2. นายยงยุทธ	ครองไตรเวทย์	ปี พ.ศ. 2529 – 2533
3. นายนคร	ตั้งคะภิกพ	ปี พ.ศ. 2533 – 2536
4. นายศิลปชัย	ขันธชัย	ปี พ.ศ. 2536 – 2541
5. นายอวยพร	รัตนไพฑูรย์	ปี พ.ศ. 2541 – 2543
6. นายสรรค์	ศรีวิสุทธิ	ปี พ.ศ. 2543 – 2551
7. นายประสิทธิ์	นวลศรี	ปี พ.ศ. 2551 – 2554
8. นายกำจร	ปานทอง	ปี พ.ศ. 2554 – 2556
9. นายสามารถ	รุ่งเรือง	ปี พ.ศ. 2556 – 2562
10. นายโพธิ์พงษ์	เลื้อบ	ปี พ.ศ. 2562 – 2565
11. นางสาวมัทนีย์	ศรีนาค	ปี พ.ศ. 2565 – ปัจจุบัน

คำขวัญของโรงเรียน เรียนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม นำใจงาม

ปรัชญาของโรงเรียน วิริเยน ทุกขมจเจติ “คนล่วงทุกข์ได้เพราะความเพียร”

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนกุยบุรีวิทยา มุ่งมั่นจัดการศึกษา พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะอาชีพบนวิถีพอเพียง สู่คุณภาพมาตรฐานสากล

อัตลักษณ์นักเรียน

ใฝ่เรียนรู้ คู่คุณธรรม กิจกรรมเด่น

เอกลักษณ์โรงเรียน

ส่งเสริมการเรียนรู้ เคียงคู่ชุมชน บนวิถีความพอเพียง

คุณลักษณะอันพึงประสงค์

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| 1. รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ | 5. ซื่อสัตย์ สุจริต |
| 2. ซื่อสัตย์ สุจริต | 6. มุ่งมั่นในการทำงาน |
| 3. มีวินัย | 7. รักความเป็นไทย |
| 4. ใฝ่เรียนรู้ | 8. มีจิตสาธารณะ |

สีประจำโรงเรียน ฟ้า – แดง
 สีฟ้า หมายถึง ความสดชื่น ร่าเริง แจ่มใส
 สีแดง หมายถึง ความมั่นคง ความแข็งแรง

สัญลักษณ์ของโรงเรียน



เป็นสัญลักษณ์รูปเสมา และมีรัศมีอยู่บนเสมา ภายในเสมามีอักษรย่อ ก.ว. ซึ่งมีความหมายว่า การศึกษา
 ช่วยพัฒนาคนให้เจริญก้าวหน้า และมีชีวิตรุ่งเรือง

ดอกไม้ประจำโรงเรียน ดอกหางนกยูง

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน		รวม
		ชาย	หญิง	
1	ผู้อำนวยการ	-	1	1
2	รองผู้อำนวยการ	-	-	-
3	ครู คศ.4	-	1	1
4	ครู คศ.3	1	9	10
5	ครู คศ.2	3	4	7
6	ครู คศ.1	5	13	18
7	ครูผู้ช่วย	5	1	6
8	ลูกจ้างประจำ	1	1	2
9	ลูกจ้างเจ้าหน้าที่	-	2	2
10	ครูพิเศษ	4	3	7
11	ยาม	2	-	2
12	ลูกจ้างชั่วคราว	2	2	5
รวม		23	37	60

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

ข้อมูลนักเรียน

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
มัธยมศึกษาปีที่ 1	6	95	114	209
มัธยมศึกษาปีที่ 2	5	76	101	177
มัธยมศึกษาปีที่ 3	6	75	112	187
รวมชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	17	246	327	573
มัธยมศึกษาปีที่ 4	4	64	87	151
มัธยมศึกษาปีที่ 5	4	44	71	115
มัธยมศึกษาปีที่ 6	4	48	78	126
รวมชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย	12	154	241	395
รวม	29	402	563	965

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

นโยบาย สพฐ.	โครงการและกิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	งบประมาณ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
พัฒนาครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	โครงการ : พัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา - กิจกรรมที่ 1 อบรม ศึกษาดูงาน ไป ราชการ - กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูสู่มืออาชีพ - กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมจรรยาบรรณ วิชาชีพครู	เชิงปริมาณ 1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ได้ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 มีแผนในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ 3.ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครู เชิงคุณภาพ 1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถพัฒนาความรู้ พัฒนาศักยภาพ เข้าสู่ความเป็นครูมืออาชีพด้วยการ ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาอย่าง ต่อเนื่อง 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ความสามารถในการวางแผนเพื่อพัฒนา ตนเองและพัฒนาวิชาชีพ 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครูและเป็นที่ยอมรับของสังคม	305,000	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	1. ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาสามารถพัฒนาความรู้ พัฒนาศักยภาพเข้าสู่ความ เป็นครูมืออาชีพด้วยการ ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา อย่างต่อเนื่อง 2. ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา มีความสามารถในการ การวางแผนเพื่อพัฒนา ตนเองและพัฒนาวิชาชีพ 3.ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สามารถปฏิบัติตน ตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู และเป็นที่ยอมรับของสังคม	นางสาวธีระนุช อยู่เจริญ และคณะครูงานบุคลากร

(1) โครงการหรือกิจกรรม

โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องมาตรฐานสพฐ. มาตรฐานที่ 2 ข้อ 4

สอดคล้องมาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานที่ 2 ข้อ 14

สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ. ข้อ 8

สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวกัษิณ อยู่เจริญ และคณะครูงานบุคลากร

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ การศึกษาเป้าหมายข้อ 5 : ระบบบริหารงานบุคคลของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ อีกทั้งนโยบายสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน พันธกิจข้อ 5 : พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ จุดเน้น สพฐ. ข้อ 8 ยกระดับการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจรรยาบรรณและมาตรฐาน วิชาชีพ รวมทั้งมีจิต วิญญาณความเป็นครูและเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงิน และการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู และพันธกิจของโรงเรียนกฤษีวิทยาข้อ 10 มีใจความว่า ส่งเสริมครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ จึงจำเป็นต้องพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพครู ครูต้องเข้าใจและตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตน ซึ่ง จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน และเกิดผลสืบเนื่องต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจต่อข้าราชการครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ได้ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาความรู้ พัฒนาศักยภาพเข้าสู่ความเป็นครูมืออาชีพด้วยการ ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาอย่างต่อเนื่อง
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสามารถในการวางแผนเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูและเป็นที่ยอมรับของสังคม

4. วิธีการดำเนินงานของกิจกรรมและปฏิทินปฏิบัติงาน

รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน รายหัว	เงินเรียน ฟรี 15 ปี	เงินอื่น ๆ	
ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2. เสนอโครงการ/กิจกรรม ขออนุมัติ	ต.ค.66 ต.ค.66				น.ส.ภีระนุช อยู่เจริญและ คณะครู
ขั้นดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 อบรม ศึกษาดูงาน ไปราชการ 1. ประสานงานกับคณะครูในการอบรม ศึกษาดูงานโรงเรียน ไปราชการ 2. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรม ศึกษาดูงานโรงเรียน ไปราชการ 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเขียนรายงานการอบรม ศึกษาดูงาน ไปราชการ 4. สรุปผลการอบรม ศึกษาดูงาน ไปราชการและรายงานต่อผู้บริหาร	พ.ย.66 – ก.ย.67	200,000		100,000 (รายได้ สถานศึกษา)	น.ส.ภีระนุช อยู่เจริญและ คณะครู
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูสู่มืออาชีพ 1. ดำเนินการทำแบบฟอร์มกรอกข้อมูลเพื่อจัดทำข้อมูลการพัฒนาตนเอง (ID Plan) ปีการศึกษา 2566 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการกรอกข้อมูลการพัฒนาตนเอง (ID Plan) และนำเสนอขึ้นในฐานข้อมูลสารสนเทศโรงเรียน https://sites.google.com/a/kwivitac.th/victkw64/ งานบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ 3. แจ้งข้อมูล ข่าวสาร ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง 4. ประสานการขอขึ้นประเมินวิทยฐานะของครูกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเมินข้อตกลงตาม วPA 5. ดำเนินการแจ้งครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำเอกสารสรุปผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินคุณภาพและใช้เป็นหลักฐานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 6. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ต.ค.66 ต.ค.66, พ.ค. 67 ต.ค.66 - ก.ย.67 ก.ย.67 ก.ย.67 ก.ย.67		-		น.ส.ภีระนุช อยู่เจริญ น.ส.รัชฎา วงศ์ศรีเกตุแก้ว
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพครู 1. ประชุมวางแผนเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพครู 2. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินงาน 3. จัดทำคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพครู 4. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู 5. ประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูโดยทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.66 พ.ย.66 พ.ย.66 ต.ค.66 - ก.ย.67 ต.ค.66 - ก.ย.67	5,000			น.ส.ภีระนุช อยู่เจริญและ คณะครู

รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน รายหัว	เงินเรียน ฟรี 15 ปี	เงินอื่น ๆ	
5. จัดทำเกียรติบัตรและมอบให้เป็นขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ก.ย.67				
6. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ก.ย.67				
ขั้นสรุปประเมินผล 1. ประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ	ก.ย.67				น.ส.กิริษณุ อยู่เจริญและ หัวหน้า กิจกรรม

5. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1. ร้อยละ 95 ของครู บุคลากรทางการศึกษา ร่วมการอบรม ศึกษาดูงาน ไปราชการ (14) กิจกรรมที่ 1	ตรวจรายงานผลการศึกษาดูงาน	แบบรายงานผลการศึกษาดูงาน
2. ร้อยละ 95 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จัดทำ ID plan เพื่อวางแผนการพัฒนาดตนเองสอดคล้องกับนโยบายโรงเรียน (14) กิจกรรมที่ 2	ตรวจการจัดทำจัดทำ ID plan	แบบรายงานผลการจัดทำ ID plan
3. ร้อยละ 95 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง (14) กิจกรรมที่ 2	ตรวจรายงานผลการอบรม/พัฒนาดตนเอง	แบบรายงานการอบรม/พัฒนาดตนเอง
4. ร้อยละ 95 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง (14) กิจกรรมที่ 3	ตรวจเอกสาร หลักฐานร่องรอย การปฏิบัติงานหรือข้อมูลเชิงประจักษ์	แบบตรวจเอกสาร หลักฐาน ร่องรอยการปฏิบัติงานหรือ ข้อมูลเชิงประจักษ์

6. งบประมาณที่ใช้

6.1 เงินอุดหนุนรายหัว	จำนวน	205,000 บาท
6.2 เงินอุดหนุนเรียนฟรี 15 ปี	จำนวน	- บาท
6.3 เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	100,000 บาท
6.4 เงินอื่นๆ	จำนวน	- บาท
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	305,000 บาท

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาความรู้ พัฒนาศักยภาพเข้าสู่ความเป็นครูมืออาชีพด้วยการศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาอย่างต่อเนื่อง
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสามารถในการวางแผนเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูและเป็นที่ยอมรับของสังคม

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวกฤษณ ชัยเจริญ)
หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวศิริวรรณ ตรีเพชร)
หัวหน้างานงบประมาณและแผนงาน

ลงชื่อ ผู้พิจารณาโครงการ
(นางวราภรณ์ วชิรภัทรกุล)
ครูชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา

(2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม

6. งบประมาณที่ใช้

6.1 เงินอุดหนุนรายหัว	จำนวน	205,000 บาท
6.2 เงินอุดหนุนเรียนฟรี 15 ปี	จำนวน	- บาท
6.3 เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	100,000 บาท
6.4 เงินอื่นๆ	จำนวน	- บาท
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	305,000 บาท

(3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการกิจกรรม

- 1 ต.ค. 2566 - 30 กันยายน 2567

