



ประกาศโรงเรียนกุยบุรีวิทยา
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงเรียนกุยบุรีวิทยา เลขที่ ๑๐๙ หมู่ ๗ ถนนเพชรเกษม ตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ นักการภารโรง (หญิง) ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน (ค่าจ้าง + ประกันสังคม)

๑. คุณสมบัติของผู้รับสมัคร

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๑.๒ ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ (ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๑.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช

๑.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๕ อายุตั้งแต่ ๓๐ ปีบริบูรณ์ ขึ้นไป

๑.๖ มีความรู้ทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า การจัดสวน ดูแลรักษาต้นไม้ การทำความสะอาด และสามารถซ่อมบำรุงเครื่องช่างได้ จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. หลักฐานการรับสมัคร

๒.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป

๒.๕ ในกรณี ชื่อ-ชื่อสกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้องมียืนยันรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวอำเภอเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน

๒.๖ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน

๒.๗ สำเนาทหารปลดประจำการ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่ฝ่ายงานอำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ตามวันและเวลาราชการ

๔. วิธีการคัดเลือก

การทดสอบการปฏิบัติงาน และสอบสัมภาษณ์

๕. วัน เวลา และวิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องฝ่ายบริหารงานทั่วไปโรงเรียน
กุยบุรีวิทยา อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามตารางการคัดเลือก ดังนี้

วันที่	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	ทดสอบการปฏิบัติงาน สอบสัมภาษณ์	๖๐ ๔๐
รวม		๑๐๐

๖. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ใน
กรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ได้คะแนนผลการทดสอบการปฏิบัติงานมากกว่า
อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังคะแนนเท่ากัน ให้ใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๖.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๖.๑ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด
ลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทำสัญญาจ้าง โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะ
ถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๒. ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง

๓. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๗. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๗.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นันทนาการโรง
เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรก ให้ถือ
ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๗.๒ การจ้างตามข้อ ๗.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพ
เป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่ง

นันทนาการโรง จัดทำสัญญาจ้าง ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
ตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่ เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง
โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๗.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างและจะจัดจ้างต่อไป จะต้องได้รับการแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว จึงทำ
การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา



ประกาศโรงเรียนกุยบุรีวิทยา
เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ยาม

ตามประกาศโรงเรียนกุยบุรีวิทยา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา โดยได้รับเงินเดือนอัตรา ๙,๐๐๐ บาท ซึ่งได้กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๙ - ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ และสอบคัดเลือกในวันจันทร์ ที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ยาม ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกมาเพื่อให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. นายชโนดม	พฤษการ	ลำดับที่ ๑
๒. นายสังคม	กันหาริน	ลำดับที่ ๒
๓. นายเรวัณ	ประยูร	ลำดับที่ ๓

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่และทำสัญญาจ้าง ในวันอังคาร ที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่งานฝ่ายบุคลากร โรงเรียนกุยบุรีวิทยา หากไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่า สละสิทธิ์

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการทำสัญญาจ้าง

๑. สำเนาบัตรประชาชน ๒ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๒ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา ๒ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/หรือบัตรข้าราชการ (ผู้ค้าประกัน) ๒ ฉบับ
๕. สำเนาทะเบียนบ้าน (ผู้ค้าประกัน) ๒ ฉบับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา



ประกาศโรงเรียนกุญบุรีวิทยา

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีการจัดสรรอัตราเพิ่มเติม)

ด้วย โรงเรียนกุญบุรีวิทยา เลขที่ ๑๐๙ หมู่ ๗ ถนนเพชรเกษม ตำบลกุญบุรี อำเภอกุญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กรณีการจัดสรรอัตราเพิ่มเติม) จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๔๑๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย และมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง
- ๑.๓ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน ของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
- ๑.๕ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
- ๑.๖ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เหตุเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๙ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓ หรือ มศ.๓)
- ๑.๑๐ ถ้ามีประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
 - (๑) ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการฝึกนักศึกษาวิชาทหาร
 - (๒) สามารถขับรถยนต์ และหรือ รถจักรยานยนต์ได้ และมีใบอนุญาตขับรถ
 - (๓) มีทักษะเกี่ยวกับงานด้านช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ฯลฯ

๒. อัตราค่าจ้าง

อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๓.อำนาจการจ้าง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๗๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๔.ลักษณะการจ้าง

โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๕ เดือน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๖.หลักฐานการรับสมัคร

- ๖.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๒ หลักฐานการศึกษา สำเนาใบแสดงผลการเรียนรู้ ใบรับรองวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๓ สำเนาประจำตัวประชาชน และ ทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๖.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป
- ๖.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๖ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน

๗. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่ฝ่ายอำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ตามวันและเวลาราชการ

๘. วิธีการคัดเลือก

โดยการทดสอบการปฏิบัติงาน และสอบสัมภาษณ์

๙. วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องฝ่ายบริหารงานทั่วไปโรงเรียนกุยบุรีวิทยา อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามตารางการคัดเลือก ดังนี้

วันที่	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	ทดสอบการปฏิบัติงาน	๖๐
	สอบสัมภาษณ์	๔๐
รวม		๑๐๐

๑๐. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการทดสอบการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากยังคะแนนเท่ากัน ให้ใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๑๐.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๐.๑ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวม สูงสุดลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทำสัญญาจ้าง โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูก ยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (2) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (3) ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการรายเดือน ตำแหน่งนักการภารโรง ตามประกาศฉบับนี้ ไม่ผูกพันในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานและไม่มีการเลื่อนขั้นอัตราค่าจ้าง

๑๒. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้าง (โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐) ในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนกุยบุรีวิทยา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวมัทนีย์ ศรีนาค)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา



ประกาศโรงเรียนกุยบุรีวิทยา
เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง นักการภารโรง

ตามประกาศโรงเรียนกุยบุรีวิทยา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง (กรณีการจัดสรรอัตราเพิ่มเติม) จำนวน ๑ อัตรา โดยได้รับเงินเดือนอัตรา ๙,๐๐๐ บาท ซึ่งได้กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ และสอบคัดเลือกในวันจันทร์ ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง (กรณีการจัดสรรอัตราเพิ่มเติม) ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกมาเพื่อให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑.นางสายฝน หอมกลิ่น ลำดับที่ ๑

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่และทำสัญญาจ้าง ในวันอังคาร ที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่งานฝ่ายบุคลากร โรงเรียนกุยบุรีวิทยา หากไม่มา รายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่า สละสิทธิ์

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการทำสัญญาจ้าง

๑. สำเนาบัตรประชาชน ๒ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๒ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา ๒ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/หรือบัตรข้าราชการ (ผู้ค้าประกัน) ๒ ฉบับ
๕. สำเนาทะเบียนบ้าน (ผู้ค้าประกัน) ๒ ฉบับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวมัจฉิณี ศรีนาค)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุยบุรีวิทยา
