



รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ



➤ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนห้วยกอกวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบดรีขันธ์
กระทรวงศีกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนหัวภาณุวิทยาลัย

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ตามที่โรงเรียนหัวภาณุวิทยาลัยได้ประเมินผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดผลการดำเนินการ ประกอบไปด้วย ๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง ๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง และ ๓) ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปประเมินผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๑. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง : เรื่องการดำเนินการโครงการตามแผนการปฏิบัติประจำปีการ ๒๕๖๖	
เหตุการณ์ความเสี่ยง	- การจัดการโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานและขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษา มีการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่คุ้มค่า
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	- ผู้รับผิดชอบกิจกรรมหรือโครงการ วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า เพื่อให้เป็นไปตามงบประมาณที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี - ดำเนินการทุกกิจกรรมทุกครั้งต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ และมีทะเบียนคุมการขอใช้งบ - ผู้บริหารควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ และการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☒ ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง : เรื่องการดำเนินการโครงการตามแผนการปฏิบัติประจำปีการ ๒๕๖๖ (ต่อ)	
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	- การจัดกิจกรรมหรือโครงการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ - รายงานผลการดำเนินงานแต่ละโครงการตามแผนปฏิบัติการให้ผู้บริหารทราบ - ไม่มีเรื่องร้องเรียน
วันเดือนปีที่รายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หลักฐาน/เอกสารประกอบ ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ทะเบียนคุม บันทึกการขอใช้งบประมาณ

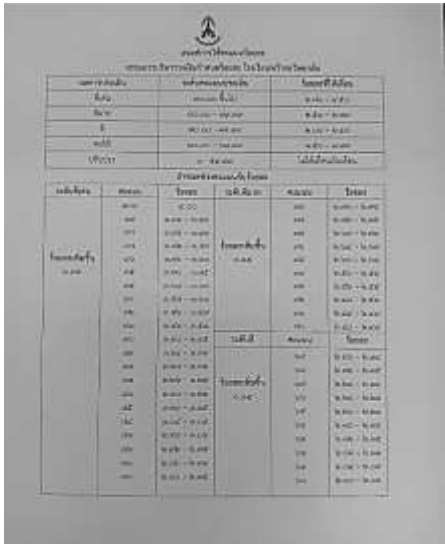


รายงานผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ
และการใช้งบประมาณในการจัดโครงการ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๒. ประเด็นการบริหารงานบุคคล : เรื่องกระบวนการทำงานการปฏิบัติงานตามหน้าที่	
เหตุการณ์ความเสี่ยง	- กระบวนการทำงานการปฏิบัติงานตามหน้าที่
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	- ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี - ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม เพื่อร่วมกันสร้างแนวทางมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการไม่ทุจริตทุกรูปแบบ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☒ ดำเนินการแล้ว
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	- ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษาตระหนักถึงหน้าที่และรับผิดชอบปฏิบัติงานตามนโยบายอย่างเคร่งครัด - ไม่มีเรื่องร้องเรียน
วันเดือนปีที่รายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หลักฐาน/เอกสารประกอบ ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต

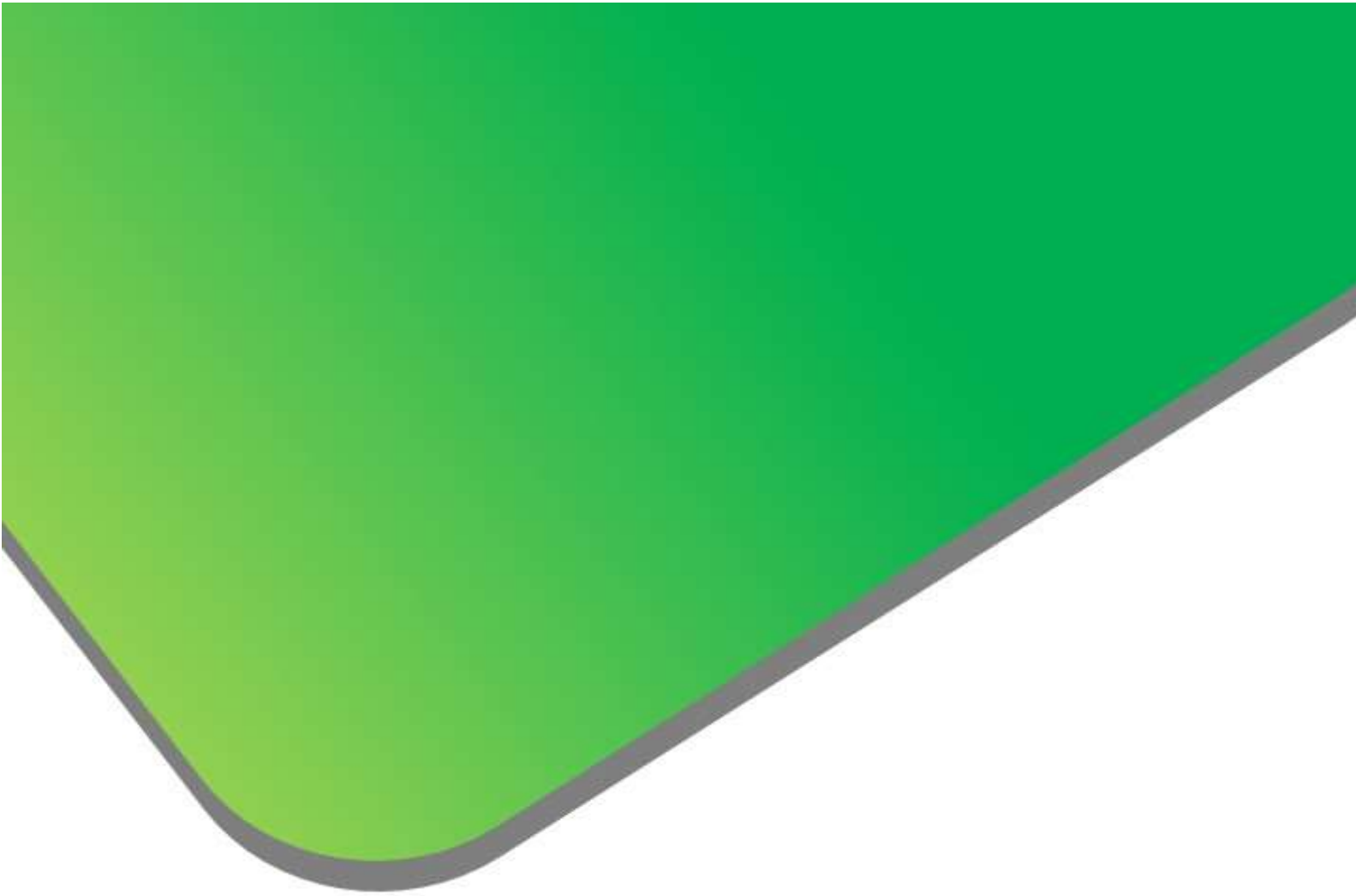


โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย ได้มีการประกาศนโยบาย NO Gift Policy เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนันทุกชนิตผ่านช่องทางออนไลน์

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๓. ประเด็นการบริหารงานบุคคล : เรื่องการเลื่อนเงินเดือน	
เหตุการณ์ความเสี่ยง	- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	- ผู้บริหารกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจนในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และประกาศให้ข้าราชการครูได้ทราบถึงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างทั่วถึง - พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามระเบียบกฎหมายของทางราชการให้เป็นธรรมและเหมาะสม โดยให้หัวหน้าแต่ละฝ่ายมีส่วนร่วมในการพิจารณาเรื่องเงินเดือน
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☒ ดำเนินการแล้ว
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	- มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ไม่มีเรื่องร้องเรียน
วันเดือนปีที่รายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	 ผู้บริหารสถานศึกษากำหนดเกณฑ์การให้คะแนน สำหรับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน



ประกาศผลการประเมินเลื่อนชั้นเงินเดือนแก่
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบโดยทั่ว
กัน



โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบดรีขันธ์
กระทรวงศีกษาธิการ