



การสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy

ประจำปีพุทธศักราช 2567

โรงเรียนวัดท่าเหว



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



โรงเรียนวัดท่าเหว หมู่ที่ 2 ต.ท่าแลว อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี 76130



081 - 199 - 8210

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนวัดท่าเหว

เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือนายศุภณัฏ คณคล่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเหว ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดท่าเหว ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส" เปลี่ยนแปลงเป็นคำอวยพร โดยให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรมโดยทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรมเพื่อให้งานและกิจกรรมมี การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยมอบหมายงานให้กับทุกฝ่ายงาน ในโรงเรียนวัดท่าเหวเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส เปลี่ยนแปลงเป็นคำอวยพร " รายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อม ภาพประกอบดังนี้

๑. กิจกรรมการประชุม ประกาศเจตนารมณ์ฯ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นายศุภณัฏ คณคล่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเหว ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนวัดท่าเหว จัดประชุมคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อแจ้งข่าวสารราชการ นโยบายโรงเรียน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และแจ้งประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส" ให้กับคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ



ประกาศโรงเรียนวัดท่าเหว นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนวัดท่าเหว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว และเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสูงจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดท่าเหว จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในช่วงเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนวัดท่าเหว งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ
๒. ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนวัดท่าเหว งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ
๓. ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนวัดท่าเหว ไม่แสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบข่ายกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ใช้วิธีแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
๕. ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนวัดท่าเหว ประชาสัมพันธ์นโยบายนี้สู่สาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

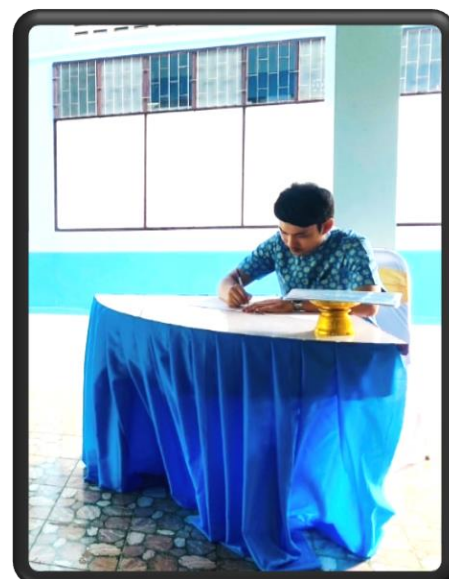


(นายศุภณัฏ คณคล่อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเหว

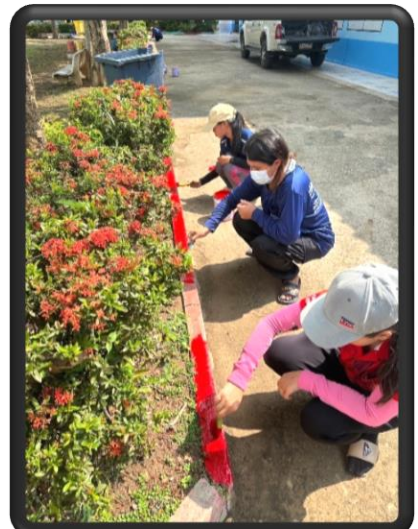
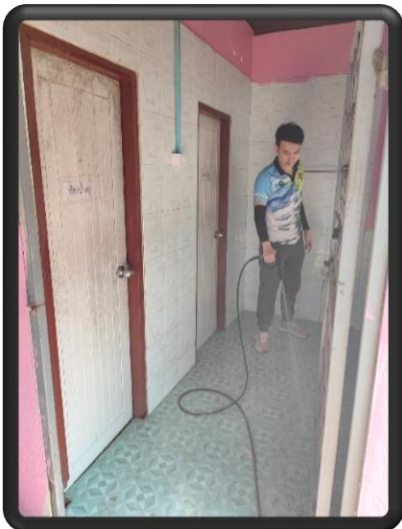


๒. กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนใน โรงเรียนวัดท่าเหว ร่วมลงนาม รับทราบ นโยบาย No Gift Policy พร้อมกล่าวคำปณิญาเป็นโรงเรียนสุจริต เพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยแสดงเป็นเชิงสัญลักษณ์ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



๓. กิจกรรม ๕ ส “BiG Cleaning Day”

วันศุกร์ ที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ ๒๕๖๗ นายศุภนัฏ คนคล่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเหว ร่วมมือกับ คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวัดท่าเหว ปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส “Big Cleaning Day” เพื่อพัฒนาอาคารสถานที่และ ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนให้สะอาดและน่าอยู่ น่าเรียน



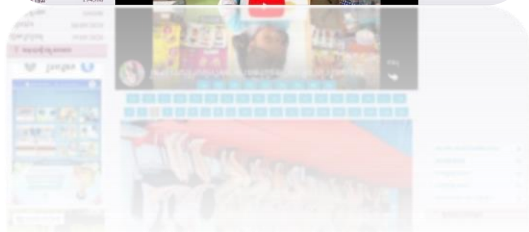
๔. กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนวัดท่าเหว เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าโรงเรียนวัดท่าเหว



๕. กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนวัดท่าเหว



<http://www.thahewschool.com>



ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนวัดท่าเหว เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส" โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายศุภนัฏ คนคล่อง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเหว ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของบุคลากรใน โรงเรียนวัดท่าเหว ให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส" ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิเช่น

๑. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ ห้องประชุม โรงเรียนวัดท่าเหว พร้อมทั้งชี้แจงประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าโรงเรียนวัดท่าเหว เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ให้คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรับทราบ ณ ห้องประชุม โรงเรียนวัดท่าเหว

๒. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนวัดท่าเหว รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตาม ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนาม รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. กิจกรรม ๕ ส “BiG Cleaning Day” ผู้บริหารและคณะครูและบุคลากรโรงเรียนวัดท่าเหว ปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส “Big Cleaning Day” เพื่อพัฒนาอาคารสถานที่และปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนให้สะอาดและน่าอยู่น่าเรียน

๔. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. จัดทำประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูก จิตสำนึก ให้ทุกคน ปฏิบัติการ ตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วย ความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้อง

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารการศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ โรงเรียนวัดท่าเหว ทุกคน มีความรู้ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนวัดท่าเหว อย่างเคร่งครัด

๒. โรงเรียนวัดท่าเหว เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

๓. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต เพิ่มขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียง กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๔. โรงเรียนวัดท่าเหว มีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง "งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส "

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเหว และทุกคนในองค์กร ให้ความสำคัญกับนโยบาย และเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy " งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส "

๒. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เมื่อรับนโยบาย มาแล้วมีการดำเนินการดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบ ชัดเจน มีทีมหลักและทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน IT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ เป็นต้น

๒.๒ มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในโรงเรียน

๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนวัดท่าเหว ยอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนวัดท่าเหว ให้ความร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้น และการน่านโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเหว เป็นผู้มีบทบาท และมีความสำคัญที่สุด ในการ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
๒. ทีมบริหารโรงเรียนวัดท่าเหว ประกอบด้วยหัวหน้างานทั้ง ๔ ฝ่าย มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับ ติดตาม การดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
๓. ทีมงานภายในโรงเรียนวัดท่าเหว มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติบโต กิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ
๔. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็ม กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนวัดท่าเหว ให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนวัดท่าเหว เป็น "โรงเรียนสุจริต" ที่มีความยั่งยืนต่อไป