



ประกาศโรงเรียนบ้านในดง

เรื่องนโยบายการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนบ้านในดง

ปีพ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยโรงเรียนบ้านในดง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการว่าโรงเรียนบ้านในดง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล โดยกำหนดค่านิยมขององค์กร "ยึด หลักธรรมาภิบาล บริการด้วยความใส่ใจ"

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดโรงเรียนบ้านในดง มีนโยบายและทิศทางของ หน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ จึงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคลากร สังกัด โรงเรียนบ้านในดง ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการ/ความขาดแคลนของโรงเรียน

๑.๒ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริบทของโรงเรียน โดยมีคณะ กรรมการบริหารอัตรากำลังระดับโรงเรียน

๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

๒.๑ ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไป ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้าย โอน ของทุกตำแหน่งที่มีการสรรหา ย้าย โอน ให้รับทราบโดยทั่วกันทาง e-office และทางเว็บไซต์ของโรงเรียน หรือช่องทางอื่น ๆ

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้ เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒.๔ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

๓. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องตามี่ ความจำเป็นและตามความต้องการในการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ตาม

ข้อ ๓.๑ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง

๔. ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้มียุทธฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งมี การควบคุมกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติที่เหมาะสมและ ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่ เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖



นางธรรณ อภัยพงศ์

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านในดง