



BANNAIDONG SCHOOL



โรงเรียนบ้านไผ่ Bannaidong School



www.bannaidong.thaischool1.in.th

การสร้างวัฒนธรรม

No GIFT POLICY

ประจำปีงบประมาณ 2566



NO!!
GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ
เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ปัญหาคอร์รัปชัน



โรงเรียนบ้านไผ่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2

การสร้างวัฒนธรรมNo Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านในดง

เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือนางธนวรรณ อภัยพงศ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในดง ที่ให้ความสำคัญกับการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านในดง ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" เปลี่ยนแปลงเป็นคำอวยพร โดยให้ ให้ความสำคัญ กับทุกกิจกรรม โดยทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรมเพื่อให้งานและกิจกรรมมี การ ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ โดยมอบหมายงานให้กับทุกฝ่ายงานใน โรงเรียนบ้านในดง เป็น เจ้าของในการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร " รายละเอียดการ ดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อม ภาพประกอบดังนี้

1.ประกาศเจตนารมณ์ฯ



ประกาศโรงเรียนบ้านในดง

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ของโรงเรียนบ้านในดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย

No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการ โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับ และ ไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว และเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านในดง จึง กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในช่วงเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ดังนี้

- ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนบ้านในดง งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ
- ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนบ้านในดง งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการ
- ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนบ้านในดง ไม่แสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
- การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ใน โอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ใช้วิธีแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือ ใช้สื่อสังคม ออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
- ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนบ้านในดง ประสานสัมพันธ์นโยบายนี้สู่สาธารณชนผ่านช่องทางที่ หลากหลาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นางธนวรรณ อภัยพงศ์)

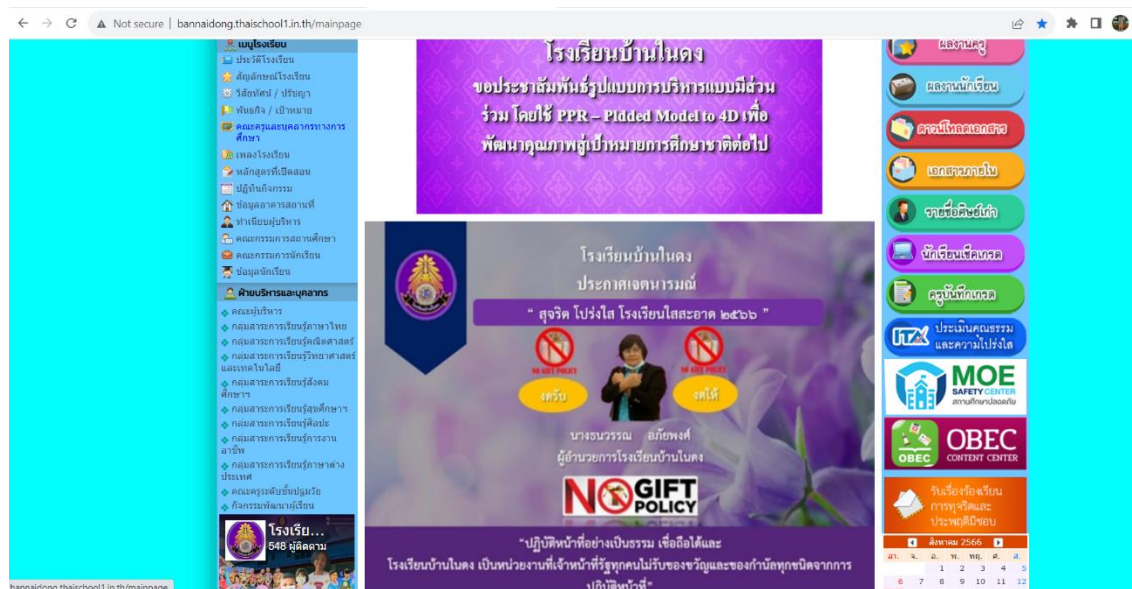
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในดง

2. กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนใน โรงเรียนบ้านในดง ร่วมลงนาม รับทราบ นโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

3. กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านในดง เป็นหน่วยงาน ที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งใน ปัจจุบันและ อนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าโรงเรียนบ้านในดง



4. กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนบ้านในดง



5. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูก จิตสำนึก ให้ทุกคน ปฏิบัติการ ตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วย ความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจาก การ รับและ ให้ของขวัญ ของ กำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อ เตือนใจ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของโรงเรียนบ้านในดงทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุก คนใน โรงเรียนบ้านในดง ได้ ร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนสุจริต และ เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บริหาร สถานศึกษา ครู และบุคลากร ทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ ของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของ โรงเรียนบ้านในดง ที่จัดขึ้น อาทิเช่นเว็บไซต์โรงเรียนบ้านในดง <http://bannaidong.thaischool1.in.th/mainpage> หรือ <https://www.facebook.com/Bannaidong>

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนบ้านในดง เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยน ของขวัญ เป็นคำอวยพร " โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ ธนวรรณ อภัยพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในดง ให้ ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบาย สู่การปฏิบัติในการทำงาน ของ บุคลากรใน โรงเรียนบ้านในดง ให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำ อวยพร " ที่แสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิเช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านในดง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ณ ห้องประชุม โรงเรียน บ้านในดง

๒. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านในดง รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตาม ประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนาม รับทราบนโยบาย และถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านในดง

๔. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารการศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ โรงเรียนบ้านในดง ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้านในดง อย่างเคร่งครัด
2. โรงเรียนบ้านในดง เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบจากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน
3. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตง่ายขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียง กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
4. โรงเรียนบ้านในดง มีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไป ปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง "งดรับ งดให้ของขวัญ เบี้ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร"

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในดง และทุกคนในองค์กร ให้ความสำคัญ กับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เบี้ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร"
2. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้น พื้นฐานเมื่อรับนโยบาย มาแล้วมีการดำเนินการดังนี้
 - 2.1 สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบ ชัดเจน มีทีม หลักและทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gif policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน IT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ เป็นต้น
 - 2.2 มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุก ฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในโรงเรียน
3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านในดง ยอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านในดง ให้ความร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการน่านโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

1. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในดง เป็นผู้มีบทบาท และมีความสำคัญที่สุดในการ ขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
2. ทีมบริหารโรงเรียนบ้านในดง ประกอบด้วยหัวหน้างานทั้ง 4 ฝ่าย มีบทบาทในการช่วย ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับ ติดตาม การดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
3. ทีมงานภายในโรงเรียนบ้านในดง มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติม เติม กิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ
4. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็ม กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านในดง ให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนบ้านในดง เป็น "โรงเรียน สุจริต" ที่มีความยั่งยืนต่อไป

