



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเขาย้อยวิทยา

ที่

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา ประกอบด้วย

๑. นายนิติพงษ์ ยาวโธสง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาววาสนา ดิษฐ์ประดับ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	คณะกรรมการ
๓. นางสาวสำราญ สังคีรี	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๔. นางสาวสุมาพร คล้ายคลึง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	คณะกรรมการ
๕. นายมาฆรัตน์ เลิศศิริรักษ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ	คณะกรรมการ
๖. นายสุเมธ ที่รัก	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน	คณะกรรมการ
๗. นางสาววรัญญา ทิพย์กรรม	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
		และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนเขาย้อยวิทยา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนเขาย้อยวิทยา ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวรัญญา ทิพย์กรรณ)

ครู

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

- 800

- 0000

1

ลงชื่อ



(นายนิติพงษ์ ยาวไสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาย้อยวิทยา



คำสั่งโรงเรียนโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

ที่ ๓๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้
ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา เป็นไปตามเจตนาของประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา ประกอบด้วย

๑. นายนิติพงษ์ ยาวไสง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาววาสนา ดิษฐ์ประดับ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	คณะกรรมการ
๓. นางสาวสำราญ สังคีรี	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๔. นางสาวสุมาพร คล้ายคลึง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	คณะกรรมการ
๕. นายมาฆรัตน์ เลิศศิริรักษ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ	คณะกรรมการ
๖. นายสุเมธ ที่รัก	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน	คณะกรรมการ
๗. นางสาววรัญญา ทิพย์กรรม	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนเขาย้อยวิทยา

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด
โรงเรียนเขาย้อยวิทยา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนเขาย้อยวิทยา ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



นายนิติพงษ์ ยาวโรสง
(ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาย้อยวิทยา)