



คำสั่งโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

ที่ ๑๓๑/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ด้วย
โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | | | |
|-----|---------------|---------|--|---------------------|
| ๑.๑ | นายอภิเชษฐ์ | วันทา | ผู้อำนวยการโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | นางสาวจุฑามาศ | ไธรัตน์ | รองผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงบประมาณ
และ กลุ่มบริหารทั่วไป | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวปรียา | เกิดดี | รองผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารวิชาการ
และ กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหา
อุปสรรค ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการกำกับติดตามตรวจสอบการเตรียมข้อมูล

- | | | | | |
|-----|----------------|----------------|--|---------------------|
| ๒.๑ | นางสาวปรียา | เกิดดี | รองผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารวิชาการ
และ กลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | นางสาวจุฑามาศ | ไธรัตน์ | รองผู้อำนวยการ กลุ่มบริหาร
งบประมาณและ กลุ่มบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๒.๓ | นางสาวจินตนาภา | สุขเกษม | หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๒.๔ | นางประภาศรี | บุญมี | ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๒.๕ | นางสาวชุดิมา | พัฒน์จันทร์หอม | ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๒.๖ | นางสาวสโรชา | บุเมิง | ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๒.๗ | นายณัฐดนัย | เส็งเจริญ | ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๒.๘ | นางสาวณัฐกานต์ | กำเหนิดสมุทร | ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำกับติดตาม การเตรียมข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๓. คณะกรรมการนำเข้าสู่ข้อมูลสู่ระบบออนไลน์

๓.๑	นางพรภักธา	จำปาทอง	ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางสาวสโรชา	บุเม็ง	ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย	กรรมการ
๓.๓	นายณัฐดนัย	เส็งเจริญ	ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย	กรรมการ
๓.๔	นางสาวณัฐกานต์	กำเหนิดสมุทร	ครูโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ นำเข้าสู่ข้อมูลสู่เว็บไซต์ในส่วน ITA Online ของโรงเรียน พร้อมทั้งตรวจสอบก่อนส่งข้อมูลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๔. คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อการประเมินและตรวจสอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบข้อมูล
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐1	โครงสร้าง	นางสาวสโรชา บุเม็ง	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวสโรชา บุเม็ง	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
๐3	อำนาจหน้าที่	นางสาวสโรชา บุเม็ง	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
๐4	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวสโรชา บุเม็ง	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
การประชาสัมพันธ์			
๐5	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวสโรชา บุเม็ง	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐6	Q&A	นางสาวสโรชา บุเม็ง	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ			
๐7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางสาวจินตนาภา สุขเกษม	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
๐8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางสาวจินตนาภา สุขเกษม	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
๐9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวจินตนาภา สุขเกษม	นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์
การปฏิบัติงาน			
๐10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - กลุ่มบริหารงานวิชาการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มบริหารงานงบประมาณ	นางสาวจตุพร ปลื้มประสิทธิ์ นางอัจฉรา บั้งไชย นางสาวรุ่งทิพย์ บุญมี นางสาวอภิญญา เจริญสุข	นางสาวปริยา เกิดดี นางสาวจุฑามาศ โกรรัตน์



คำสั่งโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

ที่ ๑๓๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการ
ปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทาง
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนประกอบไปด้วย

- | | | |
|--------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอภิเชษฐ์ วันทา | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวปรียาเกิดดี | รองผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวจุฑามาศ โถรัตน์ | รองผู้อำนวยการบริหารงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๔. นางอัจฉรา บึงไชย | หัวหน้างานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิเชษฐ์ วันทา)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย



ประกาศโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัยจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย จึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- ๑ จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

- ๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้างต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

- ๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพขององค์กรลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

- ๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

- ๑.๔ การดำเนินการวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

- ๒ เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

- ๓ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- ๔ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

- ๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายอภิเชษฐ์ วันทา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล