



ประจำปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย



ดร.อภิเชษฐ วนทา
ผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สมุทรสาคร สมุทรสงคราม

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2566 เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ จากการวิเคราะห์การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่อำนาจปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงาน โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

- มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน
- แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

1. จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจงให้บุคลากรในโรงเรียนทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
2. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
3. พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ส่วนที่ 1

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน โดยกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอัมพวัน วิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ควร พัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง 9.4 การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ที่ควร พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนต่อไป มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 2) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน 3) ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน และ 4) ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
9.3 การจัดซื้อ จัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ✓ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ ✓ แผนการจัดหาพัสดุประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ✓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุรายเดือน ✓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี	1. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรมระเบียบและ แนวทางปฏิบัติด้านการพัสดุ เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจที่ถูกต้อง และเป็นการทบทวนกฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน 2. กำหนดระบบการตรวจสอบที่ชัดเจน เน้นการ สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้บุคลากรมีส่วน ร่วม 3. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต เช่น พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบราคา กลาง จัดทำระบบตรวจสอบวัสดุคงเหลือออนไลน์ เป็นต้น

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
<p>9.4</p> <p>การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ✓ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ✓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ✓ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 	<p>1. ปรับปรุงการดำเนินการในการรวบรวมข้อมูลสารสนเทศ เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>10.2</p> <p>มาตรการ ภายในเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>1. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้แสดงความก้าวหน้าและผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>2. นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

การติดตามและรายงานผล

1. สรุปข้อมูลการเผยแพร่ข่าวสารเป็นรายเดือน
2. สำนวจความพึงพอใจในการรับชมรายการ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป
3. สำนวจความพึงพอใจในการรับบริการต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. สรุปข้อมูลผลการปฏิบัติ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนอัมพันวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

1. จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจงให้บุคลากรในโรงเรียนทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน

ผลการดำเนินงาน

จัดทำประกาศโรงเรียนอัมพันวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแจงให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของโรงเรียนอัมพันวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า ไม่มี บุคลากรในสังกัดไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้



ประกาศโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในสถานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในองค์กร ดังนี้

๓. ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร พึงเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าด้วยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก ให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๒. ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน เงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แม้กิจกรรมหรือโครงการใดของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๔. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่างๆของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บริหารหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน

๖. กรณีเกิดการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบนให้ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(ดร.วิเศษ วินทา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

**สั่งการให้บุคลากรในสังกัดโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัยทราบโดยทั่วกัน
และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด**



ประกาศโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาศึกษาโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทักษะคิด จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากร ในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณธรรม หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้นโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัยจึงมีประกาศดังนี้

๑. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับต้องรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อและเจตนาให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย

๓. การแสดงความยินดีการแสดงความรักปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับหรือ การแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยมควรใช้วิธีแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจหรือใช้สิ่งของมอบแทนการให้สิ่งของ

เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณธรรม หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิเชษฐ์ วันทา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

สั่งการให้บุคลากรในสังกัดโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัยทราบโดยทั่วกัน
และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



A Declaration of Intention to Administer
Amphawanwittayalai School with Honesty & Integrity

The Minister of Education has announced Anti-Corruption intention and delivered the No Gift Policy of the Ministry of Education on International Anti-Corruption Day (Thailand) under the concept of 'Ministry of Education, Transparency Not Resistant to Corruption' (MOE TRUST & Zero Corruption) Fiscal Year 2020 on December 24, 2019. Raising awareness, stimulating and cultivating awareness of not accepting and resistant to corruption to personnel under the Ministry of Education including creating a good image of the Ministry of Education.

In order to comply with that intention, Amphawanwittayalai School recognizes the importance of raising awareness of not accepting and not tolerate corruption. The prevention of corruption and misconduct are set measure as well as enhancing the values, attitudes, consciousness and behaviors of personnel in the affiliation to avoid acts that may affect the discretion or decision-making in the performance of duties which leads to discrimination or causing conflicts of interest. Therefore, Amphawanwittayalai School has announced as follows:

a. Government teachers and educational personnel at all levels refrain from accepting gifts and gifts of any kind from performing duties from outsiders who come in contact and refrain from giving gifts and gifts of any kind to outsiders' visitors for all occasions, festivals and special occasions.

b. Government teachers and educational personnel at all levels must not seek to obtain unlawful gifts or benefits.

c. Congratulation, expressing good wishes welcoming and expressing condolences on various occasions as usual conventionality should be used by signing in the greeting card, condolence card, greeting card, or social media instead of giving things.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved.

Announcement date 23 May, 2020

(Mr. Apichet Wanta)

Director of Amphawanwittayalai School

สั่งการให้บุคลากรในสังกัดโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัยทราบโดยทั่วกัน
และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ที่มา : <http://www.aw.ac.th/mainpage>

ตัวอย่าง การถือปฏิบัติตามนโยบาย/ข้อสั่งการ ของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

1. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดกิจกรรม

- 1) ร่วมวิเคราะห์เครื่องมือประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยแบบสำรวจ 3 แบบ ได้แก่ IIT, EIT และ OIT
- 2) วางแผนและแบ่งกลุ่มจัดทำคู่มือการประเมินในรูปแบบออนไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
- 4) ดำเนินการจัดทำคู่มือแบบสำรวจ IIT, EIT และ OIT ในรูปแบบออนไลน์
- 3) นำเสนอและวิพากษ์คู่มือแบบสำรวจ IIT, EIT และ OIT ในรูปแบบออนไลน์
- 4) ปรับปรุง การดำเนินงานตามคู่มือแบบสำรวจ IIT, EIT และ OIT ในรูปแบบออนไลน์
- 5) สรุปรายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 6) ชี้แจงแนวทางและรูปแบบการประเมิน
- 7) สรุปรายการประเมินเชิงปฏิบัติการผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
- 8) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



การประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย

NETWORK SEARCH 🔍

WORLD



โรงเรียนอัมพวันวิทยาลัย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สมุทรสาคร สมุทรสงคราม
กระทรวงศึกษาธิการ