



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**ANTI
CORRUPTION**

โรงเรียนบางหลวงวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ตามที่โรงเรียนบางหลวงวิทยา ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินฯ ไปแล้วนั้น ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางหลวงวิทยา โดยภาพรวมได้ คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๑๘ ซึ่งถือว่า มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA โดยในรายงานผลการประเมินฯ ที่ได้รับนั้น โรงเรียนได้นำข้อมูลจากผลการประเมินมาวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน ซึ่งมี ๒ ตัวชี้วัด ที่จะต้องดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ)

ทั้งนี้เพื่อการดำเนินงานของโรงเรียนบางหลวงวิทยา เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โรงเรียนบางหลวงวิทยา จึงได้จัดทำแนวทางการปรับปรุงหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามข้อเสนอแนะ รวมถึงพัฒนาการดำเนินการที่เป็นอยู่ เพื่อจะได้เป็นแนวทางการดำเนินการของผู้บริหารและบุคลากรของสถานศึกษาต่อไป

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	99.17	30	29.75
2	การใช้งบประมาณ	100.00				
3	การใช้อำนาจ	100.00				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	95.83				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT(1)	100.00	15	15.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT(2)	100.00	15	15.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.14	OIT	98.57	40	39.43
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	85.71				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						99.18
ระดับผลการประเมิน						ผ่านดีเยี่ยม

ตารางคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางหลวงวิทยา

๒. วิธีการนำผลวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน ตามข้อเสนอแนะ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงเรียนบางหลวงวิทยา ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ มาวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน ดังตาราง

ประเด็น	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง	๑.จัดการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๒.กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากร ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและ ตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ ๓.จัดทำแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงบประมาณ
การบริหารงานและการใช้จ่าย งบประมาณ เพื่อการวางแผนการใช้งบประมาณ อย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับ นโยบาย ปัญหา ความต้องการ มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.วางแผนและการจัดทำงบประมาณ - กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของ องค์กร - วิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินและ ความต้องการ - จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบาย - กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒.จัดสรรงบประมาณ - จัดสรรงบประมาณโครงการต่าง ๆ ตามแผนที่กำหนด - พิจารณาความสำคัญและความเร่งด่วน ของแต่ละโครงการ - คำนึงถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพ ในการใช้จ่าย ๓.ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ - ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผน - ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย และ ควบคุม การใช้จ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบ - ป้องกันการรั่วไหลของงบประมาณและ ความล่าช้าในการดำเนินงาน	๑.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากร ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงบประมาณ และการเงิน ๓.จัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน ๔.จัดทำแผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ๕.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๖.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๗.จัดข้อมูลสถิติการให้บริการ ๘.จัดทำข้อมูลการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ E-Service	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงบประมาณ

ประเด็น	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๔.การติดตามและประเมินผล: - ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและตัวชี้วัดที่กำหนด - ตรวจสอบความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ - ปรับปรุงแผนการใช้จ่ายงบประมาณหากจำเป็น			

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนบางหลวงวิทยา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ได้มีการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา การบริหารงาน การปฏิบัติงาน และการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ยังมีประเด็นที่ต้องการสะท้อนข้อจำกัดของหน่วยงานในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

ด้วยบริบทของโรงเรียนบางหลวงวิทยา ซึ่งเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการรับบริการที่หลากหลายและมีจำนวนมาก ดังนั้นอาจประชาสัมพันธ์การปรับปรุงการทำงาน ยังไม่ทั่วถึงเนื่องจาก ๑. บุคลากรในหน่วยงานยังขาดการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน ๒. เจ้าหน้าที่ให้บริการไม่ทั่วถึง เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอและมีภาระงานจำนวนมาก



โรงเรียนบางหลวงวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ