

# ผลการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



**โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแนวทางบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ คณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ๑. คณะที่ปรึกษา

|                                    |                          |                     |
|------------------------------------|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายเชียวชาญ ดวงใจดี             | ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายทรงอนุชา ผ้าขาว              | รองผู้อำนวยการชำนาญการ   | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นายทรงสิทธิ์ เหลืองธิชัยวานิช   | รองผู้อำนวยการชำนาญการ   | รองประธานกรรมการ    |
| ๔. นางสาวน้ำผึ้ง ทวีสุข            | รองผู้อำนวยการชำนาญการ   | รองประธานกรรมการ    |
| ๕. นางสาวประกายดาว ชุมภูบาง        | รองผู้อำนวยการชำนาญการ   | รองประธานกรรมการ    |
| ๖. นายไชยพร แยมมี                  | ครูชำนาญการพิเศษ         | กรรมการ             |
| ๗. นางสาวมณฑรี เกตุแก้ว            | ครูชำนาญการพิเศษ         | กรรมการ             |
| ๘. นางสาวปิยธิดา สร้อยระย้า        | ครูชำนาญการ              | กรรมการ             |
| ๙. นางสาวมณีวรรณ พลายมี            | ครูชำนาญการ              | กรรมการ             |
| ๑๐. นางสาวพลอยณิชา ศิริกิตติวรพงษ์ | ครูชำนาญการ              | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเชียวชาญ ดวงใจดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ อำเภอตอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๗๐  
ที่ บุคคล/๒๕๖๘ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘  
เรื่อง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อน  
เรื่อง จริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงเรียนอุทงศึกษาลัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการ  
แจ้ง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปใช้บังคับกับพนักงาน ราชการครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง  
หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่น หรือกลุ่มบุคคลที่โรงเรียนว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ให้แก่ โรงเรียนในสังกัดฯ ทราบ แล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ  
ปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ  
สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาออนไลน์ ( Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)  
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการประเมินประเด็นตามตัวชี้วัด ซึ่งฝ่ายบริหารงานงบประมาณ  
รับผิดชอบประเด็น ตัวชี้วัด ข้อ ๐๑๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและการขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่ง  
รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาของ โรงเรียน โดยให้มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน  
เรื่องจริยธรรม ฝ่าย บริหารงานงบประมาณ จึงขอเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง  
จริยธรรมและ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

### ๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๘ หากพิจารณาเห็นชอบโปรดลงนามคำสั่งที่แนบมา พร้อมนี้

๒. เห็นควรแจ้งคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน  
บริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ลงชื่อ

(นางสาวมันตรี เกตุแก้ว)

ครู

ลงนามแล้ว ,ทราบ, ชอบ,แจ้ง

ลงชื่อ

(นายเชียวชาญ ดวงใจดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑



# พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

### DO'S

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออกและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

### DON'TS

ไม่กระทำการได้ชื่อว่าไม่รักชาติ ศาสนาหรือทำให้เสื่อมเสีย หรือไม่เคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่เป็นปฏิกิริยาต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย

ไม่กระทำการในทางทุจริต ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อนักเรียน

ไม่กระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและชอบธรรมและไม่กระทำการในการไม่กล้าตัดสินใจ

ไม่เห็นแก่ตัว และ ไม่เห็นแก่พวกพ้องตนเอง

ไม่เกียจคร้านในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ของตน

ไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง และไม่เลือกปฏิบัติ

ไม่ทำตัวที่ไม่เหมาะสมในการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ไม่เหยียดหยาม ดูหมิ่น เด็กนักเรียนหรือประชาชน

# พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

### DO'S

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในชุมชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

### DON'TS

ไม่กระทำการได้ชื่อว่าไม่รักชาติ ศาสนาหรือทำให้เสื่อมเสีย หรือไม่เคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่เป็นปฎิบัติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย

ไม่กระทำการในทางทุจริต ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ไม่กระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและชอบธรรมและไม่กระทำการในการไม่กล้าตัดสินใจ

ไม่เห็นแก่ตัว และไม่เห็นแก่พวกพ้องตนเอง

ไม่เกียจคร้านในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ของตน

ไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง และไม่เลือกปฏิบัติ

ไม่ทำตัวที่ไม่เหมาะสมในการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ไม่เหยียดหยาม ดูหมิ่น เด็กนักเรียนหรือประชาชน



**ผลการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างด้านจริยธรรม  
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘**

**ชื่อกิจกรรม** การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. และประกาศแนวปฏิบัติ Do's & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

**วันที่ดำเนินการ** วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
๓. เพื่อแนะนำแนวปฏิบัติ Do's & Don't ที่ชัดเจนและสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนเพื่อหลีกเลี่ยงพฤติกรรมสีเทาหรือพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดข้อสงสัยด้านจริยธรรม
๔. เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในเรื่องของพฤติกรรมที่เหมาะสมและไม่เหมาะสม อันส่งผลต่อภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือของสถานศึกษาและวิชาชีพครู
๕. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อนักเรียน

**ผลการจัดกิจกรรม**

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. สามารถนำแนวทาง Do's & Don't ไปใช้ในการพิจารณาและปรับพฤติกรรมตนเองให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมของวิชาชีพ
๓. ลดความสับสนหรือข้อคลุมเครือเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และสามารถประเมินตนเองได้อย่างมีวิจารณญาณ
๔. เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแนวทางปฏิบัติที่ดีในการประพฤติตนตามหลักจริยธรรมในบริบทของสถานศึกษา
๕. ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โปร่งใส และมีจริยธรรม โดยครูและบุคลากรทุกคนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและสังคม

ภาพประกอบกิจกรรม





**ผลการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างด้านจริยธรรม  
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘**

**ชื่อกิจกรรม** การอบรมการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑

**วันที่ดำเนินการ** วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนาตามข้อตกลง (Performance Agreement: PA) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เพื่อพัฒนาทักษะในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรมีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถวางแผนพัฒนางานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของสถานศึกษา
๔. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในการพัฒนางานและการประเมินผลตามข้อตกลง
๕. เพื่อสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษายึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมายภายใต้ระบบ PA

**ผลการจัดกิจกรรม**

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) อย่างถูกต้อง
๒. สามารถจัดทำแผนพัฒนางานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีทักษะในการวางแผน วิเคราะห์ และพัฒนางานของตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๔. มีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนางานอย่างยั่งยืน
๕. เกิดความร่วมมือในการพัฒนางานและแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างครูและบุคลากรภายในโรงเรียน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีคุณธรรม

## ภาพประกอบกิจกรรม





**ผลการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างด้านจริยธรรม  
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘**

**ชื่อกิจกรรม** การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑

**วันที่ดำเนินการ** วันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันดี ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑
๒. เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำนุบำรุงและส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม  
และศาสนา
๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑
๔. เพื่อพัฒนาจิตใจ สร้างความสงบสุขในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑
๕. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตตาม  
หลักธรรมทางศาสนา

**ผลการจัดกิจกรรม**

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม  
จริยธรรม และค่านิยมอันดีงาม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำนุบำรุงและส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และศาสนา
๓. มีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาจิตใจ สร้างความสงบสุขในการปฏิบัติงาน
๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทาง  
ศาสนา

ภาพประกอบกิจกรรม



