

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ออกเป็น ๔ ด้าน
เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและเกิดประโยชน์
สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ จึงมีแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติงาน ตามนโยบาย
การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ ได้จัดทำข้อมูลแผนอัตรากำลังครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด โดยดำเนินการจัดทำข้อมูลบุคลากร นักเรียน ข้อมูลผู้บริหาร ครูผู้สอน พนักงานราชการ อัตรากำลัง ตาม
สาขาวิชาเอก ข้อมูลครู/วิชาเอกที่จะต้องเกษียณอายุราชการ ให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้
และดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง ระบุความต้องการอัตรากำลังตามมีความจำเป็นและความขาดแคลน เพื่อ
ประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลความต้องการอัตรากำลังของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
- ๒) จัดทำข้อมูลอัตรากำลังครู ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในเวลา ๑ ปี
- ๓) นำข้อมูลนักเรียน ผู้บริหาร ครูผู้สอน มาใช้เป็นข้อมูลในการคำนวณและการคิดเกณฑ์
อัตรากำลังข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- ๔) ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา
เพื่อให้โรงเรียนมีครูครบตามเกณฑ์ และมีครูครบตามมาตรฐานวิชาเอก
- ๕) จัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ โดยจัดทำข้อมูลจำนวนครูเกษียณอายุราชการตามสาขาวิชาเอก และความ
ต้องการทดแทนความขาดครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด เพื่อทดแทนข้าราชการครูเกษียณอายุราชการตาม
เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ประกอบการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ ได้จัดทำข้อมูลอัตรว่าง และคาดว่าจะว่างจากผลการ
เกษียณอายุราชการ ให้เป็นปัจจุบัน และรายงานข้อมูล เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสรรหาและ
บรรจุแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามความต้องการและความขาดแคลนของโรงเรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด และ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำข้อมูลอัตรว่างและ ความต้องการวิชาเอก ตามความจำเป็นและความขาดแคลน
ของโรงเรียน
- ๒) รายงานข้อมูลความต้องการไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๓) กรณีการดำเนินการสรรหาและการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วย

เงินนอกงบประมาณ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนค่าจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติตามที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการและแนวปฏิบัติที่กำหนด เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ขอมิและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี และสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอื่นเป็นไปตามกฎหมายมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีความอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการจัดทำผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- ๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ในการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการในการขอรับพระราชทาน และแจ้งเวียนให้ข้าราชการครูในสังกัดรับทราบเป็นประจำทุกปี

๔. นโยบายด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑ สรุจข้อมูลแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทุกปี และส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากร จัดทำนวัตกรรม ผลงาน เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลงานเข้าประกวด หรือคัดเลือก และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการการพัฒนาตน และพัฒนา งานให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) อย่างต่อเนื่องทุกปี
- ๒) จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู ผลการประเมินโครงการในปีที่ผ่านมาเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการพัฒนาในปีปัจจุบัน
- ๓) ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนตามความต้องการและความจำเป็น ตามที่หน่วยงานอื่น ๆ จัดให้มีขึ้น ทั้งในรูปแบบออนไลน์ และ ณ สถานที่จัดอบรม

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูพัฒนางาน การจัดการเรียนการสอน ตามนโยบายที่กำหนด เพื่อ ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ให้สูงขึ้น และส่งผล งานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เข้าประกวด/คัดเลือก ตามที่โรงเรียน และหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีขึ้น

๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ในโอกาสอันควร

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งานอัตรากำลัง

๑. จัดทำข้อมูลแผนอัตรากำลัง (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2566)
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

2.1 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๑/ปี ๖๐	จำนวน 5 ราย
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน 3 ราย
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน 2 ราย
วิทยฐานะชำนาญการเชี่ยวชาญ	จำนวน - ราย
2.2 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 9/ปี 64 (วPA)	จำนวน 10 ราย
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน 8 ราย
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน 2 ราย

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา
๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน/ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้าย ไปดำรงตำแหน่งโรงเรียนอื่น จำนวน ๒ ราย รับย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ โรงเรียน จำนวน ๐ ราย
๓. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๐ ราย

งานบำเหน็จความชอบและงานทะเบียนประวัติ

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่ กคศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๖ คน
๒. การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้รับพระราชทาน จำนวน ๑๔ ราย

งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. โรงเรียนจัดให้มีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้าราชการครูได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมพัฒนาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีขึ้น จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้าราชการครูศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนศรียานุสรณ์ จังหวัดจันทบุรี



การแสดงความยินดีกับข้าราชการครูที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ



ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา
กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

