



โครงการพัฒนาบุคลากรและ ระบบบริหารจัดการ ที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

กิจกรรมการจัดหา จัดจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง

ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

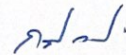
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล กิจกรรมจัดทำ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินการและนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาการดำเนินการต่อไปให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ ผู้รับผิดชอบขอขอบคุณผู้บริหาร คณะครู นักเรียน ผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สมาคมผู้ปกครอง ครูและผู้สนับสนุนการศึกษา เครือข่ายผู้ปกครอง และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลการดำเนินการโครงการ ทำให้การดำเนินการบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี ผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสถานศึกษาดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล กิจกรรมจัดทำ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



(นางกรรริสา จันทรสุวรรณ)
ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ อำเภอตอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี
ที่/..... วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ด้วยข้าพเจ้า นางกรรริสา จันทร์สุวรรณ งานบุคคล กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล กิจกรรมจัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง

ดำเนินโครงการ/กิจกรรม วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทเงินที่ได้รับจัดสรร หมวดเงินบำรุงการศึกษา จำนวน ๘๓๗,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ไป ๗๕๖,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๘๑,๐๐๐ บาท

ข้าพเจ้าขอสรุปรายงานโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม

สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลน

ผลการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

☒ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

ผลการประเมินตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ ๒ ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ ระดับคุณภาพ ยอดเยี่ยม

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม

-

ข้อเสนอแนะ

-

รายละเอียดเอกสารหลักฐานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังเอกสารที่แนบมานี้

- | | | |
|---|--|---|
| ๑. โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ☒ มี | ☐ ไม่มี |
| ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะดำเนินงาน | ☐ มี | ☒ ไม่มี |
| ๓. รายชื่อหรือจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ☐ มี | ☒ ไม่มี |
| ๔. แบบประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม | ☒ มี | ☐ ไม่มี |
| ๕. เอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น เกียรติบัตร ภาพถ่ายกิจกรรม ฯลฯ | ☒ มี | ☐ ไม่มี |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางกรรริสา จันทร์สุวรรณ)
ครู โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑

ความเห็นของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมการค้าเสรี
ตามวิสัยทัศน์

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
(นางกรรริสา จันทร์สุวรรณ)
ครู โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ นโยบายและแผน
กิจกรรมดำเนินไปปกติตามแผน

ลงชื่อ.....
(นางสาวพัชรินทร์ ศรีหาคง)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ นโยบายและแผน

ความเห็นของรองผู้อำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ นโยบายและแผน

เป็นไปตามที่เสนอ

ลงชื่อ.....
(นายอริวัฒน์ พันธุ์รัตน์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ นโยบายและแผน

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....
(นายอมรเทพ ภัทรสุวรรณกิจ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑

แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

กิจกรรม จัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง

งานบุคคล กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจ

ระดับคะแนน ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด

ระดับคะแนน ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก

ระดับคะแนน ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง

ระดับคะแนน ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

ระดับคะแนน ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ความเหมาะสมของงบประมาณ					/
๒. ความเหมาะสมของโครงการ/กิจกรรม กับสภาพการดำเนินการจริง				/	
๓. ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานโครงการ/กิจกรรม					/
๔. ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม					/
๕. ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม					/
๖. โครงการ/กิจกรรมมีการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ					/
๗. ความเหมาะสม ขั้นตอน และวิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					/
๘. ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตรงตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย					/
๙. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมมีการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมระหว่าง ผู้รับผิดชอบ วิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม					/
๑๐. ผลการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด					/
๑๑. ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนด					/
๑๒. ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนด				/	
รวม				๘	๕๐

สรุปผลการประเมินโดยเฉลี่ย (ผลรวมทุกช่องหารด้วย ๑๒) = ๔.๘๓

- (✓) คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๐ - ๕.๐๐ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
- () คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๐ - ๔.๔๙ มีความพึงพอใจในระดับมาก
- () คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐ - ๓.๔๙ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง
- () คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐ - ๒.๔๙ มีความพึงพอใจในระดับน้อย
- () คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๕๐ มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ภาคผนวก



แบบเสนอกิจกรรม โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อกิจกรรม จัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง
๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางกรรริสา จันทร์สุวรรณ
๓. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล
๔. กลุ่มงานบริหาร บุคคลและกิจการนักเรียน
งาน บุคคล
๕. สอนองพันธกิจของโรงเรียนข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารการจัดการด้วยระบบคุณภาพเทียบเท่า
มาตรฐานสากล
๖. สอนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารการจัดการที่มีคุณภาพ
๗. สอนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
๘. วัตถุประสงค์กิจกรรม
 - ๘.๑ เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน
๙. เป้าหมายกิจกรรม
 - ๙.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - ๙.๑.๑ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน ร้อยละ ๙๐
 - ๙.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - ๙.๒.๑ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลน

๑๐. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕		เม.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	
		ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ
๑	จัดหา จัดจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	๑ ต.ค.๖๔ – ๓๑ มี.ค.๖๕	๔๕๐,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๘๗,๐๐๐

๑๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน (ตามวงจร PDCA)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (Plan) ๑.๑ ประชุม วางแผน สำนักรายวิชา และ ชั่วโมงสอน ๑.๒ สำนักรวความต้องการวิชาเอกตามสาขา ที่ขาดแคลน ๑.๓ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๔	ครุกรรริสา จันทรสุวรรณ
๒. ขั้นดำเนินการ (Do) ๒.๑ ดำเนินประกาศจ้าง สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ๒.๒ ทำสัญญาจ้าง ๒.๓ ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ๒.๔ ดำเนินการนิเทศ ติดตามการจัดการเรียน การสอนและงานที่ได้รับมอบหมาย	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	ครูจุฑามาศ ศิริมงคล ครูภารดี เพิ่มพูน
๓. ขั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน	กันยายน ๒๕๖๕	ครุกรรริสา จันทรสุวรรณ ครูวรรษภา กาญจนลักษณ์
๔. ขั้นสรุป/รายงานผล (Action) ๔.๑ จัดทำเอกสารรายงานผล	กันยายน ๒๕๖๕	ครุกรรริสา จันทรสุวรรณ

๑๒. บัญชีรายละเอียดประกอบกิจกรรม

๑๒.๑ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๔

ค.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕								
ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	ราคารวม	ประเภทเงินที่ได้รับจัดสรร			
					อุดหนุน	กิจกรรม พัฒนา คุณภาพฯ	บำรุงฯ	นอก งบประมาณ (ระบุ.....)
๑	ครูผู้สอน (เพลงพื้นบ้าน/ นาฏยสังคีต)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๒	ครูผู้สอน (วัดผล)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๓	ครูผู้สอน (สังคมศึกษา)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๔	ครูผู้สอน (สังคมศึกษา)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๕	ครูผู้สอน (คณิตศาสตร์)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๖	ครูผู้สอน (ภาษาเกาหลี)	๖ เดือน	๑๕,๐๐๐	๙๐,๐๐๐			๙๐,๐๐๐	
รวมเงินทั้งหมด				๔๕๐,๐๐๐			๔๕๐,๐๐๐	

๑๒.๒ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕

เม.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๕								
ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	ราคารวม	ประเภทเงินที่ได้รับจัดสรร			
					อุดหนุน	กิจกรรม พัฒนา คุณภาพ	บำรุงฯ	นอก งบประมาณ (ระบุ.....)
๑	ครูผู้สอน (เพลงพื้นบ้าน/ นาฏยสังคีต)	๕ เดือน	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐	
๒	ครูผู้สอน (วัดผล)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๓	ครูผู้สอน (สังคมศึกษา)	๕ เดือน	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐	
๔	ครูผู้สอน (สังคมศึกษา)	๕ เดือน	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐	
๕	ครูผู้สอน (คณิตศาสตร์)	๕ เดือน	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐	
๖	ครูผู้สอน (ภาษาเกาหลี)	๕ เดือน	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐			๗๕,๐๐๐	
รวมเงินทั้งหมด				๓๘๗,๐๐๐			๓๘๗,๐๐๐	

๑๓. การติดตามและประเมินผลกิจกรรม

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
๑	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ ต่อการจัดการเรียนการสอน	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลน

๑๔.๒ นักเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามความสามารถและความสนใจ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม
(นางกรรริสา จันทรสุวรรณ)
ครู โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม
(นายอมรเทพ ภัทรสุวรรณกิจ)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นายบุญช่วย อันสืบสาย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ปีงบประมาณ 65	ต.ค.-64	พ.ย.-64	ธ.ค.-64	ม.ค.-65	ก.พ.-65	มี.ค.-65	เม.ย.-65	พ.ค.-65	มิ.ย.-65	ก.ค.-65	ส.ค.-65	ก.ย.-65	รวม
ลูกจ้างชั่วคราว	125,500	105,500	115,500	127,800	127,800	127,800	127,800	127,800	117,800	127,800	117,800	117,800	1,466,700
ครูอัตราจ้าง	75,000	75,000	75,000	75,000	75,000	75,000	51,000	51,000	51,000	51,000	51,000	51,000	756,000
รวม	200,500	180,500	190,500	202,800	202,800	202,800	178,800	178,800	168,800	178,800	168,800	168,800	2,222,700

ภาพการดำเนินกิจกรรมจัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง
วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



นายบุญช่วย อันสืบสาย ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
ลงนามในเอกสารต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง



นายอมรเทพ ภัทรสุวรรณกิจ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน
ลงนามในเอกสารต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง



ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง รับฟังการปฐมนิเทศในการปฏิบัติงาน
จากผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑



นางวชิราภรณ์ วรต์สุพรรณ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารวิชาการ
ลงนามในเอกสารต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง



นางสาวแสงดาว ประโคนชัย ครูอัตราจ้าง กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ
ลงนามในเอกสารต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง



นางชัญญา โพธิ์พันธุ์ ครูอัตราจ้าง กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
ลงนามในเอกสารต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง