



แบบเสนอกิจกรรม โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อกิจกรรม จัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง
๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางกรรริสา จันทร์สุวรรณ
๓. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล
๔. กลุ่มงานบริหาร บุคคลและกิจการนักเรียน
งาน บุคคล
๕. สมองพันธกิจของโรงเรียนข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารการจัดการด้วยระบบคุณภาพเทียบเท่า
มาตรฐานสากล
๖. สมองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารการจัดการที่มีคุณภาพ
๗. สมองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
๘. วัตถุประสงค์กิจกรรม
 - ๘.๑ เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน
๙. เป้าหมายกิจกรรม
 - ๙.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - ๙.๑.๑ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน ร้อยละ ๙๐
 - ๙.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - ๙.๒.๑ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลน

๑๐. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕		เม.ย. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	
		ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ
๑	จัดหา จัดจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	๑ ต.ค.๖๔ – ๓๑ มี.ค.๖๕	๔๕๐,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๘๗,๐๐๐

๑๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน (ตามวงจร PDCA)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (Plan) ๑.๑ ประชุม วางแผน สำนักรายวิชา และ ชั่วโมงสอน ๑.๒ สำนักรวความต้องการวิชาเอกตามสาขา ที่ขาดแคลน ๑.๓ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๔	ครูกรรริสา จันทร์สุวรรณ
๒. ขั้นดำเนินการ (Do) ๒.๑ ดำเนินประกาศจ้าง สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ๒.๒ ทำสัญญาจ้าง ๒.๓ ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ๒.๔ ดำเนินการนิเทศ ติดตามการจัดการเรียน การสอนและงานที่ได้รับมอบหมาย	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	ครูจุฑามาศ ศิริมงคล ครูภารดี เพิ่มพูน
๓. ขั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน	กันยายน ๒๕๖๕	ครูกรรริสา จันทร์สุวรรณ ครูวรรา ภาณุจนลักษณ์
๔. ขั้นสรุป/รายงานผล (Action) ๔.๑ จัดทำเอกสารรายงานผล	กันยายน ๒๕๖๕	ครูกรรริสา จันทร์สุวรรณ

๑๒. บัญชีรายละเอียดประกอบกิจกรรม

๑๒.๑ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๔

ค.ศ. ๖๔ - มี.ค. ๖๕								
ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	ราคารวม	ประเภทเงินที่ได้รับจัดสรร			
					อุดหนุน	กิจกรรม พัฒนา คุณภาพฯ	บำรุงฯ	นอก งบประมาณ (ระบุ.....)
๑	ครูผู้สอน (เพลงพื้นบ้าน/ นาฏยสังคีต)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๒	ครูผู้สอน (วัดผล)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๓	ครูผู้สอน (สังคมศึกษา)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๔	ครูผู้สอน (สังคมศึกษา)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๕	ครูผู้สอน (คณิตศาสตร์)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๖	ครูผู้สอน (ภาษาเกาหลี)	๖ เดือน	๑๕,๐๐๐	๙๐,๐๐๐			๙๐,๐๐๐	
รวมเงินทั้งหมด				๔๕๐,๐๐๐			๔๕๐,๐๐๐	

๑๒.๒ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕

เม.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๕								
ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	ราคารวม	ประเภทเงินที่ได้รับจัดสรร			
					อุดหนุน	กิจกรรม พัฒนา คุณภาพฯ	บำรุงฯ	นอก งบประมาณ (ระบุ.....)
๑	ครูผู้สอน (เพลงพื้นบ้าน/ นาฏยสังคีต)	๕ เดือน	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐	
๒	ครูผู้สอน (วัดผล)	๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐			๗๒,๐๐๐	
๓	ครูผู้สอน (สังคมศึกษา)	๕ เดือน	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐	
๔	ครูผู้สอน (สังคมศึกษา)	๕ เดือน	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐	
๕	ครูผู้สอน (คณิตศาสตร์)	๕ เดือน	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐			๖๐,๐๐๐	
๖	ครูผู้สอน (ภาษาเกาหลี)	๕ เดือน	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐			๗๕,๐๐๐	
รวมเงินทั้งหมด				๓๘๗,๐๐๐			๓๘๗,๐๐๐	

๑๓. การติดตามและประเมินผลกิจกรรม

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
๑	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ ต่อการจัดการเรียนการสอน	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลน

๑๔.๒ นักเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามความสามารถและความสนใจ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม
(นางกรรริสา จันทรสุวรรณ)
ครู โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม
(นายอมรเทพ ภัทรสุวรรณกิจ)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นายบุญช่วย อันสืบสาย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑