



## แบบเสนอโครงการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายไชยพร แยมมี

ประเภทโครงการ ☒ โครงการปกติ ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการพิเศษ

กลุ่มงาน บริหารบุคคลและกิจการนักเรียน งานบุคคล

สนองพันธกิจของโรงเรียนข้อที่ ๑ จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

ข้อที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาครูสู่มืออาชีพ

ข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารการจัดการด้วยระบบคุณภาพเทียบเท่า

มาตรฐานสากล

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารการจัดการที่มีคุณภาพ

สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน

๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณาที่ ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

ข้อที่ ๑ มีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสารและการคิดคำนวณ

ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

### ๑. หลักการและเหตุผล

การเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อก้าวสู่มาตรฐานสากล เป็นสิ่งสำคัญที่โรงเรียนจำเป็นต้องเร่งดำเนินการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริม หนุนเสริม และปฏิบัติการ นำพาโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล การพัฒนาครูสู่มาตรฐานสากล ครูต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติโรงเรียนมาตรฐานสากล และดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรการและตัวชี้วัดของโรงเรียนมาตรฐานสากล ดังนั้นจึงควรจัดหาและพัฒนาครูเพื่อตอบสนองต่อความต้องการจำเป็นในการพัฒนาประเทศให้สามารถแข่งขันและทัดเทียมนานาชาติ

### ๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อสามารถจัดรายวิชาเพิ่มเติมที่หลากหลายให้ผู้เรียนเลือกเรียนตามความถนัดความสามารถความสนใจ

๒.๒ เพื่อมีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๒.๓ เพื่อมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

๒.๔ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลให้เทียบเคียงโรงเรียนมาตรฐานสากล

๒.๕ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง มีขวัญกำลังใจ และได้รับสวัสดิการ

๒.๖ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการเรียนการสอนของครูให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๗ เพื่อเป็นการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องในการสอนและพัฒนาผู้เรียนสู่โรงเรียนมาตรฐานสากล

๒.๘ เพื่อให้มีการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศทำเนียบผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

### ๓. เป้าหมายโครงการ

#### ๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้เรียน สามารถเลือกเรียนวิชาเพิ่มเติมในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศได้ตามความถนัด ความสามารถและความสนใจ อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

๓.๑.๒ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๓.๑.๓ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานภายในสถานศึกษา

๓.๑.๔ บุคลากรในสถานศึกษาได้รับการพัฒนา ยกย่อง มีขวัญกำลังใจ ได้รับสวัสดิการ อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

๓.๑.๕ เพื่อให้มีการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศทำเนียบผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ ที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย ร้อยละ ๙๐

#### ๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้เรียน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านภาษา ตามความถนัด ความสามารถและความสนใจ

๓.๒.๒ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลน

๓.๒.๓ สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในสถานศึกษาเพื่อมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

๓.๒.๔ ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับมาตรการและตัวชี้วัดของโรงเรียนมาตรฐานสากล

๓.๒.๕ ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับมาตรการและตัวชี้วัดของโรงเรียนมาตรฐานสากล

๓.๒.๖ เพื่อให้มีการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศทำเนียบผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ ที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย

ดำเนินงาน (รวมทุกกิจกรรมของโครงการ)

| ที่ | กิจกรรมย่อย                                                                      | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕            |                   |                            |                   | ผู้รับผิดชอบ                                              |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------|
|     |                                                                                  | (ต.ค.๖๔ – มี.ค.๖๕)              |                   | (เม.ย.๖๕ – ก.ย.๖๕)         |                   |                                                           |
|     |                                                                                  | ระยะเวลา<br>ที่<br>ดำเนินการ    | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาที่<br>ดำเนินการ   | งบประมาณ<br>(บาท) |                                                           |
| ๑   | ศึกษาดูงาน                                                                       |                                 |                   | ๑ เม.ย. ๖๕ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | ๖๐๐,๐๐๐           | นายธีระศักดิ์<br>หอมภูเขียว                               |
| ๒   | ประชุมข้าราชการครู/<br>อบรมเพื่อมีและขอเลื่อน<br>วิทยฐานะตามเกณฑ์ใหม่            | ๑ ต.ค ๖๔-<br>๓๑ มี.ค.<br>๖๕     | ๑๔,๐๐๐            | ๑ เม.ย. ๖๕ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | ๑๔,๐๐๐            | นายธีระศักดิ์<br>หอมภูเขียว                               |
| ๓   | จัดหา จัดจ้างลูกจ้าง<br>ชั่วคราว ตำแหน่ง<br>ครูอัตราจ้าง                         | ๑ ต.ค.๖๔<br>-<br>๓๑ มี.ค.<br>๖๕ | ๔๕๐,๐๐๐           | ๑ เม.ย. ๖๕ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | ๓๘๗,๐๐๐           | นางกรรริสา<br>จันทร์สุวรรณ                                |
| ๔   | จัดหา จัดจ้างลูกจ้าง<br>ชั่วคราว                                                 | ๑ ต.ค.๖๔<br>-<br>๓๑ มี.ค.<br>๖๕ | ๗๖๖,๘๐๐           | ๑ เม.ย. ๖๕ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | ๗๖๖,๘๐๐           | นางกรรริสา<br>จันทร์สุวรรณ                                |
| ๕   | ทำเนียบผู้บริหาร ครู<br>และบุคลากรทางการ<br>ศึกษาโรงเรียนบรรหาร<br>แจ่มใสวิทยา ๑ | ๑ ต.ค.๖๔<br>-<br>๓๑ มี.ค.<br>๖๕ | ๖๐,๐๐๐            |                            |                   | นางกรรริสา<br>จันทร์สุวรรณ                                |
| ๖   | พัฒนาบริหารจัดการกลุ่ม<br>งานบริหารบุคคล                                         | ต.ค. ๖๔<br>-<br>มี.ค. ๖๕        | ๙๕,๓๖๐            | เม.ย. ๖๕<br>-<br>ก.ย. ๖๕   | ๔,๖๔๐             | น.ส.ลีนดา<br>จุฬาวรรณ                                     |
| ๗   | จัดหาจัดจ้างครูต่างชาติ                                                          | ต.ค. ๖๔ –<br>มี.ค. ๖๕           | ๗๖๙,๖๐๐           | เม.ย. ๖๕ –<br>ก.ย. ๖๕      | ๕๙๘,๖๐๐           | นางสาวณัฏฐวรรณ<br>อุทุม<br>นางสาวกาญจนาพร<br>เชิดชูสุวรรณ |

๕. งบประมาณทั้งหมด (รวมทุกกิจกรรมของโครงการ)

| ที่ | กิจกรรม                                                              | ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕ |                                |            |                                                    | รวม       |
|-----|----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------|----------------------------------------------------|-----------|
|     |                                                                      | เงินอุดหนุน        | เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน | เงินบำรุงฯ | เงินนอกงบประมาณ (ระบุ.....)                        |           |
| ๑   | ประชุมข้าราชการครู/อบรมเพื่อมีและขอเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ใหม่        | ๕,๐๐๐              |                                |            | สวัสดิการน้ำดื่ม<br>๙,๐๐๐                          | ๑๔,๐๐๐    |
| ๒   | จัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง                     |                    |                                | ๔๕๐,๐๐๐    |                                                    | ๔๕๐,๐๐๐   |
| ๓   | จัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว                                         |                    |                                | ๗๖๖,๘๐๐    |                                                    | ๗๖๖,๘๐๐   |
| ๔   | ทำเนียบผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ |                    |                                |            | เงินอุดหนุนเหลือจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔<br>๖๐,๐๐๐  | ๖๐,๐๐๐    |
| ๕   | พัฒนาบริหารจัดการกลุ่มงานบริหารบุคคล                                 | ๘๕,๓๖๐             |                                |            |                                                    | ๘๕,๓๖๐    |
| ๖   | จัดหาจัดจ้างครูต่างชาติ                                              |                    |                                | ๗๖๙,๖๐๐    |                                                    | ๗๖๙,๖๐๐   |
| รวม |                                                                      | ๙๐,๓๖๐             |                                | ๑,๙๘๖,๔๐๐  | ๖๙,๐๐๐                                             | ๒,๑๕๓,๒๖๐ |
| ที่ | กิจกรรม                                                              | เม.ย.๖๕ - ก.ย. ๖๕  |                                |            |                                                    | รวม       |
|     |                                                                      | เงินอุดหนุน        | เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน | เงินบำรุงฯ | เงินนอกงบประมาณ (ระบุ.....)                        |           |
| ๑   | ศึกษาดูงาน                                                           | ๓๐๐,๐๐๐            |                                |            | เงินอุดหนุนเหลือจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔<br>๓๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐   |
| ๒   | ประชุมข้าราชการครู/อบรมเพื่อมีและขอเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ใหม่        | ๕,๐๐๐              |                                |            | สวัสดิการน้ำดื่ม<br>๙,๐๐๐                          | ๑๔,๐๐๐    |

| ที่ | กิจกรรม                                          | ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕ |                                |            |                             | รวม       |
|-----|--------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------|-----------------------------|-----------|
|     |                                                  | เงินอุดหนุน        | เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน | เงินบำรุงฯ | เงินนอกงบประมาณ (ระบุ.....) |           |
| ๓   | จัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง |                    |                                | ๓๘๗,๐๐๐    |                             | ๓๘๗,๐๐๐   |
| ๔   | จัดหา จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว                     |                    |                                | ๗๖๖,๘๐๐    |                             | ๗๖๖,๘๐๐   |
| ๕   | พัฒนาบริหารจัดการกลุ่มงานบริหารบุคคล             | ๔,๖๔๐              |                                |            |                             | ๔,๖๔๐     |
| ๖   | จัดหาจัดจ้างครูต่างชาติ                          |                    |                                | ๕๙๘,๖๐๐    |                             | ๕๙๘,๖๐๐   |
| รวม |                                                  | ๓๐๙,๖๔๐            |                                | ๑,๗๕๒,๔๐๐  | ๓๐๙,๐๐๐                     | ๒,๓๗๘,๕๔๐ |

#### รวมงบประมาณ

|                                                                  |           |     |
|------------------------------------------------------------------|-----------|-----|
| ๕.๑ เงินอุดหนุนการจัดการเรียนการสอนเหลือจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๓๖๐,๐๐๐   | บาท |
| ๕.๒ เงินอุดหนุนการจัดการเรียนการสอน                              | ๔๐๐,๐๐๐   | บาท |
| ๕.๓ เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน                               | .....     | บาท |
| ๕.๔ เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (รายจ่ายประจำ)                | .....     | บาท |
| ๕.๕ เงินบำรุงการศึกษา                                            | ๓,๗๓๘,๘๐๐ | บาท |
| ๕.๖ เงินห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์- คณิตศาสตร์                    | .....     | บาท |
| ๕.๗ เงินนอกงบประมาณ (ระบุ.เงินสวัสดิการน้ำดื่ม)                  | ๑๘,๐๐๐    | บาท |
| รวมทั้งสิ้น                                                      | ๔,๕๑๖,๘๐๐ | บาท |

#### ๖. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ๖.๑ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
- ๖.๒ ผู้บริหารคณะครู บุคลากร และนักเรียนโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
- ๖.๓ คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้แทนชุมชน และผู้ปกครอง

๗. การติดตามและประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                            | วิธีวัดและประเมินผล                     | เครื่องมือวัดและประเมินผล            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|
| โรงเรียนจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา | แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ |
| โรงเรียนจัดโครงการ กิจกรรมพิเศษตอบสนองนโยบาย จุดเน้น ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา                                | แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ |

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามความถนัด ความสามารถและความสนใจ
- ๘.๒. สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลน
- ๘.๓. ครูและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้เทียบเคียงโรงเรียนมาตรฐานสากล
- ๘.๔. สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในสถานศึกษา เพื่อมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ส่งผลดีต่อการจัดสภาพแวดล้อม
- ๘.๕. ครูและบุคลากรได้รับการยกย่อง มีขวัญกำลังใจ และได้รับสวัสดิการ ทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
- ๘.๖. ครูและบุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายไชยพร แยมมี)  
ครู โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอมรเทพ ภัทรสุวรรณกิจ)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑  
กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายบุญช่วย อันสืบสาย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑