



โครงการพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการ ที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

กิจกรรมยกย่องสร้างขวัญกำลังใจสวัสดิการครู
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารการจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล กิจกรรมยกย่อง/สร้างขวัญกำลังใจ/สวัสดิการครู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินการและนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาการดำเนินการต่อไปให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ ผู้รับผิดชอบขอขอบคุณผู้บริหาร คณะครู นักเรียน ผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สมาคมผู้ปกครอง ครูและผู้สนับสนุนการศึกษา เครือข่ายผู้ปกครอง และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารการจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล กิจกรรมยกย่อง/สร้างขวัญกำลังใจ/สวัสดิการครู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการโครงการ ทำให้การดำเนินการบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดเป็นอย่างดี ผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสถานศึกษาดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารการจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล กิจกรรมยกย่อง/สร้างขวัญกำลังใจ/สวัสดิการครู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



นายไชยพร แยมมี

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สารบัญ

คำนำ

เรื่อง

บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ภาคผนวก

- โครงการ/กิจกรรม
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน
- เอกสารประกอบการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
- บันทึกรายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
- รายชื่อหรือจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- แบบประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
- เอกสารหลักฐาน อื่น ๆ เช่น ผลงานครู ผลงานนักเรียน เกียรติบัตร
ภาพถ่ายกิจกรรม เป็นต้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี
ที่/..... วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ด้วยข้าพเจ้า นายไชยพร แยมมี กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการ พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล กิจกรรมยกย่อง/สร้างขวัญกำลังใจ/สวัสดิการครู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเภเงินที่ได้รับจัดสรร ประเภเงินอุดหนุนการจัดการเรียนการสอน (งบกลาง) จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๗,๕๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๗,๕๐๐ บาท

ข้าพเจ้าขอสรุปรายงานโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๑. ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง มีขวัญกำลังใจ และได้รับสวัสดิการ

ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม

๑. ครูและบุคลากรได้รับการยกย่อง มีขวัญกำลังใจ และได้รับสวัสดิการ ทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม

- ☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

- ☒ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง
☐ น้อย ☐ น้อยที่สุด

ผลการประเมินตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ ๒ ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ ระดับคุณภาพ ร้อยละ ๘๕ ระดับยอดเยี่ยม

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม

-

ข้อเสนอแนะ -

รายละเอียดเอกสารหลักฐานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังเอกสารที่แนบมานี้

- | | | |
|---|--|---|
| ๑. โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ☒ มี | ☐ ไม่มี |
| ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะดำเนินงาน | ☐ มี | ☒ ไม่มี |
| ๓. รายชื่อหรือจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ☐ มี | ☒ ไม่มี |
| ๔. บันทึกรายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม | ☐ มี | ☒ ไม่มี |
| ๕. แบบประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม | ☒ มี | ☐ ไม่มี |
| ๖. เอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น เกียรติบัตร ภาพถ่ายกิจกรรม ฯลฯ | ☒ มี | ☐ ไม่มี |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ความเห็นของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

โศภิตา พินิจ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

(นายไชยพร แยมมี)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวชราภรณ์ ศรีป้อม)

ครู โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ นโยบายและแผน

กิจกรรมดำเนินไปตามวัตถุประสงค์

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชรินทร์ ศรีทาคง)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ นโยบายและแผน

ความเห็นของรองผู้อำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ นโยบายและแผน

โรงเรียนปกครองในเขตดำเนินการ
เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ลงชื่อ.....

(นายอิทธิวัฒน์ พันธรัตน์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ นโยบายและแผน

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน

ตาม

ลงชื่อ.....

(นายบุญช่วย อันสืบสาย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์/สร้างขวัญกำลังใจ/สวัสดิการครู

งาน บุคคล กลุ่มงานบริหาร บุคคลและกิจการนักเรียน

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจ

ระดับคะแนน ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด

ระดับคะแนน ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก

ระดับคะแนน ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง

ระดับคะแนน ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

ระดับคะแนน ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ความเหมาะสมของงบประมาณ					✓
๒. ความเหมาะสมของโครงการ/กิจกรรม กับสภาพการดำเนินการจริง					✓
๓. ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานโครงการ/กิจกรรม					✓
๔. ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม					✓
๕. ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม					✓
๖. โครงการ/กิจกรรมมีการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ					✓
๗. ความเหมาะสม ขั้นตอน และวิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					✓
๘. ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตรงตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย					✓
๙. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมมีการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมระหว่าง ผู้รับผิดชอบ วิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม					✓
๑๐. ผลการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด					✓
๑๑. ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนด					✓
๑๒. ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนด					✓
รวม					๖๐

สรุปผลการประเมินโดยเฉลี่ย (ผลรวมทุกช่องหารด้วย ๑๒) = ๕.๐๐

- (✓) คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๐ - ๕.๐๐ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
- () คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๐ - ๔.๔๙ มีความพึงพอใจในระดับมาก
- () คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐ - ๓.๔๙ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง
- () คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐ - ๒.๔๙ มีความพึงพอใจในระดับน้อย
- () คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๔๙ มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ภาคผนวก



แบบเสนอกิจกรรม โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมยกย่อง/สร้างขวัญกำลังใจ / สวัสดิการครู
๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นายไชยพร แยมมี
๓. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล
๔. กลุ่มงานบริหาร บุคคลและกิจการนักเรียน
งาน บุคคล
๕. พันธกิจของโรงเรียนข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารการจัดการด้วยระบบคุณภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล
๖. กลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารการจัดการที่มีคุณภาพ
๗. มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
๘. วัตถุประสงค์กิจกรรม
๘.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง มีขวัญกำลังใจ และได้รับสวัสดิการ
๙. เป้าหมายกิจกรรม
๙.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
๙.๑.๑ ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนา ยกย่อง มีขวัญกำลังใจ ได้รับสวัสดิการ อย่างน้อย ร้อยละ ๘๕
๙.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
๙.๒.๑ ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับมาตรการและ ตัวชี้วัดของโรงเรียนมาตรฐานสากล
- ๙.๓ เป้าหมายตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ / ประเด็นพิจารณา	ร้อยละ และระดับคุณภาพ ของนักเรียน / ครู
มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ ระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา	ร้อยละ ๘๕ ระดับคุณภาพยอดเยี่ยม

๑๐. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔		เม.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	
		ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ
๑	กิจกรรมยกย่อง/สร้างขวัญ กำลังใจ / สวัสดิการครู	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔	-	๑ เม.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	-

๑๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน (ตามวงจร PDCA)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (Plan) ๑. ประชุม วางแผน กำหนดคุณสมบัติ และวิธีการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	นายไชยพร แยมมี
๒. ขั้นดำเนินการ (Do) ๑. ดำเนินคัดเลือก จัดกิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	นายไชยพร แยมมี
๓. ขั้นประเมินผล (Check) ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	กันยายน ๒๕๖๔	นายไชยพร แยมมี
๔. ขั้นสรุป/รายงานผล (Action) ๑. สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ๒. วิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงาน	กันยายน ๒๕๖๔	นายไชยพร แยมมี

๑๒. บัญชีรายละเอียดประกอบกิจกรรม

๑๒.๑ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓

ต.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	ราคารวม	ประเภทเงินที่ได้รับจัดสรร			
					เงิน อุดหนุน	เงิน พัฒนา ผู้เรียน	เงิน บำรุงฯ	งบกลาง
๑	กิจกรรมยกย่อง/ สร้างขวัญกำลังใจ /สวัสดิการครู - กิจกรรมงาน เลี้ยงสังสรรค์ปี ใหม่ - กิจกรรม ต้อนรับครูใหม่ -กิจกรรมมุทิตา จิต	-	-	-	-	-	-	-
๒	ของที่ระลึกแสดง ความยินดีให้กับ บุคลากรทาง การศึกษา	๗๕	๑๐๐	๗,๕๐๐				๗,๕๐๐
รวมเงินทั้งหมด				๗,๕๐๐	-	-	-	๗,๕๐๐

๑๒.๒ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๔

เม.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๔								
ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	ราคารวม	ประเภทเงินที่ได้รับจัดสรร			
					เงิน อุดหนุน	เงิน พัฒนา ผู้เรียน	เงิน บำรุงฯ	งบกลาง
๑	กิจกรรมยกย่อง/ สร้างขวัญกำลังใจ /สวัสดิการครู - กิจกรรมงาน เลี้ยงสังสรรค์ปี ใหม่ - กิจกรรม ต้อนรับครูใหม่ -กิจกรรมมุทิตา จิต	-	-	-	-	-	-	-
๒	ของที่ระลึกแสดง ความยินดีให้กับ บุคลากรทาง การศึกษา	๗๕	๑๐๐	๗,๕๐๐				๗,๕๐๐
รวมเงินทั้งหมด				๗,๕๐๐	-	-	-	๗,๕๐๐

๑๓. การติดตามและประเมินผลกิจกรรม

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
๑	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนครูและ บุคลากรให้ได้รับการยกย่อง มีขวัญกำลังใจ และได้รับ สวัสดิการ	การสำรวจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ครูและบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง มีขวัญกำลังใจ และได้รับสวัสดิการ ทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๑๔.๒ การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพของการดำเนินงานสูงสุด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม

(นายไชยพร แยมมี)

ครู โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารบุคคล

และกิจการนักเรียน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นายอริวัฒน์ พันธุ์รัตน์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑

กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นายอมรเทพ ภัทรสุวรรณกิจ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑

กลุ่มงานบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายบุญช่วย อันสืบสาย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑



ท่านผู้อำนวยการ นายบุญช่วย อันสืบสาย ให้เกียรติไปรับโล่รางวัลการคัดเลือกคนตรีไทย ๑๐๐ เปอร์เซนต์ ณ สำนักงานรัฐมนตรีและกระทรวงวัฒนธรรม วันที่ ๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓



รางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๓ ประเภทสถานศึกษามัธยมศึกษาขนาดใหญ่ ระดับยอดเยี่ยม ณ สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน วันที่ ๑๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พิธีมอบเกียรติบัตร ผู้บริหารดีเด่นและครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔



พิธีมอบเกียรติบัตร ครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔



ท่านผู้อำนวยการ นายบุญช่วย อันสืบสายได้ให้เกียรติมอบแก้วน้ำที่ระลึกในวันเกิด
ประจำปีให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

