

แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 ของกลุ่มงานบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 1
 ตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี
 ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

	ตัวแปร	จำนวนคน	ร้อยละ
1. เพศ		142	100
	ชาย	45	31.69
	หญิง	97	68.31
2. อายุ			
	20 - 30 ปี	47	33.10
	31 - 40 ปี	52	36.62
	41 - 50 ปี	25	25.77
	51 - 60 ปี	18	18.56
3. วุฒิการศึกษา			
	มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	14	9.86
	อนุปริญญา/เทียบเท่า	0	0.00
	ปริญญาตรี	88	61.97
	สูงกว่าปริญญาตรี	40	41.24
4. ประเภทตำแหน่ง			
	ผู้บริหาร	5	3.52
	ครู	132	92.96
	พนักงานราชการ	4	4.12

ลำดับที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	การแปรผล
		5	4	3	2	1					
	ด้านการให้บริการ										
1	โรงเรียนจัดให้บุคลากรในองค์กร มีโอกาสเสนอแนะข้อคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย การวางแผนการปฏิบัติงาน	20	121	1	0	0	142	4.13	82.68	0.36	มาก
2	โรงเรียนจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา	14	121	7	0	0	142	4.05	80.99	0.38	มาก
3	โรงเรียนจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน	22	115	5	0	0	142	4.12	82.39	0.42	มาก
4	โรงเรียนจัดให้มีความสัมพันธ์ภาพกับบุคลากรในหน่วยงาน/การได้รับการยอมรับยกย่องจากผู้ร่วมงาน	30	111	1	0	0	142	4.20	84.08	0.42	มาก
5	โรงเรียนให้ความสำคัญ ในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำงานเป็นทีม	38	100	4	0	0	142	4.24	84.79	0.49	มาก
6	โรงเรียนเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จขององค์กร	27	106	9	0	0	142	4.13	82.54	0.49	มาก
7	โรงเรียนมีการจัดให้บริการสวัสดิการที่ส่งเสริมและเสริมสร้างกำลังใจในการทำงาน	26	110	6	0	0	142	4.14	82.82	0.45	มาก
8	โรงเรียนจัดให้มีการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ การขอมิ /ขอเลื่อนวิทยฐานะ	38	104	0	0	0	142	4.27	85.35	0.44	มาก
9	โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมการพัฒนาวิชาชีพ	34	105	3	0	0	142	4.22	84.37	0.46	มาก

10	โรงเรียนจัดบริการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการอบรม รางวัลครูอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	24	113	5	0	0	142	4.13	82.68	0.43	มาก
	รวม	273	1106	41	0	0	142	4.16	83.27	0.43	มาก
ลำดับที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	การแปลผล
		5	4	3	2	1					
	ด้านกระบวนการการปฏิบัติงาน										
1	โรงเรียนจัดให้มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	32	107	3	0	0	142	4.20	84.08	0.45	มาก
2	โรงเรียนจัดให้มีขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน	27	109	6	0	0	142	4.15	82.96	0.46	มาก
3	โรงเรียนมีความชัดเจนและโปร่งใสในการจัดประเมินผลการปฏิบัติงาน	29	109	3	1	0	142	4.17	83.38	0.47	มาก
4	โรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง	30	107	5	0	0	142	4.18	83.52	0.46	มาก
	รวม	118	432	17	1	0	142	4.17	83.49	0.46	มาก
	ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน										
1	โรงเรียนมีสถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบ	25	117	0	0	0	142	4.18	83.52	0.38	มาก
2	โรงเรียนมีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วสร้างเสริมในการปฏิบัติงาน	20	120	2	0	0	142	4.13	82.54	0.37	มาก
3	โรงเรียนมีบรรยากาศที่เหมาะสม ปลอดภัยแก่การทำงาน	26	114	2	0	0	142	4.17	83.38	0.41	มาก
	รวม	71	351	4	0	0	142	4.16	83.15	0.39	มาก
	ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร										
1	โรงเรียนมีการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	16	118	8	0	0	142	4.06	81.13	0.41	มาก
2	โรงเรียนมีนโยบาย จัดกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร	26	111	5	0	0	142	4.15	82.96	0.44	มาก

3	โรงเรียนมีการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากร ในการปฏิบัติงาน	28	104	10	0	0	142	4.13	82.54	0.50	มาก
---	---	----	-----	----	---	---	-----	------	-------	------	-----

ลำดับที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	การแปลผล
		5	4	3	2	1					
4	โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในโรงเรียนตาม โอกาสต่างๆ	29	108	5	0	0	142	4.17	83.38	0.46	มาก
5	โรงเรียนมีจัดกิจกรรมที่สร้างเสริมกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	34	98	10	0	0	142	4.17	83.38	0.53	มาก
	รวม	138	543	41	2	1	142	4.13	82.68	0.47	มาก
	รวมทั้งสิ้น							4.16	83.15	0.44	มาก

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม