

รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการพัฒนาบุคลากร
โรงเรียนบ้านหนองขอน ปีการศึกษา 2566

โครงการที่ 1 ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากร
กิจกรรมย่อยที่ 1. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางพัชรี หอมหวล

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้พัฒนาตนเองในกลุ่มสาระที่ตนเองรับผิดชอบ หรืองานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย จากการสัมมนา อบรม ศึกษาดูงาน และนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน
2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน

2. การดำเนินงาน

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

1. สำรวจความต้องการ
2. ประชุมวางแผน ติดต่อประสานงาน
3. คณะครูเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด
4. ประเมินผล สรุปโครงการ

ตารางการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ในโครงการพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2566

การดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินในปีการศึกษา 2566												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
1. สำรวจความต้องการ			*										ครูพัชรี
2. เสนอโครงการ/ประชุมวางแผน			*										ครูพัชรี
3. คณะครูร่วมปฏิบัติกิจกรรม * กิจกรรมพัฒนาบุคลากร			*	*	*	*	*	*	*	*	*		คณะครู
4. สรุปผลโครงการ											*		ครูพัชรี

3. ระยะเวลาดำเนินงาน

3.1 เวลาดำเนินงานตามแผน 15 พฤษภาคม 2566 – 29 มีนาคม 2567

3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง 15 พฤษภาคม 2566 – 29 มีนาคม 2567

☐

ตามแผน

☐

เร็วกว่าแผน

☐

ช้ากว่าแผน เพราะ

4. บุคคลที่เกี่ยวข้องในกิจกรรม

ครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านหนองขอน จำนวน 16 คน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรม ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการและ รายงานผลดังนี้

ในการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ในแต่ละกิจกรรมในปีการศึกษา 2566 มีผลการดำเนิน
ในแต่ละกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร (อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน)

1. คณะครูเข้ารับการอบรม/สัมมนา ตามกลุ่มสาระและงานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย

ที่	ชื่อ – สกุล	เรื่องที่อบรม	สถานที่	วันที่อบรม	จำนวน	หน่วยงานที่จัด
1	นางสาวนภัสวรรณ วิเศษสิงห์ (ผอ.รร.)	1.อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้บน ฐานพหุปัญญา ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom	Zoom	22 พ.ค.2566	6 ชม.	สพป.กจ.4
		2.อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มคุณภาพ การศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักเรียน (Q-info)	ม.ราชภัฏ กาญจนบุรี	18 ธ.ค.2566	7 ชม.	สพป.กจ.4
		3.อบรมเชิงปฏิบัติการนิเทศ ติดตามพัฒนา คุณภาพการศึกษาตามนโยบายมาตรการ และแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อน พัฒนาคุณภาพการศึกษา	Zoom	21 ก.ค.2566	7 ชม.	สพป.กจ.4
		4.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดการ เรียนรู้เชิงรุก (Active learning) เพื่อพัฒนา สมรรถนะของผู้เรียนและพัฒนาการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาภาวะถดถอย ทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน ด้านความสามารถทางคณิตศาสตร์	Zoom	31 ส.ค.2566	7 ชม.	สพป.กจ.4

ที่	ชื่อ – สกุล	เรื่องที่อบรม	สถานที่	วันที่อบรม	จำนวน	หน่วยงานที่จัด
		5.งานเสวนาวิชาการเรื่อง “บทบทนของ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ จำเป็นต่อการแก้ปัญหาและพัฒนาจังหวัด กาญจนบุรี”	รร.ริเวอร์แคว	28 ก.ย.2566	4 ชม.	
2	นางพัชรี หอมหวล (ครู คศ.3)	1.การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้าง สมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21” 2.การประชุมผู้บริหารอำเภอหนองปรือ 3.การอบรมเชิงปฏิบัติการ ถอดบทเรียนเพื่อ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ และการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน 4.การประชุมศิลปหัตถกรรมระดับกลุ่ม 5.การประชุมคณะกรรมการคุมสอบ O-NET.การประชุมศิลปหัตถกรรมระดับ กลุ่ม 6.การอบรมครูผู้สอนภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR By Communicative Language Learning And Games เพื่อพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการ สอนภาษาอังกฤษแห่งศตวรรษที่ 21	สพป.กจ.4 หนองขอนเทพ พนม Zoom รร.อนุบาล หนองปรือ สพป.กจ.4 ม.ราชภัฏ กาญจนบุรี	30 พ.ค.2566 6 ก.ค.2566 22 ธ.ค.2566 6 พ.ย.2566 8 ก.พ.2567 26 มี.ค.2567	6 ชม. 3 ชม. 3 ชม. 3 ชม. 3 ชม. 6 ชม.	สพป.กจ.4 สมาคมผู้บริหาร สพป.กจ.4 เครือข่ายหนอง ปรือ สพป.กจ.4 สพป.กจ.4
3	นายสุรศักดิ์ ไวกำเนิด ครู คศ.3	1.คณะกรรมการฝ่ายวิชาเชิญเทียน ชักซ้อม การแสดงในงานวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี 2567 2.เตรียมความพร้อมคณะกรรมการฝ่ายวิชา เชิญเทียน ชักซ้อมการแสดงในงานวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี 2567	รร.อนุบาลบ่อ พลอย สพป.กจ.4	15 ม.ค.67 10 ม.ค.67	1 ชม. 1 ชม.	สพป.กจ.4 สพป.กจ.4
4	นางสาวนิตยา จิมวัย ครู คศ.2	1.การอบรมเชิงปฏิบัติการการนิเทศติดตาม พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามนโยบาย 2.การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพที่ดีสู่ มาตรฐานสากล		17 ส.ค.2566 22-23 พ.ย. 2566 28 ม.ค.2567	3 ชม. 15 ชม. 4 ชม.	สพป.กจ.4 กระทรวง สาธารณสุข สพป.กจ.4

ที่	ชื่อ – สกุล	เรื่องที่อบรม	สถานที่	วันที่อบรม	จำนวน	หน่วยงานที่จัด
		3.การประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สถานที่พัฒนาเด็กปฐมวัยปลอดภัย 4.การอบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลเข้า ระบบข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาค ปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ		9 มี.ค.2567	8 ชม.	สพป.กจ.4
5.	นายกรรมสิทธิ์ พงษ์ไพบูลย์ ครู คศ.3					
6.	นางสาวรุ่งริชา จันทร์ผ่อง ครู คศ.2	1.การอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุ	สพป.กจ.4	15 มี.ค.2567	8 ชม.	สพป.กจ.4
7.	นางกัลญา พงษ์ไพบูลย์ ครู คศ.3	1.การอบรมครูผู้สอนภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR By Communicative Language Learning And Games เพื่อพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการ สอนภาษาอังกฤษแห่งศตวรรษที่ 21	ม.ราชภัฏ กาญจนบุรี	26 มี.ค.2567	6 ชม.	สพป.กจ.4
8.	นายปิดินันท์ ศรีประเสริฐ ครู คศ.2	1.การอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุ	สพป.กจ.4	15 มี.ค.2567	8 ชม.	สพป.กจ.4
9.	น.ส.เบญจมาภรณ์ พรพุทธรักษา ครู คศ.1	1.การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยปลอดภัย 2.การอบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลเข้า ระบบข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาค ปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ		28 ม.ค.2567 9 มี.ค.2567	4 ชม. 8 ชม.	สพป.กจ.4 สพป.กจ.4
10.	น.ส.ทนิมภรณ์ บำรุงเขต ครู คศ.1	1.การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายงานประชาสัมพันธ์ในการสร้าง สื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ 2.การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ 3.อบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ITA 4.การอบรมเชิงปฏิบัติการระบบเพิ่ม คุณภาพการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ นักเรียน Q-Info	สพป.กจ.4 สพป.กจ.4 สพป.กจ.4 ม.ราชภัฏ กาญจนบุรี	26 มิ.ย.2566 30 มิ.ย.2566 3 ส.ค.2566 13 ธ.ค.2566	6 ชม. 6 ชม. 6 ชม. 6 ชม.	สพป.กจ.4 สพป.กจ.4 สพป.กจ.4 สพป.กจ.4

ที่	ชื่อ-สกุล	เรื่องที่อบรม	สถานที่	วันที่อบรม	จำนวน	หน่วยงานที่จัด
11.	น.ส.ปัทมาวรรณ พินสุวรรณ ครู คศ.1	1.การอบรมเชิงปฏิบัติการ ถอดบทเรียน เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการจัดการ เรียนรู้และการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียน 2.การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้าง สมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 3.การประชุมศิลปหัตถกรรมระดับกลุ่ม 4.การประชุมคณะกรรมการคุมสอบ O-NET.การประชุมศิลปหัตถกรรมระดับ กลุ่ม	Zoom Zoom รร.อนุบาล หนองปรือ สพป.กจ.4	22 ธ.ค.2566 30 พ.ค.2566 6 พ.ย.2566 8 ก.พ.2567	6 ชม. 6 ชม. 3 ชม. 3 ชม.	สพป.กจ.4 สพป.กจ.4 เครือข่ายหนองปรือ สพป.กจ.4
12.	น.ส.ณดินดา วงษ์ษา ครู คศ.1	1.การประชุมช่วยเหลือนักเรียนทุนเสมอ ภาค 2..การอบรมครูผู้สอนภาษาอังกฤษตาม กรอบ CEFR By Communicative Language Learning And Games เพื่อ พัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษแห่งศตวรรษที่ 21	Zoom ม.ราชภัฏ กาญจนบุรี	27 ก.พ.2567 26 มี.ค.2567	2 ชม. 6 ชม.	กคศ. สพป.กจ.4
13.	นายชัชวาล เพ็ชรชาติ ครู คศ.2	-				
14.	น.ส.ศรียรัตน์ คำจุน คศ.1	1.อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้บน ฐานพหุปัญญา ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom	Zoom	22 พ.ค.2566	6 ชม.	สพป.กจ.4
15.	นายชนาธิป บุญของ ครู คศ.2	1.การอบรมครูผู้สอนภาษาอังกฤษตาม กรอบ CEFR By Communicative Language Learning And Games เพื่อ พัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษแห่งศตวรรษที่ 21	ม.ราชภัฏ กาญจนบุรี	26 มี.ค.2567	6 ชม.	สพป.กจ.4
16.	นายวัชร ห้าวหาญ ครูคศ.1	-				

ครูที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน โดยเฉลี่ย 20 ชั่วโมง/ปี คิดเป็นร้อยละ 31.25 และน้อยกว่า 20 ชั่วโมง/ปี คิดเป็นร้อยละ 68.75

6. งบประมาณ

- 6.1 งบประมาณที่จัดสรรตามแผน - บาท
- 6.2 งบประมาณที่ใช้จริง - บาท
- 6.3 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ - บาท
- ☐ / ตามแผน ☐ ต่ำกว่าแผน.....บาท ☐ สูงกว่าแผน.....บาท

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

1. บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และตามงานพิเศษที่ได้รับมอบหมายคิดเป็นร้อยละ 81.25

2. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามความรู้ความสามารถที่ได้รับตามศักยภาพของตนเอง

8. สรุปผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

วัตถุประสงค์ ข้อที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ประเมิน
1	บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และตามงานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ 80	ร้อยละ 81.25
2	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามความรู้ความสามารถที่ได้รับตามศักยภาพของตนเอง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 81.25

9. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 81.25

10. สรุปผลการประเมินโดยรวมของงาน / กิจกรรม / โครงการ

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับพอใช้

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 2.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับปรับปรุง

☐ / พอใจมากที่สุด ☐ พอใจมาก ☐ พอใจพอใช้ ☐ ปรับปรุง

11. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม / โครงการ

บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และงานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย

12. จุดเด่นของงาน / กิจกรรม / โครงการ

บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และงานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย

13. จุดด้อยของโครงการ / กิจกรรม / โครงการ

-

14. ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพัชรี หอมหวล)

ครูชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวนภัสวรรณ วิเศษสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองขอน

29 มีนาคม 2567

รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านหนองขอน ปีการศึกษา 2566

โครงการที่ 1 ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากร
กิจกรรมย่อยที่ 1. กิจกรรมบำรุงขวัญและกำลังใจ
ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางพัชรี หอมหวล

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

2. การดำเนินงาน

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

1. เสนอโครงการ
2. ประชุมวางแผน ตัดต่อประสานงาน
3. คณะครูเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด
4. ประเมินผล สรุปโครงการ

ตารางการปฏิบัติกิจกรรมบำรุงขวัญและกำลังใจ ในโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมบำรุงขวัญและกำลังใจ ปีการศึกษา 2565

การดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินในปีการศึกษา 2566												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
1. เสนอโครงการ	*												ครูพัชรี
2. ประชุม วางแผน	*												ครูพัชรี
3. ร่วมกิจกรรมบำรุงขวัญ		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	คณะครู
4. สรุปผล												*	ครูพัชรี

3. ระยะเวลาดำเนินงาน

3.1 เวลาดำเนินงานตามแผน 15 พฤษภาคม 256 – 29 มีนาคม 2567

3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง 15 พฤษภาคม 256 – 29 มีนาคม 2567

☐ /

ตามแผน

☐

เร็วกว่าแผน

☐

ช้ากว่าแผน เพราะ

4. บุคคลที่เกี่ยวข้องในกิจกรรม

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองขอน จำนวน 17 คน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรม ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการและรายงานผลดังนี้

ในการดำเนินงานกิจกรรมบำรุงขวัญและกำลังใจ โครงการพัฒนาบุคลากร ในปีการศึกษา 2566 มีผลการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมบำรุงขวัญและกำลังใจ

* ความสำเร็จในวิชาชีพ ได้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ

1. นายกรรมสิทธิ์ พงษ์ไพบูลย์ ครูชำนาญการพิเศษ วิชาวิทยาศาสตร์

2. นายปิตินันท์ ศรีประเสริฐ ครูชำนาญการ วิชาคณิตศาสตร์

* ดือนรับสมาชิกใหม่ของครอบครัว

1.นางกัลญา พงษ์ไพบูลย์ ให้กำเนิดบุตรชาย

* กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ (จับของขวัญ)

* กิจกรรมปิดกล่องซอล์

* กิจกรรมสุขสันต์วันเกิด

6. งบประมาณ

6.1 งบประมาณที่จัดสรรตามแผน - บาท

6.2 งบประมาณที่ใช้จริง - บาท

6.3 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ - บาท

☐ / ตามแผน ☐ ต่ำกว่าแผน.....บาท ☐ สูงกว่าแผน.....บาท

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

1. บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงคิดเป็นร้อยละ 100

2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี

8. สรุปผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

วัตถุประสงค์ ข้อที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการประเมิน
1	บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงคิดเป็นร้อยละ 100	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
2	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

9. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

10. สรุปผลการประเมินโดยรวมของงาน / กิจกรรม / โครงการ

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับพอใช้

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 2.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับปรับปรุง

☐ / พอใจมากที่สุด ☐ พอใจมาก ☐ พอใจพอใช้ ☐ ปรับปรุง

11. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม / โครงการ

-

12. จุดเด่นของงาน / กิจกรรม / โครงการ

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง

13. จุดด้อยของโครงการ / กิจกรรม / โครงการ

-

14. ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพัชรี หอมหวล)

ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้บริหาร

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวนภัสวรรณ วิเศษสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองขอน

29 มีนาคม 2567

รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการพัฒนาบุคลากร
โรงเรียนบ้านหนองขอน ปีการศึกษา 2566

โครงการที่ 1 ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากร
กิจกรรมย่อยที่ 1. กิจกรรมแผนและอัตรากำลัง
ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางพัชรี หอมหวล

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดบุคลากรให้ตรงกับความสามารถและมีอัตรากำลังเพียงพอ

2. การดำเนินงาน

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

1. สำรวจความต้องการ
2. ประชุมวางแผน ติดต่อประสานงาน
3. คณะครูเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด
4. ประเมินผล สรุปโครงการ

ตารางการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ในโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมแผนและอัตรากำลังปีการศึกษา 2566

การดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินในปีการศึกษา 2566												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
1. สำรวจความต้องการ	*												ครูพัชรี
2. เสนอโครงการ/ประชุม วางแผน	*												ครูพัชรี
3. คณะครูร่วมปฏิบัติ กิจกรรม * กิจกรรมวางแผนและ อัตรากำลัง	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		คณะครู
4. สรุปผลโครงการ											*		ครูพัชรี

3. ระยะเวลาดำเนินงาน

3.1 เวลาดำเนินงานตามแผน 15 พฤษภาคม 2566 – 29 มีนาคม 2567

3.2 สรุปเวลาดำเนินการจริง 15 พฤษภาคม 2566 – 29 มีนาคม 2567

☐

ตามแผน

☐

เร็วกว่าแผน

☐

ช้ากว่าแผน เพราะ

4. บุคคลที่เกี่ยวข้องในกิจกรรม

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองขอน จำนวน 17 คน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรม ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการและ รายงานผลดังนี้

ในการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ในกิจกรรมแผนและอัตรากำลังในปีการศึกษา 2566 มี
ผลการดำเนินกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมแผนและอัตรากำลัง

ในปีการศึกษา 2566 โรงเรียนบ้านหนองขอนได้รับการจัดสรรการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจาก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬญบุรี เขต 4 และโรงเรียนดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดย
ใช้งบประมาณของตนเอง ในปีการศึกษา 2566 ดังนี้

1. ได้รับการจัดสรรลูกจ้างชั่วคราว จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา คือ
 - 2.1 ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน นางสาวยุวดี ดีเยาว์
2. ลูกจ้างชั่วคราวที่โรงเรียนดำเนินการจ้าง จำนวน 2 อัตรา
 - 2.1. ใช้งบประมาณจากอาหารกลางวัน นางริญชิตา โคแล
 - 2.2. ใช้งบประมาณจากอาหารกลางวัน นางสาวทิพวรรณ ภาวะพันธ์

อัตรากำลังของโรงเรียนบ้านหนองซอน ในปีการศึกษา 2566 มีดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน		รวม
		ชาย	หญิง	
1	ผู้บริหาร	-	1	1
2	ข้าราชการ	6	9	15
3	พนักงานราชการ	-	-	-
4	ครูอัตราจ้าง	-	-	-
5	ลูกจ้างชั่วคราว (งบจากเขต)	-	1	1
6	ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (งบ รร.)		2	2
รวม				19

6. งบประมาณ

6.1 งบประมาณที่จัดสรรตามแผน - บาท

6.2 งบประมาณที่ใช้จริง - บาท

6.3 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ - บาท

☐ / ตามแผน ☐ ต่ำกว่าแผน.....บาท ☐ สูงกว่าแผน.....บาท

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

1. บุคลากรมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

8. สรุปผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

วัตถุประสงค์ ข้อที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ประเมิน
1	บุคลากรมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

9. ผลสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

10. สรุปผลการประเมินโดยรวมของงาน / กิจกรรม / โครงการ

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับพอใช้

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 2.49 หมายถึง ระดับความคิดเห็น ในระดับปรับปรุง

☐ / พอใจมากที่สุด ☐ พอใจมาก ☐ พอใจพอใช้ ☐ ปรับปรุง

11. สภาพปัญหา อุปสรรคของงาน / กิจกรรม / โครงการ

บุคลากรมีอัตราเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

12. จุดเด่นของงาน / กิจกรรม / โครงการ

1. มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

13. จุดด้อยของโครงการ / กิจกรรม / โครงการ

-

14. ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพัชรี หอมหวล)

ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้บริหาร

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวนภัสวรรณ วิเศษสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองขอน

29 มีนาคม 2567

ภาคผนวก



ภาพกิจกรรม



รายงานโครงการพัฒนาบุคลากร

ปีการศึกษา 2566

* กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

* กิจกรรมบำรุงขวัญและกำลังใจ

* กิจกรรมแผนและอัตรากำลัง



โรงเรียนบ้านหนองซอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 4

