



ประกาศโรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งแม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา (ประเภทจ้างเหมาบริการ)

ด้วยโรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งแม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา (ประเภทจ้างเหมาบริการ)

ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๐๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา (ประเภทจ้างเหมาบริการ) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑.๑ แม่บ้าน

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท (แปดพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้

๒.๑ เพศหญิง สัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยตามคำวินิจฉัยของแพทย์ หรือต้องไม่เป็นโรคประจำตัวที่ต้องพบแพทย์สม่ำเสมอ

๒.๖ ไม่เป็นผู้พิการหรือมีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๒.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๙ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เล่นการพนัน เสพสุราเป็นอาชญา หรือติดยาเสพติดใดๆ

//๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง...

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง แม่บ้าน

๓.๑.๑ มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำความสะดวก

๓.๑.๒ มีความตรงต่อเวลา มีความเสียสละการทำงานก่อนเวลาและหลังเวลาราชการ

๓.๑.๓ มีความรับผิดชอบ สุภาพ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีใจรักงานบริการ

หากมีประสบการณ์ด้านการทำความสะอาดหรือการรับรองจากบุคคล จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. ขอบข่ายการปฏิบัติงาน

๔.๑ ตำแหน่ง แม่บ้าน

๔.๑.๑ ดูแล ทำความสะอาดอาคารเรียน อาคารประกอบ หรือส่วนประกอบของอาคาร และพื้นที่บริเวณโรงเรียนตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑.๒ เก็บกวาดเช็ดถูบริเวณพื้นที่ในและนอกอาคาร รวมบริเวณตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑.๓ ทำความสะอาด บันได ทางขึ้น - ลง รวบบันได ระเบียบทางเดินของอาคารเรียน อาคารประกอบตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑.๔ ทำความสะอาดผ้า màn กระจุก ภายในและภายนอกของอาคารเรียน อาคารประกอบ

๔.๑.๕ ทำความสะอาดครุภัณฑ์และอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ในสำนักงาน ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องประชุม และห้องพัสดุ

๔.๑.๖ ทำความสะอาด ดูแลรักษา ประจำห้องน้ำ ห้องสุขา และบริเวณรอบอาคารตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑.๗ งานจัดเตรียมและตกแต่ง เก็บ สถานที่ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน

๔.๑.๘ ดูแล บำรุงรักษา ซ่อมแซม และจัดระเบียบวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงดูแลรักษาทำความสะอาด ในโรงเรียนให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งาน และจัดทำทะเบียนคุม รายการอุปกรณ์เครื่องใช้

๔.๑.๙ หากพบสิ่งของที่ชำรุดเสียหาย เช่นกระจุกรั่ว ท่อน้ำรั่ว หรืออุดตัน เครื่องปรับอากาศเสีย และสิ่งอื่น ๆ ที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที

๔.๑.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. การรับสมัคร

ประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าได้ครบอัตราที่ต้องการ (เว้นวันหยุดราชการ) โดยเป็นการสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครสอบ

๖.๑ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๖.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ ใบรับรองแพทย์ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคประจำตัวและไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และนำเอกสารฉบับจริงมายื่นในวันสอบ ทางโรงเรียนจะคืนให้ทันทีในวันสอบเมื่อตรวจสอบกับสำเนาว่าถูกต้องแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ

//จะต้องกรอกรายละเอียด...

จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์ตาม ประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหาก ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเท็จ ทางโรงเรียน ราชโบริกานุเคราะห์ จะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ภายหลังมิได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับใบสมัครที่ยื่นสมัคร ภายในวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์โรงเรียน www.ratb.ac.th

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสอบคัดเลือก

โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ดังนี้

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
พฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (๓๑๗)

***หมายเหตุ** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง จนกว่าจะได้ครบตามอัตราที่ต้องการ และจะแจ้งให้ทราบ ภายหลังอีกครั้ง

๙. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์โรงเรียน www.ratb.ac.th

๑๐. การรายงานตัวและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้ให้มารายงานตัวในวันอังคารที่ ๓๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ โดยการจ้างเหมาบริการและใช้งบประมาณจากเงินรายได้ สถานศึกษา กำหนดทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ หากผู้ ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามวันและเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ ทางโรงเรียนขอเรียกผู้สอบได้ใน ลำดับถัดไป

๑๐.๒ เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ หากได้งบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจึงจัดทำสัญญาต่อเนื่อง

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจ้าง ตำแหน่งแม่บ้าน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาด คุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง สามารถ เลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมยศ บุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์