

โครงการ พัฒนาบุคลากรของสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้
แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	เรื่อง การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ
นโยบายและจุดเน้น คร. ปี 68-69	ข้อที่ 1 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
นโยบาย สพฐ. 68-69	ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นโยบาย สพม.พิจิตร	Q2 : Quality of Teacher ครูผู้สอนคุณภาพ Q3 : Quality of Administrator ผู้บริหารคุณภาพ Q4 : Quality of School โรงเรียนคุณภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 3 ยกระดับครูให้เป็นครูมืออาชีพ ข้อที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนวังจี้วิทยาคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจิราพร สิ้นเอี่ยม
ลักษณะโครงการ/กิจกรรม	<input type="checkbox"/> ใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> อื่น ๆ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง

โรงเรียนวังจี้วิทยาคมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียนกลุ่มบริหารงานบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการดูแลพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้บริหาร คณะครูนักเรียนและผู้ปกครองตลอดถึงหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆที่เข้ามามีส่วนร่วม ในการสนับสนุนการจัดการศึกษา อีกทั้งเป็นการดูแลบำรุงรักษาส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ

โรงเรียนวังจี้วิทยาคมตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ จึงจัดโครงการนี้ ในการส่งครูและบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาให้ทั่วถึงทุกคน มีการศึกษาดูงาน ศึกษาแหล่งเรียนรู้ และเปิดโอกาสให้ศึกษาต่อในสถาบันต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนของโรงเรียนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล
2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิทยาความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น
3. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 มีความรู้และใช้ระบบการดำเนินงานบุคคลสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 มีสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิทยาความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3.2 เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และใช้ระบบการดำเนินงานบุคคลสำหรับการปฏิบัติงาน ในระดับดีเยี่ยม
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิทยาความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น ในระดับดีเยี่ยม
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีเยี่ยม

4. ผลผลิต ผลลัพธ์

4.1 ผลผลิต (Output)

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และใช้ระบบการดำเนินงานบุคคลสำหรับการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิทยาความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น
3. เพื่อให้ครูมีขวัญและกำลังใจ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันในการปฏิบัติหน้าที่

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยี ดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิทยาความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น
3. ครูมีขวัญและกำลังใจ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันในการปฏิบัติหน้าที่

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 95 ครูพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ 2. ร้อยละ 95 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิทยาความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น 3. ร้อยละ 95 ครูมีขวัญและกำลังใจ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันในการปฏิบัติหน้าที่	- แบบประเมิน
เชิงคุณภาพ 1. ครูพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในระดับดีเยี่ยม 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิทยาความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น ในระดับดีเยี่ยม 3. ครูมีขวัญและกำลังใจ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีเยี่ยม	- แบบประเมิน

6. ผลที่คาดว่าจะเกิด

1. ครูทุกคนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
2. ครูทุกคนมีเป้าหมายในการพัฒนานักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น
3. ครูทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มตามศักยภาพ

การประเมิน/รายงานผล (A)													
- จัดทำรายงานประเมินตนเองหรือ รายงานประจำปี													นางสาวจิราพร สินเอี่ยม
- วิเคราะห์ตามมาตรฐาน													
- รวบรวมผลการดำเนินงานและผลการ ประเมิน													
- เขียนรายงาน													
- ปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากร													
- วางแผนในระยะต่อไป													
- จัดทำข้อมูลสารสนเทศ													

9. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568

10. วงเงินงบประมาณทั้งหมด 198,500 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่าย
งบประมาณทุกรายการ

แหล่งที่มา	จำนวน (บาท)
งบรายหัว (เงินอุดหนุน)	198,500
งบเรียนฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพ (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	-
งบรายได้สถานศึกษา	-
... (อื่น ๆ) ระบุ.....	-
รวมงบประมาณ	198,500

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ไตรมาส				แหล่งที่มา	ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4		
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา					งบรายหัว (เงินอุดหนุน)	
ค่าใช้จ่าย						
- ค่าเดินทางอบรม/สัมมนาของครู	7,500	7,500	7,500	7,500		นางสาว จิราพร สินเอี่ยม
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1					30,000	

กิจกรรม	ไตรมาส				แหล่งที่มา	ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4		
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานของข้าราชการครูฯ					งบรายหัว (เงินอุดหนุน)	
ค่าใช้จ่าย						
- ค่าเดินทางศึกษาดูงาน		40,000				นางสาว จิราพร สิ้นเอี่ยม
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2		40,000				
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบงานบุคคล			2,500		งบรายหัว (เงินอุดหนุน)	
- พัฒนาระบบงานบุคคล	-	-	-	-		
- ส่งเสริมขวัญและกำลังใจ						
ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ ในการพัฒนา ระบบงานบุคคล			2,500			นางสาว จิราพร สิ้นเอี่ยม
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3			2,500			
กิจกรรมที่ 4 จ้างครูอัตราจ้างชั่วคราว					งบรายหัว (เงินอุดหนุน)	
- ค่าตอบแทน	31,500	31,500	31,500	31,500		นางสาว จิราพร สิ้นเอี่ยม
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 4	31,500	31,500	31,500	31,500	126,000	


11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

-


แนวทางการบริหารความเสี่ยง

-

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวจิราพร สิ้นเอี่ยม)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวจิราพร สิ้นเอี่ยม)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณวพงษ์ น่วมพันธ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังจี้วิทยาคม

ผลการพิจารณาของผู้บริหารโรงเรียน

อนุมัติ ไม่อนุมัติ อื่นๆ.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางณัฐตา หอกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวังจี้วิทยาคม