



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา
ตำบลบางคลาน อำเภอฟะนัง จังหวัดพิจิตร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



บันทึกข้อความ

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ที่

วันที่

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ข้าพเจ้านายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 256 เพื่อดำเนินการบริหารโครงการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ 1) เพื่อให้วางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2) เพื่อการใช้ระบบบริหารจัดการภายในเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

บัดนี้ โครงการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

ลงชื่อ

(นายปัญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรจัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีศักยภาพ การดำเนินงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจ ของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ นำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่าง ๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

30 กันยายน 2566

สารบัญ

รายการ	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	1
คำนำ	2
สารบัญ	3
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	4
ภาคผนวก	
- โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
- กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล	
- กิจกรรมศึกษาดูงาน	
- กิจกรรมอบรมสัมมนา	
- กิจกรรมการสรรหาบุคลากร	
- กิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. สอนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ข้อ 4 ส่งเสริมพัฒนาครูให้จัดการเรียนรู้ที่หลากหลายและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

3. นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้านที่ 8 เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา

ข้อที่ 8.2 สร้างเครือข่ายและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษาเป้าหมาย 13 สถานศึกษามีการจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อให้ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- 5.2 เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- 5.3 เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ สม่าเสมอ รับฟังความคิดเห็น และรับการเปลี่ยนแปลง
- 5.4 เพื่อให้มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน
- 5.5 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 5.6 เพื่อพัฒนาระบบงานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 5.7 เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ที่ใช้ในการปรับปรุง-ซ่อมแซม วัสดุอุปกรณ์ที่ชำรุดและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการพัฒนา
- 5.8 เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาให้เพียงพอต่อการพัฒนาการศึกษา
- 5.9 เพื่อส่งเสริมบุคลากรฝ่ายบริหารให้มีความรู้เพิ่มเติมในการบริหารโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

6. เป้าหมาย

6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครู 15 คน

6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- บุคลากรในโรงเรียนมีคุณภาพในด้านคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนไม่กระทำความผิดวินัยทางราชการ
- ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย พัฒนาตนเอง
- สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้าง ระบบการบริหารงานและพัฒนาอย่างเป็นระบบครบวงจร
- มีบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา
- คณะผู้บริหารเกิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาโรงเรียน

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 7.1 ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- 7.2 ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- 7.3 ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- 7.4 มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน
- 7.5 บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีความพึงพอใจในด้านการส่งเสริมสวัสดิการของโรงเรียน
- 7.6 ครูมีขวัญและกำลังใจที่ดีที่จะผลิตสื่อ นวัตกรรม และแผนการเรียนรู้ที่ผลิตขึ้นเองและมีประสิทธิภาพ
- 7.7 ครูมีเครื่องมือเทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 7.8 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนและมีคุณภาพ
- 7.9 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ในเรื่องเกี่ยววินัยข้าราชการเป็นอย่างดี

8. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินงานตามกิจกรรมดังนี้

1. พัฒนาระบบงานบุคคล ดำเนินการโดย ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเอง ในทุกๆด้าน ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียนครูแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ ตลอดปีการศึกษา 2566

2. ศึกษาดูงาน ดำเนินการโดยให้บุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และนำมาปรับในการจัดการเรียนการสอนนักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น จัดกิจกรรม เดือนมีนาคม - พฤษภาคม

3.อบรมสัมมนา ดำเนินการโดย ให้บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนา นักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ตลอดปีการศึกษา 2566

4.อบรมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการโดย ให้บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการ พัฒนานักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ตลอดปีการศึกษา 2566

5.นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ดำเนินการโดย คุณครูได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ในการจัด กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น ตลอดปีการศึกษา 2566

6.พัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ ดำเนินการเพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ ในการจัดการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ตลอดปีการศึกษา 2566

9. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก/ชุมชน

-

10. ผลสำเร็จของโครงการ

10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน		
	เป้าหมาย	ที่ปฏิบัติได้	คิดเป็นร้อยละ
1. กิจกรรมของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยประสบความสำเร็จสนองจุดประสงค์และจุดเน้นของโรงเรียนและหน่วยที่เกี่ยวข้อง	6 กิจกรรม	6 กิจกรรม	ร้อยละ 100
2. นักเรียนมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดีขึ้น	100	98	ร้อยละ 98

10.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	100
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย	98
	อยู่ในระดับ	ดีเยี่ยม

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- ☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..98.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม
- ☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก
- ☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี
- ☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้
- ☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

11. งบประมาณ

- 11.1 ประเภทงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน 147,000 บาท
- () เงินระดมทรัพยากร
- () เงินรายได้สถานศึกษา
- () เงินอื่นๆ

11.2 การใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ	133,500 บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	131,400 บาท
งบประมาณคงเหลือ	2,100 บาท

12. สรุปในภาพรวม

1. จุดเด่นของโครงการ

บุคลากรปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีขวัญและกำลังใจที่ดี และมีบุคลากรทางศึกษามีจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

2. จุดควรพัฒนาของโครงการ

-

3. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ

-

ลงชื่อ

(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น)

ผู้รายงาน



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 256

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. จัดซื้อวัสดุงานพัฒนาบุคคลากร
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	3,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	3,000	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- ☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม
- ☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก
- ☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี
- ☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้
- ☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- ระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพิพัฒพงศ์ เลือกลั่น)

ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

ลงชื่อ.....

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

● ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นายมานพ บุญยั้ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

● ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....

(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม ศึกษาดูงาน

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงาน
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	26,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	26,000	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- บุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และนำมาปรับในการจัดการเรียนการสอนนักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

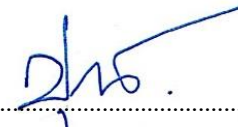


(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....



(นายปณยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรมศึกษาดูงาน





รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม อบรมสัมมนา

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรมสัมมนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมอบรมสัมมนา
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรอบรม
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	-	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	-	บาท
คงเหลือ	-	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนานักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

.....

ลงชื่อ.....



(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....



(นายปณยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรมอบรมสัมมนา





รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการสรรหาบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมการสรรหาบุคลากร โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	120,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	120,000	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- โรงเรียนมีบุคลากรในรายวิชาที่ขาดแคลนและตำแหน่งนักการภารโรง เพิ่มขึ้น

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลั่น)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

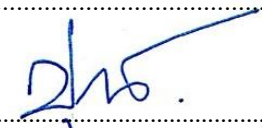
● ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

.....
ลงชื่อ.....

(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
ลงชื่อ.....

(นายปณยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	2,500	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	2,500	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- คุณครูได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ในการจัดกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลืน)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

.....

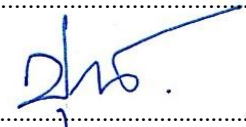
ลงชื่อ.....

(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....

(นายปณยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ภาคผนวก



ภาพประกอบกิจกรรมกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมค่าเดินทางไปราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมค่าเดินทางไปราชการ โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นางมุกดา เพ็ชรพันธ์

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	100,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	100,000	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- ☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม
☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก
☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี
☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้
☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

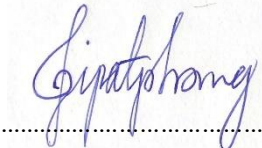
- คุณครูได้รับความสะดวก และมีงบประมาณในการเดินทางไปราชการอย่างเพียงพอ

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

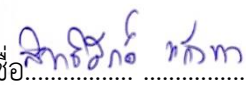
8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลั่น)

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ..........
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

● ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

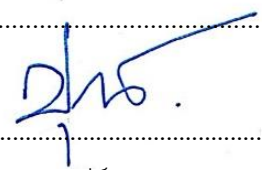
.....

ลงชื่อ..........
(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

● ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ..........
(นายปณณวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา