



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา
ตำบลบางคลาน อำเภोधุมะเล จังหวัดพิจิตร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



บันทึกข้อความ

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ที่

วันที่

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ข้าพเจ้านายพิพัฒพงศ์ เสือกลืน ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อดำเนินการบริหารโครงการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ 1) เพื่อให้วางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2) เพื่อการใช้ระบบบริหารจัดการภายในเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

บัดนี้ โครงการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลืน)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

ลงชื่อ

(นายปัญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรจัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีศักยภาพ การดำเนินงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจ ของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ นำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่าง ๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

30 กันยายน 2566

สารบัญ

รายการ	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	1
คำนำ	2
สารบัญ	3
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	4
ภาคผนวก	
- โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
- กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล	
- กิจกรรมศึกษาดูงาน	
- กิจกรรมอบรมสัมมนา	
- กิจกรรมการสรรหาบุคลากร	
- กิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. สอนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ข้อ 4 ส่งเสริมพัฒนาครูให้จัดการเรียนรู้ที่หลากหลายและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

3. นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้านที่ 8 เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา

ข้อที่ 8.2 สร้างเครือข่ายและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษาเป้าหมาย 13 สถานศึกษามีการจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อให้ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- 5.2 เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- 5.3 เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ สม่าเสมอ รับฟังความคิดเห็น และรับการเปลี่ยนแปลง
- 5.4 เพื่อให้มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน
- 5.5 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 5.6 เพื่อพัฒนาระบบงานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 5.7 เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ที่ใช้ในการปรับปรุง-ซ่อมแซม วัสดุอุปกรณ์ที่ชำรุดและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการพัฒนา
- 5.8 เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาให้เพียงพอต่อการพัฒนาการศึกษา
- 5.9 เพื่อส่งเสริมบุคลากรฝ่ายบริหารให้มีความรู้เพิ่มเติมในการบริหารโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

6. เป้าหมาย

6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครู 15 คน

6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- บุคลากรในโรงเรียนมีคุณภาพในด้านคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนไม่กระทำความผิดวินัยทางราชการ
- ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย พัฒนาตนเอง
- สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้าง ระบบการบริหารงานและพัฒนาอย่างเป็นระบบครบวงจร
- มีบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา
- คณะผู้บริหารเกิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาโรงเรียน

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 7.1 ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- 7.2 ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- 7.3 ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- 7.4 มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน
- 7.5 บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีความพึงพอใจในด้านการส่งเสริมสวัสดิการของโรงเรียน
- 7.6 ครูมีขวัญและกำลังใจที่ดีที่จะผลิตสื่อ นวัตกรรม และแผนการเรียนรู้ที่ผลิตขึ้นเองและมีประสิทธิภาพ
- 7.7 ครูมีเครื่องมือเทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 7.8 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนและมีคุณภาพ
- 7.9 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ในเรื่องเกี่ยววินัยข้าราชการเป็นอย่างดี

8. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินงานตามกิจกรรมดังนี้

1. พัฒนาระบบงานบุคคล ดำเนินการโดย ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเอง ในทุก ๆ ด้าน ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียนครูแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ ตลอดปีการศึกษา 2566

2. ศึกษาดูงาน ดำเนินการโดยให้บุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และนำมาปรับในการจัดการเรียนการสอนนักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น จัดกิจกรรม เดือนมีนาคม - พฤษภาคม

3.อบรมสัมมนา ดำเนินการโดย ให้บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนา นักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ตลอดปีการศึกษา 2566

4.อบรมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการโดย ให้บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการ พัฒนานักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ตลอดปีการศึกษา 2566

5.นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ดำเนินการโดย คุณครูได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ในการจัด กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น ตลอดปีการศึกษา 2566

6.พัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ ดำเนินการเพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ ในการจัดการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ตลอดปีการศึกษา 2566

9. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก/ชุมชน

-

10. ผลสำเร็จของโครงการ

10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน		
	เป้าหมาย	ที่ปฏิบัติได้	คิดเป็นร้อยละ
1. กิจกรรมของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยประสบความสำเร็จสนองจุดประสงค์และจุดเน้นของโรงเรียนและหน่วยที่เกี่ยวข้อง	6 กิจกรรม	6 กิจกรรม	ร้อยละ 100
2. นักเรียนมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป	100	98	ร้อยละ 98

10.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	100
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย	98
	อยู่ในระดับ	ดีเยี่ยม

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- ☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..98.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม
- ☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก
- ☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี
- ☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้
- ☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

11. งบประมาณ

- 11.1 ประเภทงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน 251,500 บาท
- () เงินระดมทรัพยากร
- () เงินรายได้สถานศึกษา
- () เงินอื่นๆ

11.2 การใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ	251,500 บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	251,500 บาท
งบประมาณคงเหลือ	0 บาท

12. สรุปในภาพรวม

1. จุดเด่นของโครงการ

บุคลากรปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีขวัญและกำลังใจที่ดี และมีบุคลากรทางศึกษามีจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

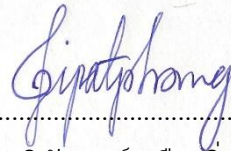
2. จุดควรพัฒนาของโครงการ

-

3. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ

-

ลงชื่อ



(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ้น)

ผู้รายงาน

ข้อมูลสถิติจำนวนวันลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี 2566

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลาป่วย		ลากิจ	
			ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
1.	นายบุญยวีร์ ยอดทอง	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-
2.	นางสาวปิยวรรณ หงษ์สุวรรณ	รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-
3.	นางมุกดา เพ็ชรพันธ์	ครู	2	4	1	2
4.	นายมานพ บุญยั้ง	ครู	1	1	4	6
5.	นายเกรียงศักดิ์ สามสีทอง	ครู	3	7	1	2
6.	นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา	ครู	-	-	-	-
7.	นางดาวเรือง จันทร์เชื้อ	ครู	-	-	-	-
8.	นางสาววราภรณ์ เคียงข้าง	ครู	-	-	1	2
9.	นางสาวรุจิรา ทะนุ	ครู	1	1	5	8
10.	นางสาวพิมพ์นารา แสนวงศ์	ครู	4	10	3	3
11.	นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น	ครู	2	2	-	-
12.	นายไกรสร กระดังงา	ครู	4	5	1	2
13.	นางสาวสุพัตรา มณีอินทร์	พนักงานราชการ	3	4	2	5
14.	นางสาวลัดดา แก้วเทศ	ครูอัตราจ้าง	1	1	-	-
15.	นายคมกริช ธรรมไพศาล	ครูอัตราจ้าง	1	1	-	-

ข้อมูล สถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	สถิติการพัฒนิตนเอง (จำนวนครั้ง)
1.	นายบุญยวีร์ ยอดทอง	ผู้อำนวยการ	24
2.	นางสาวปิยวรรณ หงษ์สุวรรณ	รองผู้อำนวยการ	-
3.	นางมุกดา เพ็ชรพันธ์	ครู	6
4.	นายมานพ บุญยั้ง	ครู	16
5.	นางดาวเรือง จันทร์เชื้อ	ครู	11
6.	นายเกรียงศักดิ์ สามสีทอง	ครู	7
7.	นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา	ครู	13
8.	นางสาววราภรณ์ เคียงช้าง	ครู	9
9.	นางสาวรุจิรา ทะนุ	ครู	9
10.	นางสาวพิมพ์นารา แสนวงศ์	ครู	7
11.	นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น	ครู	11
12.	นายไกรสร กระดังงา	ครู	6
13.	นางสาวสุพัตรา มณีอินทร์	พนักงานราชการ	7
14.	นางสาวลัดดา แก้วเทศ	ครูอัตราจ้าง	7
15.	นายคมกริช ธรรมไพศาล	ครูอัตราจ้าง	5

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2566

ปัญหา/อุปสรรค

1. งบประมาณในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีไม่เพียงพอ
2. งบประมาณในการสรรหาและจัดจ้างบุคลากรไม่เพียงพอ ส่งผลให้มีจำนวนครูและบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญ ไม่ครบตามวิชาเอก

ข้อเสนอแนะ

1. จัดทำโครงการอบรมพัฒนาครูร่วมกับสถานศึกษาในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น
2. ดำเนินการขอจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมทรัพยากรเพิ่มขึ้น เพื่อใช้ในการจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน อย่างมีคุณภาพ

ภาคผนวก

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
ลักษณะของโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณทั้งโครงการ	251,400 บาท
ประเภทงบประมาณ	☒ ค่าจัดการเรียนการสอน (เงินอุดหนุนรายหัว) ☐ ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (เงินเรียนฟรี 15 ปี) ☐ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ อื่น ๆ

นโยบาย สพฐ.

ด้านที่ 3 ด้านคุณภาพ

มาตรฐานการศึกษา / ประเด็นของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

ประเด็นที่ 2 การวางแผนและดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ข้อที่ 4. ส่งเสริมพัฒนาครูให้จัดการเรียนรู้ที่หลากหลายและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

1. หลักการและเหตุผล

ตามแผนการศึกษาแห่งชาติชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้เป้าหมายที่ 7 ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน ร้อยละของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษาได้รับการพัฒนา ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงานเพิ่มขึ้น และยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาเป้าหมายที่ 5 ระบบบริหารงานบุคคลของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ ร้อยละของสถานศึกษาที่มีครูเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น ตามกลยุทธ์ของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา มุ่งพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา โดยมีเป้าประสงค์คือครูสามารถผลิตและพัฒนาสื่อและนวัตกรรมการเรียนรู้โดยใช้เทคนิคที่หลากหลาย สามารถสร้าง พัฒนาและใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาโดยชุมชนมีส่วนร่วม สามารถจัดการเรียนรู้โดยใช้ภาษาสากลอย่างน้อย 1 ภาษาและสามารถจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาโดยกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพครู บุคลากร และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาเป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของตามแผนการศึกษาแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
2. เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน

3. เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆเป็นประจำรับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
4. เพื่อให้มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน
5. เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. เพื่อพัฒนาระบบงานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ที่ใช้ในการปรับปรุง-ซ่อมแซม วัสดุอุปกรณ์ที่ชำรุดและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการพัฒนา
8. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาให้เพียงพอต่อการพัฒนาการศึกษา
9. เพื่อส่งเสริมบุคลากรฝ่ายบริหารให้มีความรู้เพิ่มเติมในการบริหารโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต (Outputs)

3.1.1 เชิงปริมาณ

- ครู 18 คน

3.1.2 ด้านคุณภาพ

- บุคลากรในโรงเรียนมีคุณภาพในด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนไม่กระทำความผิดวินัยทางราชการ
- ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมาย ทุ่มเทพัฒนาตนเอง
- สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้าง ระบบการบริหารงานและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ

ครบวงจร

- มีบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา
- คณะผู้บริหารเกิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาโรงเรียน

3.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

- 3.2.1 ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- 3.2.2 ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- 3.2.3 ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆเป็นประจำรับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- 3.2.4 มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน
- 3.2.5 บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีความพึงพอใจในด้านการส่งเสริมสวัสดิการของโรงเรียน
- 3.2.6 ครูมีขวัญและกำลังใจที่ดีที่จะผลิตสื่อ นวัตกรรม และแผนการเรียนรู้ที่ผลิตขึ้นเองและมีประสิทธิภาพ
- 3.2.7 ครูมีเครื่องมือเทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 3.3.8 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนและมีคุณภาพ
- 3.2.9 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ในเรื่องเกี่ยววินัยข้าราชการเป็นอย่างดี

4. รายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ(PLAN) 1.1 วางแผนเสนอโครงการ	1 - 31 ต.ค. 65	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
2. ขั้นดำเนินการ (DO) 2.1 ดำเนินการตามแผน	1 พ.ย. 65 – 31 ส.ค. 66	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
3. ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check) 3.1 ประเมินผลกิจกรรม	1 - 30 ก.ย. 66	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
4. ขั้นสรุป รายงานผล และปรับปรุง(Act) 4.1 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	1 - 30 ก.ย. 66	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น

5. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์			
1. พัฒนาระบบงานบุคคล	-	-	3,000	-	3,000	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
2. ศึกษาดูงาน	-	26,000	-	-	26,000	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
3. อบรมสัมมนา	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
4. การสรรหาบุคลากร	120,000	-	-	-	120,000	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
5. นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	-	2,500	-	-	2,500	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น
6. ค่าเดินทางไปราชการ	-	100,000	-	-	100,000	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	นางมุกดา เพ็ชรพันธ์

6. ระยะเวลา

- ☒ ภาคเรียนที่ 2 (ตุลาคม 2565 – เมษายน 2566)
- ☒ ภาคเรียนที่ 1 (พฤษภาคม 2566 – กันยายน 2566)

7. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

8. การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง	วิธีการ/กิจกรรม กำจัดความเสี่ยง	เป้าหมาย	วิธีการติดตามผล
- งบประมาณไม่ เพียงพอ	- บริหารงบประมาณ ให้อยู่ในงบ	- งบประมาณเพียงพอ	- ประเมินใช้ งบประมาณ

9. การประเมินผลการดำเนินงานตามแบบสมดุลขององค์กร (Balance Scorecard)

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละและตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือ
ด้านนักเรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นักเรียนได้รับการพัฒนา เพิ่มขึ้น ร้อยละ 70	- ตอบแบบสอบถาม และแบบประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมินผล
ด้านกระบวนการ ดำเนินงาน	โรงเรียนมี กระบวนการพัฒนาครู อย่างเป็นระบบร้อยละ 80	- ตอบแบบสอบถาม และแบบประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมินผล
ด้านการเรียนรู้ และพัฒนา	ครูและบุคลากรได้พัฒนา ตนเองเพื่อใช้ในการ จัดการเรียนการสอน ร้อย ละ 100	- ตอบแบบสอบถาม และแบบประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมินผล
ด้านการเงิน	ใช้งบประมาณที่ได้รับ อย่างคุ้มค่า ร้อยละ 100	- ตอบแบบสอบถาม และแบบประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมินผล

10. การประเมินความสอดคล้องตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การประเมินตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	เป้าประสงค์	วิธีการวัดและ ประเมินผล
พอประมาณ	ใช้งบประมาณเพียงพอ	- ตอบแบบสอบถาม
มีภูมิคุ้มกัน	บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	- ตอบแบบสอบถาม
มีเหตุผล	ครูเลือกหลักสูตรพัฒนาตนเองได้อย่าง เหมาะสม	- ตอบแบบสอบถาม
เงื่อนไขความรู้	ครูมีความรู้ในการสอนและพัฒนานักเรียน	- ตอบแบบสอบถาม
เงื่อนไขคุณธรรม	ครูมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตนตาม จรรยาบรรณของวิชาชีพ	- ตอบแบบสอบถาม

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

รายละเอียดวัสดุและครุภัณฑ์ประกอบการจัดกิจกรรมตามโครงการ (ปีการศึกษา 2566)

โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม พัฒนาระบบงานบุคคล

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

งบประมาณที่ได้รับ 3,000 บาท

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงิน				
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์	อื่นๆ
1	กระดาษ a4	10 รีม	120			1,200		
2	หมึกเครื่องปริ้นส์	5 ขวด	300			1,500		
3	กระดาษปกสี	2 แพ็ค	100			200		
4	กระดาษขาว	2 ม้วน	50			100		
5								
6								
7								
รวม						3,000		
รวมทั้งสิ้น				3,000				

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น
ผู้รับผิดชอบ

รายละเอียดวัสดุและครุภัณฑ์ประกอบการจัดกิจกรรมตามโครงการ (ปีการศึกษา 2566)

โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม ศึกษาดูงาน

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

งบประมาณที่ได้รับ 26,000 บาท

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน				
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	อื่นๆ
1	ค่าพาหนะ	2 วัน	6,620					13,240
2	ค่าที่พัก	9 ห้อง	800					7,200
3	เบี้ยเลี้ยง	18 คน	480					8,640
4								
5								
6								
7								
รวม								26,000
รวมทั้งสิ้น				26,000				

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลืน
ผู้รับผิดชอบ

รายละเอียดวัสดุและครุภัณฑ์ประกอบการจัดกิจกรรมตามโครงการ (ปีการศึกษา 2566)

โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม สรรหาบุคลากร

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

งบประมาณที่ได้รับ 120,000 บาท

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน				
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	อื่นๆ
1	จ้างครูสาขาที่ขาดแคลน	12 เดือน	10,000	120,000				
2								
3								
4								
5								
6								
7								
รวม				120,000				
รวมทั้งสิ้น				120,000				

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลั่น

ผู้รับผิดชอบ

รายละเอียดวัสดุและครุภัณฑ์ประกอบการจัดกิจกรรมตามโครงการ (ปีการศึกษา 2566)

โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

งบประมาณที่ได้รับ 2,500 บาท

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน				
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	อื่นๆ
1	ป้ายไวนิล	18 ป้าย	120			2,160		
2	กระดาษ A4	2 รีม	120			240		
3	กระดาษปกสี	1 แพ็ค	60			60		
4	สันรูดเข้าเล่ม	1 แพ็ค	40			40		
5								
6								
7								
รวม								
รวมทั้งสิ้น				2,500				

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลั่น

ผู้รับผิดชอบ

รายละเอียดวัสดุและครุภัณฑ์ประกอบการจัดกิจกรรมตามโครงการ (ปีการศึกษา 2566)

โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม ค่าเดินทางไปราชการ

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

งบประมาณที่ได้รับ 100,000 บาท

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน				
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	อื่นๆ
1	ค่าเดินทางไปราชการ	1	100,000		100,000			
2								
3								
4								
5								
6								
7								
รวม					100,000			
รวมทั้งสิ้น				100,000				

นางมุกดา เพ็ชรพันธ์
ผู้รับผิดชอบ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ตารางแสดงจำนวนครูจำแนกตามตำแหน่ง

ฝ่าย/หมวด	ตำแหน่ง																รวม
	ผอ.		รอง ผอ.		ค.ศ.3		ค.ศ.2		ค.ศ.1		ครู ผู้ช่วย		พนักงาน ราชการ		ครู อัตราจ้าง		
	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	
1. ฝ่ายบริหาร	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
2. ฝ่ายปฏิบัติการสอน กลุ่มสาระฯ																	
- ภาษาไทย	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
- ภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2
- คณิตศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
- วิทยาศาสตร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	1	4
- สังคมศึกษาฯ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
- สุขศึกษาพลศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
- ศิลปศึกษา	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
- ภาระงานอาชีพ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
รวม	1	-	-	1	3	2	-	1	2	2	-	-	-	-	-	-	15



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2. ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. จัดซื้อวัสดุงานพัฒนาบุคคลากร
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4. งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	3,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	3,000	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5. ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- ☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม
- ☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก
- ☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี
- ☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้
- ☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- ระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพิพัฒพงศ์ เลือกลีน)

ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

ลงชื่อ.....

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

● ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

● ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....

(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม ศึกษาดูงาน

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงาน
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	26,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	26,000	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- บุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และนำมาปรับในการจัดการเรียนการสอนนักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

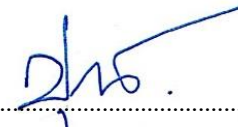


(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....



(นายปณยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ภาพประกอบกิจกรรมศึกษาดูงาน





รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม อบรมสัมมนา

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรมสัมมนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมอบรมสัมมนา
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนานุเคราะห์อบรม
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	-	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	-	บาท
คงเหลือ	-	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนานักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

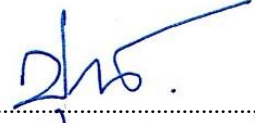


(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....



(นายปณยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ภาพประกอบกิจกรรมอบรมสัมมนา





รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม การสรรหาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการสรรหาบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมการสรรหาบุคลากร โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	120,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	120,000	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- โรงเรียนมีบุคลากรในรายวิชาที่ขาดแคลนและตำแหน่งนักการภารโรง เพิ่มขึ้น

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

.....
ลงชื่อ.....



(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
ลงชื่อ.....



(นายปณยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	2,500	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	2,500	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- คุณครูได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ในการจัดกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกลิ่น)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

.....

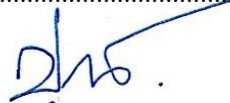
ลงชื่อ.....

(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....

(นายปณยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา



ภาพประกอบกิจกรรมกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมค่าเดินทางไปราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมค่าเดินทางไปราชการ โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นางมุกดา เพ็ชรพันธ์

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2565

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	100,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	100,000	บาท
คงเหลือ	0	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- ☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม
- ☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก
- ☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี
- ☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้
- ☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

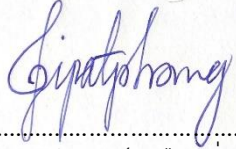
- คุณครูได้รับความสะดวก และมีงบประมาณในการเดินทางไปราชการอย่างเพียงพอ

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

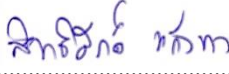
8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-


ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพิพัฒพงศ์ เสือกกลิ่น)
ตำแหน่ง ครู

● ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....


ลงชื่อ.....
(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

● ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

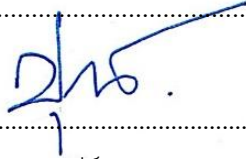
.....


ลงชื่อ.....
(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

● ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....


ลงชื่อ.....
(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา