

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนท่าเสาพิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนท่าเสาพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
โครงการพัฒนาระบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
1.	พัฒนาระบบการบริหาร ตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นองค์กรแห่ง คุณภาพ	0	0	1. การเตรียม/วางแผน - จัดประชุมแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน 2. ดำเนินการตามแผน - จัดกิจกรรมตามแผนที่วาง ไว้ 3.การติดตาม/ตรวจสอบ - ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนที่วางไว้ 4.การประเมินผล/ รายงานผล -สรุปโครงการและ ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.ร้อยละ 100 คณะครู และบุคลากรมีส่วนร่วมใน หน้าที่การต่อต้านทุจริต 2.ร้อยละ 100 คณะครู และบุคลากรใน สถานศึกษาสามารถให้ ความรู้ด้านการต่อต้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต <u>เชิงคุณภาพ</u> 1.สถานศึกษามีระบบงาน ที่เป็นไปตามเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และเป็นรูปธรรม โดย สามารถขับเคลื่อนการ ดำเนินงานและเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานศึกษา	การปลูกจิตสำนึก บุคลากรต้องอาศัย ระยะเวลาและ กระตุ้นหรือ เสริมแรงอย่าง ต่อเนื่อง ผลการ ดำเนินงานที่เป็น รูปธรรมยังไม่ ชัดเจน	การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ โรงเรียนท่าเสาพิทยาคม ประจำปี พ.ศ. 2566 ส่งผลให้การปฏิบัติงาน ของบุคลากร มีความ โปร่งใส และมี ประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไป ด้วยความถูกต้อง การ ให้บริการ มีคุณภาพมาก ขึ้น และทำให้มีการ ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อรับทราบ ปัญหา อุปสรรคและ นำมาใช้ประกอบการ จัดทำแผน สำหรับการ ป้องกันการทุจริต	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							ล้วงหน้าหรือแก้ไข ปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง เป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของโรงเรียน ท่าเสาพิทยาคม ให้เป็น ที่ยอมรับ มีความ น่าเชื่อถือ และสามารถ ตอบสนองความต้องการ ของบุคลากรในโรงเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ได้อย่างทันทั่วทั้งที่	

แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการพัฒนาระบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ
ตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566

1. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1.1 เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับคณะครูและบุคลากรในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต
- 1.2 เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา และบุคคลภายนอกให้มีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
- 1.3 เพื่อให้คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ด้านการต่อต้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

2. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

2.1 วัตถุประสงค์

- ☒ ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์
- ☐ ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

2.2 สรุปผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 100 คณะครูและบุคลากรรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 100 คณะครูและบุคลากรมีส่วนร่วมในหน้าที่การต่อต้านทุจริต	เป็นไปตามเป้าหมาย
2. ร้อยละ 100 คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 100 คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษาสามารถให้ความรู้ด้านการต่อต้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป็นไปตามเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ 1. สถานศึกษามีระบบงานที่เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส	สถานศึกษามีระบบงานที่เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและ	เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย
ในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ความโปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ และเป็นรูปธรรม โดยสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา	

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรม
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร” การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 3. กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ 4. กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย 5. กิจกรรมการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์	เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ออนไลน์

2.4 การบูรณาการกับโครงการอื่น

- ☐ มีการบูรณาการกับโครงการ ชื่อโครงการ.....
☒ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการอื่น

2.5 งบประมาณ

งบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
0	0

2.6 ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
1. ร้อยละ 100 คณะครูและบุคลากรรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	ครูและบุคลากร มีศักยภาพ มีความรัก ความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
2. ร้อยละ 100 คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้และความเข้าใจด้านการต่อต้านทุจริตและสามารถนำไปเผยแพร่ได้

3. ปัญหาอุปสรรค

การปลูกจิตสำนึกบุคลากรต้องอาศัยระยะเวลาและกระตุ้นหรือเสริมแรงอย่างต่อเนื่อง ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน

4. ผลกระทบ

การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง เพราะมีข้อจำกัดด้านเวลา

5. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม ประจำปี พ.ศ. 2566 ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผน สำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคิดดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรในโรงเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ได้อย่างทันทั่วทั้งที่

6. ภาพกิจกรรม

