

โรงเรียนท่าเสาพิทยาคม
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ/ การดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
1.								
การรับของขวัญ ผลประโยชน์ หรือการรับสินบน 1.1 ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวก ให้บุคคลหรือผู้รับบริการ 1.2 การรับสินบนของขวัญหรือของกำนัลที่มีค่าซึ่ง ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่			✓				1. จัดทำเอกสารที่ระบุรายละเอียดข้อ ปฏิบัติต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานที่จะ เป็นการป้องกันการไม่เข้าไปเกี่ยวข้อง กับการทุจริตในเรื่องต่าง ๆ 2. จัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรทุก ระดับถือปฏิบัติ 3. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือ แนวทางการปฏิบัติที่ดีเพื่อเป็นการ ป้องกันการทุจริต 4. ประกาศนโยบาย No gift Policy	1. ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนของ ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ที่ขัดต่อคุณธรรม จริยธรรม 2. เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ ตาม กระบวนการขั้นตอนตามแนวปฏิบัติ ที่ ถูกต้องและตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ/ การดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
2.								
2.1 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชน ผู้มาติดต่อ 2.2ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือ พวกพ้อง			✓				1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล 2. ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ประพตมิชอบ 3. เสริมสร้างวัฒนธรรมการละอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	1. ไม่ปรากฏเรื่องร้อง รเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนของ ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ที่ขัดต่อคุณธรรม จริยธรรม
3.								
3.1 จัดทำโครงการ/จัดซื้อ จัดจ้างที่ไม่ก่อให้เกิด ประโยชน์โดยไม่จำเป็น และเอื้อประโยชน์ให้กับ พวกพ้อง				✓			1. ให้ยึดพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้าง อย่าง เคร่งครัด 3. อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	1. การจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตาม กระบวนการและขั้นตอนที่ถูกต้องตาม ระเบียบ 2. ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง
3.2 การจัดหาพัสดุบางรายการไม่ได้ดำเนินการตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560				✓				

เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ/ การดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
4.								
4.1 กระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง อาจมีการนำระบบอุปถัมภ์ หรือการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน				✓			1. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 2. กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนน ให้มีความชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของ คณะกรรมการสรรหา	1. การดำเนินงานเพื่อจัดสรรหาบุคคลเป็นไปตามกระบวนการที่ถูกต้อง ตามแนวปฏิบัติ 2. ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการจัดสรรหาพนักงานจ้างของโรงเรียน