



รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนท่าเสาพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
สำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

โครงการนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม ได้มีความตระหนัก เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญ ของการเขียนโครงการและสามารถจัดทำโครงการได้สำเร็จบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ และนำมาปรับประยุกต์ในการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงเรียนท่าเสาพิทยาคมให้ดียิ่งขึ้น โดยดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ มีการศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ การกำหนดเป้าหมายใน การพัฒนา การวางแผน การปฏิบัติงานตามแผน การนิเทศติดตามผลและประเมินโครงการ ผลการดำเนินงานช่วย ให้โรงเรียนได้พัฒนาการวางแผน การปฏิบัติงานตามแผนการนิเทศติดตามผล และประเมินโครงการส่งผลให้การ ประเมินโครงการไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตาม โครงการของฝ่ายบริหารงานบุคคล ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งประโยชน์ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม และผู้เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ในการพัฒนางาน ให้มีความก้าวหน้า ต่อไป

สารบัญ

หน้า

● โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	
กิจกรรมอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา	1
กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	2
● โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	
กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภายในสำนักงาน	3
กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	4
● โครงการยกระดับคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและการเลื่อนวิทยฐานะ	
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ความเป็นครูมืออาชีพ	5
กิจกรรมยกระดับครูเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและเลื่อนวิทยฐานะ	6

● ด้านการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา							
กิจกรรมที่ ๑ อบรมครูและ บุคลากรทางการศึกษา	เชิงปริมาณ - ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ทุกคนผ่านการพัฒนา ร้อยละ ๘๒ ขึ้นไป - ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ทุกคน ร้อยละ ๘๒ รู้เท่า ทันการ เปลี่ยนแปลง และสามารถนำ นวัตกรรมใหม่ ๆ มา ปรับใช้ในการจัดการ เรียนการสอน เชิงคุณภาพ - ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน ผ่านการพัฒนาและ สามารถนำไปพัฒนา ตนเอง อยู่ในระดับดีเลิศ - ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีรู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลงและ สามารถนำนวัตกรรม ใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการ จัดการเรียนการสอน อยู่ ในระดับดีเลิศ	๗๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ผ.ร.ร. ๑ คน ข้าราชการครู ๑๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน พี่เลี้ยงเด็กพิการ ๑ คน ครูอัตราจ้าง ๑ คน รวม ๑๕ คน	๑๕ คน	ด้วยระยะทางที่ ค่อนข้างไกลจากเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปิจิตร ทำให้ต้องใช้ งบประมาณในการ เดินทางค่อนข้าง เยอะ	ตั้งงบประมาณให้ เพียงพอต่อการอบรม ในแต่ละ ปีงบประมาณ ใช้ นโยบายทางเดียวกัน รถ ๑ คัน ผู้โดยสาร ๔ คน
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมศึกษา งานครูและบุคลากร ทางการศึกษา		๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ผ.ร.ร. ๑ คน ข้าราชการครู ๑๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน พี่เลี้ยงเด็กพิการ ๑ คน ครูอัตราจ้าง ๑ คน รวม ๑๕ คน	๑๕ คน	งบประมาณในการ จัดกิจกรรมไม่ เพียงพอต่อการจัด กิจกรรมการอบรม	ตั้งงบประมาณให้ เพียงพอต่อการจัด กิจกรรมการอบรม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้าร่วม ฝึกอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ							
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภายในสำนักงาน	เชิงปริมาณ - ในการบริการของกลุ่มบริหารงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๒ ขึ้นไป มีความพึงพอใจในระบบการบริหารงานบุคคล เชิงคุณภาพ - ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบริการระดับดีมาก	๒๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ผอ.ร. ๑ คน ข้าราชการครู ๑๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน พี่เลี้ยงเด็กพิการ ๑ คน ครูอัตราจ้าง ๑ คน รวม ๑๕ คน	๑๕ คน	วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ไม่เพียงพอต่อการทำกิจกรรม จึงต้องมีการจัดซื้อวัสดุสำนักงานอยู่บ่อยครั้ง	ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อการซื้อวัสดุสำนักงาน มีการสำรวจวัสดุที่ขาดแคลน เพื่อสะดวกต่อการซื้อ และมีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการใช้งาน และจัดกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	เชิงปริมาณ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๒ ขึ้นไป ได้รับขวัญกำลังใจในการพัฒนาตนเอง เชิงคุณภาพ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจ ในการศึกษาต่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อนำความรู้มาใช้ในการจัดการเรียนรู้แก่ผู้เรียนในสถานศึกษา	๒,๓๒๗.๕๙	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ผอ.ร. ๑ คน ข้าราชการครู ๑๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน พี่เลี้ยงเด็กพิการ ๑ คน ครูอัตราจ้าง ๑ คน รวม ๑๕ คน	๑๕ คน	วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ไม่เพียงพอต่อการทำกิจกรรม จึงต้องมีการจัดซื้อวัสดุสำนักงานอยู่บ่อยครั้ง	ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อการซื้อวัสดุสำนักงาน มีการสำรวจวัสดุที่ขาดแคลน เพื่อสะดวกต่อการซื้อ และมีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการใช้งาน และจัดกิจกรรม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการยกระดับคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและการเลื่อนวิทยฐานะ							
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ความเป็นครูมืออาชีพ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	๕๐๐	เม.ย.๖๖ – ก.ย.๖๖	ผอ.ร.ร. ๑ คน ข้าราชการครู ๑๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน พี่เลี้ยงเด็กพิการ ๑ คน ครูอัตราจ้าง ๑ คน รวม ๑๕ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมยกระดับครูเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและเลื่อนวิทยฐานะ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	๕๐๐	เม.ย.๖๖ – ก.ย.๖๖	ผอ.ร.ร. ๑ คน ข้าราชการครู ๑๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน พี่เลี้ยงเด็กพิการ ๑ คน ครูอัตราจ้าง ๑ คน รวม ๑๕ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ



สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรม ตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



กิจกรรมอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตลอดปีงบประมาณ

วัตถุประสงค์



1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ตรงตามความต้องการของบุคคล และสถานศึกษา
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้ายุคสมัย

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ขึ้นไป ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ตรงตามความต้องการของบุคคล และสถานศึกษา
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ขึ้นไป ได้รับการพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้ายุคสมัย

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำมาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองในการปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัย

ภาพกิจกรรม



งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม



โครงการ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มบริหาร บริหารงานบุคคล

แหล่งงบประมาณ	จัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุน	70,000	70,000	-

ผลการดำเนินงาน



เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนผ่านการพัฒนา ร้อยละ 82 ขึ้นไป
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ร้อยละ 82 รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน

เชิงคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนผ่านการพัฒนา และสามารถนำไปพัฒนาตนเอง อยู่ในระดับดีเลิศ
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน อยู่ในระดับดีเลิศ

ปัญหา/แนวทางการแก้ไข



ปัญหา : ด้วยระยะทางที่ค่อนข้างไกลจากเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ทำให้ต้องใช้งบประมาณในการเดินทางค่อนข้างเยอะ

แนวทางแก้ไข : ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อการอบรมในแต่ละปีงบประมาณ ใช้นโยบายทางเดียวกัน รถ 1 คัน ผู้โดยสาร 4 คน

ผู้รายงาน.....
(นางสาวกัญชริญา เดชาติตานันท์)
ตำแหน่งครู

ผู้รับรอง.....
(นายธนัญกรณ์ ก้อนแก้ว)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม



สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรม ตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตลอดปีงบประมาณ

วัตถุประสงค์



เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการพัฒนาตนเองและทันต่อการ
เปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม
สัมมนา ทั้งในและนอกสถานศึกษา ร้อยละ 85
ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถใน
วิชาชีพมีความพึงพอใจในความรู้และประสบการณ์
ที่ได้รับ ระดับดีมาก



ภาพกิจกรรม



งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม



โครงการ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาวิชาชีพครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มบริหาร บริหารงานบุคคล

แหล่ง งบประมาณ	จัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงิน อุดหนุน	10,000	10,000	-

ผลการดำเนินงาน



เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนผ่าน
การพัฒนา ร้อยละ 82 ขึ้นไป
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ร้อย
ละ 82 รู้เท่าทันการ เปลี่ยนแปลงและสามารถนำ
นวัตกรรมใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการจัดการเรียนการ
สอน

เชิงคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนผ่านการพัฒนา
และสามารถนำไปพัฒนาตนเอง อยู่ในระดับดีเลิศ
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีรู้เท่าทันการ
เปลี่ยนแปลงและสามารถนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาปรับ
ใช้ในการจัดการเรียนการสอน อยู่ในระดับดีเลิศ

ปัญหา/แนวทางการแก้ไข



ปัญหา : การจัดกิจกรรมเป็นช่วงเวลาปิดภาค
เรียนทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษา
ได้รับความรู้และประสบการณ์การจัดการเรียนรู้
จากโรงเรียนต้นทางได้อย่างไม่เต็มที่

แนวทางแก้ไข : จัดกิจกรรมให้ตรงกับ
ช่วงเวลาที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อ
ผู้เรียนมากที่สุด

ผู้รายงาน.....
(นางสาวกัญชริญา เดชาติตานันท์)
ตำแหน่งครู

ผู้รับรอง.....
(นายธวัช วรรณกิจ)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม



สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล
ภายในสำนักงาน

เดือน กุมภาพันธ์

วัตถุประสงค์



1. เพื่อพัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคลให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง

เป้าหมาย



เชิงปริมาณ

1. ใจในการบริการของ กลุ่มบริหารงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 82 ขึ้นไป มีความพึงพอใจบุคคล
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 82 ขึ้นไป ได้รับการพัฒนาตนเอง

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบริการระดับดีมาก
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม



โครงการ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล
ให้มีประสิทธิภาพ
กลุ่มบริหาร บริหารงานบุคคล

แหล่ง งบประมาณ	จัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงิน อุดหนุน	20,000	16,636	3,364

ผลการดำเนินงาน



เชิงปริมาณ

- ในการบริการของ กลุ่มบริหารงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 82 ขึ้นไป มีความพึงพอใจในระบบการบริหารงานบุคคล

เชิงคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบริการระดับดีมาก

ภาพกิจกรรม



ปัญหา/แนวทางการแก้ไข



ปัญหา : วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ไม่เพียงพอต่อการทำกิจกรรม จึงต้องมีการจัดซื้อวัสดุสำนักงานอยู่บ่อยครั้ง

แนวทางแก้ไข : ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน มีการสำรวจวัสดุที่ขาดแคลน เพื่อสะดวกต่อการจัดซื้อ และมีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการใช้งาน และจัดกิจกรรม

ผู้รายงาน.....
(นางสาวปิยะรัตน์ โพธิ์ศรี)
ตำแหน่งพนักงานราชการ

ผู้รับรอง.....
(นายธนัญกรณ์ ก้อนแก้ว)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม



สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรม ตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



ระหว่างเดือน มิ.ย. – ก.ค.

กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

วัตถุประสงค์



เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ครูที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

เป้าหมาย



เชิงปริมาณ

1. ครูบุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา ร้อยละ 82 ขึ้นไป
2. บุคลากรได้รับขวัญกำลังใจจากสถานศึกษาจากผู้บริหาร และจากสมาชิกในองค์กร ร้อยละ 82 ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับดีมาก

ภาพกิจกรรม



งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม



โครงการ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล
ให้มีประสิทธิภาพ
กลุ่มบริหาร บริหารงานบุคคล

แหล่ง งบประมาณ	จัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงิน อุดหนุน	2,727.59	2,727.59	-

ผลการดำเนินงาน



เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 82 ขึ้นไป ได้รับขวัญกำลังใจในการพัฒนาตนเอง

เชิงคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจ ในการศึกษาต่อ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อนำความรู้มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนในสถานศึกษา

ปัญหา/แนวทางการแก้ไข



ปัญหา : วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ไม่เพียงพอต่อการทำกิจกรรม จึงต้องมรการจัดซื้อวัสดุสำนักงานอยู่บ่อยครั้ง

แนวทางแก้ไข : ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อการการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน มีการสำรวจวัสดุที่ขาดแคลน เพื่อสะดวกต่อการจัดซื้อ และมีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการใช้งาน และจัดกิจกรรม

ผู้รายงาน.....
(นางสาวปิยะรัตน์ โพธิ์ศรี)
ตำแหน่งพนักงานราชการ

ผู้รับรอง.....
(นายธนัญกรณ์ ก้อนแก้ว)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม



สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรม ตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ความเป็นครูมืออาชีพ

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

วัตถุประสงค์



1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องบทบาทและคุณลักษณะของครูมืออาชีพ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองไปสู่การเป็นครูมืออาชีพ

เป้าหมาย



เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 82 ขึ้นไป มีความรู้ความเข้าใจเรื่องบทบาทและคุณลักษณะของครูมืออาชีพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 82 ขึ้นไป ได้รับการพัฒนาตนเองไปสู่การเป็นครูมืออาชีพ

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องบทบาทและคุณลักษณะของครูมืออาชีพในระดับมาก
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองไปสู่การเป็นครูมืออาชีพในระดับดีมาก

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม



โครงการ ยกกระดับคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และการเลื่อนวิทยฐานะ

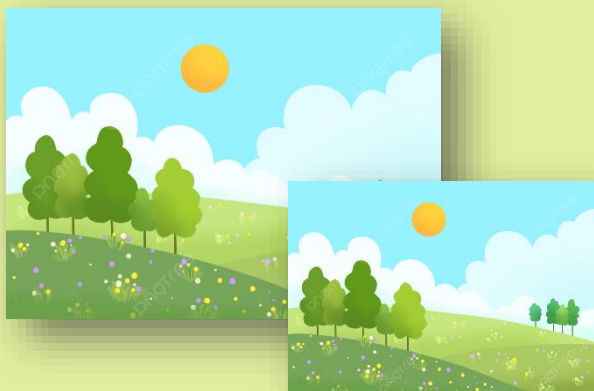
กลุ่มบริหาร บริหารงานบุคคล

แหล่งงบประมาณ	จัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุน	500	-	500

ผลการดำเนินงาน



ภาพกิจกรรม



ปัญหา/แนวทางการแก้ไข



ผู้รายงาน.....
(นางสาวศศิชล คำภา)
ตำแหน่งครู

ผู้รับรอง.....
(นายธน์ญกรณ ก้อนแก้ว)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม



สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรม ตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



กิจกรรมยกระดับครูเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
และเลื่อนวิทยฐานะ

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

วัตถุประสงค์



เพื่อยกระดับความก้าวหน้าทางวิชาชีพและ
เลื่อนวิทยฐานะของครูและบุคลากรทาง
การศึกษา

เป้าหมาย



เชิงปริมาณ

ครูบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้า
ทางวิชาชีพและเลื่อนวิทยฐานะ ร้อยละ 82
ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพอยู่ใน
ระดับดีมาก

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม



โครงการ โครงการยกระดับคุณภาพครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และการเลื่อน
วิทยฐานะ

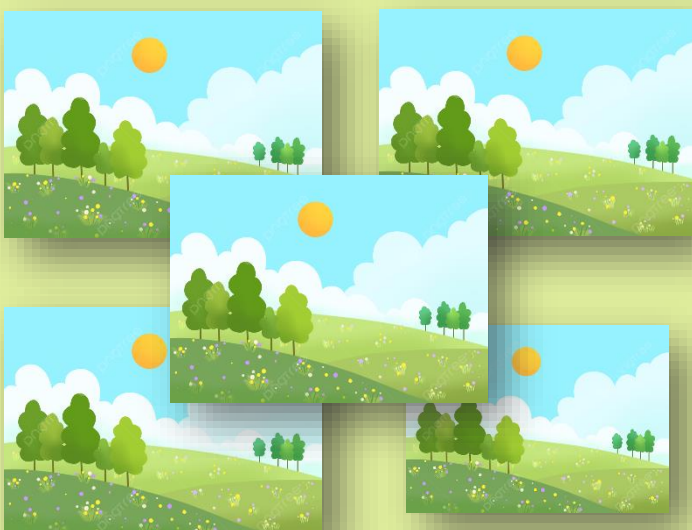
กลุ่มบริหาร บริหารงานบุคคล

แหล่ง งบประมาณ	จัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงิน อุดหนุน	500	-	500

ผลการดำเนินงาน



ภาพกิจกรรม



ปัญหา/แนวทางการแก้ไข



ผู้รายงาน.....
(นางสาวศศิชล คำภา)
ตำแหน่งครู

ผู้รับรอง.....
(นายธน์ญกรณ ก้อนแก้ว)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนท่าเสาพิทยาคม