



# คู่มือ

## การบริหารงานบุคคล



**โรงเรียนบ้านเนินมะปราง**  
อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 2

ชื่อโครงการ                      โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ  
ลักษณะโครงการ                ( ✓ ) โครงการใหม่            (   ) โครงการต่อเนื่อง  
งานที่รับผิดชอบ                งานบริหารบุคคล  
สนองกลยุทธ์

สพฐ.                                กลยุทธ์ที่ 4                      เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา  
สพป.พิษณุโลก เขต 2            กลยุทธ์ที่ 4                      เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา  
สถานศึกษา                      กลยุทธ์ที่ 3                      พัฒนาคุณภาพครูสู่ครูมืออาชีพ

#### สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(   ) ด้านคุณภาพของผู้เรียน

( ✓ ) ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

(   ) ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- |                    |            |                |
|--------------------|------------|----------------|
| 1. นางสาวนิตดา     | แก้วนาหอ   | หัวหน้าโครงการ |
| 2. นางสาวอัญชิษฐา  | สอนเม้า    |                |
| 3. นางสาวสุพิชฌาย์ | อุ้นขจี    |                |
| 4. นางสาวชลิตา     | ขอบบัวคลี่ |                |
| 5. นางสาวสุธิดา    | ขุนศิริ    |                |
| 6. นางสาวนนทิกานต์ | ทะนะปาน    |                |
| 7. นางสาวชวลา      | ผาลาภ      |                |

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568

#### 1. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหาร บุคลากรโรงเรียนบ้านเนินมะปราง เป็นข้าราชการที่มีโอกาสก้าวหน้าในวิชาชีพทางราชการ ได้ไม่แตกต่างจากข้าราชการประเภทอื่น ทุกคนสามารถขอมือหรือเลื่อนตำแหน่งและรับเงินเดือนสูงขึ้นได้ แต่ก่อนที่จะได้รับตำแหน่งและเงินเดือนที่สูงขึ้นดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงจะมีโอกาสก้าวไปสู่ตำแหน่งนั้นได้

โรงเรียนบ้านเนินมะปรางมีเป้าหมายที่จะพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการเพิ่มศักยภาพ สมรรถภาพ คุณภาพ จัดประสบการณ์โดยการศึกษาดูงาน อบรมสัมมนา เพิ่มความรู้ ทักษะการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ให้ก้าวหน้าต่อไป การดำเนินงานมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาทุกคน

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

## 3. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

- 3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเนินมะปราง จำนวน 77 คน

## 4. เป้าหมาย

### 4.1 เชิงปริมาณ

- 4.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 4.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 4.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

### 4.2 เชิงคุณภาพ

- 4.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 4.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 4.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

## 5. กิจกรรมและการดำเนินงาน

| ที่ | กิจกรรม                                                 | ระยะเวลาดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ |                                |                                 |                               | สถานที่<br>ดำเนินงาน           | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินกิจกรรม                                                                                                                       |
|-----|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                         | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-<br>ธ.ค.66)           | ไตรมาส 2<br>(ม.ค -<br>มี.ค.67) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-<br>มิ.ย.67) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-<br>ก.ย.67) |                                |                                                                                                                                                     |
| 1   | กิจกรรมอบรมพัฒนาครู<br>เป็นครูมืออาชีพและ<br>ศึกษาดูงาน |                                         |                                |                                 |                               | โรงเรียน<br>บ้านเนิน<br>มะปราง | นายกิตติคุณ จงวรรณะศิลป์<br>น.ส.วนิดา แก้วนาหอ<br>น.ส.อัญชิษฐา สอนเม้า<br>น.ส.สุพิชฌาย์ อุ่นขจี<br>น.ส.สุธิดา ชื่นศิริ<br>น.ส.นนทิกาญจน์<br>ทะนะปาน |

|   |                                                               |        |  |  |  |                                 |                                                                                                                                                                  |
|---|---------------------------------------------------------------|--------|--|--|--|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | กิจกรรมสร้างขวัญและ<br>กำลังใจของครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษา |        |  |  |  | โรงเรียน<br>บ้านเนิน<br>มะมปราง | น.ส.สุพิชฌาย์ อุ่นขจี<br>น.ส.วนิดา แก้วนาหอ<br>น.ส.อัญชิษฐา สอนมั่ง<br>น.ส.ชลิตา ขอบบัวคลี่<br>น.ส.สุธิดา ชื่นศิริ<br>น.ส.นันทิกาญจน์ ทะนะปาน<br>น.ส.ชวาลา ฝาลาภ |
|   |                                                               | 20,000 |  |  |  |                                 |                                                                                                                                                                  |
|   |                                                               |        |  |  |  |                                 |                                                                                                                                                                  |

6. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ เป็นเงินจำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) รายละเอียดจากแหล่งงบประมาณ ดังนี้ (ระบุแหล่งงบประมาณ)

- 6.1 เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา (สพฐ.)
 

จำนวน 100,000 บาท
- 6.2 เงินรายได้สถานศึกษา
 

จำนวน - บาท
- รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่         | กิจกรรม/รายการ                                                                                                                                                                                                                                    | ลักษณะรายจ่าย |           |          | รวม<br>งบประมาณ |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|----------|-----------------|
|             |                                                                                                                                                                                                                                                   | ค่าตอบแทน     | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |                 |
| 1           | กิจกรรมอบรมพัฒนาครูเป็นครูมืออาชีพและศึกษาดูงาน<br><b>วัตถุประสงค์</b><br>1.เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน<br>2.เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ |               | 80,000    |          | 80,000          |
| 2           | กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา<br><b>วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อมอบของที่ระลึกในโอกาสสำคัญต่าง ๆ                                                                                                                             |               | 15,000    | 5,000    | 20,000          |
| รวมงบประมาณ |                                                                                                                                                                                                                                                   |               | 95,000    | 5,000    | 100,000         |

## 7. การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                         | วิธีการประเมิน                              | เครื่องมือที่ใช้                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน | 1. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม       | 1. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม       |
| 7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น                                                              | 2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน                   | 2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน                   |
| 7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน                                                      | 3. สำนวนการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน | 3. แบบสำนวนการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน |

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

8.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

8.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

8.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

8.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววนิดา แก้วนาหอ)

ครู โรงเรียนบ้านเนินมะปราง

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววนิดา แก้วนาหอ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกิตติคุณ จงวรรณะศิลป์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารบุคคล

( ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุกฤษฏ์ ยศปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินมะปราง

|                    |                                              |                                      |
|--------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------|
| ชื่อโครงการ        | โครงการพัฒนาส่งเสริมการทำงานกลุ่มบริหารบุคคล |                                      |
| ลักษณะโครงการ      | ( ✓ ) โครงการใหม่                            | ( ) โครงการต่อเนื่อง                 |
| งานที่รับผิดชอบ    | งานบริหารบุคคล                               |                                      |
| สนองกลยุทธ์        |                                              |                                      |
| สพฐ.               | กลยุทธ์ที่ 4                                 | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา |
| สพป.พิษณุโลก เขต 2 | กลยุทธ์ที่ 4                                 | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา |
| สถานศึกษา          | กลยุทธ์ที่ 3                                 | พัฒนาคุณภาพครูสู่ครูมืออาชีพ         |

#### สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ( ) ด้านคุณภาพของผู้เรียน
- ( ✓ ) ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ
- ( ) ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

|                      |            |                |
|----------------------|------------|----------------|
| 1. นางสาวสุพิชฌาย์   | อู่न्छจี   | หัวหน้าโครงการ |
| 2. นางสาวอัญชิษฐา    | สอนเม้า    |                |
| 3. นางสาววนิดา       | แก้วนาหอ   |                |
| 4. นางสาวชลิตา       | ขอบบัวคลี่ |                |
| 5. นางสาวสุธิดา      | ชื่นศิริ   |                |
| 6. นางสาวนันทิกัญจน์ | ทะนะปาน    |                |
| 7. นางสาวชวาลา       | ผาลาภ      |                |

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568

#### 1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการพัฒนาระบบการบริหารงานและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร เป็นงานที่ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษา ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการทำงานมากที่สุด กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสะดวก และความคล่องตัวในการดำเนินงานของกลุ่มงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของทางราชการต่อไป

#### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร
- 2.2 เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนบ้านเนินมะปรางในองค์กรรวมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.3 เพื่อจัดเก็บข้อมูลให้เกิดความสมบูรณ์
- 2.4 เพื่อให้การติดตามและติดต่อประสานงานได้เร็วขึ้น
- 2.5 เพื่อให้การใช้วัสดุอุปกรณ์ภายในฝ่ายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### 3. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเนินมะปราง จำนวน 77 คน

### 4. เป้าหมาย

#### 4.1 เชิงปริมาณ

4.1.1 บุคลากรของโรงเรียนบ้านเนินมะปราง จำนวน 77 คน ได้รับความสะดวกในการรับบริการจากกลุ่มบริหารบุคคล

4.1.2 การบริหารงานกลุ่มบริหารบุคคลเกิดความสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน ร้อยละ 90

4.1.3 การจัดทำเอกสารและติดต่อประสานงานเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น ร้อยละ 90

#### 4.2 เชิงคุณภาพ

4.2.1 บุคลากรของโรงเรียนบ้านเนินมะปรางได้รับความสะดวกในการรับบริการจากกลุ่มบริหารบุคคล

4.2.2 การบริหารงานกลุ่มบริหารบุคคลเกิดความสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

4.2.3 การจัดทำเอกสารและติดต่อประสานงานเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น

### 5. กิจกรรมและการดำเนินงาน (ระบุขั้นตอนการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ และผู้รับผิดชอบ)

| ที่ | กิจกรรม                                              | ระยะเวลาดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ |                                |                                 |                               | สถานที่ดำเนินงาน               | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินกิจกรรม                                                                                                                                 |
|-----|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                      | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-<br>ธ.ค.66)           | ไตรมาส 2<br>(ม.ค -<br>มี.ค.67) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-<br>มิ.ย.67) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-<br>ก.ย.67) |                                |                                                                                                                                                               |
| 1   | กิจกรรมพัฒนาส่งเสริม<br>การทำงานกลุ่มบริหาร<br>บุคคล |                                         |                                |                                 |                               | โรงเรียน<br>บ้านเนิน<br>มะปราง | น.ส.สุพิชฌาย์ อุ่นขจี<br>น.ส.วนิดา แก้วนาหอ<br>น.ส.อัญชิษฐา สอนเม้า<br>น.ส.ชลิตา ขอบบัวคลี่<br>น.ส.สุธิดา ชื่นศิริ<br>น.ส.นทิกัญญา ทะนะปาน<br>น.ส.ชวาลา ฝาลาภ |

### 6. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ เป็นเงินจำนวน 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดจากแหล่งงบประมาณ ดังนี้ (ระบุแหล่งงบประมาณ)

6.1 เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา (สพฐ.)

จำนวน 35,000 บาท

6.2 เงินรายได้สถานศึกษา

จำนวน - บาท

## รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่         | กิจกรรม/รายการ                                                                                                                                              | ลักษณะรายจ่าย |           |          | รวม<br>งบประมาณ |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|----------|-----------------|
|             |                                                                                                                                                             | ค่าตอบแทน     | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |                 |
| 3           | กิจกรรมการพัฒนาการทำงานกลุ่มบริหารบุคคล<br>วัตถุประสงค์<br>1.เพื่อจัดทำเอกสารการประเมินต่าง ๆ<br>2. เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานในกลุ่มบริหาร<br>บุคคล |               |           | 35,000   | 35,000          |
| รวมงบประมาณ |                                                                                                                                                             |               |           | 35,000   | 35,000          |

## 7. การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                               | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| 7.1 ครูโรงเรียนบ้านเนินมะปรางมีความพึงพอใจต่อการได้รับบริการจากงานบุคคล ร้อยละ 90 | ทำแบบสอบถาม    | แบบสอบถาม        |

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความสะดวกและคล่องตัวทำให้เกิดผลดีต่อราชการ  
สถานศึกษาและบุคลากรของโรงเรียนบ้านเนินมะปราง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุพิชฌาย์ อุ่นขจี)

ครู โรงเรียนบ้านเนินมะปราง

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววนิดา แก้วนาหอ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกิตติคุณ จงวรรณะศิลป์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารบุคคล

( ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุกฤษฏ์ ยศปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินมะปราง



|                    |                                                     |                                               |
|--------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| ชื่อโครงการ        | โครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา                       |                                               |
| ลักษณะโครงการ      | ( <input checked="" type="checkbox"/> ) โครงการใหม่ | ( <input type="checkbox"/> ) โครงการต่อเนื่อง |
| งานที่รับผิดชอบ    | งานบริหารบุคคล                                      |                                               |
| สนองกลยุทธ์        |                                                     |                                               |
| สพฐ.               | กลยุทธ์ที่ 4                                        | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา          |
| สพป.พิษณุโลก เขต 2 | กลยุทธ์ที่ 4                                        | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา          |
| สถานศึกษา          | กลยุทธ์ที่ 3                                        | พัฒนาคุณภาพครูสู่ครูมืออาชีพ                  |

### สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

( ☐ ) ด้านคุณภาพของผู้เรียน

( ☒ ) ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

( ☐ ) ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- |                   |              |                |
|-------------------|--------------|----------------|
| 1. นางสาวอัญชิษฐา | สอนมั่ว      | หัวหน้าโครงการ |
| 2. นายกิตติคุณ    | จวงวรรณศิลป์ |                |
| 3. นางสาววนิดา    | แก้วนาหอ     |                |

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568

## 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นกระบวนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาค้นให้มีขีดความสามารถตามศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรืองต่อไปในอนาคต การบริหารจัดการศึกษาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมในเรื่อง บุคลากรโดยเฉพาะ ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรถูกจ้างชั่วคราวที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ มีความพร้อมในการบริหารงานด้านบุคลากร การจัดครูผู้สอน ครูที่ปรึกษา แม่บ้านและภารโรง

กลุ่มบริหารบุคคลมีความตระหนักและเห็นความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการสรรหาครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษา 2568 นี้ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจ้างบุคลากร ตามความขาดแคลน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการศึกษา และมีให้เกิดความเสียหายและ ผลกระทบต่อกระบวนการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสาขาวิชาและตำแหน่งที่มีความขาดแคลน และ จำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาในสาขาที่ขาดแคลน
- 2.2 เพื่อให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้มีบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอต่อความต้องการ

### 3. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเนินมะปราง จำนวน 74 คน

### 4. เป้าหมาย

#### 4.1 เชิงปริมาณ

- 1) ครูอัตราจ้าง จำนวน 4 อัตรา (ครูวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครูปฐมวัย ครูดนตรี)
- 2) แม่บ้าน / ภารโรง จำนวน 4 อัตรา

#### 4.2 เชิงคุณภาพ

โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอตามอัตรากำลังครูที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักเรียนโรงเรียนบ้านเนินมะปรางได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

### 5. กิจกรรมและการดำเนินงาน (ระบุขั้นตอนการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ และผู้รับผิดชอบ)

| ที่ | กิจกรรม                                                                                       | ระยะเวลาดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ |                                |                                 |                               | สถานที่ดำเนินงาน               | ผู้รับผิดชอบดำเนินกิจกรรม                                              |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                               | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-<br>ธ.ค.67)           | ไตรมาส 2<br>(ม.ค -<br>มี.ค.68) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-<br>มิ.ย.68) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-<br>ก.ย.68) |                                |                                                                        |
| 1   | จ้างบุคลากรทางการศึกษา<br>จ้างครูจำนวน 4 คน<br>จ้างแม่บ้านจำนวน 3 คน<br>จ้างภารโรง จำนวน 1 คน |                                         |                                |                                 |                               | โรงเรียน<br>บ้านเนิน<br>มะปราง | น.ส.อัญชิษฐา สอนเม้า<br>น.ส.วนิดา แก้วนาหอ<br>นายกิตติคุณ จงวรรณะศิลป์ |

### 6. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ เป็นเงินจำนวน 723,000.00 บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

รายละเอียดจากแหล่งงบประมาณ ดังนี้ (ระบุแหล่งงบประมาณ)

- 6.1 เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา (สพฐ.) จำนวน 315,000 บาท
- 6.2 เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน 408,000 บาท

### รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่ | กิจกรรม/รายการ                                                                                                                                                                    | ลักษณะรายจ่าย |           |          | รวม<br>งบประมาณ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|----------|-----------------|
|     |                                                                                                                                                                                   | ค่าตอบแทน     | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |                 |
| 1   | จ้างบุคลากรทางการศึกษา<br><b>วัตถุประสงค์</b><br>1.เพื่อจ้างครูอัตราจ้าง จำนวน 4 คน<br>- ค่าจ้างเดือนละ 9,000 บ. จำนวน 3 คน<br>- ค่าจ้าง 7,000 บ. จำนวน 1 คน<br>เป็นเวลา 12 เดือน | 723,000       |           |          | 723,000         |

|                                                                                                                                                                               |                |  |  |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|--|----------------|
| 2. เพื่อจ้างแม่บ้าน ภารโรง จำนวน 3 คน<br>- ค่าจ้างภารโรง เดือนละ 7,000 บ. จำนวน 1 คน<br>เป็นเวลา 12 เดือน<br>- ค่าจ้างแม่บ้าน เดือนละ 7,000 บ.จำนวน 3 คน<br>เป็นเวลา 11 เดือน |                |  |  |                |
| <b>รวมงบประมาณ</b>                                                                                                                                                            | <b>723,000</b> |  |  | <b>723,000</b> |

## 7. การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วิธีการประเมิน                                         | เครื่องมือที่ใช้                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <b>เชิงปริมาณ</b><br>ร้อยละของผลการประเมินของครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา (ลูกจ้างชั่วคราว) อยู่ในเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป<br><b>เชิงคุณภาพ</b><br>โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอตามอัตรากำลังครูที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักเรียนโรงเรียนบ้านเนินมะปรางได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ สร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตสำนึกต่อสังคม และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>- การประเมินความพึงพอใจ | - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>- แบบประเมินความพึงพอใจ |

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 โรงเรียนมีบุคลากรเป็นไปตามอัตรากำลังของกระทรวงศึกษาธิการ
- 8.2 โรงเรียนสามารถบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอัญชิษฐา สอนเม้า)

ครู โรงเรียนบ้านเนินมะปราง

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววนิดา แก้วนาหอ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกิตติคุณ จงวรรณะศิลป์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารบุคคล

( ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุกฤษฏ์ ยศปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินมะปราง