

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ (✓) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง
งานที่รับผิดชอบ งานบริหารบุคคล
สนองกลยุทธ์

สพฐ. กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สพป.พิษณุโลก เขต 2 กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สถานศึกษา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพครูสู่ครูมืออาชีพ

สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

() ด้านคุณภาพของผู้เรียน

(✓) ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

() ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางสาวนิตา แก้วนาหอ หัวหน้าโครงการ
2. นางสาวอัญชิษฐา สอนม้าย
3. นางสาวสุพิชฌาย์ อุ่นขจี
4. นางสาวชลิตา ขอบบัวคลี่
5. นางสาวสุธิดา ชื่นศิริ
6. นางสาวนันทิกาญจน์ ทะนะปาน
7. นางสาวชวลา ผาลาภ

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหาร บุคลากรโรงเรียนบ้านเนินมะปราง เป็นข้าราชการที่มีโอกาสก้าวหน้าในวิชาชีพทางราชการ ได้ไม่แตกต่างจากข้าราชการประเภทอื่น ทุกคนสามารถขอมีหรือเลื่อนตำแหน่งและรับเงินเดือนสูงขึ้นได้ แต่ก่อนที่จะได้รับตำแหน่งและเงินเดือนที่สูงขึ้นดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงจะมีโอกาสก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งนั้นได้

โรงเรียนบ้านเนินมะปรางมีเป้าหมายที่จะพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการเพิ่มศักยภาพ สมรรถภาพ คุณภาพ จัดประสบการณ์โดยการศึกษาดูงาน อบรมสัมมนา เพิ่มความรู้ ทักษะการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ให้ก้าวหน้าต่อไป การดำเนินงานมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาทุกคน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

- 3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเนินมะปราง จำนวน 77 คน

4. เป้าหมาย

4.1 เชิงปริมาณ

- 4.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 4.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 4.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

4.2 เชิงคุณภาพ

- 4.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 4.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 4.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

5. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				สถานที่ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบดำเนินกิจกรรม
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)		
1	กิจกรรมอบรมพัฒนาครูเป็นครูมืออาชีพและศึกษาดูงาน	80,000				โรงเรียนบ้านเนินมะปราง	นายกิตติคุณ จงวรรณะศิลป์ น.ส.วนิดา แก้วนาหอ น.ส.อัญชิษฐา สอนเม้า น.ส.สุพิชฌาย์ อุ่นขจี น.ส.สุธิดา ชื่นศิริ น.ส.นทิกาญจน์ ทะนะปาน

2	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา					โรงเรียนบ้านเนินมะมปราง	น.ส.สุพิชฌาย์ อุ่นขจีน.ส.วนิดา แก้วนาหอ น.ส.อัญชิษฐา สอนเม้า น.ส.ชลิตา ขอบบัวคลี่ น.ส.สุธิดา ชื่นศิริ น.ส.นทิกาญจน์ ทะนะปาน น.ส.ชวาลา ฝาลาภ
		20,000					

6. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ เป็นเงินจำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) รายละเอียดจากแหล่งงบประมาณ ดังนี้ (ระบุแหล่งงบประมาณ)

- 6.1 เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา (สพฐ.)

จำนวน 100,000 บาท
- 6.2 เงินรายได้สถานศึกษา

จำนวน - บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการ

ที่	กิจกรรม/รายการ	ลักษณะรายจ่าย			รวมงบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	กิจกรรมอบรมพัฒนาครูเป็นครูมืออาชีพและศึกษาดูงาน วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน 2.เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ		80,000		80,000
2	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อมอบของที่ระลึกในโอกาสสำคัญต่าง ๆ		15,000	5,000	20,000
รวมงบประมาณ			95,000	5,000	100,000

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
7.1 ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	1. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	3. สำรองการเข้ารับการ อบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน	3. แบบสำรองการเข้ารับการ อบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน
--	---	--

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

8.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

8.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

8.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

8.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววนิดา แก้วนาหอ)

ครู โรงเรียนบ้านเนินมะปราง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววนิดา แก้วนาหอ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล

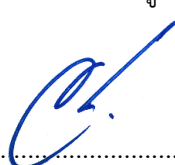
() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกิตติคุณ จงวรรณะศิลป์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุทัยฤทธิ์ ยศปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินมะปราง