



ประกาศโรงเรียนบ้านเนินมะปราง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วย โรงเรียนบ้านเนินมะปรางได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านเนินมะปราง โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้นำหลักธรรมาภิบาล หลักความสุจริตและโปร่งใส รวมทั้งนาระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ความเสมอภาค หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนบ้านเนินมะปรางดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ มีการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อสนับสนุนภารกิจและเป้าหมายของสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร

๒. นโยบายด้านการสรรหา

โรงเรียนบ้านเนินมะปรางดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรร คนเก่งเพื่อภารกิจของสถานศึกษา และแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีกระบวนการสรรหา คัดกรอง คัดเลือก และรับบุคคลที่มีคุณสมบัติเข้าปฏิบัติงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางไปยังหน่วยงานภายในและภายนอก รวมทั้งช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมตำแหน่งงาน ควบคู่กับการเป็นคนดีมี การดำเนินการสรรหาและ คัดเลือกอย่างโปร่งใส เป็นธรรม

๓. นโยบายด้านการพัฒนา

โรงเรียนบ้านเนินมะปรางเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนา เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านเนินมะปรางและแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจและเป้าหมาย

ของสถานศึกษาได้อย่าง ต่อเนื่อง โดยพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันและอนาคต

๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๔.๑) มีการประเมินจากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง โดยอาศัยหลักเกณฑ์ เครื่องมือ และวิธีการที่เชื่อถือได้เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ประโยชน์ ในการบริหารจัดการ

(๔.๒) มีระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่สร้างสภาพแวดล้อมและวิธีการทางานเพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น และสอดคล้องกับเป้าหมายของโรงเรียนบ้านเนินมะปราง

๕. นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

(๕.๑) มีการจัดทำ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง คู่มือ แนวทาง มาตรการดำเนินการ ฯลฯ นโยบายและแนวคิดไปใช้ในการสื่อสารและปฏิบัติงานด้วยความชัดเจน มีเหตุผล สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ความเสมอภาค และให้เข้าใจสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบที่เหมาะสมของตน

(๕.๒) มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ที่มาจากการวางแผนงานที่ดีไว้ล่วงหน้าก่อนลงมือปฏิบัติงานจริงอย่างชัดเจน สามารถนำขั้นตอนการปฏิบัติงานดังกล่าวไปใช้ในการเรียนรู้และสื่อสารในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมปรับกระบวนการทางานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันและอนาคต

๖. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์

โรงเรียนบ้านเนินมะปราง ร่วมมือกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาตรงกับสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ให้โรงเรียนรายงานผลการดำเนินตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบเป็นประจำทุกปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุริยัน ชัยพันธุ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินมะปราง