



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านเนินมะปราง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

ตามที่โรงเรียนบ้านเนินมะปราง ได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ซึ่งโรงเรียนบ้านเนินมะปราง ได้กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน สำหรับการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. คุณภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	- การดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนจะต้องจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ - จัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนและสถานศึกษาให้มากที่สุด	กลุ่มบริหารงบประมาณ	โรงเรียนมีการจัดโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี - มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. การป้องกัน ปัญหาการทุจริต	- การเบิกจ่ายงบประมาณ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องช่วยกันรักษาของใช้ส่วนร่วม และใช้ให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดต่อนักเรียนและสถานศึกษา - การใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอนต้องอยู่ในขอบเขตของใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด - การป้องกันการทุจริตต้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ผู้รับบริการ ทุกฝ่าย	กลุ่มบริหารทั่วไป	- โรงเรียนมีการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - บุคลากรและนักเรียนมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ รักษา ของใช้ส่วนร่วม ที่มีประสิทธิภาพต่อนักเรียนและสถานศึกษา - การใช้อำนาจของผู้บริหารสถานศึกษา อยู่ในขอบเขตของใช้อำนาจหน้าที่และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด -บุคลากรของสถานศึกษา มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ผู้รับบริการทุกฝ่าย
๓. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	- การมาปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมาทำงาน ก่อนเวลา ๘.๐๐ น. และเวลา กลับหลังเวลา ๑๖.๓๐ น. - การลา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของการลา - การเข้าสอนต้องเข้า ออก ตรงเวลา - การออกนอกสถานศึกษา ต้องขออนุญาตผู้บริหารสถานศึกษาก่อนถึงจะออกนอกบริเวณสถานศึกษาได้	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้บริหารมีการกำกับติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ