



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โรงเรียนวัดเนินมะคึก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนวัดเนินมะคึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย.๖๘)	
โครงการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	๑,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘-มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘-มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘-ก.ย.๖๘	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
โครงการพัฒนาข้าราชการครู	๓๓,๗๑๑.๕๐	ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘-มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘-มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘-ก.ย.๖๘	นางวิไลลักษณ์ โจชัยชาญ
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจครู	๒,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘-มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘-มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘-ก.ย.๖๘	นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม

ภาคผนวก

- สำเนาโครงการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗
- สำเนาโครงการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘
- ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

โครงการ	พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา
แผนงาน	บุคลากร
สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับชั้น กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน และองค์กรท้องถิ่น ในการจัดการศึกษาอย่างยั่งยืน
สนองมาตรฐานประกัน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยผู้บริหารที่มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ตลอดจนเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาการศึกษา ซึ่งหากผู้บริหารไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจะส่งผลกระทบต่อการบริหารสถานศึกษาและต่อคุณภาพผู้เรียนเป็นอย่างมาก

โรงเรียนวัดเนินมะคึก จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้การบริหารงานในโรงเรียนมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม วิสัยทัศน์และภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา
๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

ด้านคุณภาพ

๑. ผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มมีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถในการบริหารงาน และการจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา จนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

๔. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (P) ศึกษานโยบายของ สพฐ. เขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา		พฤษภาคม ๒๕๖๗	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
๒. ขั้นดำเนินการ (D) ๒.๑ ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน ๒.๒ ขยายผลให้คณะครูในโรงเรียน ทราบและปฏิบัติ	๑,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C) รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม จากหน่วยงาน ต้นสังกัด		ตลอดปี การศึกษา	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน ๔.๒ รายงานต่อสำนักงานเขตพื้นที่		มีนาคม ๒๕๖๗	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง

๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๑,๐๐๐.....บาท

(-หนึ่งพันบาทถ้วน -)

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

ที่	รายการ	งบดำเนินงาน					รวม
		ก่อน ประณม ศึกษา	ประณม ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อบต.	อื่นๆ	
๑	การเข้าประชุม อบรม สัมมนา	๑๙๐	๕๘๐	๒๓๐			๑,๐๐๐
รวม		๑๙๐	๕๘๐	๒๓๐			๑,๐๐๐

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ
ผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

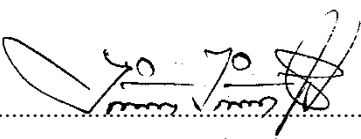
๘. สถานที่
-

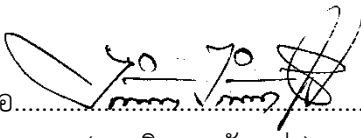
๙. การติดตามและประเมินผล

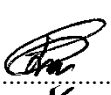
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัด และประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
ด้านปริมาณ ๑. ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม วิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูป การศึกษา ๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ	การสังเกต การสังเกต	แบบสังเกต แบบสังเกต
ด้านคุณภาพ ๑. ผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถในการ บริหารงาน และการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา จนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ	การสังเกต การสังเกต	แบบสังเกต แบบสังเกต

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และวิสัยทัศน์เพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม
สัมมนา และศึกษาดูงาน มาขยายผลในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
และมีประสิทธิผล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอติเรศ วัฒนรุง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอติเรศ วัฒนรุง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ...............ผู้อนุมัติโครงการ
(นางชนาธิป ชมบุญ)
ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

โครงการ	พัฒนาข้าราชการครู
แผนงาน	บุคลากร
สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมครูให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตรงตาม สายงานอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรมทางการศึกษา และมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนรู้ อย่างมืออาชีพ
สนองมาตรฐานประกัน	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวนริณากู ทองเครือมา
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดกระบวนการเรียนรู้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ ระบุให้สถานศึกษาพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งในยุคการปฏิรูปการเรียนรู้ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียม ความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โรงเรียนเนินมะคึก ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพงานครู ให้สามารถเรียนรู้ ได้ตามศักยภาพ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และนักเรียนสามารถนำสมรรถนะในด้านต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพใน ศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูพัฒนาตนเองสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ สามารถวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบ การจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านคุณภาพ

๑. ครูทุกคนพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครูทุกคนวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ในรอบปีที่ผ่านมา ๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู ๑.๓ จัดทำโครงการ ๑.๔ นำเสนอโครงการ		พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวนรีนาฏ ทองเครือมา
๒. ขั้นดำเนินการ (D) ๒.๑ สำรวจความต้องการพัฒนาของครู ๒.๒ ครูเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน ๒.๓ จัดทำคำสั่งให้ครู เข้าร่วมการประชุมอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	๑๔,๘๕๔	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวนรีนาฏ ทองเครือมา
๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ให้ เป็นไปตามโครงการ		ตลอดปี การศึกษา	ผู้บริหาร
๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน ๔.๒ รายงานต่อฝ่ายบริหาร		ตลอดปี การศึกษา	นางสาวนรีนาฏ ทองเครือมา

๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๑๔,๘๕๔.....บาท

(-หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน..-)

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

ที่	รายการ	งบดำเนินงาน					รวม
		ก่อน ประณตศึกษา	ประณต ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อบต.	อื่นๆ	
๑	การเข้าประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	๒,๘๑๐	๘,๕๙๔	๓,๔๕๐			๑๔,๘๕๔
รวม		๒,๘๑๐	๘,๕๙๔	๓,๔๕๐			๑๔,๘๕๔

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะครู

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่

-

๙. การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัด และประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
ด้านปริมาณ ๑. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาตนเอง ในการจัดการเรียนรู้มีประสิทธิภาพ	การสังเกต	แบบสังเกต
๒. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้มีประสิทธิภาพ	การสังเกต	แบบสังเกต
ด้านคุณภาพ ๑. ครูทุกคน พัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ	การสังเกต	แบบสังเกต
๒. ครูทุกคนวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคลข้อมูล ในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้มีประสิทธิภาพ	การสังเกต	แบบสังเกต

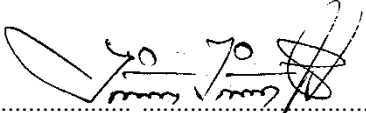
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ครูพัฒนาตนเอง และสามารถจัดการเรียนรู้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ครูวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน และออกแบบการจัดการเรียนรู้ได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรินาฏ ทองเครือมา)
ครูโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..... .....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชนาธิป ชมบุญ)
ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

โครงการ	ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจครู
แผนงาน	บุคลากร
สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมครูให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตรงตามสายงาน อย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรมทางการศึกษาและมีความเชี่ยวชาญ ในการจัดการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ
สนองมาตรฐานประกัน	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบ	นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานของโรงเรียน จะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีนั้น ต้องขึ้นอยู่กับความสามัคคีและความร่วมมือของ คณะครู สำหรับโรงเรียนการสร้างสามัคคี หรือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครูนั้น สามารถกระทำได้ ในหลายรูปแบบ เช่น การไปเยี่ยมครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย การไปร่วมงานศพ งานบวช ก็เป็นรูปแบบหนึ่ง ของการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของครูภายในโรงเรียน

โรงเรียนวัดเนินมะคึก มีความตระหนัก ให้ความสำคัญในการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและ กำลังใจครูเป็นอย่างดี จึงจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและก่อประโยชน์แก่ โรงเรียนและนักเรียนสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครู ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ด้านคุณภาพ

๑. ครูทุกคน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. ครูทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู ๑.๓ จัดทำโครงการ ๑.๔ นำเสนอโครงการ		พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม
๒. ขั้นดำเนินการ (D) ๒.๑ สํารวจข้อมูลครู ๒.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู ๒.๓ จัดกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครู	๑,๐๐๐ ๑,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม
๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามโครงการ		ตลอดปีการศึกษา	ผู้บริหาร
๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน ๔.๒ รายงานต่อฝ่ายบริหาร		ตลอดปีการศึกษา	นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม

๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท

(-สองพันบาทถ้วน-)

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

ที่	รายการ	งบดำเนินงาน					รวม
		ก่อน ประณการศึกษา	ประณ ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อบต.	อื่นๆ	
๑	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๐๐	๖๐๐	๒๐๐			๑,๐๐๐
๒	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	๑๘๐	๕๕๐	๒๗๐			๑,๐๐๐
รวม		๓๘๐	๑,๑๕๐	๔๗๐			๒,๐๐๐

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ผู้บริหาร

๒. คณะครู

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่

-

๙. การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ด้านปริมาณ ๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การบันทึก การบันทึก การบันทึก	แบบบันทึก แบบบันทึก แบบบันทึก
ด้านคุณภาพ ๑. ครูทุกคน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ๒. ครูทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การบันทึก การบันทึก	แบบบันทึก แบบบันทึก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๑๐.๒ ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม)

ครูโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชนาธิป ชมบุญ)

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

โครงการ	พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา
แผนงาน	บุคลากร
สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานการศึกษา ทุกระดับชั้น
	กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน และองค์กรท้องถิ่นในการจัดการศึกษาอย่างยั่งยืน
สนองมาตรฐานประกัน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร สถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยผู้บริหารที่มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ตลอดจนเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาการศึกษา ซึ่งหากผู้บริหารไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจะส่งผลกระทบต่อการบริหารสถานศึกษาและต่อคุณภาพผู้เรียนเป็นอย่างมาก

โรงเรียนวัดเนินมะคึก จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้การบริหารงานในโรงเรียนมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม วิสัยทัศน์และภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา

๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

ด้านคุณภาพ

๑. ผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มมีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถในการบริหารงาน และการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา จนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

๔. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (P) ศึกษานโยบายของ สพฐ. เขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	-	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
๒. ขั้นดำเนินการ (D) ๒.๑ ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๒.๒ ขยายผลให้คณะครูในโรงเรียน ทราบและปฏิบัติ	๑,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C) รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม จากหน่วยงาน ต้นสังกัด	-	มีนาคม ๒๕๖๙	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน ๔.๒ รายงานต่อสำนักงานเขตพื้นที่	-	มีนาคม ๒๕๖๙	นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง

๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๑,๐๐๐.....บาท

(-หนึ่งพันบาทถ้วน-)

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

ที่	รายการ	งบดำเนินงาน					รวม
		ก่อน ประณการศึกษา	ประณ ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อบต.	อื่นๆ	
๑	การเข้าประชุม อบรม สัมมนา	๑๙๐	๕๘๐	๒๓๐	-	-	๑,๐๐๐
รวม		๑๙๐	๕๘๐	๒๓๐	-	-	๑,๐๐๐

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ
ผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๘. สถานที่

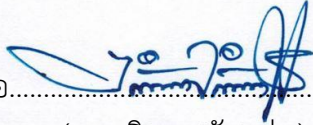
โรงเรียนวัดเนินมะคึก

๙. การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัด และประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
ด้านปริมาณ ๑. ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม วิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูป การศึกษา ๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ	การสังเกต การสังเกต	แบบสังเกต แบบสังเกต
ด้านคุณภาพ ๑. ผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถ ในการบริหารงาน และการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา จนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ	การสังเกต การสังเกต	แบบสังเกต แบบสังเกต

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

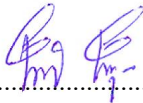
ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และวิสัยทัศน์เพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม
สัมมนา และศึกษาดูงาน มาขยายผลในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา
อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางชนาธิป ชมบุญ)

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

โครงการ	พัฒนาข้าราชการครู
แผนงาน	บุคลากร
สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมครูให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะตรงตามสายงานอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรมทางการศึกษาและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ
สนองมาตรฐานประกัน	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางวิไลลักษณ์ โจชัยชาญ
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดกระบวนการเรียนรู้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ ระบุให้สถานศึกษาพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งในยุคการปฏิรูปการเรียนรู้ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียม ความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โรงเรียนเนินมะกึก ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพงานครู ให้สามารถเรียนรู้ได้ตามศักยภาพ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และนักเรียนสามารถนำสมรรถนะในด้านต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพใน ศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูพัฒนาตนเองสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ สามารถวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านคุณภาพ

๑. ครูทุกคนพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครูทุกคนวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้
อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ในรอบปีที่ผ่านมา ๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู ๑.๓ จัดทำโครงการ ๑.๔ นำเสนอโครงการ	-	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางวิไลลักษณ์ โจชัยชาญ
๒. ขั้นดำเนินการ (D) ๒.๑ สำรวจความต้องการพัฒนาของครู ๒.๒ ครูเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๒.๓ จัดทำคำสั่งให้ครู เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๒.๔ กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้าง	- ๑๖,๕๖๙ ๓๖,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	นางวิไลลักษณ์ โจชัยชาญ
๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามโครงการ	-	มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้บริหาร
๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน ๔.๒ รายงานต่อฝ่ายบริหาร	-	มีนาคม ๒๕๖๙	นางวิไลลักษณ์ โจชัยชาญ

๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว
- เงินรายได้สถานศึกษา

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๕๒,๕๖๙.....บาท

(-ห้าหมื่นสองพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน-)

- เงินอุดหนุนรายหัว ๑๖,๕๖๙ บาท

- เงินรายได้สถานศึกษา ๓๖,๐๐๐ บาท

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

ที่	รายการ	งบดำเนินงาน					รวม
		ก่อน ประณศึกษา	ประณ ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อบต.	อื่นๆ	
๑	การเข้าประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	๓,๓๘๐	๙,๗๓๙	๓,๔๕๐	-	-	๑๖,๕๖๙
๒	จ้างครูจ้างสอน	-	-	-	-	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
รวม		๓,๓๘๐	๙,๗๓๙	๓,๔๕๐	-	๓๖,๐๐๐	๕๒,๕๖๙

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะครู

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๘. สถานที่

-

๙. การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัด และประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
ด้านปริมาณ ๑. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาตนเอง ในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถวิเคราะห์ผู้เรียน เป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบ การจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสังเกต การสังเกต	แบบสังเกต แบบสังเกต
ด้านคุณภาพ ๑. ครูทุกคน พัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ครูทุกคนวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ	การสังเกต การสังเกต	แบบสังเกต แบบสังเกต

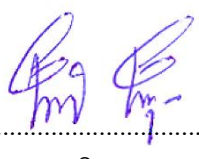
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ครูพัฒนาตนเอง และสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ครูวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน และออกแบบการจัดการเรียนรู้ได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางวิไลลักษณ์ โจชัยชาญ)
ครูโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางชนาธิป ชมบุญ)
ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

โครงการ	ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจครู
แผนงาน	บุคลากร
สนองกลยุทธ์ สพ.พ.ล. เขต ๑	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมครูให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะตรงตามสายงานอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรมทางการศึกษาและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ
สนองมาตรฐานประกัน	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางวิทยาภรณ์ จันทร์คุ้ม
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานของโรงเรียน จะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีนั้น ต้องขึ้นอยู่กับความสามัคคีและความร่วมมือของคณะครู สำหรับโรงเรียนการสร้างสามัคคี หรือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครูนั้น สามารถกระทำได้ในหลายรูปแบบ เช่น การไปเยี่ยมครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย การไปร่วมงานศพ งานบวช ก็เป็นรูปแบบหนึ่งของการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของครูภายในโรงเรียน

โรงเรียนวัดเนินมะกึก มีความตระหนัก ให้ความสำคัญในการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจครูเป็นอย่างดี จึงจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและก่อประโยชน์แก่โรงเรียนและนักเรียนสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครู ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ด้านคุณภาพ

๑. ครูทุกคน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. ครูทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู ๑.๓ จัดทำโครงการ ๑.๔ นำเสนอโครงการ	-	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม
๒. ขั้นดำเนินการ (D) ๒.๑ สํารวจข้อมูลครู ๒.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู ๒.๓ จัดกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครู	- ๑,๐๐๐ ๑,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม
๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามโครงการ	-	ตลอดปีการศึกษา	ผู้บริหาร
๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A) ๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน ๔.๒ รายงานต่อฝ่ายบริหาร	-	มีนาคม ๒๕๖๙	นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม

๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท

(-สองพันบาทถ้วน-)

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

ที่	รายการ	งบดำเนินงาน					รวม
		ก่อน ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อบต.	อื่นๆ	
๑	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๐๐	๖๐๐	๒๐๐	-	-	๑,๐๐๐
๒	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	๒๐๐	๖๐๐	๒๐๐	-	-	๑,๐๐๐
รวม		๔๐๐	๑,๒๐๐	๔๐๐	-	-	๒,๐๐๐

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ผู้บริหาร

๒. คณะครู

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๘. สถานที่

-

๙. การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ด้านปริมาณ ๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การบันทึก การบันทึก	แบบบันทึก แบบบันทึก
ด้านคุณภาพ ๑. ครูทุกคน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ๒. ครูทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การบันทึก การบันทึก	แบบบันทึก แบบบันทึก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๑๐.๒ ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม)

ครูโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชนาธิป ชมบุญ)

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก



ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดเนินมะคึก

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารสถานศึกษา



นางสาวสุภากรณี ใจมพูน รองผู้อำนวยการ
นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้อำนวยการ

ฉบับที่ ๘๑/๒๕๖๘ | ประจำวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ | www.watnoenmakukschool.com

» แผนงาน : บุคลากร

» โครงการ : พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา

» กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนา
ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา



วันที่ ๑๘-๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

และนางสาวสุภากรณี ใจมพูน รองผู้อำนวยการ

เข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

“กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน”

ณ สถานศึกษาและแหล่งเรียนรู้ จังหวัดอุดรธานี-หนองคาย



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเนินมะคึก
หมู่ ๖ ตำบลสมอแข อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐





ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดเนินมะคึก

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน



นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
ผู้อำนวยการ

นางสาวสุภาภรณ์ ใจมุ่ม
รองผู้อำนวยการ

ฉบับที่ ๗๗/๒๕๖๘ | ประจำวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ | www.watnoenmakukschool.com



แผนงาน : บุคลากร



โครงการ : พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา



กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนา
ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา



วันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

และนางสาวสุภาภรณ์ ใจมุ่ม รองผู้อำนวยการ

เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน

โดยได้รับฟังบรรยายพิเศษจากคณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ชี้แจงแนวทาง

และข้อคิดด้านการบริหารจัดการสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

พร้อมแจ้งข้อราชการสำคัญ และรายงานผลการขับเคลื่อน

“โครงการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเรียนรู้แห่งอนาคต”

ณ ห้องประชุมพื้มณทล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเนินมะคึก
หมู่ ๖ ตำบลสมอแข อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐





ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดเนินมะคึก

การขยายผล
การขับเคลื่อนการใช้งานระบบคลังสื่อ
OBEC Content Center ระดับสถานศึกษา



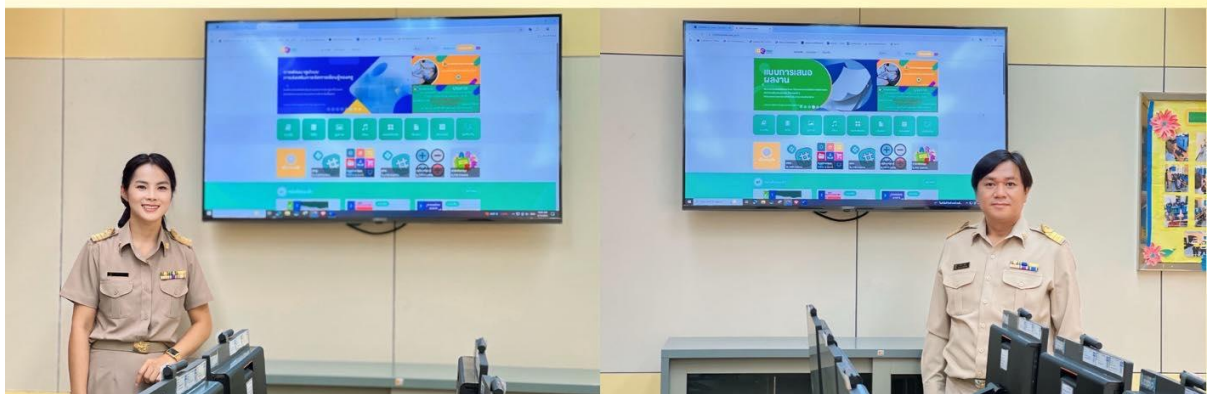
นางสาวสุภาภรณ์ วัฒนรุ่ง รองผู้อำนวยการ
นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้อำนวยการ

ฉบับที่ ๗๓/๒๕๖๘ | ประจำวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ | www.watnoenmakukschool.com

» แผนงาน : บุคลากร

» โครงการ : พัฒนาข้าราชการครู

» กิจกรรม : การจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



วันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก มอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรีหญิงสาวตรี ต้นคำแดง

ขยายผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนการใช้งานระบบคลังสื่อ

เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center) ในระดับสถานศึกษา

เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และความเข้าใจในการใช้สื่อเทคโนโลยี

จากระบบคลังความรู้ และร่วมกันขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้จากระบบ OBEC Content Center

ณ จุดบริการศูนย์อินเทอร์เน็ตสาธารณะ (USO Net) ของ สำนักงาน กสทช. โรงเรียนวัดเนินมะคึก



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเนินมะคึก
หมู่ ๖ ตำบลสมอแข อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐





ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดเนินมะคึก



การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

นางสาวสุภากรณ โฉมพุ่ม รองผู้อำนวยการ
นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้ช่วยราชการ

ฉบับที่ ๖๙/๒๕๖๘ | ประจำวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ | www.watnoenmakukschool.com

» แผนงาน : บุคลากร

» โครงการ : พัฒนาข้าราชการครู

» กิจกรรม : ประชุม ITA



วันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้ช่วยราชการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

และนางสาวสุภากรณ โฉมพุ่ม รองผู้อำนวยการ

มอบหมายให้ นางสาวกนกกรณ เทศผล

เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมฟ้ามณฑล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเนินมะคึก
หมู่ ๖ ตำบลสมอแข อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐





ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดเนินมะคึก

วันคล้ายวันเกิดคุณครู



นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
ผู้อำนวยการ

นางสาวสุภาภรณ์ โฉมพุ่ม
รองผู้อำนวยการ

ฉบับที่ ๘๘/๒๕๖๘ | ประจำวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ | www.watnoenmakukschool.com

» แผนงาน : บุคลากร

» โครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติ
สร้างขวัญและกำลังใจ

» กิจกรรม : วันคล้ายวันเกิด



วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น.

นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

นางสาวสุภาภรณ์ โฉมพุ่ม รองผู้อำนวยการ พร้อมด้วยคณะครู

ร่วมกันอวยพรวันคล้ายวันเกิดให้กับ นายวิทวัส เนรหล้า

ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดเนินมะคึก

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเนินมะคึก
หมู่ ๖ ตำบลสมอแข อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐





ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดเนินมะคึก



นางสาวสุภารัตน์ โคมพุ่ม นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ

วันคล้ายวันเกิดคุณครู

ฉบับที่ ๘๔/๒๕๖๘ | ประจำวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ | www.watnoenmakukschool.com



แผนงาน : บุคลากร



โครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติ
สร้างขวัญและกำลังใจ



กิจกรรม : วันคล้ายวันเกิด



วันจันทร์ที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น.

นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก พร้อมด้วยคณะครู
ร่วมกันอวยพรวันคล้ายวันเกิดให้กับ นายภาณุวิชญ์ บัวแก้วเทศ
ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดเนินมะคึก

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเนินมะคึก
หมู่ ๖ ตำบลสมอแข อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐





ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดเนินมะคึก

วันคล้ายวันเกิดคุณครู



นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง
ผู้อำนวยการ

นางสาวสุภาภรณ์ ใจมพูน
รองผู้อำนวยการ

ฉบับที่ ๔๔/๒๕๖๘ | ประจำวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ | www.watnoenmakukschool.com



แผนงาน : บุคลากร



โครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติ
สร้างขวัญและกำลังใจ



กิจกรรม : วันคล้ายวันเกิด



วันศุกร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

นางสาวสุภาภรณ์ ใจมพูน รองผู้อำนวยการ พร้อมด้วยคณะครู

ร่วมกันอวยพรวันคล้ายวันเกิดให้กับ นางธรรมภรณ์ หนูคุ้ม

ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดเนินมะคึก

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเนินมะคึก
หมู่ ๖ ตำบลสมอแข อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐





โรงเรียนวัดเนินมะคึก
ขอแสดงความยินดี

นางสาวไถกศิกานต์ คำมา

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เนื่องในโอกาสได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ

ครูชำนาญการพิเศษ



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนวัดเนินมะคึก

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ**