



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา โรงเรียนวัดเนินมะคึก



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ ๑
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่าง โปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริต ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงเรียนวัดเนินมะคึก ผู้บริหาร บุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่ ตระหนักถึงความสำคัญ และความร่วมมือในการขับเคลื่อนให้โรงเรียน เป็นโรงเรียนสุจริต โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี ๒๕๖๗ ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งผล คะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อให้ระดับคะแนนสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเนินมะคึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	IIT	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐		
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐		
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐		
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	EIT	๑๐๐.๐๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐		
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐		
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT	๑๐๐.๐๐
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐		
	๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐		
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐.๐๐		
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร	๑๐๐.๐๐		
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐		
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				๑๐๐.๐๐
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				ผ่านดีเยี่ยม

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเนินมะคึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ใน **ผ่านดีเยี่ยม** โดย ทุกตัวชี้วัด ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเนินมะคึก ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๓	๖๖.๗๓		
๒๕๖๕	๗๓.๐๒	เพิ่มขึ้น	+๖.๒๙
๒๕๖๖	๙๘.๙๖	เพิ่มขึ้น	+๒๕.๙๔
๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น	+๑.๐๔

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเพิ่มขึ้นเป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดเนินมะคึก และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่าน ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดเนินมะคึก เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ลำดับที่ ๑

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเนินมะคึก เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดมีคะแนนสูง ๑๐๐.๐๐ ทุกตัวชี้วัด ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาให้ดีขึ้นสืบต่อไป แต่ทางหน่วยงานอยากที่จะพัฒนาในเรื่องของประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๗. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนวัดเนินมะคึกจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของสถานศึกษาในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของสถานศึกษาและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในสถานศึกษา

ส่วนที่ ๒

การนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โรงเรียนวัดเนินมะคึกได้กำหนดมาตรการ ขั้นตอน แนวทางการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการดำเนินการ รายละเอียดดังตารางท้ายนี้

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนและแนวทางการกำกับติดตาม	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด ที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	สร้างความเข้าใจ และพัฒนาการสื่อสารภายใน สถานศึกษาให้ทุกคนรับทราบ ร่วมกัน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบอย่างชัดเจน ๒. ศึกษาคู่มือ รายละเอียดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้ละเอียด ๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานเป็นระยะๆ ๔. คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการ พิจารณาเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ผู้รับผิดชอบ ส่งมา ๕. นำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ ๖. รายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ	ผู้บริหารและคณะครูมีความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีทัศนคติ ที่ดีในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน	ม.ค.-มิ.ย. ๖๔	ผู้บริหาร และคณะครู

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเนินมะศึก

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเนินมะศึกตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา สถานศึกษาได้นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อหาข้อบกพร่องจุดอ่อน จุดที่ต้องพัฒนา ไปปรับปรุงแก้ไขปัญหานำไปสู่การกำหนดมาตรการเพื่อพัฒนางานในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่หน่วยงานยังพบว่าในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสยังมีข้อจำกัดของสถานศึกษาในการประเมิน ดังนี้

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑. คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานศึกษาหรือช่องทางการติดต่อออนไลน์เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
โรงเรียนวัดเนินมะคึก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ