

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โรงเรียนวัดเนินมะคึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                  | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร | ระยะเวลาดำเนินการ              |                                 |                                  |                                | ผู้รับผิดชอบ               |
|------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
|                                                      |                                | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.๖๗-ก.ย.๖๗) |                            |
| โครงการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา                       | ๑,๙๙๙                          | ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖                  | ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗                  | เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗                  | ก.ค.๖๗-ส.ค.๖๗                  | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง      |
| โครงการพัฒนาข้าราชการครู                             | ๑๗,๔๗๐                         | ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖                  | ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗                  | เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗                  | ก.ค.๖๗-ส.ค.๖๗                  | นางสาวนรีนาฏ<br>ทองเครือมา |
| โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>สร้างขวัญและกำลังใจครู | ๔,๐๐๐                          | ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๖                  | ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗                  | เม.ย.๖๗-มิ.ย.๖๗                  | ก.ค.๖๗-ส.ค.๖๗                  | นางวิยาภรณ์<br>จันทร์คุ้ม  |

## ภาคผนวก

- สำเนาโครงการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
- สำเนาโครงการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

|                           |                                                                                                       |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการ                   | พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา                                                                               |
| แผนงาน                    | บุคลากร                                                                                               |
| สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑ | กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา                                                          |
|                           | กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ                                                 |
| สนองกลยุทธ์โรงเรียน       | กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานการศึกษา<br>ทุกระดับชั้น                                    |
|                           | กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน<br>และองค์กรท้องถิ่นในการจัดการศึกษาอย่างยั่งยืน |
| สนองมาตรฐานประกัน         | มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร<br>สถานศึกษา                                     |
| ลักษณะโครงการ             | โครงการต่อเนื่อง                                                                                      |
| ผู้รับผิดชอบ              | นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง                                                                                    |
| ระยะเวลาดำเนินการ         | ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗                                                                      |

## ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยผู้บริหารที่มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ตลอดจนเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาการศึกษา ซึ่งหากผู้บริหารไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจะส่งผลกระทบต่อการบริหารสถานศึกษาและต่อคุณภาพผู้เรียนเป็นอย่างมาก

โรงเรียนวัดเนินมะคึก จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้การบริหารงานในโรงเรียนมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

## ๓. เป้าหมาย

### ด้านปริมาณ

- ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม วิสัยทัศน์และภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา
- ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

### ด้านคุณภาพ

- ผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถในการบริหารงาน และการจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา จนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                    | งบประมาณ | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|-----------------------|
| ๑. <b>ขั้นเตรียมการ (P)</b><br>ศึกษานโยบายของ สพฐ. เขตพื้นที่การศึกษา<br>และโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา<br>ผู้บริหารสถานศึกษา  |          | พฤษภาคม<br>๒๕๖๖    | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง |
| ๒. <b>ขั้นดำเนินการ (D)</b><br>๒.๑ ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา<br>และศึกษาดูงาน<br>๒.๒ ขยายผลให้คณะครูในโรงเรียน<br>ทราบและปฏิบัติ | ๒,๐๐๐    | ตลอดปี<br>การศึกษา | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง |
| ๓. <b>ขั้นนิเทศติดตามผล (C)</b><br>รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม จากหน่วยงาน<br>ต้นสังกัด                                                       |          | ตลอดปี<br>การศึกษา | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง |
| ๔. <b>ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A)</b><br>๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน<br>๔.๒ รายงานต่อสำนักงานเขตพื้นที่                                |          | มีนาคม<br>๒๕๖๗     | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง |

#### ๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ งบประมาณ จำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท

(.....สองพันบาทถ้วน.....)

๕.๒ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่ | รายการ                    | งบดำเนินงาน        |                |                |      |       | รวม   |
|-----|---------------------------|--------------------|----------------|----------------|------|-------|-------|
|     |                           | ก่อน<br>ประณมศึกษา | ประณม<br>ศึกษา | มัธยม<br>ศึกษา | อบต. | อื่นๆ |       |
| ๑   | การเข้าประชุม อบรม สัมมนา |                    | ๒,๐๐๐          |                |      |       | ๒,๐๐๐ |
| รวม |                           |                    | ๒,๐๐๐          |                |      |       | ๒,๐๐๐ |

#### ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

## ๘. สถานที่

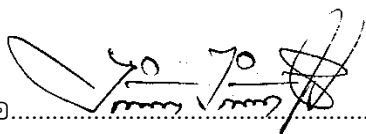
-

## ๙. การติดตามและประเมินผล

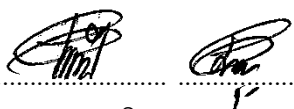
| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วิธีการวัด<br>และประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด<br>และประเมินผล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>ด้านปริมาณ</b><br>๑. ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม วิสัยทัศน์<br>และภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา<br>๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุ<br>เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ                                                                                                            | การสังเกต<br><br>การสังเกต | แบบสังเกต<br><br>แบบสังเกต          |
| <b>ด้านคุณภาพ</b><br>๑. ผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตาม<br>จรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และ<br>เป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถในการบริหารงาน<br>และการจัดการที่มีประสิทธิภาพ<br>และมีประสิทธิผล<br>๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา จนบรรลุ<br>เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ | การสังเกต<br><br>การสังเกต | แบบสังเกต<br><br>แบบสังเกต          |

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

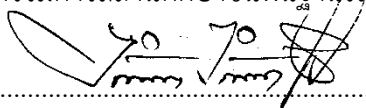
ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และวิสัยทัศน์เพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม  
สัมมนา และศึกษาดูงาน มาขยายผลในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา  
อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( นายอิสเรศ วัฒนรุ่ง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นางชนาธิป ชมบุญ )

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายอิสเรศ วัฒนรุ่ง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

|                           |                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการ                   | พัฒนาข้าราชการครู                                                                                                                                                                                              |
| แผนงาน                    | บุคลากร                                                                                                                                                                                                        |
| สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑ | กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา<br>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ                                                                                                          |
| สนองกลยุทธ์โรงเรียน       | กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมครูให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ<br>ในการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตรงตาม<br>สายงานอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรมทางการศึกษา<br>และมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ |
| สนองมาตรฐานประกัน         | มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน<br>มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ                                                                                                              |
| ลักษณะโครงการ             | โครงการต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                               |
| ผู้รับผิดชอบ              | นางสาวนริณญา ทองเครือมา                                                                                                                                                                                        |
| ระยะเวลาดำเนินการ         | ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗                                                                                                                                                                               |

## ๑. หลักการและเหตุผล

การจัดกระบวนการเรียนรู้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ ระบุให้สถานศึกษาพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งในยุคการปฏิรูปการเรียนรู้ ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียม ความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โรงเรียนเนินมะคึก ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพงานครู ให้สามารถเรียนรู้ได้ตามศักยภาพ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และนักเรียนสามารถนำสมรรถนะในด้านต่างๆ เพื่อการเรียนรู้การดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพใน ศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูพัฒนาตนเองสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้

## ๓. เป้าหมาย

### ด้านปริมาณ

๑. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ด้านคุณภาพ

๑. ครูทุกคนพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครูทุกคนวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ | ระยะเวลา        | ผู้รับผิดชอบ            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|-------------------------|
| <b>๑. ขั้นเตรียมการ (P)</b><br>๑.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา<br>๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู<br>๑.๓ จัดทำโครงการ<br>๑.๔ นำเสนอโครงการ                                                             |          | พฤษภาคม ๒๕๖๖    | นางสาวนรีนาฏ ทองเครือมา |
| <b>๒. ขั้นดำเนินการ (D)</b><br>๒.๑ สำรวจความต้องการพัฒนาของครู<br>๒.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดส่งครูเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา<br>๒.๓ จัดทำคำสั่งให้ครู เข้าร่วมการประชุมอบรม สัมมนา | ๑๑,๕๗๓   | ตลอดปี การศึกษา | นางสาวนรีนาฏ ทองเครือมา |
| <b>๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C)</b><br>ผู้บริหารนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามโครงการ                                                                                                                              |          | ตลอดปี การศึกษา | ผู้บริหาร               |
| <b>๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A)</b><br>๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน<br>๔.๒ รายงานต่อฝ่ายบริหาร                                                                                                                         |          | ตลอดปี การศึกษา | นางสาวนรีนาฏ ทองเครือมา |

#### ๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ งบประมาณ จำนวน.....๑๑,๕๗๓.....บาท

(.....-หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบสามบาทถ้วน-.....)

๕.๒ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่ | รายการ                    | งบดำเนินงาน     |             |             |      |       | รวม    |
|-----|---------------------------|-----------------|-------------|-------------|------|-------|--------|
|     |                           | ก่อน ประถมศึกษา | ประถม ศึกษา | มัธยม ศึกษา | อบต. | อื่นๆ |        |
| ๑   | การเข้าประชุม อบรม สัมมนา |                 | ๖,๕๗๒       | ๕,๐๐๐       |      |       | ๑๑,๕๗๒ |
| รวม |                           |                 | ๖,๕๗๒       | ๕,๐๐๐       |      |       | ๑๑,๕๗๒ |

#### ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะครู

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่

-

๙. การติดตามและประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                         | วิธีการวัด<br>และประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด<br>และประเมินผล |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>ด้านปริมาณ</b><br>๑. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาตนเอง ในการจัดการ<br>เรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล<br>ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | การสังเกต<br><br>การสังเกต | แบบสังเกต<br><br>แบบสังเกต          |
| <b>ด้านคุณภาพ</b><br>๑. ครูทุกคน พัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. ครูทุกคนวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการ<br>วางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ                            | การสังเกต<br><br>การสังเกต | แบบสังเกต<br><br>แบบสังเกต          |

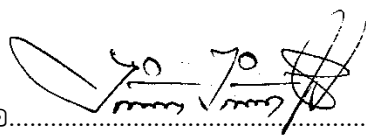
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ครูพัฒนาตนเอง และสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ครูวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน และออกแบบการจัดการเรียนรู้ได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาวนาฏ ทองเครือมา )  
ครูโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นางชนาธิป ชมบุญ )  
ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

|                           |                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการ                   | ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจครู                                                                                                                                                                     |
| แผนงาน                    | บุคลากร                                                                                                                                                                                                        |
| สนองกลยุทธ์ สพ.พ.ล. เขต ๑ | กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา<br>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ                                                                                                          |
| สนองกลยุทธ์โรงเรียน       | กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมครูให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ<br>ในการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตรงตามสาย<br>งานอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรมทางการศึกษาและมี<br>ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ |
| สนองมาตรฐานประกัน         | มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน<br>มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ                                                                                                                 |
| ลักษณะโครงการ             | โครงการใหม่                                                                                                                                                                                                    |
| ผู้รับผิดชอบ              | นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม                                                                                                                                                                                         |
| ระยะเวลาดำเนินการ         | ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗                                                                                                                                                                               |

## ๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานของโรงเรียน จะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีนั้น ต้องขึ้นอยู่กับความสามัคคีและความร่วมมือของ คณะครู สำหรับโรงเรียนการสร้างสามัคคี หรือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครูนั้น สามารถกระทำได้ ในหลายรูปแบบ เช่น การไปเยี่ยมครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย การไปร่วมงานศพ งานบวช ก็เป็นรูปแบบหนึ่งของการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของครูภายในโรงเรียน

โรงเรียนวัดเนินมะคึก มีความตระหนัก ให้ความสำคัญในการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจครูเป็นอย่างดี จึงจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและก่อประโยชน์แก่ โรงเรียนและนักเรียนสูงสุด

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครู ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู

## ๓. เป้าหมาย

### ด้านปริมาณ

๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

### ด้านคุณภาพ

๑. ครูทุกคน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๒. ครูทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                                         | งบประมาณ       | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|---------------------------|
| <b>๑. ขั้นเตรียมการ (P)</b><br>๑.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา<br>๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู<br>๑.๓ จัดทำโครงการ<br>๑.๔ นำเสนอโครงการ |                | พฤษภาคม<br>๒๕๖๖    | นางวิยาภรณ์<br>จันทร์คุ้ม |
| <b>๒. ขั้นดำเนินการ (D)</b><br>๒.๑ สํารวจข้อมูลครู<br>๒.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู<br>๒.๓ จัดกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครู                              | ๒,๐๐๐<br>๒,๐๐๐ | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางวิยาภรณ์<br>จันทร์คุ้ม |
| <b>๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C)</b><br>ผู้บริหารนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามโครงการ                                                                  |                | ตลอดปี<br>การศึกษา | ผู้บริหาร                 |
| <b>๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A)</b><br>๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน<br>๔.๒ รายงานต่อฝ่ายบริหาร                                                             |                | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางวิยาภรณ์<br>จันทร์คุ้ม |

#### ๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ งบประมาณ จำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท

(.....-สี่พันบาทถ้วน-.....)

๕.๒ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่ | รายการ                     | งบดำเนินงาน        |                |                |      |       | รวม   |
|-----|----------------------------|--------------------|----------------|----------------|------|-------|-------|
|     |                            | ก่อน<br>ประณมศึกษา | ประณม<br>ศึกษา | มัธยม<br>ศึกษา | อบต. | อื่นๆ |       |
| ๑   | กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ |                    | ๑,๐๐๐          | ๑,๐๐๐          |      |       | ๒,๐๐๐ |
| ๒   | กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ |                    | ๑,๐๐๐          | ๑,๐๐๐          |      |       | ๒,๐๐๐ |
| รวม |                            |                    | ๒,๐๐๐          | ๒,๐๐๐          |      |       | ๔,๐๐๐ |

#### ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ผู้บริหาร

๒. คณะครู

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่

-

๙. การติดตามและประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                                                                                                                                             | วิธีการวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------|
| <b>ด้านปริมาณ</b><br>๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู<br>๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน | การบันทึก<br>การบันทึก | แบบบันทึก<br>แบบบันทึก          |
| <b>ด้านคุณภาพ</b><br>๑. ครูทุกคน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู<br>๒. ครูทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน             | การบันทึก<br>การบันทึก | แบบบันทึก<br>แบบบันทึก          |

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๑๐.๒ ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
( นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม )  
ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นางชนาธิป ชมบุญ )  
ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

|                           |                                                                                                       |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการ                   | พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา                                                                               |
| แผนงาน                    | บุคลากร                                                                                               |
| สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑ | กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา                                                          |
|                           | กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ                                                 |
| สนองกลยุทธ์โรงเรียน       | กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานการศึกษา<br>ทุกระดับชั้น                                    |
|                           | กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน<br>และองค์กรท้องถิ่นในการจัดการศึกษาอย่างยั่งยืน |
| สนองมาตรฐานประกัน         | มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร<br>สถานศึกษา                                     |
| ลักษณะโครงการ             | โครงการต่อเนื่อง                                                                                      |
| ผู้รับผิดชอบ              | นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง                                                                                    |
| ระยะเวลาดำเนินการ         | ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘                                                                      |

## ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยผู้บริหารที่มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ตลอดจนเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาการศึกษา ซึ่งหากผู้บริหารไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจะส่งผลกระทบต่อการบริหารสถานศึกษาและต่อคุณภาพผู้เรียนเป็นอย่างมาก

โรงเรียนวัดเนินมะคึก จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้การบริหารงานในโรงเรียนมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

## ๓. เป้าหมาย

### ด้านปริมาณ

- ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม วิสัยทัศน์และภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา
- ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

### ด้านคุณภาพ

- ผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มมีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถในการบริหารงาน และการจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา จนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                     | งบประมาณ | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|-----------------------|
| ๑. <b>ขั้นเตรียมการ (P)</b><br>ศึกษานโยบายของ สพฐ. เขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา          |          | พฤษภาคม<br>๒๕๖๗    | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง |
| ๒. <b>ขั้นดำเนินการ (D)</b><br>๒.๑ ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา และ<br>ศึกษาดูงาน<br>๒.๒ ขยายผลให้คณะครูในโรงเรียน<br>ทราบและปฏิบัติ | ๑,๐๐๐    | ตลอดปี<br>การศึกษา | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง |
| ๓. <b>ขั้นนิเทศติดตามผล (C)</b><br>รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม จากหน่วยงาน<br>ต้นสังกัด                                                        |          | ตลอดปี<br>การศึกษา | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง |
| ๔. <b>ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A)</b><br>๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน<br>๔.๒ รายงานต่อสำนักงานเขตพื้นที่                                 |          | มีนาคม<br>๒๕๖๗     | นายอิศเรศ<br>วัฒนรุ่ง |

#### ๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๑,๐๐๐.....บาท

(-หนึ่งพันบาทถ้วน-)

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่ | รายการ                    | งบดำเนินงาน           |               |                |      |       | รวม   |
|-----|---------------------------|-----------------------|---------------|----------------|------|-------|-------|
|     |                           | ก่อน<br>ประณ<br>ศึกษา | ประณ<br>ศึกษา | มัธยม<br>ศึกษา | อบต. | อื่นๆ |       |
| ๑   | การเข้าประชุม อบรม สัมมนา | ๑๙๐                   | ๕๘๐           | ๒๓๐            |      |       | ๑,๐๐๐ |
| รวม |                           | ๑๙๐                   | ๕๘๐           | ๒๓๐            |      |       | ๑,๐๐๐ |

#### ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่

-

๙. การติดตามและประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                   | วิธีการวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------|
| <b>ด้านปริมาณ</b><br>๑. ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม วิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา<br>๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ                                                                                                 | การสังเกต              | แบบสังเกต                       |
| <b>ด้านคุณภาพ</b><br>๑. ผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถในการบริหารงาน และการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล<br>๒. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษา จนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ | การสังเกต              | แบบสังเกต                       |

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และวิสัยทัศน์เพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาขยายผลในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
( นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นางชนาธิป ชมบุญ )

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

|                            |                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการ                    | พัฒนาข้าราชการครู                                                                                                                                                                                                  |
| แผนงาน                     | บุคลากร                                                                                                                                                                                                            |
| สนองกลยุทธ์ สพ.ป.พล. เขต ๑ | กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา<br>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ                                                                                                              |
| สนองกลยุทธ์โรงเรียน        | กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมครูให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ<br>ในการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตรงตาม<br>สายงานอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรมทางการศึกษา<br>และมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนรู้<br>อย่างมืออาชีพ |
| สนองมาตรฐานประกัน          | มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน<br>มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน<br>เป็นสำคัญ                                                                                                              |
| ลักษณะโครงการ              | โครงการต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                   |
| ผู้รับผิดชอบ               | นางสาวนรินาฏ ทองเครือมา                                                                                                                                                                                            |
| ระยะเวลาดำเนินการ          | ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                   |

## ๑. หลักการและเหตุผล

การจัดกระบวนการเรียนรู้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ ระบุให้สถานศึกษาพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งในยุคการปฏิรูปการเรียนรู้ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียม ความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โรงเรียนเนินมะคึก ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพงานครู ให้สามารถเรียนรู้ ได้ตามศักยภาพ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และนักเรียนสามารถนำสมรรถนะในด้านต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพใน ศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูพัฒนาตนเองสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้

## ๓. เป้าหมาย

### ด้านปริมาณ

๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ สามารถวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ด้านคุณภาพ

๑. ครูทุกคนพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครูทุกคนวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|----------------------------|
| <b>๑. ขั้นเตรียมการ (P)</b><br>๑.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา<br>๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู<br>๑.๓ จัดทำโครงการ<br>๑.๔ นำเสนอโครงการ                          |          | พฤษภาคม<br>๒๕๖๗    | นางสาวนรีนาฏ<br>ทองเครือมา |
| <b>๒. ขั้นดำเนินการ (D)</b><br>๒.๑ สำรวจความต้องการพัฒนาของครู<br>๒.๒ ครูเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน<br>๒.๓ จัดทำคำสั่งให้ครู เข้าร่วมการประชุมอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน | ๑๔,๘๕๔   | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางสาวนรีนาฏ<br>ทองเครือมา |
| <b>๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C)</b><br>ผู้บริหารนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามโครงการ                                                                                           |          | ตลอดปี<br>การศึกษา | ผู้บริหาร                  |
| <b>๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A)</b><br>๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน<br>๔.๒ รายงานต่อฝ่ายบริหาร                                                                                      |          | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางสาวนรีนาฏ<br>ทองเครือมา |

## ๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๑๔,๘๕๔.....บาท

(-หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน..-)

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่ | รายการ                                  | งบดำเนินงาน          |               |                |      |       | รวม    |
|-----|-----------------------------------------|----------------------|---------------|----------------|------|-------|--------|
|     |                                         | ก่อน<br>ประณการศึกษา | ประณ<br>ศึกษา | มัธยม<br>ศึกษา | อบต. | อื่นๆ |        |
| ๑   | การเข้าประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน | ๒,๘๑๐                | ๘,๕๙๔         | ๓,๔๕๐          |      |       | ๑๔,๘๕๔ |
| รวม |                                         | ๒,๘๑๐                | ๘,๕๙๔         | ๓,๔๕๐          |      |       | ๑๔,๘๕๔ |

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะครู

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่

๙. การติดตามและประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                    | วิธีการวัด<br>และประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด<br>และประเมินผล |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>ด้านปริมาณ</b><br>๑. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถพัฒนาตนเอง<br>ในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. ครูร้อยละ ๑๐๐ สามารถวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล<br>ข้อมูลในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ | การสังเกต<br><br>การสังเกต | แบบสังเกต<br><br>แบบสังเกต          |
| <b>ด้านคุณภาพ</b><br>๑. ครูทุกคน พัฒนาตนเองในการจัดการเรียนรู้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. ครูทุกคนวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคลข้อมูล<br>ในการวางแผน ออกแบบการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ                        | การสังเกต<br><br>การสังเกต | แบบสังเกต<br><br>แบบสังเกต          |

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ครูพัฒนาตนเอง และสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ครูวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ข้อมูลในการวางแผน และออกแบบการจัดการเรียนรู้ได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

( นางสาวนรีนาฏ ทองเครือมา )

ครูโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

( นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นางชนาธิป ชมบุญ )

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

|                           |                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการ                   | ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจครู                                                                                                                                                                         |
| แผนงาน                    | บุคลากร                                                                                                                                                                                                            |
| สนองกลยุทธ์ สพป.พล. เขต ๑ | กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา<br>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ                                                                                                              |
| สนองกลยุทธ์โรงเรียน       | กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมครูให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ<br>ในการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตรงตามสาย<br>งานอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรม<br>ทางการศึกษาและมีความเชี่ยวชาญ<br>ในการจัดการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ |
| สนองมาตรฐานประกัน         | มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน<br>มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ                                                                                                                     |
| ลักษณะโครงการ             | โครงการใหม่                                                                                                                                                                                                        |
| ผู้รับผิดชอบ              | นางวิยาภรณ์ จันทร์คุ้ม                                                                                                                                                                                             |
| ระยะเวลาดำเนินการ         | ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                   |

## ๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานของโรงเรียน จะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีนั้น ต้องขึ้นอยู่กับความสามัคคีและความร่วมมือของ คณะครู สำหรับโรงเรียนการสร้างสามัคคี หรือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครูนั้น สามารถกระทำได้ ในหลายรูปแบบ เช่น การไปเยี่ยมครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย การไปร่วมงานศพ งานบวช ก็เป็นรูปแบบหนึ่งของการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของครูภายในโรงเรียน

โรงเรียนวัดเนินมะคึก มีความตระหนัก ให้ความสำคัญในการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจครูเป็นอย่างดี จึงจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและก่อประโยชน์แก่โรงเรียนและนักเรียนสูงสุด

## ๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครู ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู

## ๓. เป้าหมาย

### ด้านปริมาณ

- ครู ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ครู ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

### ด้านคุณภาพ

- ครูทุกคน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ครูทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                                         | งบประมาณ       | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|----------------------------|
| <b>๑. ขั้นเตรียมการ (P)</b><br>๑.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา<br>๑.๒ วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู<br>๑.๓ จัดทำโครงการ<br>๑.๔ นำเสนอโครงการ |                | พฤษภาคม<br>๒๕๖๗    | นางวิทยาภรณ์<br>จันทร์คุ้ม |
| <b>๒. ขั้นดำเนินการ (D)</b><br>๒.๑ สืบค้นข้อมูลครู<br>๒.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครู<br>๒.๓ จัดกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครู                              | ๑,๐๐๐<br>๑,๐๐๐ | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางวิทยาภรณ์<br>จันทร์คุ้ม |
| <b>๓. ขั้นนิเทศติดตามผล (C)</b><br>ผู้บริหารนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามโครงการ                                                                   |                | ตลอดปี<br>การศึกษา | ผู้บริหาร                  |
| <b>๔. ขั้นสรุปผลและประเมินผล (A)</b><br>๔.๑ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน<br>๔.๒ รายงานต่อฝ่ายบริหาร                                                             |                | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางวิทยาภรณ์<br>จันทร์คุ้ม |

#### ๕. รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)

๕.๑ แหล่งเงิน

- เงินอุดหนุนรายหัว

๕.๒ งบประมาณ จำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท

(-สองพันบาทถ้วน-)

๕.๓ รายละเอียดทรัพยากรและค่าใช้จ่ายโครงการ

| ที่ | รายการ                     | งบดำเนินงาน        |                |                |      |       | รวม   |
|-----|----------------------------|--------------------|----------------|----------------|------|-------|-------|
|     |                            | ก่อน<br>ประณมศึกษา | ประณม<br>ศึกษา | มัธยม<br>ศึกษา | อบต. | อื่นๆ |       |
| ๑   | กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ | ๒๐๐                | ๖๐๐            | ๒๐๐            |      |       | ๑,๐๐๐ |
| ๒   | กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ | ๑๘๐                | ๕๕๐            | ๒๗๐            |      |       | ๑,๐๐๐ |
| รวม |                            | ๓๘๐                | ๑,๑๕๐          | ๔๗๐            |      |       | ๒,๐๐๐ |

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ผู้บริหาร

๒. คณะครู

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่

-

๙. การติดตามและประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วิธีการวัดและประเมินผล                                       | เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>ด้านปริมาณ</b><br>๑. ครู ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู<br>๒. ครู ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน<br><b>ด้านคุณภาพ</b><br>๑. ครูทุกคน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู<br>๒. ครูทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน | การบันทึก<br><br>การบันทึก<br><br>การบันทึก<br><br>การบันทึก | แบบบันทึก<br><br>แบบบันทึก<br><br>แบบบันทึก<br><br>แบบบันทึก |

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๑๐.๒ ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวิยาภรณ์ จันทรัมย์)

ครูโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

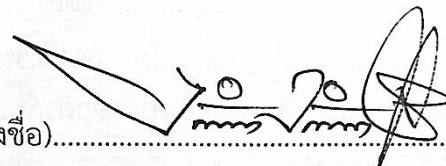
(นางชนาธิป ชมบุญ)

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเนินมะคึก

## หนังสือรับรอง

ข้าพเจ้า นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก  
ตำบลสมอแข อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก  
ขอรับรองว่าเอกสารฉบับนี้ของ O18 ( แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล)เป็นเอกสารที่สำเนามาจากเอกสาร ฉบับจริง

(ลงชื่อ).....



(นายอิศเรศ วัฒนรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินมะคึก