



๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
หรือ คณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม

โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



คำสั่งโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม

ที่ ๒๐๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม ประกอบไปด้วย

๑. นายสรพงษ์ แสงสุข	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธารรัตน์ วังคำ	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวเกษร จันทน์นุ่ม	ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวรัชนี องค์กรอาจ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางวรรณวิภา จรรยาศรี	ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายภาณุวิชญ์ สิงห์บุญ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางประทีน ทองโตนด	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวสุนันทนา กุศลประเสริฐ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวกรณิการ์ สุขบัว	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุจิตรา ยองทรัพย์ทวี	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑๑. นายอุกฤษ พิมพะไกร	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑๒. นางกนิษฐา ขวัญศักดิ์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑๓. นายพุมพิงส์ คำสมาน	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑๔. นางสาวปรีศนา สาระวรรณ	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑๕. นางสาวชรินทร์ทิพย์ พรหมนันทชัย	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๖. นางสาวภาวิณี รุนอ่อน	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๗. นางสาวเบญจวรรณ แสงธรรม	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๘. นายศตวรรษ แก้วนี้ก	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๙. นางสาวพันธุ์ทิพา ชันเชื้อ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒๐. นางนุชรี หุมอาจ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียน

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด สังกัดโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียน ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสรพงษ์ แสงสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม