

# รายงานผลตามนโยบาย



**นายสรพงษ์ แสงสุข**  
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรน้อยนิเทศ

**NO GIFT POLICY**

**เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร**

**งดรับ งดให้ ของขวัญ**  
**และของกำนัลทุกโอกาส**

ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทรน้อยนิเทศ  
ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด  
**ไม่รับ**ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส



# แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม อำเภอนีนะมะปราง จังหวัดพิษณุโลก  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์.....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงานธรรม

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน               | วันที่ประกาศ      | ข้อมูลประกอบ                                                                                                                                 |
|----------|----------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.       | โรงเรียนไทรย้อย<br>พิทยาคม | ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ | ประกาศโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม<br>เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจาก<br>การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ |



ประกาศโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร  
ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือ  
ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อ  
ตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตาม  
หลักธรรมาภิบาลที่ดี ดังนี้

จึงขอประกาศว่า โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคน "ไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อนขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ " เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอัน  
อาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัด  
ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกันและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสรพงษ์ แสงสุริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม



Announcement of Saiyoi Pittayakom School

Subject : No Gift Policy Fiscal Year 2024 (No Gift Policy)

Saiyoi Pittayakom School has realized the importance of strengthening corporate  
culture and appropriate values and guidelines for personnel to adhere to regarding giving or  
receiving gifts or treats or any other benefits from performing duties to prevent actions that  
affect the use of power to benefit oneself or others. Which is following government policy  
According to the reform plan for the prevention and suppression of corruption and  
misconduct.

To show the intention to fight all forms of corruption, including promoting morality  
Ethics, and Integrity in Operations which results in transparency in operating according to the  
principles of good governance.

I would like Saiyoi Pittayakom School to announce that is an agency where all  
personnel "Do not accept gifts and tokens of any kind during the performance of duties before,  
during and after the performance of duties." to avoid actions that may affect discretion or  
decision to perform duties This leads to discrimination or creates a conflict of interest.  
Executives and supervisors at all levels will behave as good role models, as well as supervise  
and supervise their subordinates to conduct themselves properly and strictly comply with  
anti-fraud and misconduct measures.

Therefore, announced for general knowledge and strictly adhered to.

Announced on 10<sup>th</sup> November 2023



(Mr.Sorapong Sangsri)



## ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน               | วันที่ประกาศ         | รูปแบบการดำเนินการ                                                                                                                | ข้อมูลประกอบ                           |
|----------|----------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| ๑.       | โรงเรียนไทรย้อย<br>พิทยาคม | ๑๐ พฤศจิกายน<br>๒๕๖๖ | ประชาสัมพันธ์/รณรงค์/สร้างจิตสำนึกแก่<br>บุคลากรผ่านเว็บไซต์หลักของโรงเรียน<br><a href="http://www.syps.ac.th">www.syps.ac.th</a> | Brander รณรงค์นโยบาย<br>No Gift Policy |

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน               | วันที่ประกาศ         | รูปแบบการดำเนินการ                                                             | ข้อมูลประกอบ                           |
|----------|----------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| ๒.       | โรงเรียนไทรย้อย<br>พิทยาคม | ๑๐ พฤศจิกายน<br>๒๕๖๖ | ประชาสัมพันธ์/รณรงค์/สร้างจิตสำนึกแก่<br>บุคลากรผ่าน FB:โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม | Brander รณรงค์นโยบาย<br>No Gift Policy |



# NO GIFT POLICY

**เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร**

**งดรับ งดให้ ของขวัญ**

**และของกำนัลทุกโอกาส**

ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม  
ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด  
**ไม่รับ**ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส

**นายสรพงษ์ แสงสุข**  
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม

การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy แก่ภาคีเครือข่ายร่วมพัฒนา



# ข่าวประชาสัมพันธ์

## โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม

ฉบับที่ 2/2567

### การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567



วันที่ 12 มกราคม 2567 โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม จัดการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567 โดยมี นายสมเกียรติ เกรียงไกรอนันต์ นายกเทศมนตรี ตำบลไทรย้อย เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย นายสรพงษ์ แสงสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการสถานศึกษา และนางสาวอารัตน์ วังคำ รองผู้อำนวยการฯ และ คณะครูที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมผาหลวง



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม  
โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม หมู่ที่ 17 ตำบลไทรย้อย อำเภอนันทบุรี จังหวัดพิษณุโลก 65190  
โทรศัพท์/โทรสาร 055-906336 Facebook : โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม Website : [www.syys.ac.th](http://www.syys.ac.th)





ผู้บริหาร คณะครูและนักเรียนประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy



๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ           | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------------------------|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ                         | ๐             |
| ๑) หน่วยงานของรัฐ                     | ๐             |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน                   | ๐             |
| ๓) ประชาชน                            | ๐             |
| ๔) อื่นๆ                              | ๐             |
| รับในนาม                              |               |
| ๑) หน่วยงาน                           | ๐             |
| ๒) รายบุคคล                           | ๐             |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ |               |
| ๑) ส่งคืนผู้ให้                       | ๐             |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน               | ๐             |
| ๓) อื่นๆ โปรดระบุ                     | ๐             |

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-

๕.ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-

ลงชื่อ

  
(นางวรรณวิภา จรรย์าศรี)  
ผู้รายงาน

ลงชื่อ

  
(นายสรพงษ์ แสงสุข)  
ผู้รับรองรายงาน