



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี ของงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตราฯ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตราฯ เพื่อให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงเรียนไทรย้อยพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา.....๑.....คน	๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา.....๑.....คน	๓. ข้าราชการครู.....๑๕.....คน
๔. พนักงานราชการ.....๒.....คน	๕. ลูกจ้างประจำ.....คน	๖. ลูกจ้างชั่วคราว (สายการสอน).....๓.....คน
๗. เจ้าหน้าที่ธุรการ.....๑.....คน	๘. พี่เลี้ยงเด็กพิการ.....๑.....คน	๙. ครูต่างชาติ.....๑.....คน

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผล การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการ พัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ประชุม อบรม สัมมนา)	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนาตนเอง ทั้งการประชุม อบรม สัมมนา ร้อยละ ๑๐๐	- ได้รับงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท - ผลการใช้งบประมาณ ๑๑๐,๔๓๖ บาท	เม.ย.๖๖ - มี.ค. ๖๗	๒๕ คน	งบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจาก มีการจัดประชุมนอก สถานศึกษา และจัดวัน เสาร์-อาทิตย์	ควรจัดการประชุม แบบออนไลน์ เพื่อลด เวลาการเดินทาง และ ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง
๒. โครงการ พัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ศึกษาดูงาน)	ครูและบุคลากร ได้เข้าร่วม ศึกษาดูงาน เพื่อนำมาประยุกต์ ให้เข้ากับการพัฒนา สถานศึกษาต่อไป ร้อยละ ๑๐๐	- ได้รับงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท - ผลการใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	เม.ย.๖๖ - มี.ค. ๖๗	๒๕ คน	สถานที่ศึกษาดูงานมี ระยะทางไกลจาก สถานศึกษา	บุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนาควรเน้นให้ตรง กับภาระงาน เป้าประสงค์ จุดเน้น ของโรงเรียน

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผล การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. โครงการจ้าง ครูอัตราจ้าง สาขาขาดแคลน	เพื่อให้มีครูเพียงพอต่อสาขา วิชาเอกตามที่ต้องการและ บุคลากรปฏิบัติงานใน สถานศึกษา การจัดการเรียน การสอนมีประสิทธิภาพ	- ได้รับงบประมาณ ๓๑๓,๕๐๐ บาท - ผลการใช้งบประมาณ ๓๑๓,๕๐๐ บาท	เม.ย.๖๖ - มี.ค. ๖๗	๒๔๕	ในกรณีที่มีการลาออก ทำให้จัดจ้างครูอัตราจ้าง ได้ยาก เนื่องจาก โรงเรียนอยู่ในพื้นที่ ห่างไกล ทำให้มีผู้สนใจ สมัครน้อย	-
๔. กิจกรรมประชุม คณะกรรมการ สถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน	คณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน โรงเรียนไทรย้อย พิทยาคม เข้าร่วมประชุมฯ ร้อยละ ๑๐๐	- ได้รับงบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท - ผลการใช้งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท	- เดือน พ.ค. ๖๖ - เดือน พ.ย. ๖๗	๑๕ คน	-	-