



ประกาศโรงเรียนพุทธชินราชพิทยา

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้มีประกาศโรงเรียนพุทธชินราชพิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการสมัคร คัดเลือกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

เลขที่สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๐๑	นางสาวปัญญาพัฒน์ ชื่นบางบัว	
๑๐๒	นางสาวนภัสสร กุลเจ๊ก	
๑๐๓	นายจิรวัดน์ พีชผล	
๑๐๔	นายภาคภูมิ ชำนาญศรี	
๑๐๕	นางสาวธีรารัตน์ สุ่มนาค	
๑๐๖	นายฐาปนพงศ์ บุญใจ	

กำหนดการและรายละเอียดการสอบคัดเลือก ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ

ให้ผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา โดยให้มารายงานตัวเข้ารับการสอบคัดเลือก ภายในเวลา ๐๘.๕๐ น. หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์สอบคัดเลือก โดยสอบคัดเลือกดังนี้

วิชาที่สอบ	วิธีการคัดเลือก	เวลา	หมายเหตุ
- ความรู้ความสามารถตามขอบข่าย ภารกิจ และหน้าที่ (๕๐ คะแนน)	สอบปฏิบัติการสอน	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	
- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	สอบสัมภาษณ์		

๒. รายละเอียดการสอบคัดเลือก

ให้ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก ปฏิบัติดังนี้

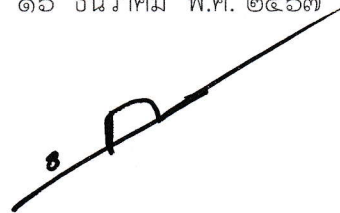
๑. แต่งกายสุภาพ ตามประเพณีนิยม
๒. นำบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐ ไปแสดงในวันสอบด้วย
๓. จัดเตรียมแผนการจัดการเรียนรู้รายวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ แผนจัดการเรียนรู้ จำนวน ๕ ชุด

๔. จัดเตรียมแฟ้มสะสมผลงาน หรือเอกสารแสดงผลงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ  
ในการสอบสัมภาษณ์

๕. ผู้ใดไม่มารายงานตัวภายในกำหนด ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่า  
สละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธน เมธี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพุทธชินราชพิทยา

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน**  
**การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์**  
**โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<b>ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)</b>			
๑	<b>คุณลักษณะส่วนบุคคล</b> ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๒๕ คะแนน (๕ คะแนน)	<b>พิจารณาจากการสัมภาษณ์</b> - การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสม - กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ - การใช้ภาษาในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
	๑.๒ วุฒิภาวะ ทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา	(๕ คะแนน)	- การควบคุมอารมณ์ - การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู	(๘ คะแนน)	- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู - อุดมการณ์ความเป็นครู - แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู
	๑.๔ ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	(๗ คะแนน)	- เข้าใจประวัติศาสตร์ - จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - คุณธรรมจริยธรรม
๒	<b>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</b> ๒.๑ ประวัติการศึกษา	๒๕ คะแนน (๑๐ คะแนน)	<b>พิจารณาจากแฟ้มสะสมผลงาน</b> - วุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป - หลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู - หลักสูตรอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากวิชาชีพครู
	๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ และวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	- ผลงานที่นำเสนอระดับโรงเรียน สูงกว่าระดับโรงเรียน - จำนวนของผลงานที่นำเสนอ - ผลงานตรงกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา
	๒.๓ การเข้าถึงชุมชนและ การมีจิตสาธารณะ	(๕ คะแนน)	- การเข้าถึงชุมชน - รูปแบบ วิธีการเข้าถึงชุมชน เช่น แจกใบปลิว เสียงตามสาย การร่วมกิจกรรมเข้าค่าย - การร่วมกิจกรรมการมีจิตสาธารณะ - รูปแบบ วิธีการร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ เช่น ทำกิจกรรมเป็นกลุ่มหรือคนเดียว

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน  
การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์  
โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<b>ความรู้ความสามารถตามขอบข่าย ภารกิจและหน้าที่ (๕๐ คะแนน)</b>			
๑	<b>ความสามารถด้านการสอน</b> ๑.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผน การจัดการเรียนรู้	๕๐ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารและการปฏิบัติการสอน พิจารณาจากเอกสารการวิเคราะห์หลักสูตร และแผนการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๑ แผน - ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการเรียนรู้ - ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ - ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้
	๑.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาและบริบทของชั้นเรียน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติการสอน - รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน - ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ - เทคนิคและวิธีการชั้นนำเข้าสู่บทเรียน ชั้นการสอน ชั้นสรุป - การจัดการชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหา
	๑.๓ ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติการสอน - ลักษณะของคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ - ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด - คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน - ทักษะในการตอบคำถามของครู
	๑.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติการสอน - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอน สอดคล้อง กับเนื้อหาวิชา วัยของผู้เรียน - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย - ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน  
การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์  
โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๕ การวัดและประเมินผล การจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติการสอน - รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับ สิ่งที่ต้องการวัด และเนื้อหาวิชา - เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล - ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล
		๑๐๐ คะแนน	