



โครงการที่ 3 โครงการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ (ฝ่ายบริหารบุคคล)

กิจกรรมที่ 3.4 กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องนโยบายและจุดเน้น สพฐ.ที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะครู และบุคลากรแบบองค์รวมเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 1.คุณลักษณะครูที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวมัญชรี วงศ์ตั้ง

ผู้บริหารโครงการ นางสาวอาทิตย์ยา ช่างแก้ว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ปีการศึกษา 2568

1. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ด้วยเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

2.2 เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร

2.3 เพื่อเป็นการสร้างความรักและความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงผลผลิต (Output)

มีการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในโรงเรียน

3.2 เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรทุกคนได้รับขวัญและกำลังใจ ทำให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียนมีคุณภาพอยู่ในระดับยอดเยี่ยม

3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานส่งผลทำให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน

3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ		วิธีการประเมิน ความสำเร็จ	เครื่องมือวัด ความสำเร็จ
เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน	บุคลากรทุกคนได้ รับขวัญและกำลังใจ ทำให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและมี ความสัมพันธ์อันดีซึ่งกัน และกัน มีความรักความ ผูกพันต่อโรงเรียน มีคุณภาพอยู่ในระดับ ยอดเยี่ยม	1. ประเมินความพึง พอใจ 2. ผลที่เกิดจากการ ปฏิบัติงาน	1.แบบประเมินความ พึงพอใจ 2.แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

3.5 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ นักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปีการศึกษา 2568

4. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ จังหวัดพิษณุโลก

6. งบประมาณทั้งหมด 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

งบประมาณที่ใช้	จำนวน (บาท)
เงินอุดหนุน	20,000
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	
เงินรายได้สถานศึกษา (ค่าจ้างครูชาวต่างชาติ, จ้างครูเชี่ยวชาญ, สอนคอมพิวเตอร์, จ้างบุคลากรสนับสนุน, วิทยากรภายนอก, แผนการเรียน.....)	
..... (ระบุหน่วยงานอื่น)	
รวมงบประมาณ	20,000

7. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมที่ 1 1. เขียนแผนการดำเนินงานปีการศึกษา 2568 เสนอต่อสถานศึกษาเพื่อพิจารณาอนุมัติ				
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 2 ชั้นดำเนินการ (D) 1. ประชุมวางแผนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ 2. กำหนดกิจกรรม เช่น ร่วมแสดงความยินดี, ร่วมแสดงความเสียใจ, ร่วมเสริมสร้างกำลังใจ เป็นต้น 3. ดำเนินงานตามกิจกรรม				
ค่าวัสดุ 1. กระดาษห่อของขวัญ (50 แผ่น 300 บาท)	300	300	300	300
2. โบว์ของขวัญ (50 ชิ้น 400 บาท)	400	400	400	400
3. ริบบิ้นห่อของขวัญ (10 ม้วน ม้วนละ 50 บาท)	500	500	500	500
4. เทปใส 1 นิ้ว (5 ม้วน ม้วนละ 50 บาท)	250	250	250	250
5. แท่นตัดเทป แกน 1 นิ้ว 1 เครื่อง	300	300	300	300
6. กระดาษโฟโต้ 180 แกรม (บรรจุ 100 แผ่น)	250			
7. กรรไกร 8 นิ้ว 2 ชิ้น	250			

กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2	2,250	1,750	1,750	1,750
กิจกรรมที่ 3 ชั้นตรวจสอบ ทบทวน และประเมินผล (C) ตรวจสอบและประเมินคุณภาพการดำเนินงาน				
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม ปีการศึกษา 2568 เพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง				
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานของฝ่าย (กรณีฉุกเฉินหรือเร่งด่วน)				12,500
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 4				12,500

8. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

ความเสี่ยงคือ การมอบขวัญและกำลังใจบางครั้งอาจส่งผลต่อความไม่พึงพอใจ

สาเหตุของความเสี่ยง ความไม่เท่าเทียมและไม่เสมอภาคกัน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

การมอบขวัญและกำลังใจต้องเท่าเทียมและเสมอภาคกัน

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
(นางสาวมัญชรี วงศ์ตั้ง)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม
(นางสาวนภาพรรณ เพ็งสี)
หัวหน้าแผนงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอาทิตย์ยา ช้างแก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายยงค์ยุทธ รุ่งแจ้ง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ