

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2566

1. งานวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง และการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์ และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการ อัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการ ในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนา กำลังคน เหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันเสมอ สามารถนำ ข้อมูล ไปใช้ประกอบการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง การย้าย การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การสรรหา บรรจุแต่งตั้งและการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียน

ผลการดำเนินงาน

1. เกลี่ยอัตรากำลัง ตำแหน่งครูผู้สอนกรณีได้รับจัดสรรคืนผลจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 2 อัตรา
2. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
 - วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 6 ราย
 - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย

2. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการร่วมสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

1. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
 - การบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน 2 ราย
2. การย้าย
ตำแหน่งครูผู้สอน
 - ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน 1 ราย
 - พิจารณารับย้าย จำนวน 0 ราย
3. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน - ราย
4. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน 7 ราย
5. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระยะเวลา 1 ปี จำนวน - ราย
6. การลาออกจากราชการ จำนวน - ราย
7. การเกษียณอายุราชการ

- ตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน – ราย
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 2 ราย
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ราย

3. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ผลการดำเนินงาน

1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ 1 เมษายน 2566
 - ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 74 ราย
 - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย
2. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน 2566
 - ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ราย
 - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

4. งานบริการบุคคล

ผลการดำเนินงาน

1. การขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก. 7/ก.ค.ศ.16 จำนวน 74ราย
2. การขอหนังสือรับรองชาวต่างชาติ จำนวน 2 ราย
3. การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน 5 ราย

กลุ่มบริหารบุคคลโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ได้ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนงานบริการบุคคล โดยจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจในการมีและขอเลื่อนวิทยฐานะให้แก่ครูผู้สอนอย่างต่อเนื่อง เน้นให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้านการบริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกรอบงาน เช่น การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขอหนังสือ รับรอง การขออนุญาตให้ข้าราชการไปต่างประเทศ การขออนุญาตลาอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจย์ และการขอพระราชทานเพลิงศพ โดยให้ปฏิบัติต่อครูที่มารับบริการด้วยพฤติกรรมที่สุภาพและมีความ รวดเร็ว ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนราชวินิตบางแก้วมีความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง ให้มีความก้าวหน้าสู่ความเป็นมืออาชีพ ครู ที่มารับบริการมีความพึงพอใจ มีขวัญกำลังใจ และเป็น แรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น