

**รายงานผลการปฏิบัติงานตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2565**

ตามที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการและขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานทั้งหมด 9 มาตรการ ได้แก่

- มาตรการที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- มาตรการที่ 2 การใช้งบประมาณ
- มาตรการที่ 3 การใช้อำนาจ
- มาตรการที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- มาตรการที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- มาตรการที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- มาตรการที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- มาตรการที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- มาตรการที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ขณะนี้โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการดังกล่าว และรายงานผล การปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติงาน
มาตรการที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานต่อไปนี้ 1. มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด 2. ต้องปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จัก กันเป็นการส่วนตัว 3. ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและ ความรับผิดชอบในงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ 4. ต้องไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในโรงเรียน หรือบุคคลภายนอก ทั้งนี้เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือการให้ช่วง เทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ไม่ได้รับการร้องเรียนในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส หรือมีการ เรียก รับผลประโยชน์

มาตรการ	ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติงาน
มาตรการที่ 2 การใช้ งบประมาณ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียน เตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐานต่อไปนี้ 1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส 2. ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน อย่าง คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง 3. การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ใน เรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือ ค่า เดินทางไปราชการ ฯลฯ ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจ รับพัสดุ ให้ถูกต้องตามระเบียบวิธีการที่ ทางราชการกำหนด 4. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน เตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามระเบียบของทาง ราชการ ไม่ได้รับการร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต
มาตรการที่ 3 การใช้อำนาจ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียน เตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตาม มาตรฐานต่อไปนี้ 1. การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ 2. ไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของผู้ บังคับหรือทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง 3. บริหารงานบุคคลโดยไม่ให้เกิดการ แทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขาย ตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ได้ จัดทำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม ยึดหลักการมีส่วนร่วม และ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด มี กระบวนการวัดและประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน และไม่พบข้อร้องเรียนใน ด้านนี้

มาตรการ	ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติงาน
มาตรการที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาควิชา ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐานต่อไปนี้ 1. ไม่นำทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น 2. การยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากร ภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอก หน่วยงาน จะต้องปฏิบัติตามกระบวนการในการขออนุญาต 3. ต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ทางโรงเรียนกำหนด 4. ดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการของ โรงเรียน โดยปฏิบัติตามคำสั่งและแนวทางที่โรงเรียน กำหนดโดย เคร่งครัด	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาควิชา ได้จัดทำบันทึก การยืมและคืนทรัพย์สิน ทางราชการและรายงานผล การตรวจสอบพัสดุประจำปี
มาตรการที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาควิชา ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ต่อไปนี้ 1. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของโรงเรียน 2. ปฏิบัติตามแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของโรงเรียน 3. ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของโรงเรียนเมื่อสิ้นปีงบประมาณและนำผลการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา ภาควิชา ไม่ได้ รับการ ร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติงาน
มาตรการที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ต่อไปนี้ 1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ 2. ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลของทางราชการ 3. ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ 4. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติของทางราชการ อย่างเคร่งครัด และสามารถตรวจสอบได้
มาตรการที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ต่อไปนี้ 1. เผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย 2. จัดช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการของโรงเรียน 3. ต้องชี้แจงข้อมูลในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยอย่างชัดเจน 4. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ติดต่อประสานงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของโรงเรียนกับนักเรียนผู้ปกครอง ชุมชน และหน่วยงานใกล้เคียงอย่าง เป็นปัจจุบันไม่มีการปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูล

มาตรการ	ขั้นตอน / วิธีปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติงาน
มาตรการที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ต่อไปนี้ 1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน 2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ 3. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาางานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ได้กำหนดแผน ในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยรับฟัง ข้อชี้แนะจากนักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา ผ่านกิจกรรมหลาย ๆ กิจกรรม เช่น - การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน - การประชุมผู้ปกครอง
มาตรการที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ต่อไปนี้ 1. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณได้แก่ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	โรงเรียนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทาง 1. เว็บไซต์โรงเรียน http://www.tn.ac.th/ 2. เว็บไซต์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาภาคเหนือ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

